



CENTRO PAULA SOUZA

**GOVERNO DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

Etec Monsenhor Antônio Magliano

Etec MONSENHOR ANTÔNIO MAGLIANO – GARÇA

PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES, NOS TERMOS DO COMUNICADO CEETEPS Nº 1/2009 E SUAS ALTERAÇÕES.

AVISO Nº088/02/2015 de 05/03/2015. Processo nº ____/____

AVISO DE DEFERIMENTO E INDEFERIMENTO DE INSCRIÇÕES E CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO ESCRITA.

O Diretor de Escola Técnica da ETEC Monsenhor Antônio Magliano faz saber aos candidatos abaixo relacionados o deferimento e indeferimento das inscrições e CONVOCA para AVALIAÇÃO ESCRITA, a ser realizada na ETEC Monsenhor Antônio Magliano, sita na Praça Dr. Martinho Funchal de Barros, 277.

Conforme disposto no item 9 do inciso III do Comunicado CEETEPS nº 1/2009, publicado no DOE de 31.01.2009, alterado pelo Comunicado CEETEPS nº 5/2009, o candidato convocado entregará uma cópia do diploma frente/ verso, na ausência, cópia de certidão de conclusão do curso ou certificado/declaração de conclusão da formação superior registrada na ficha de inscrição. Os candidatos convocados observarão também, as alíneas b e c do item 3.2 do inciso IV e o item 7 do inciso V dos Comunicados mencionados anteriormente.

1. Componente curricular: GESTÃO DE PESSOAS I (Administração)

Inscrições Deferidas

Nº de Inscrição/ Nome/ RG

- 01/Tiago Beloti/40.294.760-5;
- 04/Ismail Batista Paiva/20.095.663;
- 06/Diego Oliveira dos Santos/49.441.117-X;
- 07/Maria Carolina Leite Fernandes/34.561.416-1;
- 09/Tatiana de Souza Audi/45.683.858-2;
- 10/Paulo Henrique Tramontini/21.735.125-6;
- 13/Aline dos Santos Pereira/46.771.670-5;
- 18/Elaine Gonçalves Tramontini/15.255.751-9;
- 19/Renata de Souza Correia/40.074.673-6;
- 21/Cibele Karine Ribeiro Gonçalves/28.285.975-5;
- 25/Daniel Shimomoto Araujo/26.378.637-7;
- 26/Giuliano Tavares do Nascimento/44.514.763-5;
- 27/Tatiani Aparecida Martins Soares/32.092.096-3;
- 28/Mariana Aparecida de Lima Silvestrini Furlan/10.054.604-3;
- 29/Carla Marcello Carvalho Baena/26.151.861-6;
- 30/Monica Batista Barbosa/25.326.335-9;
- 33/Andreia Zucco/32.450.381-7;
- 36/Estela Marina Aparecida Manchini Quaresma/8.186.214;
- 37/Veronica Nanci Peres Ledis Faustino/25.326.303-7;
- 40/Tiago Francisco Bezerra/34.979.357-8;
- 41/Sandra Helena Chaves/9.254.180.

Programa da avaliação escrita

- Linha de evolução da área de recursos humanos e sua importância na atualidade para o sucesso das organizações:
 - Definição de competência técnica e comportamental;
 - Evolução das competências requeridas pelo mercado de trabalho;
 - Os sistemas de administração das organizações humanas;



CENTRO PAULA SOUZA

**GOVERNO DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

Etec Monsenhor Antônio Magliano

- Administração de talentos humanos e do capital intelectual.
- Conceitos de:
 - Missão;
 - Visão;
 - Valores de organização;
 - Objetivos organizacionais;
 - Planejamento estratégico organizacional;
 - Estratégias de RH;
 - Modelos de planejamento de RH;
 - Subsistemas de recursos humanos;
 - Recrutamento de pessoal;
 - Seleção de pessoal;
 - Administração de pessoal;
 - Cargos, remunerações e carreiras;
 - Treinamento e desenvolvimento;
 - Avaliação de desempenho;
 - Higiene e segurança do trabalho;
- Elaboração e descrição de cargos e salários:
 - Definição de competências;
 - Técnicas comportamentais;
 - Pesquisa salarial;
 - Classificação Brasileira de Ocupações (CBO);
 - Requisição de empregado;
 - Planejamento de quadro de pessoal;
 - Índice de absenteísmo;
 - Índice de rotatividade (*turnover*);
 - Entrevista de desligamento;
 - Definição de recrutamento interno, suas vantagens e desvantagens;
 - Definição de recrutamento externo, suas vantagens e desvantagens;
 - Fontes de recrutamento:
 - Anúncios em jornais e revistas;
 - *Job fair*;
 - Mídias sociais;
 - Intranet/internet;
 - Cartazes;
 - Grupos de RH;
 - Agencias;
 - Placas na portaria;
 - Panfletos;
 - Congressos e convenções;
 - Apresentação espontânea;
 - Através de funcionários.
- Técnicas de seleção de pessoal:
 - Banco de dados;
 - Candidato digital;
 - Análise de currículo;
 - Dinâmicas de grupo;
 - Técnicas de entrevista;
 - Teste de perfil profissional;



