

FOCO FATEC

CURSOS - NOTÍCIAS - ESTÁGIOS

Edição Número: 7

Fevereiro 2026



Alunos do Terceiro Semestre de Gestão de Recursos Humanos desejam boas-vindas aos alunos do primeiro semestre de Gestão de Recursos Humanos

RECEPÇÃO DOS INGRESSANTES DE GRH 2026:

UM NOVO CAPÍTULO COMEÇA NA FATEC TAUBATÉ

O início de um novo semestre sempre carrega expectativas, sonhos e a esperança de grandes conquistas. Foi com esse espírito que os alunos do 3º semestre do curso de Gestão de Recursos Humanos promoveram a recepção dos ingressantes do 1º semestre de 2026 da Fatec Taubaté.

O momento foi marcado por acolhimento, entusiasmo e propósito. Mais do que dar as boas-vindas, a proposta foi mostrar que a Fatec é muito mais do que uma instituição pública de ensino superior. É um espaço de formação humana e profissional, onde futuros gestores desenvolvem competências, responsabilidade e visão estratégica para atuar com ética, sabedoria e clareza de objetivos no mundo corporativo.

Um Tema Inspirador: Alice no País das Maravilhas

Para tornar o momento ainda mais especial, a recepção teve como tema Alice no País das Maravilhas. Inspirados pela jornada da personagem, os organizadores trouxeram reflexões sobre escolhas, caminhos e propósito — elementos fundamentais na trajetória acadêmica e profissional.

Assim como Alice precisou decidir qual caminho seguir, os novos alunos também estão iniciando uma jornada que exigirá dedicação, autoconhecimento e determinação para alcançar seus objetivos.

Dinâmicas de Integração e Reflexão

A programação contou com duas dinâmicas especialmente pensadas para estimular a participação e a reflexão.

A primeira, intitulada “O que você traz na mochila?”, convidou os ingressantes a compartilharem suas expectativas em relação ao curso. Entre as diversas respostas, destacou-se o desejo por um futuro promissor e por oportunidades de crescimento profissional.

A segunda dinâmica propôs que cada aluno escrevesse como se imagina daqui a três anos — período correspondente à conclusão do curso. As mensagens foram recolhidas e guardadas em uma caixa que será aberta apenas ao final do 6º semestre, proporcionando um momento simbólico de reencontro com os próprios sonhos e metas traçadas no início da jornada.

A Árvore de Talentos: Crescer Juntos

Outro momento marcante foi a atividade da Árvore de Talentos. Cada aluno carimbou uma folha da árvore com sua digital e registrou seu nome, simbolizando pertencimento e compromisso com a própria trajetória acadêmica.

A proposta vai além do simbolismo: representa a importância do apoio mútuo, da união e do cuidado coletivo ao longo dos semestres. Assim como uma árvore precisa de cuidado para manter suas folhas, a caminhada acadêmica exige incentivo, parceria e perseverança, especialmente diante de desafios e obstáculos.

Integração e Calor Humano

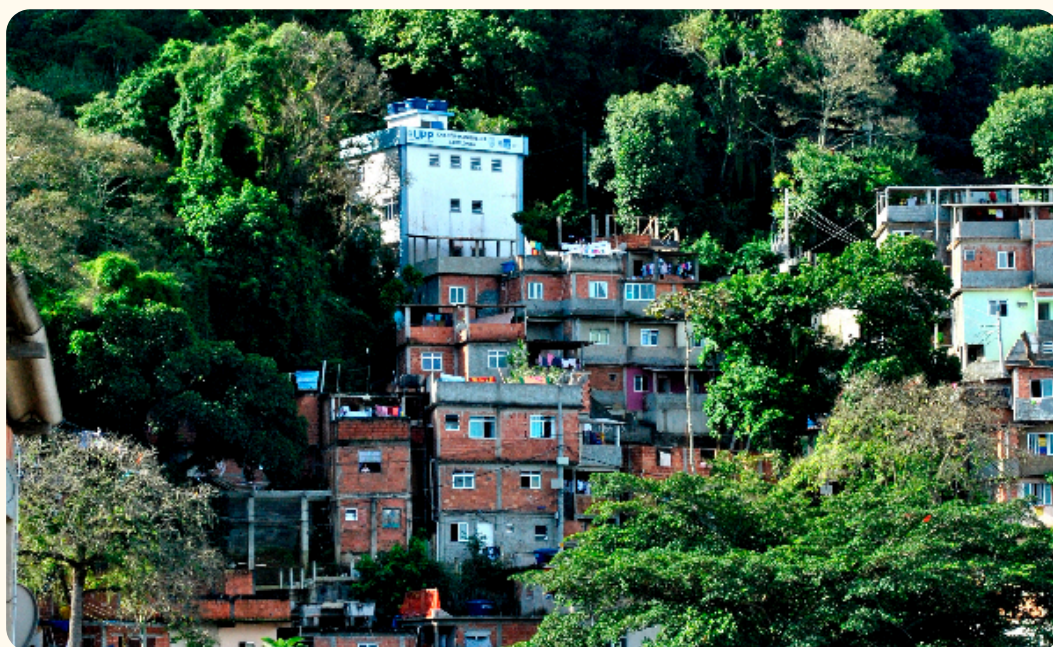
E, como toda boa confraternização, o encontro foi encerrado com um delicioso lanche, repleto de bolos, sanduíches, café, refrigerantes e, principalmente, muito acolhimento. O calor humano e a energia positiva dos alunos do 3º semestre de GRH tornaram o momento ainda mais especial.

