

**CONSULTA PARA COMPOSIÇÃO DE LISTA TRÍPLICE COM VISTAS À
ESCOLHA DE COORDENADOR DE UNIDADE - FATEC SÃO ROQUE DR.
BERNARDINO DE CAMPOS**

PLANO GESTÃO
Data: 17/10/2025
Proponente: Patrícia Glaucia Moreno
e-mail institucional: patricia.moreno@fatec.sp.gov.br
Função Pretendida: Coordenadora de Unidade
<p>Introdução</p> <p>A Faculdade de Tecnologia de São Roque – Dr. Bernardino de Campos é uma instituição de ensino superior pública, pertencente ao Centro Paula Souza (CPS), reconhecida por sua excelência na formação de profissionais tecnólogos.</p> <p>A Faculdade de Tecnologia de São Roque, criada em 25 de setembro de 2012 pelo então Governador do Estado de São Paulo, Geraldo Alckmin, por meio do Decreto nº 58.413, de 25/09/2012, em uma parceria entre o Centro Paula Souza e a Prefeitura Municipal de São Roque, completou treze anos de funcionamento no segundo semestre de 2025. Conforme o Decreto nº 69.547, de 22 de maio de 2025, emitido pelo Governador Tarcísio de Freitas, a instituição passa a se chamar oficialmente Fatec São Roque “Dr. Bernardino de Campos”, reforçando sua identidade e vínculo histórico com a cidade.</p> <p>A Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos oferece quatro cursos de nível superior de tecnologia: Sistemas para Internet, Gestão de Turismo, Gestão de Empreendimentos Gastronômicos e Gestão Comercial. A empregabilidade é considerada alta, visto que possui um alto índice de empregabilidade de seus egressos, o que demonstra a qualidade da formação oferecida pela instituição. A Infraestrutura conta com laboratórios equipados que proporcionam um ambiente de aprendizado de alta qualidade. Possui um corpo docente formado por profissionais experientes e qualificados, que estão comprometidos com a formação dos alunos.</p> <p>A Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos possui os seguintes</p>

diferenciais:

1. Inserção estratégica no eixo de turismo e sustentabilidade

São Roque é conhecida como a “Terra do Vinho”, com forte vocação para o turismo enogastronômico, rural e ecológico. Diante disso, se diferencia por articular a formação tecnológica com as cadeias produtivas locais, desenvolvendo competências em gestão, inovação e sustentabilidade aplicadas ao turismo, à agroindústria e ao comércio regional.

2. Formação tecnológica voltada à prática e ao mercado

Os cursos da Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos, como Gestão Comercial, Gestão da Qualidade e Gestão de Turismo (conforme oferta) — são planejados para responder diretamente às demandas das empresas e do setor de serviços locais. O aprendizado é baseado em projetos práticos, integrando teoria e aplicação real em contextos regionais.

3. Parcerias e integração com o setor produtivo

A Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos mantém relações institucionais sólidas com o setor empresarial, cooperativas, associações de produtores e a Prefeitura de São Roque. Essas parcerias geram estágios, visitas técnicas e projetos de extensão, que aproximam o aluno do mundo do trabalho e das necessidades do território.

4. Compromisso com a inovação e o empreendedorismo

A unidade incentiva a Escola de Inovadores, projetos de empreendedorismo sustentável e a participação dos alunos em desafios e competições de inovação tecnológica. O foco é desenvolver profissionais capazes de criar soluções inovadoras e sustentáveis para problemas reais da região.

5. Corpo docente qualificado e próximo aos alunos

Os professores combinam formação acadêmica sólida com experiência de mercado, proporcionando aulas contextualizadas e orientadas para resultados. Há uma forte cultura de acompanhamento e apoio ao aluno, o que contribui para a permanência e o sucesso acadêmico.

6. Sustentabilidade e responsabilidade social

A Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos desenvolve ações voltadas ao turismo sustentável e projetos de extensão comunitária, reforçando o compromisso com o desenvolvimento local e regional.

7. Ambiente de aprendizagem acolhedor e inovador

A unidade oferece um ambiente que estimula a colaboração e o pensamento crítico. A convivência é marcada por projetos interdisciplinares e atividades culturais que valorizam a identidade local.

