

Sejam bem-vindos caros leitores!

Informamos que a partir de agora o Jornal Foco Fatec está com nova direção! Como vocês podem perceber, estamos com layout novo! Trazemos algumas mudanças que esperamos que tornem esta leitura ainda melhor. Desejamos que todos aproveitem esta edição e, caso tenham dúvidas ou sugestões, convidamos a procurar o 3º semestre de GRH. Agora, fiquem com o resumo das matérias desta edição!

Agosto lilás: enfrentamento à violência contra a mulher

A essa edição apresentamos dados, depoimentos e reflexões que ajudam a reforçar a importância de compreender a gravidade da violência contra a mulher e o papel de cada um de nós na construção de um futuro mais seguro e justo. Confira a matéria completa na página 6.



Acolhimento de calouros em GRH!



Fonte: Rafaelly Ribeiro, 2025

Terceiro semestre promove café de boas-vindas aos novos alunos de Gestão de Recursos Humanos. Mais detalhes na página 1.

Diversidade e Inclusão no Setor Farmacêutico



Fonte: Shutterstock

O setor farmacêutico envolve desde a pesquisa até a logística e a venda de medicamentos. Nesse contexto, o RH tem papel essencial para promover diversidade, inclusão e qualidade de vida no trabalho. Entenda como esses dois setores se conectam na página 3.

FOCO FATEC

Gestão Empresarial: e o futuro do capital humano



Fonte: Freepik (2025)

Em um mundo corporativo e em constante evolução a gestão empresarial e o capital humano se consolidam como pilares essenciais para o sucesso e a longevidade das organizações. Entenda essas tendências e perspectivas na página 4.

Brasil tem o menor número de queimadas já registrado.

Batemos o antigo recorde de redução de queimadas no mês de agosto. Confira os dados do INPE e descubra atitudes que ajudam a combater esse problema na página 7.



Fonte: Vitor Vasconcelos/Secom-PR (2025)

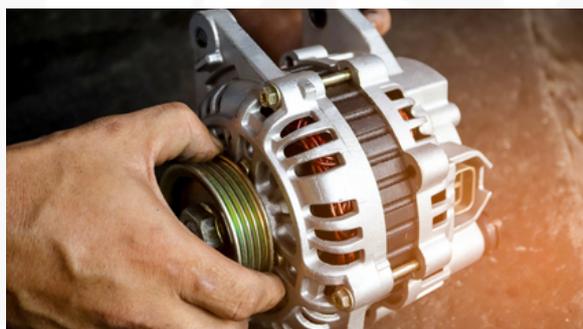
PODTECS: vozes que transformam



Fonte: Podtects Fatec Taubaté (2025)

O podcast criado por alunos de RH da Fatec vai além da teoria e ecoa inclusão e cidadania! Confira a matéria completa na página 2.

Alternador, o coração da parte elétrica.



Fonte: Heliar (2025)

Descubra a importância dessa peça essencial para o carregamento da bateria e o funcionamento do veículo. E mais: participe do nosso caça-palavras na página 8!

Acolhimento dos calouros de GRH!

Por: Keyth Hadassa



Fonte: Rafaelly Ribeiro (2025)

No dia 18 de agosto a turma do Terceiro Semestre de Gestão de Recursos Humanos se reuniu com o Primeiro Semestre para um café de integração! O encontro teve como objetivo acolher os novos estudantes e fortalecer os laços entre as turmas.

Durante a atividade, os veteranos se apresentaram e compartilharam suas experiências no curso, criando um espaço de troca e acolhimento. O momento contou também com a participação especial das professoras Bruna Moreira, Maria Fernanda, Maria Antônia e do coordenador do curso, Daniel Costa.



Fonte: Rafaelly Ribeiro (2025)

Um dos pontos altos do encontro foi a criação de uma cápsula do tempo: os alunos escreveram cartas destinadas a si mesmos no futuro. Essas cartas serão guardadas até que eles cheguem ao Terceiro Semestre, quando irão reviver a experiência e dar continuidade à tradição com uma nova turma iniciante.