A recepção dos ingressantes de 2026 reafirma o espírito de união e pertencimento que caracteriza o curso de Gestão de Recursos Humanos. Que esta nova turma construa uma trajetória de aprendizado, crescimento e conquistas — e que, ao final do curso, possa olhar para trás com orgulho do caminho percorrido.

CONHECENDO A FAVELA ORGÂNICA DO RIO DE JANEIRO

Este início de semestre conhecemos a Favela Orgânica por meio da disciplina de Cooperação e Gestão de Redes e compartilharemos nesta Edição. Em 2011, nas favelas da Babilônia e Chapéu Mangueira, na zona sul do Rio de Janeiro, a cozinheira e empreendedora social Regina Tchelly criou o projeto Favela Orgânica, com a proposta de combater o desperdício e incentivar uma alimentação mais saudável, o projeto consiste em oficinas culinárias voltadas ao aproveitamento dos alimentos. Os participantes das oficinas aprendem a utilizar cascas, talos e sementes em receitas simples, nutritivas e de baixo custo.

A ideia surgiu após perceber a grande quantidade de alimentos descartados em feiras e mercados da cidade, enquanto muitas famílias da comunidade ainda tinham dificuldade para garantir uma alimentação adequada.



Com o passar do tempo, a Favela Orgânica ganhou reconhecimento midiático, e dentro das favelas, e passou a reunir moradores, voluntários e parceiros em atividades voltadas à educação alimentar e ao fortalecimento das comunidades. As oficinas também se tornaram momentos de troca de experiências entre os participantes.

Além de ensinar novas formas de preparar alimentos, o projeto também contribui para ampliar o acesso à informação sobre alimentação e sustentabilidade. Com isso, aquilo que antes seria descartado passa a ser reaproveitado, gerando economia doméstica e ajudando a melhorar a alimentação de muitas famílias, que antes enfrentavam a desigualdade social no Rio De Janeiro.

Fontes: Portal Luneta - <https://lunetas.com.br/favela-organica/> Favela Orgânica - <https://favelaorganica.com.br/pt/>

PALESTRA SOBRE ENGENHARIA DE CARREIRA: APROVEITE AS OPORTUNIDADES DA SUA JORNADA!

O caminho a se seguir na vida profissional e acadêmica é coberto por incertezas e desvios de rota. Muitas vezes, deixamos passar despercebidas chances de mudar nossas vidas por falta de coragem ou motivação. Essa falta de iniciativa nos convida a pensar: o que você tem feito com as oportunidades que surgem no seu caminho?

No dia 24 do mês de fevereiro, a Fatec recebeu como palestrante Gabriel Cenato, que possui uma carreira sólida na área de engenharia e tecnologia, atuando hoje como profissional na empresa Rosenberg. Em sua palestra, ele iniciou explicando toda a sua trajetória profissional e acadêmica, mostrando como todas as suas vivências contribuíram para a construção de sua carreira e de seu senso de responsabilidade.