Ou seja, o diferencial da Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos é formar profissionais tecnológicos com visão empreendedora, sustentável e integrada ao território, capazes de transformar as potencialidades regionais em oportunidades de inovação e desenvolvimento.

Justificativa

A Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos reconhecida por sua excelência no ensino tecnológico e forte ligação com o setor produtivo, encontra-se em um momento crucial de sua trajetória. A rápida evolução tecnológica, as demandas do mercado de trabalho e as transformações sociais exigem uma gestão proativa e inovadora, capaz de impulsionar a instituição a um novo patamar de excelência.

Este plano de gestão visa manter a Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos como referência em ensino tecnológico, pesquisa aplicada e extensão, promovendo a formação de profissionais altamente qualificados e engajados com o desenvolvimento regional.

Acreditamos que, com a implementação deste plano de gestão, a Fatec São Roque Dr. Bernardino de Campos continuará preparada para enfrentar os desafios do futuro e consolidar sua posição como uma instituição de ensino

superior de excelência, inovadora e socialmente responsável.

METAS

Fortalecimento da comunicação

Objetivo: Aprimorar o fluxo de informações, bem como melhorar a comunicação de nossa Instituição junto à comunidade local e regional.

Metas

- a) Intensificar a divulgação das ações da FATEC São Roque nas mídias sociais;
- b) Divulgar a FATEC São Roque nos eventos externos realizados no município e na região;
- c) Consolidar e ampliar o relacionamento com as principais empresas da região;
- d) Apoiar a CPA na consolidação de um programa de sensibilização e de divulgação dos resultados de nossas avaliações institucionais.

Gestão

Objetivo: Consolidar uma gestão transparente.

Metas

- a) Realizar reuniões semanais entre a equipe gestora e os coordenadores de curso, corpo docente e discente.;

Vestibular

Objetivo: Estabelecer estratégias para atrair candidatos para os cursos oferecidos pela FATEC São Roque.

Metas

- a) Promover o vestibular junto aos colaboradores das Empresas da Região;
- b) Promover o engajamento de professores e alunos no compartilhamento e na divulgação dos conteúdos veiculados em nossas mídias;

- c) Promover o vestibular junto à Comunidade Externa.

Equipe da Fatec São Roque

Objetivo: Promover e organizar, dentro do expediente de trabalho dos servidores técnico-administrativos, um programa de capacitação, de integração e de alinhamento estratégico.

Metas

- a) Realizar cursos de formação continuada que auxiliem na capacitação profissional dos servidores técnico-administrativos.
- b) Realizar cursos de formação continuada que auxiliem no desenvolvimento pessoal dos servidores.

Programa de manutenção dos alunos

Objetivo: Acolher os alunos e integrar a jornada acadêmica ao planejamento de carreira promovendo sentimento de pertencimento, a empregabilidade e reduzindo a evasão e a retenção escolar.

Metas

- a) Consolidar e ampliar o programa de recepção e de acolhimento de calouros.
- b) Divulgar e incentivar a busca pelas monitorias de disciplinas e Iniciação científica.
- c) Intensificar o Programa SER CPS.

Fortalecimento do ensino

Objetivo: Consolidar-se como uma instituição na qual o uso de metodologias ativas de aprendizagem seja reconhecido pelas partes interessadas como um diferencial pedagógico.

Metas

- a) Promover encontros periódicos entre os docentes por meio do Café Pedagógico.
- b) Evidenciar as oportunidades de capacitação oferecidas pelo CPS

Estímulo a Pesquisa e a Inovação

Objetivo: Consolidar a imagem da FATEC São Roque como uma instituição

de ensino superior de excelência e socialmente responsável.

- a) Estimular a integração entre os cursos.
- b) Manter e promover a Escola de Inovadores.

Recursos Necessários

Esses recursos podem ser divididos em categorias:

1. Recursos Humanos:

Corpo Docente Qualificado: Professores com experiência e expertise em suas áreas, comprometidos com a inovação pedagógica e a pesquisa.

