

## CAPÍTULO 3

## PERFIL PROFISSIONAL DE CONCLUSÃO

### MÓDULO III

#### Habilitação Profissional de TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

O **TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO** é o profissional que atua em ações preventivas nos processos laborais com auxílio de métodos e técnicas de identificação, avaliação, análise e definição de medidas de controle de riscos ocupacionais, de acordo com a legislação brasileira e legislação internacional, quando pertinentes, normas regulamentadoras e princípios de higiene, saúde e segurança do trabalho. Seleciona, controla, orienta e fiscaliza o uso de EPC (Equipamento de Proteção Coletiva) e EPI (Equipamento de Proteção Individual). Planeja ações de respostas a emergências, bem como participa de perícias e fiscalizações. Desenvolve ações empreendedoras e educativas, coleta e organiza informações de saúde e de segurança do trabalho. Avalia, analisa e executa diversos programas e projetos de prevenção em Segurança do Trabalho, dentre eles o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Investiga, analisa acidentes e recomenda medidas de prevenção e controle com a utilização de recursos tecnológicos atuais. Relaciona-se com todos os níveis hierárquicos da empresa nos processos de negociação através de meios de comunicação adequados. Aprova e implementa políticas de procedimentos de Saúde e Segurança do Trabalho na organização.

#### Perfil Empreendedor

É caracterizado por demonstrar atribuições empreendedoras, tanto voltadas para o intraempreendedorismo, quanto para o empreendedorismo externo. É um perfil capaz de tomar decisões táticas, gerenciar processos e projetos, organizar equipes, estabelecer redes de contatos e implantar inovações na melhoria de processos ou em novas formas de resolver problemas e desenvolver produtos. Possui capacidade para desenvolver trabalho autônomo, gerindo equipes pequenas.

#### MERCADO DE TRABALHO

❖ Hospitais.

- ❖ Indústrias.
- ❖ Comércio.
- ❖ Mineradoras.
- ❖ Construção civil.
- ❖ Empresas públicas.
- ❖ Empresas privadas.
- ❖ Instituição financeiras.
- ❖ Consultoria de Serviços.

Ao concluir a Habilitação Profissional de **TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO**, o aluno deverá ter construído as seguintes competências profissionais:

### MÓDULO I

- Analisar características do acidente de trabalho.
- Interpretar a terminologia técnico-científica da área profissional.
- Interpretar a legislação e as normas relativas à segurança e saúde do trabalho.
- Analisar as relações homem-trabalho e suas interfaces com a segurança e saúde.
- Interpretar as ações comportamentais orientadas para a realização do bem comum.
- Relacionar aspectos de segurança e saúde no trabalho aos segmentos da organização.
- Analisar as ações comportamentais no contexto das relações trabalhistas e de consumo.
- Avaliar o desenvolvimento das atividades laborais e seus impactos sobre o meio ambiente.
- Comunicar-se, oralmente e por escrito, utilizando a terminologia técnico-científica da profissão.
- Avaliar a necessidade da adoção de equipamentos como medida de proteção individual.
- Planejar atividades e procedimentos, respeitando os conceitos aplicados à qualidade ambiental.
- Contextualizar a aplicação das ações éticas aos campos do direito constitucional e legislação ambiental.
- Identificar os recursos disponíveis na comunidade de forma a viabilizar o atendimento de emergência eficaz.