Enfim, o palestrante ensina a fazer um planejamento a longo prazo de 5 anos, com o Método SMART. Com todos esses ensinamentos, é possível ver que cada fase da carreira te alavanca a outra, se feita com planejamento estratégico e dedicação. Conforme essa ideia, Cenato finaliza a palestra com a seguinte citação: “A educação é o nosso passaporte para o futuro, pois o amanhã pertence as pessoas que se preparam hoje, (Malcom X, s.d).”

Ele comentou sobre a importância do ingresso em uma faculdade e sobre o aproveitamento das oportunidades que ela oferece aos alunos. Além disso, deu conselhos para o começo dessa jornada, falando sobre assumir o protagonismo, prestar atenção à sua reputação pessoal e se dedicar aos estudos, não buscando apenas tirar notas na média.

Além disso, ele contribuiu para o conhecimento dos estudantes presentes, dando dicas práticas para quem está no começo de sua carreira. Por exemplo, ele explicou sobre a montagem de um currículo que funciona, dizendo que você deve montá-lo como se estivesse respondendo a um questionário das informações da vaga e não se deve colocar informações desnecessárias no seu currículo. Ele também comenta sobre fazer uma entrevista previsível, antecipando as perguntas e fala sobre a postura que se deve ter no primeiro emprego.

VIOLÊNCIA ENTRE JOVENS PREOCUPA ESPECIALISTAS E DESAFIA POLÍTICAS PÚBLICAS

O crescimento da violência entre jovens tem se tornado um dos temas mais preocupantes no Brasil. Dados de pesquisas indicam que pessoas entre 15 e 29 anos estão entre as principais vítimas de homicídio no país. Segundo estudos como o Atlas da Violência, elaborado pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) em parceria com o Fórum Brasileiro de Segurança Pública, a juventude representa uma parcela significativa das vítimas de mortes violentas no Brasil.

Especialistas apontam que fatores como desigualdade social, falta de oportunidades educacionais, desemprego e presença do crime organizado em áreas vulneráveis contribuem para esse cenário.

Entre as soluções apontadas estão investimentos em educação, programas sociais, esporte, cultura e políticas públicas voltadas para inclusão social e prevenção da violência. Esse cenário evidencia a importância de trabalhar, no ambiente escolar, habilidades voltadas à mediação e à resolução pacífica de conflitos, como lecionado na disciplina de Negociação e Gestão de Conflitos.

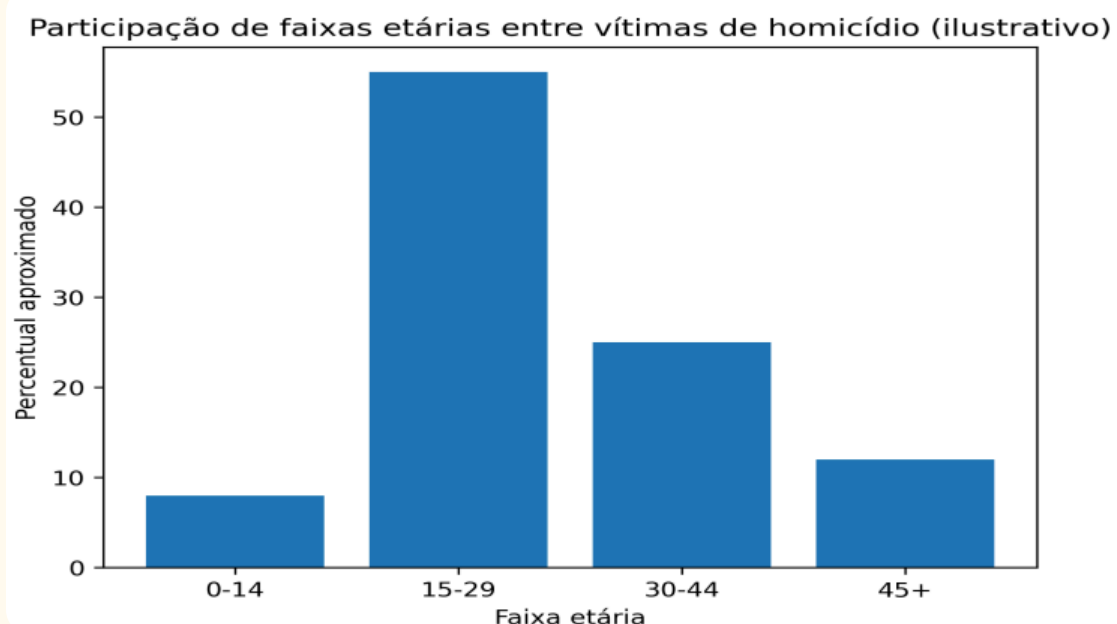


Gráfico 1 – Participação ilustrativa de vítimas por faixa etária.