Equipe Técnico-Administrativa Capacitada: Profissionais eficientes e engajados, que garantam o bom funcionamento da instituição.

Profissionais de Apoio: profissionais que auxiliem no desenvolvimento dos alunos.

2. Recursos Materiais:

Laboratórios equipados, salas de aula confortáveis, biblioteca atualizada e espaços de convivência adequados.

Equipamentos e softwares modernos para ensino, pesquisa e gestão.

Livros, periódicos, softwares e outros materiais que auxiliem no aprendizado dos alunos.

3. Recursos Tecnológicos:

Plataformas Digitais, Infraestrutura de Rede e Equipamentos de Informática: Computadores, projetores, lousas digitais e outros equipamentos que auxiliem no ensino e na pesquisa.

4. Recursos de Informação:

Dados e Indicadores: Informações sobre o desempenho da instituição, o

mercado de trabalho e as demandas da comunidade.

Sistemas de Informação: Ferramentas para coleta, análise e divulgação de dados relevantes.

Transparência e Acesso à Informação: Divulgação de informações sobre a gestão da instituição para a comunidade acadêmica.

PLANO DE AÇÃO

Fortalecimento da Comunicação

- ✓ Aprimorar o Plano de Comunicação Interna e Externa: para integrar o fluxo de comunicação ao planejamento estratégico iremos continuar os trabalhos que já vêm sendo realizados pela FATEC São Roque.

- a) Intensificar a divulgação das ações da FATEC São Roque nas mídias sociais: (a partir de 2026)

- b) Divulgar a FATEC São Roque nos eventos externos realizados no município e na região: (a partir de 2026)
 - ✓ Para promover a responsabilidade social e a percepção de que a FATEC São Roque é uma instituição pública de ensino superior de qualidade iremos contribuir com a organização e/ou participação na programação em eventos realizados em nossa Região.

- c) Consolidar e ampliar o relacionamento com as principais empresas da região: (a partir de 2026)
 - ✓ Para mapear as demandas do arranjo produtivo local e para aumentar a inserção dos nossos estudantes no mercado de trabalho iremos sistematizar um programa permanente de

relacionamento com as empresas.

d) Consolidar e ampliar o relacionamento com as Prefeituras de São Roque e de outros municípios da região: (a partir de 2026)

- ✓ Para promover a responsabilidade social junto à comunidade como também levar a percepção de que a FATEC São Roque é uma instituição pública de ensino superior de qualidade iremos sistematizar um programa permanente de relacionamento com as prefeituras.

e) Apoiar a CPA na consolidação de um programa de sensibilização e de divulgação dos resultados de nossas avaliações institucionais: (a partir de 2026)

- ✓ Para integrar toda comunidade no processo de melhoria contínua da nossa Unidade iremos implementar um calendário permanente de sensibilização e de divulgação das avaliações institucionais.

gestão

a) Consolidar a gestão por processos: (a partir de 2026)

- ✓ Para que possamos criar uma cultura onde os processos sejam entendidos de forma integrada serão desenvolvidas atividades que permitam modelar, padronizar, otimizar os processos administrativos/acadêmicos da FATEC São Roque.

b) Monitorar e avaliar o desempenho nos processos acadêmicos: (a partir de 2026)

- ✓ Para que possamos monitorar, avaliar e otimizar os processos acadêmicos serão utilizados os indicadores de

desempenho disponíveis no SIGA WISE.

- c) Monitorar e avaliar o desempenho nos processos administrativos: (a partir de 2026)
 - ✓ Para que possamos monitorar, avaliar e otimizar os processos administrativos será realizado o acompanhamento de indicadores de desempenho alinhados às demandas da CGESG e da FATEC São Roque.
- d) Realizar reuniões periódicas entre a equipe gestora e os coordenadores de curso: (a partir de 2026)
 - ✓ Para promover o alinhamento estratégico entre a direção e as coordenadorias de curso será estabelecido um calendário semestral de reuniões. Vale destacar que reuniões extraordinárias poderão ser agendadas conforme a necessidade.
- e) Realizar duas reuniões semestrais entre a equipe gestora e o corpo docente da FATEC São Roque (a partir de 2026)
 - ✓ Para promover o alinhamento estratégico entre a direção e as o corpo docente da FATEC São Ropque será estabelecido um calendário semestral de reuniões. Vale destacar que reuniões extraordinárias poderão ser agendadas conforme a necessidade.
- f) Realizar duas reuniões semestrais entre a equipe gestora e a equipe de servidores técnico-administrativos: (a partir de 2026)
 - ✓ Para promover o alinhamento estratégico entre a direção e a equipe de servidores técnico-administrativos será estabelecido um calendário semestral de reuniões. Vale destacar que reuniões extraordinárias poderão ser agendadas conforme a necessidade.

