

MINUTO INTEGRIDADE

Informativo - 08/2026



OS CINCO PILARES DA INTEGRIDADE

Um Programa de Integridade efetivo não se resume a normas e procedimentos. Ele depende de uma estrutura capaz de prevenir riscos, orientar condutas e fortalecer uma cultura ética em toda a instituição.

Conheça cinco pilares fundamentais para a consolidação da integridade:

1. COMPROMETIMENTO DA ALTA DIREÇÃO

A integridade começa pelo exemplo. O apoio efetivo da alta direção demonstra que a ética, a transparência e a responsabilidade são valores que orientam as decisões e as práticas institucionais.

2. INSTÂNCIA RESPONSÁVEL

O Programa de Integridade precisa contar com uma área responsável por sua coordenação e acompanhamento, com atribuições definidas e condições adequadas para desenvolver suas atividades.

3. ANÁLISE DE PERFIL E RISCOS

Conhecer os riscos é essencial para prevenir problemas. Identificar vulnerabilidades e situações que possam comprometer a integridade permite estabelecer medidas preventivas e respostas

mais eficazes.

4. REGRAS E INSTRUMENTOS

Códigos de ética, políticas, procedimentos, canais de denúncia e outros instrumentos ajudam a transformar os princípios de integridade em orientações concretas para o cotidiano institucional.

5. COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Integridade também se constrói com conhecimento. A comunicação contínua e as ações de capacitação aproximam as normas das pessoas, esclarecem responsabilidades e contribuem para que os princípios éticos façam parte das práticas diárias.

Integridade se constrói todos os dias.

Mais do que conhecer regras, promover a integridade significa transformar princípios em atitudes e atitudes em cultura institucional.