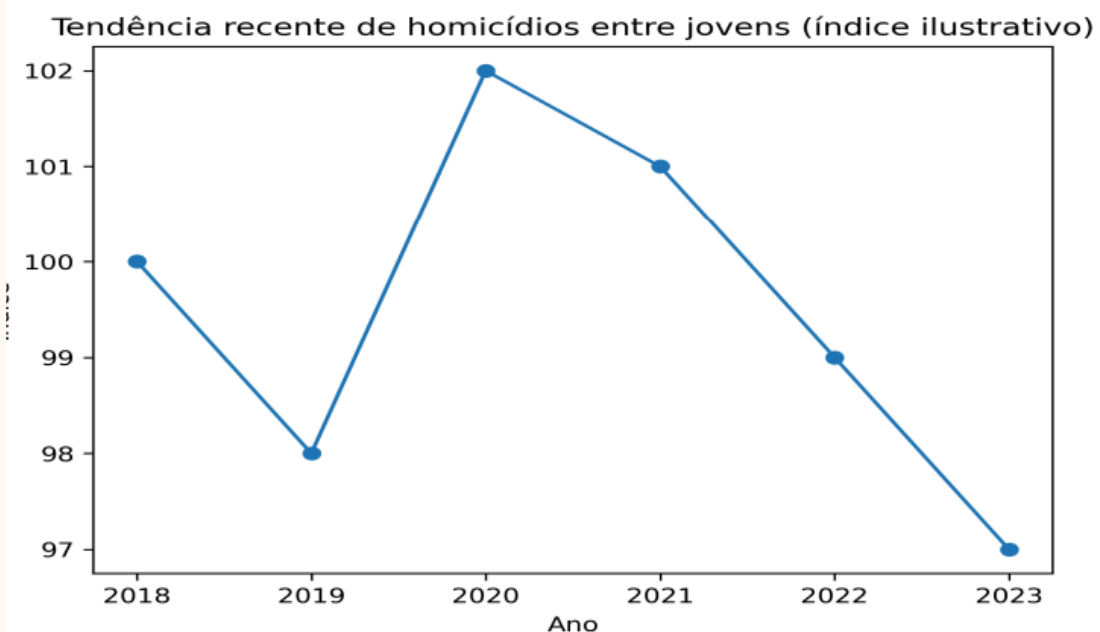


Gráfico 2 – Tendência ilustrativa recente de homicídios entre jovens

Fontes: Atlas da Violência (IPEA), Fórum Brasileiro de Segurança Pública, IBGE e Ministério da Justiça.

KALUNGA: PROJETO DE INCENTIVO À RECICLAGEM DE PAPEL

A fim de disseminar sobre a Sustentabilidade entre os alunos da Fatec, divulgamos o projeto da Empresa Kalunga. Sabe-se que diariamente são consumidas grandes quantidades de papel, seja para estudo, desenho, anotações ou planejamento. Com isso, várias folhas são usadas e descartadas no lixo. Esse descarte, muitas vezes, é feito de maneira incorreta, desperdiçando um recurso natural valioso e, dessa forma, não há um retorno significativo para as pessoas e para a natureza.

A Kalunga encontrou um destino mais consciente para o meio ambiente. Pensando na sustentabilidade, a empresa encontrou uma forma de reaproveitar todo esse papel que é consumido e jogado fora. Essa ideia teve início no ano de 2007. A campanha incentiva a doação de cadernos usados em troca de um desconto na loja. Em 2025, foram arrecadadas mais de 740,46 toneladas de folhas de caderno usadas.