Fonte: Rafaelly Ribeiro (2025)



Fonte: Rafaelly Ribeiro (2025)

PODTECS: vozes que transformam

Por: Maria Luisa Andrade e Melissa Liriel

O podcast criado por alunos de GRH da Fatec vai além da teoria e ecoa inclusão e cidadania. O PodTecs é um podcast desenvolvido pelos alunos do 2º semestre do curso de Gestão de Recursos Humanos da Fatec Taubaté, sob orientação das professoras Bruna Moreira dos Santos Caetano e Manuela Weyll Vasconcelos. O projeto surgiu



Fonte: PodTecs Fatec Taubaté (2025)

como uma atividade prática nas disciplinas de Gestão das Relações Interpessoais e Captação e Seleção de Talentos. O objetivo foi promover o diálogo sobre temas relevantes para o mercado de trabalho, desenvolver habilidades de comunicação e aplicar na prática os conteúdos aprendidos em sala de aula.

A realização do PodTecs envolveu uma estrutura colaborativa entre os alunos do 2º semestre de Gestão de Recursos Humanos. A gravação do episódio ocorreu no dia 27 de junho de 2025 e a entrevista foi conduzida pelos alunos Maria Luísa Andrade e Rafael Junior, que atuaram como apresentadores do episódio.



Fonte: PodTecs Fatec Taubaté (2025)

Contamos com a participação especial do coordenador do curso de GRH Daniel Costa, e do nosso querido convidado Braz Fernandes, que tornou a experiência ainda mais enriquecedora, inédita e marcante. Mostrando como a colaboração e o propósito podem transformar conhecimento em impacto real.

Cantinho da leitura

O Cantinho da Leitura foi criado para incentivar o hábito de leitura dentro da nossa faculdade, trazendo contos, indicações e novidades literárias para todos.



E tem mais novidade: está rolando o Concurso "O Estudante que Mais Doava Livros"! Quanto mais livros você doar, mais chances terá de ganhar. Participe até 14/11/2025 e ajude a fortalecer nosso Cantinho da Leitura!



link para mais informações

Além disso, você poderá contribuir com esse projeto por doações de livros, ajudando a aumentar nossa biblioteca compartilhada e tornando a leitura acessível a mais pessoas. O Cantinho da Leitura é de todos nós!

Diversidade e Inclusão no Setor Farmacêutico: o papel estratégico do RH

Por: **Nathalia Rodrigues**



Fonte: Shutterstock (2025)



O setor farmacêutico é muito mais do que

a produção e a dispensação de medicamentos. Ele representa uma área estratégica que, além de garantir cuidados com a saúde, movimenta uma complexa cadeia de responsabilidades sociais, envolvendo desde a pesquisa e fabricação até a distribuição e venda em farmácias.

Nesse contexto, diversos profissionais atuam de forma integrada, sendo eles: farmacêuticos, técnicos de laboratório, pesquisadores, gestores de logística, equipes administrativas, consultores, representantes comerciais, médicos e balconistas. Essa amplitude demonstra que o ramo vai além da dimensão técnica e científica, incorporando também fatores humanos e sociais que são determinantes para o seu sucesso.

Entre esses fatores, os Recursos Humanos (RH) ocupam um papel fundamental. A gestão de pessoas impacta diretamente a qualidade do produto, o ambiente de trabalho e a relação com pacientes e consumidores. Para isso, torna-se indispensável investir em diversidade e inclusão. Ter equipes compostas por diferentes perfis amplia a capacidade de perceber múltiplas perspectivas, gerar ideias criativas e propor soluções inovadoras. Afinal, quem melhor para compreender as necessidades de uma minoria do que alguém que pertence a ela?

É importante, contudo, reconhecer que diversidade não é sinônimo imediato de inclusão. A simples presença de pessoas com experiências distintas não garante um ambiente justo e acolhedor. Nesse sentido, cabe ao RH orientar gestores, implementar políticas efetivas e transformar a diversidade em práticas diárias que realmente valorizem as diferenças.