- g) Realizar duas reuniões semestrais entre a equipe gestora e os representantes de turma: (a partir de 2026)
 - ✓ Para promover o alinhamento estratégico entre a direção e os representantes de turma será estabelecido um calendário semestral de reuniões.
- h) Mapear as condições atuais dos equipamentos dos laboratórios (quantitativo e qualitativo): (a partir de 2026)
 - ✓ Para continuar mantendo a excelência do nosso ambiente escolar e do nosso processo pedagógico iremos continuar os trabalhos que já vêm sendo realizados.
- i) Solicitar a atualização dos equipamentos dos laboratórios: (a partir de 2026)
 - ✓ Para ampliar a excelência do nosso ambiente escolar e do nosso processo pedagógico continuaremos articulando junto ao CPS.
- j) Consolidar um programa de manutenção preventiva: (a partir de 2026)
 - ✓ Para continuar mantendo a excelência do nosso ambiente escolar e do nosso processo pedagógico continuar os trabalhos que já vêm sendo realizados como também planejar e posteriormente propor ações que visem a melhoria do trabalho atual.

Vestibular

- a) Promover o vestibular junto aos colaboradores das Empresas da Região: (a partir de 2026)
 - ✓ Para divulgar e para despertar o interesse no nosso vestibular será enviado *Banner* Eletrônico.

- b) Realizar Palestras com os gestores das empresas da região: (a partir de 2026)
- ✓ Para promover o vestibular junto as Empresas e a comunidade serão convidadas os gestores das principais empresas da região para debaterem temas direcionados ao mercado de trabalho.
- c) Promover o engajamento de professores e alunos no compartilhamento e na divulgação dos conteúdos veiculados em nossas mídias sociais: (a partir de 2026)
- ✓ Para criar um cronograma indicando quais publicações sejam impulsionadas pela nossa comunidade interna daremos continuidade aos trabalhos que já vêm sendo realizados.
- d) Promover o vestibular junto à Comunidade Externa: (a partir de agosto de 2026)
- ✓ Para impulsionar o interesse no vestibular junto aos *Leads* Capturados serão aplicadas estratégias de Marketing Digital nas divulgações em nossas mídias sociais (pré-campanha, captura de *leads* e campanha).
- e) Promover o vestibular junto aos candidatos não classificados nas edições anteriores: (a partir de 2026)
- ✓ Para divulgar e para resgatar o interesse já manifestado em vestibulares anteriores serão enviados *mailings* para os candidatos que não foram classificados nos últimos vestibulares.
- f) Consolidar um canal de relacionamento com candidatos em potencial: (a partir de 2026)

- ✓ Para dirimir dúvidas e orientar os possíveis candidatos utilizaremos o *WhatsApp* empresarial e o *e-mail* de contato.

Equipe Fatec São Roque

- a) Realizar cursos de formação continuada que auxiliem na capacitação profissional dos servidores técnico-administrativos: (a partir de 2026)

- ✓ Para capacitar visando a eficiência dos processos será estabelecido um cronograma de formação.

- b) Realizar cursos de formação continuada que auxiliem no desenvolvimento pessoal dos servidores: (a partir de 2026)

- ✓ Para capacitar visando a melhoria do desenvolvimento pessoal será estabelecido um cronograma de formação.