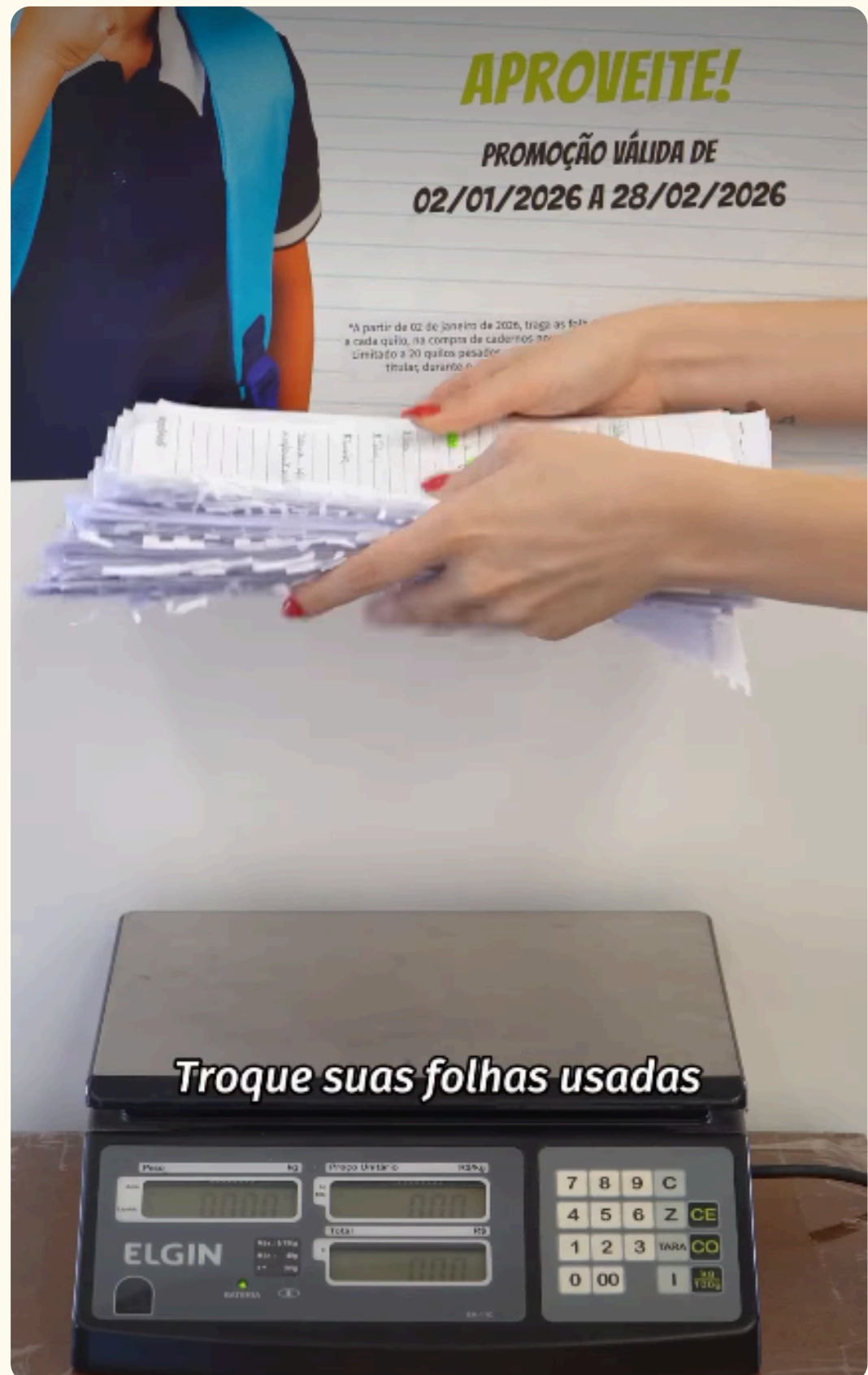
Uma pesquisa feita com os funcionários da loja revela mais informações importantes sobre essa campanha. É possível levar todo tipo de folha de cadernos e livros, exceto folhas de livros autorais. É autorizado o limite de 20 kg por CPF, e todo esse material pode ser trocado por descontos em folhas sulfite e cadernos. Em 2026, foram arrecadados aproximadamente 17.215,00 kg de papel. A campanha se encerrou no dia 28 de fevereiro de 2026.