Essa abordagem é ainda mais relevante considerando que o setor farmacêutico está em constante evolução científica e tecnológica. Para acompanhar esse ritmo acelerado, as empresas precisam de equipes criativas, abertas a novas ideias e capazes de superar desafios complexos. Ambientes diversos e inclusivos se mostram mais eficazes nesse processo, pois reúnem experiências e visões distintas que enriquecem a capacidade de inovação. Além disso, geram aproximação genuína com a comunidade, já que pacientes e clientes se sentem representados ao serem atendidos por profissionais que refletem a pluralidade social.

Gestão Empresarial: e o futuro do capital humano

Por: Simone Vilela

Em um mundo corporativo em constante evolução a gestão empresarial e o capital humano se consolidam como pilares essenciais para o sucesso e a longevidade das organizações.



Fonte: Freepik (2025)

A capacidade de inovar, adaptar-se e, sobretudo, de valorizar as pessoas, diferencia as empresas que prosperam em um mercado cada vez mais acirrado. É nesse cenário promissor que a Fatec Taubaté, com seu curso de Gestão Empresarial na modalidade EAD, prepara profissionais para desbravar os desafios e as oportunidades do futuro.



Fonte: Divulgação/UBM (2025)

Gestão Empresarial em Transformação

O ano de 2025 aponta para tendências claras na gestão empresarial, moldadas pela tecnologia e por uma crescente consciência sobre o impacto social e ambiental das corporações. As mais relevantes incluem:

Modelos Híbridos e Flexibilidade: a pandemia acelerou a adoção de formatos de trabalho flexíveis, e a tendência é a consolidação do modelo híbrido. Isso exige das empresas uma gestão mais adaptável, focada em resultados e não apenas em presença física.

Gestão 5.0: tecnologia com foco humano, a integração de tecnologias avançadas, como a Inteligência Artificial (IA), nos processos gerenciais visa aprimorar a experiência humana no ambiente de trabalho, aumentando a eficiência.

ESG e Sustentabilidade Integrada: as práticas de Environmental, Social and Governance (ESG) estarão no centro das estratégias. Empresas que abraçam a sustentabilidade e a responsabilidade social tendem a ser mais resilientes e atrativas.

Segurança de Dados e Conformidade: com o avanço da digitalização, a proteção de dados e a conformidade com regulamentações, como a LGPD, tornam-se cruciais para a credibilidade e a operação das empresas.



Recursos Humanos: a área de Recursos Humanos (RH) assume um papel cada vez mais estratégico. As tendências para 2025 no RH refletem a necessidade de um olhar mais humanizado e tecnológico para o desenvolvimento e a retenção de talentos:

Desenvolvimento de Líderes: a capacitação de lideranças para atuar em ambientes complexos e flexíveis é uma prioridade. Líderes humanizados e com excelente comunicação são essenciais para o engajamento das equipes.

Cultura Organizacional e Bem-Estar: promover uma cultura organizacional saudável, que valorize o bem-estar e a saúde mental dos colaboradores é fundamental para a produtividade e a satisfação no trabalho.

Tecnologia de RH e Automação: a automação de processos de RH, o uso de IA no recrutamento e seleção, e a análise de dados para tomadas de decisão mais assertivas otimizam a gestão de pessoas.

Diversidade, Equidade e Inclusão: a construção de ambientes de trabalho diversos e inclusivos não é apenas uma questão ética, mas um diferencial competitivo que impulsiona a inovação e a criatividade.

A Fatec Taubaté, por meio de seu curso de Gestão Empresarial EAD, não apenas acompanha as tendências de 2025, mas capacita seus alunos a serem protagonistas na construção de organizações mais humanizadas, tecnológicas, sustentáveis e adaptáveis. O futuro da gestão está intrinsecamente ligado à valorização do capital humano, e a nossa instituição está na vanguarda em formar os profissionais que moldarão esse cenário.