- Selecionar plataformas para publicação de conteúdo na internet e gerenciamento de dados e informações.
- Avaliar a vítima para determinar as prioridades de atendimento em situações de emergência/ urgência.
- Identificar as ações da gestão integrada em Segurança e Saúde no trabalho nas atividades do trabalhador.
- Analisar sistemas operacionais e programas de aplicação necessários à realização de atividades na área profissional.
- Analisar oportunidades de melhoria no sistema de gestão e empreendedorismo em Segurança e Saúde do Trabalho.
- Pesquisar e analisar informações da área de Segurança do Trabalho, em diversas fontes, convencionais e eletrônicas.
- Desenvolver estratégias que estimulem a organização social para a resolução de problemas relativos à qualidade ambiental.
- Analisar os riscos a que estão expostos os trabalhadores nos ambientes profissionais para a adoção de mecanismos de prevenção.
- Desenvolver métodos e procedimentos de trabalho que assegurem a segurança e saúde do trabalhador nos respectivos setores da empresa.
- Analisar a importância da responsabilidade social, da sustentabilidade e da cultura prevencionista na formação profissional e ética do cidadão.
- Sistematizar a organização, eleição, formação, treinamento e desenvolvimento dos trabalhos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).
- Desenvolver textos técnicos, comerciais e administrativos aplicados à área de Segurança do Trabalho, de acordo com normas e convenções específicas.
- Analisar textos técnicos, administrativos e comerciais da área de Segurança do Trabalho por meio de indicadores linguísticos e de indicadores extralinguísticos.

## **MÓDULO II**

- Analisar o leiaute de um local de trabalho.
- Analisar os agentes ocupacionais causadores de doenças.
- Avaliar os impactos das tecnologias nos processos de produção.
- Avaliar os agentes ocupacionais nos diferentes locais de trabalho.
- Analisar dados e informações obtidas de pesquisas empíricas e bibliográficas.

- Interpretar a legislação pertinente na prevenção de riscos nos processos industriais.
- Planejar campanhas, treinamentos e cursos na área de Saúde e Segurança do Trabalho.
- Interpretar plantas, desenhos e croquis de uma organização com ênfase nos ambientes de trabalho.
- Desenvolver plano de análise ergonômica dos ambientes de trabalho, propondo ações preventivas.
- Correlacionar aspectos da comunicação e da educação para a saúde e segurança do trabalho na empresa.
- Implementar técnicas para preservação da integridade física dos trabalhadores no ambiente do trabalho.
- Avaliar as necessidades relacionadas às condições de saúde do empregado/comunidade.
- Apropriar-se da língua inglesa como instrumento de acesso à informação e à comunicação profissional.
- Comparar as avaliações ocupacionais com os limites de exposição estabelecidos pelas normas regulamentadoras.
- Desenvolver comunicação interpessoal para facilitar as relações entre os diversos níveis hierárquicos da empresa.
- Analisar e produzir textos da área profissional de atuação, em língua inglesa, de acordo com normas e convenções específicas.
- Propor soluções parametrizadas por viabilidade técnica e econômica aos problemas identificados no âmbito da área profissional.
- Analisar o trabalhador enquanto ser humano integral que deve ser contemplado por meio de ações capazes de promover sua saúde.
- Interpretar os principais pontos ou aspectos da legislação referente aos direitos do usuário dos serviços disponibilizados na área de Saúde do Trabalhador.
- Interpretar a terminologia técnico-científica da área profissional, identificando equivalências entre português e inglês (formas equivalentes do termo técnico).
- Identificar, a partir de análise e observação, os esforços físicos, mentais e psíquicos impostos pelo trabalho na execução das tarefas e das atividades da organização.

### MÓDULO III

- Implementar o Plano de Emergência da empresa.
- Planejar exercícios simulados de combate a incêndio.
- Analisar as medidas de controle e priorização das ações.
- Analisar sistemas de proteção ativa e passiva na empresa.
- Analisar as doenças ocupacionais e as formas de prevenção.
- Identificar os perigos e avaliar os riscos nos locais de trabalho.
- Elaborar ações corretivas em atendimento às notificações oficiais.
- Avaliar as fontes e recursos necessários para o desenvolvimento de projetos.
- Desenvolver programas, projetos e políticas de Saúde e Segurança do Trabalho.
- Avaliar aspectos econômicos, sociais e tecnológicos que compõem os processos laborais.
- Analisar variáveis de referência do trabalho e do indivíduo, bem como desvios de conduta.
- Desenvolver ações (ou projetos) que visem prevenir doenças e/ou acidentes do trabalho.
- Planejar as fases de execução de projetos com base na natureza e na complexidade das atividades.
- Desenvolver modelos de trabalho de acordo com os requisitos das Normas Regulamentadoras.
- Analisar os programas de Saúde e Segurança do Trabalho como instrumentos de atuação profissional.
- Analisar se as atividades desenvolvidas pelo trabalhador acarretam comprometimentos e/ou danos à sua saúde.
- Analisar o ambiente laboral para definir os recursos e a sinalização adequada à segurança do trabalhador.
- Analisar a importância política, social e psicológica do trabalho, considerando aspectos da vida e da saúde do homem.
- Analisar riscos potenciais e estabelecer critérios para escolha de métodos e equipamentos de combate a incêndio.
- Implantar, com os demais profissionais de saúde da empresa, sistema de documentação referente à Saúde do Trabalhador.