Fontes:

Loja Kalunga – unidade do Taubaté Shopping

Site oficial da Kalunga (Kalunga Sustentável):

<https://www.kalunga.com.br/hotsite/kalunga-sustentavel>



FEVEREIRO ROXO E LARANJA: SAIBA MAIS SOBRE AS CORES DO MÊS E SEUS SIGNIFICADOS

As campanhas de saúde com cores têm um papel importante na educação da população. Elas ajudam a divulgar informações sobre sintomas, prevenção e tratamento, além de incentivar a busca por diagnóstico precoce e assistência médica no Sistema Único de Saúde (SUS). No mês de fevereiro, duas cores se destacam nas campanhas apoiadas pelo Ministério da Saúde: roxo e laranja. Essas campanhas têm como objetivo informar a sociedade sobre doenças crônicas e graves, incentivando o cuidado com a saúde e o tratamento adequado.

A campanha Fevereiro Roxo busca conscientizar sobre três doenças crônicas: Lúpus, Fibromialgia e Alzheimer. Essas doenças não possuem cura definitiva, mas podem ser controladas com tratamento médico e acompanhamento adequado. O objetivo da campanha é alertar a população sobre a importância do diagnóstico precoce e do cuidado contínuo, melhorando a qualidade de vida dos pacientes. Outra campanha realizada no mês é o Fevereiro Laranja, voltada para a conscientização sobre a leucemia, um tipo de câncer que afeta os glóbulos brancos do sangue. A campanha também incentiva a doação de medula óssea, que pode salvar vidas de pacientes em tratamento.



BRASIL. Ministério da Saúde. Campanhas de conscientização – Fevereiro Roxo e Laranja.

Disponível em: <https://www.gov.br/saude>

Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz). Fevereiro Roxo e Laranja: conscientização sobre doenças crônicas.

Agência Gov

Secretarias Estaduais e Municipais de Saúde. Campanhas Fevereiro Roxo e Laranja.

TRANSFORMAÇÃO RADICAL

Em um mundo onde o caos impera,
em meio a devaneios e incertezas,
cá estamos para fazer a diferença.
Como esse lema é algo complexo,
toca o íntimo, que é um abstrato infinito.
A iniciativa de lutar com garra e unhas
é um proceder concebível de nossas ações.
Aliás, opiniões não podem influenciar nossas decisões.
Não digo o mesmo do destino, que cabe a cada ser iluminado determinar.
Por si só, não se entregar,
buscar, com atitudes certas, já que o sonho é a meta.
Determinar, com palavras, o contexto a se seguir,
pelas mesmas ações.
Não desistir, mas atacar com audácia e coragem
nestes tempos difíceis.
O norte rumo a um objetivo, ao sonho querido,
à beleza da satisfação de chegar ao pódio de campeão
e dizer: lutei e consegui.
Tentaram, mas não conseguiram.
A união dos verdadeiros se sobressaiu,
e os amigos nos estenderam as mãos.
Aliás, a humildade é o porte mais elevado que há,
pois um alvo acertado é aquele que, de fato, buscamos atingir com disciplina.
E, se errarmos, temos a oportunidade de corrigir a rota
e transformar um percurso antes fracassado
em um aprendizado chamado transformação radical.



SEJA BEM-VINDO À CENTRAL DE ESTÁGIOS

Fatec
Taubaté

55 anos
CPS
Centro Paula Souza

SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO
SÃO PAULO SÃO TODOS

OPORTUNIDADE DE ESTÁGIO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

100% REMOTO

Quer começar sua carreira na área de tecnologia?

Requisitos

- Estar cursando TI, ADS, Sistemas ou áreas relacionadas
- Conhecimento básico em informática
- Vontade de aprender e crescer na área

Atividades

- Suporte a sistemas e usuários
- Apoio nas rotinas da área de tecnologia
- Organização de dados e informações

Benefícios

- Bolsa-auxílio
- Experiência profissional
- Desenvolvimento na área de TI

Candidate-se agora:
br.indeed.com/m/viewjob?jk=67316c6ff550c107

VAGA DE ESTÁGIO TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) – REMOTO

Comece sua carreira na área de tecnologia!

Descrição da vaga

O estagiário irá apoiar a equipe de tecnologia nas atividades técnicas e operacionais, auxiliando no suporte a sistemas, organização de dados e atendimento às demandas tecnológicas da empresa.