Arrecadação para o Simpósio 2025

A venda de salgados do Quarto Semestre de Gestão de Recursos Humanos está de volta! Você pode garantir o seu salgado toda segunda-feira no intervalo da manhã e quarta-feira, no intervalo da noite, por apenas R\$7,00. O cardápio conta com delícias como coxinha com catupiry, enroladinho de presunto e queijo, empada de frango, hambúrguer com bacon e cheddar, e pizza enrolada. Além de saborear um ótimo lanche, você ainda ajuda a turma a arrecadar fundos para o Simpósio de GRH 2025. Não fique de fora!

VENDA DE SALGADOS
EM PROL DO SIMPÓSIO 2025

R\$ 7,00 CADA

SEGUNDAS-FEIRAS QUARTAS-FEIRAS
☉ Intervalo da manhã ☉ Intervalo da noite

PERTO DO CANTINHO DA LEITURA!

Idealização 4º Semestre de GRH

Agosto lilás: enfrentamento à violência contra a mulher

Por: Victória Oliveira



A violência contra a mulher continua sendo um dos problemas sociais mais graves do Brasil. Mesmo com avanços legais e inúmeras campanhas de conscientização, milhares de mulheres ainda vivem diariamente em situações de agressão física, psicológica,

sexual e moral. Trata-se de uma realidade que não pode mais ser silenciada, pois ameaça a dignidade, a liberdade e até mesmo a vida de quem sofre essas violências.

Números alarmantes

De acordo com dados recentes do Fórum Brasileiro de Segurança Pública, a cada dois minutos uma mulher é vítima de algum tipo de violência no país. O número alarmante mostra que, apesar da existência da Lei Maria da Penha (2006) e da Lei do Feminicídio (2015), os casos continuam crescendo e exigem respostas mais assertivas da sociedade e do poder público.

A violência que não deixa marcas visíveis

As formas de agressão não se resumem às físicas. O abuso psicológico, muitas vezes invisível, marca profundamente a vida das vítimas. Humilhações, chantagens, ameaças e o controle sobre a vida pessoal e financeira também configuram violência, mas ainda são pouco reconhecidos pela população em geral.

O silêncio das vítimas

Um dos grandes desafios enfrentados é a dificuldade das mulheres em denunciar. O medo, a dependência financeira, emocional e a pressão social levam muitas vítimas a permanecerem em relacionamentos abusivos. Isso reforça a necessidade de ampliar as redes de apoio, oferecer acolhimento humanizado e garantir que cada mulher saiba que não está sozinha.

O papel da sociedade

Além da atuação do Estado, a conscientização social é fundamental. Instituições de ensino, organizações da sociedade civil, veículos de comunicação e cada cidadão têm papel essencial na transformação dessa realidade. A educação voltada para a igualdade de gênero e o respeito mútuo é um caminho indispensável para combater a cultura que ainda persiste.

Combater a violência contra a mulher é responsabilidade coletiva. Não basta apenas criar leis; é preciso garantir sua aplicação e, sobretudo, mudar mentalidades. O silêncio não pode ser uma opção quando vidas estão em risco.

Dizer não à violência contra a mulher é afirmar o direito de viver em segurança, com dignidade e respeito. É dar voz às vítimas e transformar a realidade de milhares de brasileiras que ainda sofrem caladas. A luta é de todos nós — e não pode esperar.

Brasil tem o menor número de queimadas já registrado.

Por: Juliana Veloso



Fonte: Vitor Vasconcelos/Secom-PR (2025)

De acordo com o Inpe (Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais), o Brasil registrou em agosto de 2025 o menor número de queimadas desde 1998, com 18.451 focos em todo o país. Apesar da queda nos índices, o clima seco ainda favorece a propagação de incêndios, exigindo atenção redobrada da população.

Comparativo histórico	Queimadas
Média histórica:	47.348
2025	18.451
2024	68.635
2023	28.054
2022	47.507
2021	51.711
2020	50.694
2013	21.410 (recc)

Fonte: INPE 2025

Algumas atitudes simples podem ajudar a prevenir as queimadas:

- Não queime lixo ou folhas secas;
- Evite fogueiras próximas a áreas de mata;
- Não use fogo para limpar terrenos;
- Redobre o cuidado com fogos de artifício;
- E nunca solte balões.