CENTRO PAULA SOUZA

**GOVERNO DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

Etec Monsenhor Antônio Magliano

- Teste de conhecimento geral e técnico;
- Checagem de referências profissionais;
- Técnicas alternativas de seleção;
- Mídias sociais;
- Grafologia.
- Conceito de cultura organizacional e seus componentes:
 - Artefatos;
 - Valores;
 - Pressuposições básicas;
 - Comportamento x desenvolvimento organizacional;
 - Programa de integração / socialização:
 - Manual de integração;
 - Treinamento técnico e comportamental.

Data: 01/04/2015. Horário: 8h30

Duração da avaliação: 2 horas

2. Componente curricular: CALCULOS FINANCEIROS (Administração)

Inscrições Deferidas

Nº de Inscrição/ Nome/ RG

04/Ismail Batista Paiva/20.095.663;

05/Patrícia Aparecida Emidio de Oliveira;

06/Diego Oliveira dos Santos/49.441.117-X;

07/Maria Carolina Leite Fernandes/34.561.416-1;

10/Paulo Henrique Tramontini/21.735.125-6;

13/Aline dos Santos Pereira/46.771.670-5;

14/Luis Ricardo Gonçalves Costa/46.299.719-4;

15/Susana Giro da Silva Lopes/40.295.102-5;

17/Simone Helena Morgado/42.523.950-0;

18/Elaine Gonçalves Tramontini/15.255.751-9;

20/Angélica Aparecida Bonfante/42.526.502-X;

23/Adriana Priscila Felipe Cuco/29.748.087-X;

25/Daniel Shimomoto Araujo/26.378.637-7;

26/Giuliano Tavares do Nascimento/44.514.763-5;

27/Tatiani Aparecida Martins Soares/32.092.096-3;

28/Mariana Aparecida de Lima Silvestrini Furlan/10.054.604-3;

29/Carla Marcello Carvalho Baena/26.151.861-6;

30/Monica Batista Barbosa/25.326.335-9;

32/Silvio Pereira do Valle Junior/ 33.076.754-9;

37/Veronica Nanci Peres Ledis Faustino/25.326.303-7;

42/Wellington Rufino Diniz/30.731.117-X.

Programa da avaliação escrita

- Matemática básica
 - Expressões numéricas;
 - Regras de sinais;
 - Operações com decimais e frações;
 - Operações básicas e operações inversas;



CENTRO PAULA SOUZA

**GOVERNO DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

Etec Monsenhor Antônio Magliano

- Operações financeiras:
 - Razão proporção, regra da sociedade;
 - Regra de três simples e composta;
 - Conversão de moedas e cambio.
- Conceitos fundamentais:
 - Regimes de capitalização;
 - Juros, lucros, taxas e *spreads*;
 - Distinção entre capitalização composta e capitalização simples;
- Modelos de capitalização simples:
 - Abordagem geral;
 - Juros simples;
 - Homogeneização entre a taxa e o prazo de capitalização;
 - Juros simples diários;
 - Montante, capital acumulado e valor futuro (F);
 - Valor atual ou valor presente;
 - Operações de desconto simples;
 - Taxa efetiva de desconto (ou de empréstimo);
 - Reciprocidade bancária;
 - Reciprocidade durante o período do empréstimo;
 - Reciprocidade exigida antecipadamente;
 - Método hamburguês para o calculo dos juros simples:
 - Contas cheques especiais;
 - Saldo (capital) médio e outros parâmetros médios do mercado financeiro;
 - Saldo (capital) médio;
 - Equivalência de capitais em regime de juros simples.
- Modelos de capitalização composta – Montante, capital acumulado ou valor futuro (F):
 - Juros compostos (J);
 - Valor atual ou valor presente (P) na capitalização composta;
 - Equivalência entre taxas de juros;
 - Taxa efetiva e taxa nominal;
 - Equivalência entre a taxa efetiva e taxa nominal;
 - Taxa instantânea de rendimentos;
 - Operações de desconto composto;
 - Desconto composto racional (DR);
 - Desconto composto comercial (DC);
 - Equivalência de capitais em regime de juros compostos;
 - Série de pagamentos;
 - Inflação, índice de preços e correções monetárias;
 - Sistemática da correção monetária;
 - Homogeneização de fluxos monetários utilizando índices de preços;
 - Títulos governamentais e indexadores financeiros;
 - Títulos governamentais e preço unitário (PU) de venda;
 - Indexadores financeiros;
 - Análise de investimento.