- Elaborar rotinas, protocolos e ordens de serviço referentes às instalações, aos equipamentos e às ações de Segurança e Medicina do Trabalho.

## **ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES**

### **MÓDULO III**

- ❖ Trabalhar em equipe, delegando funções, quando necessário.
- ❖ Acompanhar perícias e fiscalizações, auxiliando, quando necessário.
- ❖ Desenvolver projetos relacionados à área de Segurança do Trabalho.
- ❖ Participar em acordos e negociações diretas na área de Segurança do Trabalho.
- ❖ Manter-se atualizado com relação aos avanços na área de Saúde e Segurança do Trabalho.
- ❖ Analisar a política, as ações da organização e os programas de segurança do trabalho em execução.
- ❖ Aplicar ações corretivas de acordo com o determinado na legislação referente à saúde e segurança do trabalho.
- ❖ Certificar-se da necessidade de sinalização nos ambientes de trabalho e propor a adoção de medidas necessárias.
- ❖ Conscientizar os colaboradores sobre a importância de normas e procedimentos para a realização de trabalho sadio e seguro.
- ❖ Implantar planos de prevenção e proteção à saúde dos trabalhadores, visando preservar a integridade física e mental dos colaboradores.
- ❖ Orientar os responsáveis pelas atividades desenvolvidas por empresas contratadas quanto aos procedimentos de segurança e higiene do trabalho.
- ❖ Avaliar as condições ambientais de trabalho para subsidiar o planejamento e a organização das atividades de forma segura para o trabalhador.
- ❖ Contribuir em ações preventivas que envolvam situações de discriminação no ambiente laboral e outras que levem à alteração da saúde mental do trabalhador.
- ❖ Averiguar as características dos equipamentos de proteção contra incêndio, inspecionando-os regularmente e cuidando dos requisitos de manutenção.
- ❖ Informar o empregador e os trabalhadores sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho, assim como orientá-los sobre as medidas de eliminação e neutralização.

## **ATRIBUIÇÕES EMPREENDEDORAS**

- ❖ Demonstrar visão estratégica.
- ❖ Planejar e estruturar projetos, visando mudanças para melhoria da organização.
- ❖ Demonstrar atitude proativa com os demais membros da equipe na elaboração, implementação e no desenvolvimento de novos projetos.

## **COMPETÊNCIAS PESSOAIS / SOCIOEMOCIONAIS**

- ❖ Evidenciar empatia em processos de comunicação.
- ❖ Demonstrar capacidade de análise e tomada de decisão.
- ❖ Evidenciar capacidade de liderança e gestão de equipes.
- ❖ Revelar capacidade para escutar atentamente seu interlocutor.
- ❖ Demonstrar tendência a ajustar situações e estabelecer acordos.
- ❖ Demonstrar capacidade de lidar com situações novas e inusitadas.
- ❖ Avaliar os impactos emocionais e sociais de nossas práticas e condutas.
- ❖ Responder com empatia a emoções e necessidades manifestadas por outras pessoas.
- ❖ Demonstrar capacidade de adotar em tempo hábil a solução mais adequada entre possíveis alternativas.
- ❖ Demonstrar capacidade de adotar em tempo hábil a solução mais adequada entre possíveis alternativas.

## **ÁREA DE ATIVIDADES**

### **A – ELABORAR A POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Mostrar o impacto econômico da implantação da política de SST.
- Desenvolver sistema de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.
- Comparar a situação atual da empresa com a legislação pertinente.
- Planejar a aplicabilidade da política de Saúde e Segurança do Trabalho.
- Analisar as condições do ambiente laboral em relação à saúde e segurança do trabalho.