Fonte: Divulgação/Artesp (2025)

As queimadas são crimes ambientais e trazem diversos impactos negativos, como danos à saúde humana — especialmente problemas respiratórios — além da perda de biodiversidade e do agravamento do aquecimento global.

Alternador, o coração da parte elétrica

Por: Keyth Hadassa



Fonte: Heliar (2025)

a geração de energia para alimentar os outros componentes elétricos. Sendo ele essencial para o funcionamento do carro. Um fato curioso é que, muitas vezes, problemas causados pelo alternador são confundidos com falhas na bateria. Quando o alternador está com mau funcionamento, ele pode não carregar a bateria corretamente, levando à impressão de que o problema está nela.

Caça-palavras

Bora colocar o aprendizado em prática? Procure 10 palavras-chave que apareceram na matéria sobre o alternador e poste nos seus stories com a hashtag: **#focofatec**

N	R	O	B	A	E	L	E	A	E	M	V
E	R	O	A	A	E	L	C	A	E	M	E
N	A	A	T	L	E	A	O	E	B	E	I
R	N	O	E	T	I	N	N	I	I	C	C
G	H	N	R	E	K	M	V	E	N	A	U
I	A	I	I	R	M	G	E	F	A	N	L
A	C	P	A	N	H	W	R	N	I	I	O
A	C	I	C	A	O	Y	S	E	T	C	T
F	N	R	V	D	E	R	A	T	Y	A	O
I	G	T	R	O	U	O	O	N	I	O	R
T	B	O	R	R	G	E	R	A	C	A	O
S	C	O	M	P	O	N	E	N	T	E	S

ALIMENTAR/BATERIA/COMPONENTES/CONVERSAO/ELETRICA/ENERGIA/CERCAO/MECANICA/VEICULO



O alternador é uma peça essencial no veículo.

Ele é responsável por converter a energia mecânica em elétrica, além de ter a função de carregar a bateria automotiva.

Ele é um dos componentes principais do sistema de carga, e tem como função

Toda Questão

Por: Bruno Toledo

- Uma questão
- A ser respondida
- Uma resposta
- Como primazia
- Uma indagação
- Em pleno discurso
- Um argumento em cada segundo
- Uma ideia a ser montada
- Por sua vez comparada
- Distorção na comunicação
- Falta de entendimento
- então
- Um conflito de ideias
- De lógica e de atenção
- Quando a base é a questão



Conheça a equipe



6º Edição do Jornal da nossa instituição, o “Foco Fatec”, foi desenvolvida com muita dedicação pelos alunos do 3º semestre do curso Gestão de Recursos Humanos (GRH). A produção fez parte das atividades da disciplina Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho, sob a mediação da professora Bruna Moreira.

Editora Chefe: Profª Ma. Bruna Moreira

Cronista: Bruno Toledo

Redatora: Juliana Veloso

Redatora: Nathalia Rodrigues

Redatora: Maria Luisa Andrade

Redatora: Melissa Liriel

Redator: Rafael Junior

Redator: Renato Aranda

Redatora: Simone Vilela

Redatora: Victória Oliveira

Fotógrafa: Rafaelly Ribeiro

Editor, Designer e Redator: Keyth Hadassa



Gostou do jornal? Deixe seu Feedback.



<https://fatectaubate.cps.sp.gov.br/foco-fatec-o-jornal-da-fatec-taubate/>



Edições Anteriores

<https://fatectaubate.cps.sp.gov.br/foco-fatec-o-jornal-da-fatec-taubate/>

Acesse as redes sociais da Fatec Taubaté:

f **Fatec Taubaté**

@fatectaubate

in **Fatectaubate**



Fatec
Taubaté

CPS
Centro
Paulista Souza



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO
SÃO PAULO SÃO TODOS