Data: 01/04/2015. Horário: 14h00.

Duração da avaliação: 2 horas



CENTRO PAULA SOUZA

**GOVERNO DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

Etec Monsenhor Antônio Magliano

3. Componente curricular: GESTÃO EMPRESARIAL (Administração)

Inscrições Deferidas

Nº de Inscrição/ Nome/ RG

04/Ismail Batista Paiva/20.095.663;
05/Patrícia Aparecida Emidio de Oliveira/29.798.044-0;
06/Diego Oliveira dos Santos/49.441.117-X;
07/Maria Carolina Leite Fernandes/34.561.416-1;
09/Tatiana de Souza Audi/45.683.858-2;
10/Paulo Henrique Tramontini/21.735.125-6;
13/Aline dos Santos Pereira/46.771.670-5;
14/Luis Ricardo Gonçalves Costa/46.299.719-4;
15/Susana Giro da Silva Lopes/40.295.102-5;
17/Simone Helena Morgado/42.523.950-0;
18/Elaine Gonçalves Tramontini/15.255.751-9;
21/Cibele Karine Ribeiro Gonçalves/28.285.975-5;
23/Adriana Priscila Felipe Cuco/29.748.087-X;
25/Daniel Shimomoto Araujo/26.378.637-7;
26/Giuliano Tavares do Nascimento/44.514.763-5;
27/Tatiani Aparecida Martins Soares/32.092.096-3;
28/Mariana Aparecida de Lima Silvestrini Furlan/10.054.604-3/
29/Carla Marcello Carvalho Baena/26.151.861-6;
30/Monica Batista Barbosa/25.326.335-9;
32/Silvio Pereira do Valle Junior/ 33.076.754-9;
37/Veronica Nanci Peres Ledis Faustino/25.326.303-7;
42/Wellington Rufino Diniz/30.731.117-X.

Programa da avaliação escrita

- História da teoria da administração:
 - Fundamentos da administração;
 - Era clássica;
 - Revolução industrial;
 - Teorias administrativas;
 - Abordagem científica;
 - Abordagem clássica;
 - Abordagem burocrática;
 - Abordagem de relações humanas;
 - Escola japonesa;
 - Abordagem contemporânea:
 - Estado atual da teoria da administração;
 - Perspectivas futuras de administração;
 - As empresas como organizações sociais;
 - Os objetivos das empresas;
 - Os recursos das empresas;
 - Os níveis das empresas – institucional, intermediários e operacional.
- Conceitos e princípios do planejamento:
 - Estratégico: determinação dos objetivos empresariais, análise das condições ambientais, análise organizacional, formulação de alternativas estratégicas, implementação do planejamento estratégico por meio do planejamento tático e operacional.



CENTRO PAULA SOUZA

**GOVERNO DO ESTADO
DE SÃO PAULO**

Etec Monsenhor Antônio Magliano

- Análise de SWOT: a importância dos *stakeholders*, a importância da análise do ambiente interno e externo:
 - Econômico;
 - Legal;
 - Tecnológico;
 - Demográfico;
 - Social;
 - Tático (processo decisório, implementação):
 - Definição de metas;
 - Opções estratégicas;
 - Planos de ação;
 - Operacional (tipos de planos, fluxogramas, cronogramas)
 - Plano diretor;
 - Função da administração:
 - Planejamento, organização, direção e controle (PODC);
 - Organização de ação empresarial;
 - Organização formal e informal;
 - Organização como função administrativa;
 - Estrutura organizacional;
 - Formalização, centralização, integração, amplitude de controle;
 - Organograma – departamentalização;
 - As principais áreas das organizações:
 - Recursos humanos;
 - Produção;
 - Marketing;
 - Comercial;
 - Financeiro;
 - Contábil.
 - Manual de política e procedimentos;
 - Contexto histórico da qualidade nas organizações:
 - Certificação internacional;
 - Ferramentas de qualidade;
 - Ciclo PDCA, 5W2HE e 5S;
 - Qualidade total;
 - ISO 9000;
 - ISO 14000;
 - ISO 26000.

Data: 02/04/2015. Horário: 8h30.

Duração da avaliação: 2 horas

Garça, 27 de março de 2015.

Eliana Valencise Hidalgo Esteves

RG 17.017.383-5

Diretor de Escola Técnica