Atividades

- Apoiar nas rotinas da área de TI
- Auxiliar no atendimento de chamados técnicos
- Suporte a usuários e sistemas
- Organização e controle de informações e dados

Carga horária
Estágio de meio período
Horário definido pela empresa

Requisitos

- Estar cursando Tecnologia da Informação, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Ciência da Computação ou áreas relacionadas.
- Conhecimento básico em informática ou sistemas
- Organização e vontade de aprender

Benefícios

- Bolsa-auxílio
- Experiência profissional na área de tecnologia

Modelo de trabalho
Remoto (Home Office)

Candidate-se:
br.indeed.com/m/viewjob?jk=f7c239c5599ccd06

Fonte: Vaga divulgada no Indeed.

VAGA DE ESTÁGIO – RECEPÇÃO

Comece sua carreira profissional!

Descrição da vaga

Estagiário(a) atuará na recepção da empresa, sendo responsável por receber e orientar clientes e visitantes, atender ligações telefônicas e apoiar nas rotinas administrativas, garantindo organização e bom atendimento.

Atividades

- Receber e orientar visitantes
- Atender e direcionar ligações
- Controlar agendas e recados
- Apoiar atividades administrativas
- Manter a recepção organizada

Local da vaga
Taubaté – SP

Requisitos

- Estar cursando ensino médio, técnico ou superior
- Boa comunicação e organização
- Conhecimento básico em informática

Benefícios

- Bolsa-auxílio
- Vale-transporte
- Experiência profissional

Candidate-se pelo link:
m.infojobs.com.br/vaga-de-estagio-recepcao-em-sao-paulo-11385701.aspx

Fonte: Vaga divulgada no Infojobs.

VAGA DE ESTÁGIO

Oportunidade para estudantes iniciarem sua carreira profissional!

Descrição da vaga

Estagiário(a) irá apoiar atividades administrativas da empresa, auxiliando nas rotinas do setor e contribuindo para a organização e funcionamento das atividades do escritório.

Atividades

- Apoio nas rotinas administrativas
- Organização e controle de documentos
- Suporte às atividades do setor
- Auxílio em tarefas operacionais do escritório

Carga Horária
Estágio de meio período
Horário definido pela empresa

Requisitos

- Estar cursando ensino médio ou superior (conforme a vaga)
- Interesse em aprender e desenvolver habilidades profissionais

Benefícios

- Bolsa-auxílio
- Vale transporte
- Experiência profissional

Candidate-se pelo link:
br.indeed.com/m/viewjob?jk=964dc2f88264dfe

Fonte: Vaga divulgada no Indeed.

VAGA DE ESTÁGIO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – HOME OFFICE

Trabalhe de casa e desenvolva sua carreira em Recursos Humanos!

Descrição da vaga

O estagiário atuará diretamente no processo de Recrutamento e Seleção, participando de várias etapas do processo seletivo, desde a abertura das vagas até o contato final com os candidatos.

Atividades

- Abertura e divulgação de vagas
- Triagem de currículos em plataformas de recrutamento
- Agendamento de entrevistas
- Condução de entrevistas online (Google Meet, Zoom, Teams etc.)
- Contato e atendimento a candidatos
- Apoio no processo de admissão e documentação

Horário
Segunda a sexta-feira
09h às 15h30 (aprox. 6h30 por dia)

Requisitos

- Estar cursando Recursos Humanos ou Psicologia
- Boa comunicação e organização
- Conhecimento básico em Pacote Office
- Ter computador ou notebook com acesso à internet

Benefícios

- Bolsa-auxílio R\$ 900
- Auxílio Internet R\$ 100
- Experiência profissional em RH

Modelo de trabalho
Home Office (remoto)

Candidate-se:
m.infojobs.com.br/vaga-de-estagio-recrutamento-selecao-home-office-em-

Fonte: Vaga divulgada no Infojobs.

Equipe:

Redatores: Letícia Moreira e Eliane Costa

Matéria Cores do Mês de Fevereiro – Redator: Kelly Mara

Matéria Violência entre Jovens – Redator: Francine Agostinho

Matéria Favela Orgânica – Redator: Cainã Batista

Matéria Recepção do primeiro Semestre de Gestão de Recursos Humanos – Redator: Gilce Prado

Vagas de Estágio – Redatores: Gisele Andrade e Kesia Silva

Crônica Transformação Radical – Cronista: Bruno Toledo

Editor: Alanna Vitória

Coordenadora do Projeto e Revisora: Profa. Ma. Bruna Moreira