- c) Consolidar um programa de integração de novos servidores (CPS, Municipais e Terceirizados): (a partir de 2026)

- ✓ Para despertar o sentimento de pertencimento e de responsabilidade junto à nossa comunidade fatecana será estabelecida uma agenda de atividades para que os servidores possam ser acolhidos e apresentados a nossa organização (FATEC São Roque).

- d) Promover atividades que melhorem a saúde física e mental dos servidores: (a partir de 2026)

- ✓ Para promover a saúde física e mental dos servidores será estabelecida uma agenda de atividades.

Programa de manutenção dos alunos

- a) Consolidar e ampliar o programa de recepção e de acolhimento de calouros; (a partir de 2026)

- ✓ Estabelecer uma agenda de atividades para integrar os novos estudantes visando o seu bem-estar e a sua

permanência na FATEC São Roque;

b) Fomentar atividades de integração (jogos, olimpíadas, atividades culturais e acadêmicas); (a partir de 2026)

✓ Estabelecer uma agenda de atividades para promover momentos lúdicos, de socialização, de integração e de colaboração entre os alunos de todos os nossos cursos.

c) Divulgar e incentivar a busca pelas monitorias de disciplinas; (a partir de 2026)

✓ Apresentar, por meio de mídias, os objetivos do programa de monitoria e divulgar a agenda de atendimento nos nossos canais de comunicação. Evidenciando que esse programa é muito importante para amparar o aluno em seu processo de aprendizagem.

d) Promover a cultura da inovação e do empreendedorismo; (a partir 2026)

✓ Promover os projetos do Inova para que nossos alunos se tornem profissionais atualizados capazes de atuar no desenvolvimento tecnológico e inovação.

e) Promover os programas de intercâmbio do CPS; (a partir de 2026)

✓ Promover os projetos da Assessoria de Relações Internacionais para estimular e consolidar parcerias (internas e externas), sinergias e a inovação tecnológica.

f) Consolidar um processo para a divulgação de vagas de estágio; (a partir de 2026)

✓ Mapear o fluxo de oferta e de divulgação de vagas de estágio para otimizar a divulgação das oportunidades de

estágio.

Fortalecimento do ensino

- a) Promover encontros periódicos entre os docentes por meio do Café Pedagógico; (a partir de 2026)
 - ✓ Estabelecer uma agenda para que, por meio da troca de experiências, possam ser consolidadas as boas práticas e toda aprendizagem Docente adquirida no contexto das aulas online, sobretudo aquelas associadas ao uso das metodologias ativas no processo de ensino-aprendizagem.
- b) Evidenciar as oportunidades de capacitação oferecidas pelo CPS; (a partir de 2026)
 - ✓ Orientar, motivar e monitorar a participação dos docentes nos cursos oferecidos pelo CPS para se promover a melhoria contínua do processo de ensino.
- c) Oferecer capacitações sobre metodologias ativas; (a partir de 2026)
 - ✓ Inserir essas temáticas nas agendas das SPAPs para incentivar os docentes a se capacitarem.
- d) Consolidar um programa de integração dos novos docentes; (a partir de 2026)
 - ✓ Estabelecer uma agenda de atividades para que o docente possa ser acolhido e apresentado a nossa organização despertando no mesmo os sentimentos de pertencimento e de responsabilidade.

Estímulo a pesquisa e a inovação

- a) Estimular a integração entre os cursos; (a partir de 2026)

- ✓ Promover dinâmicas que identifiquem pontos convergentes entre os cursos para promover o alinhamento institucional, para explorar a potencialidades dos nossos cursos de uma forma ainda mais abrangente e para consolidar uma rede colaborativa no processo de formação de nossos alunos.

b) Manter e promover a Escola de Inovadores; (a partir de 2026)

- ✓ Dar continuidade aos trabalhos que já vêm sendo realizados fomentando a cultura da Inovação em nossa Unidade e no nosso entorno.

c) Estimular a participação da comunidade em congressos (a partir de 2026)

- ✓ Organizar e comunicar as oportunidades por meio dos nossos canais de comunicação para fomentar e para evidenciar a importância da produção científica no contexto do ensino tecnológico.

São Roque, 18 de outubro de 2026.

Profa. Me. Patrícia Glaucia Moreno