### **B – IMPLANTAR A POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Emitir ordem de serviço.
- Participar de equipes multidisciplinares.
- Gerenciar a política de saúde e segurança do trabalho.
- Promover ação conjunta com a área de Saúde da empresa.

- Implantar procedimentos técnicos e administrativos na área de Saúde e Segurança do Trabalho.

### **C – REALIZAR ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO NA ÁREA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Implementar e acompanhar ações preventivas e corretivas.
- Adotar metodologia de pesquisas quantitativas e qualitativas.
- Realizar inspeções diversas na área de Segurança do Trabalho.
- Avaliar as atividades da organização com relação aos programas oficiais de Saúde e Segurança do Trabalho e outros.
- Participar de perícias e fiscalizações interagindo com equipe multidisciplinar, colaborando na implantação de soluções.
- Verificar o nível de atendimento e perspectivas de avanço dos procedimentos preventivistas na área de Segurança do Trabalho.

### **D – IDENTIFICAR VARIÁVEIS DE CONTROLE DE DOENÇAS, ACIDENTES, QUALIDADE DE VIDA E MEIO AMBIENTE**

- Participar de laudos ambientais.
- Supervisionar procedimentos técnicos.
- Identificar indicadores para replanejamento do sistema de prevenção.
- Interpretar indicadores de eficiência e eficácia dos programas de SST implantados.
- Estabelecer e fiscalizar procedimentos de atendimentos de urgência e emergência.
- Recomendar medidas de controle de acordo com o diagnóstico do ambiente laboral.
- Adequar a política de Saúde e Segurança do Trabalho às disposições legais da área.
- Estabelecer, quando necessário, mecanismos de intervenção na área de Saúde e Segurança do Trabalho.

### **E – INTEGRAR PROCESSOS DE NEGOCIAÇÃO NAS QUESTÕES RELACIONADAS À SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Exigir o cumprimento das cláusulas contratuais relativas à Saúde e Segurança do Trabalho.
- Orientar empregador e empregados sobre as normas e procedimentos em Saúde e Segurança do Trabalho.

- Promover reuniões com as empresas contratadas/terceirizadas sobre o cumprimento de normas e procedimentos que garantam as condições adequadas de Segurança do Trabalho.

## **F – GERENCIAR DOCUMENTAÇÃO DA ÁREA DA SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO**

- Gerar relatórios de resultados.
- Elaborar normas, procedimentos técnicos e administrativos.
- Elaborar manual do sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.
- Revisar documentação da área da Saúde e Segurança do Trabalho da empresa.

Grupo de Formulação e Análises Curriculares - Centro Paula Souza / SP

## MÓDULO I

### SEM CERTIFICAÇÃO TÉCNICA

#### ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

- ❖ Investigar as causas dos acidentes de trabalho.
- ❖ Definir os equipamentos de proteção coletiva (EPC).
- ❖ Indicar os equipamentos de proteção individual (EPI).
- ❖ Atuar de acordo com princípios éticos nas relações de trabalho.
- ❖ Prestar atendimento às vítimas em situações de urgência e emergência.
- ❖ Auxiliar na orientação quanto ao tratamento e destinação dos resíduos industriais.
- ❖ Aplicar a legislação referente à área da Saúde e Segurança do Trabalho nas atividades laborais.
- ❖ Comunicar-se em língua portuguesa, utilizando o vocabulário e a terminologia técnico-científica.
- ❖ Promover conscientização a respeito da importância do meio ambiente para a vida em sociedade.
- ❖ Elaborar registros e planilhas de acompanhamento e controle das atividades de segurança no trabalho.
- ❖ Trabalhar utilizando os sistemas informatizados como ferramenta de pesquisa e atuação na área profissional.
- ❖ Acompanhar reuniões que envolvam acordos e negociações na área de Segurança do Trabalho para possíveis intervenções.
- ❖ Manter o setor de Recursos Humanos informado sobre os levantamentos técnicos realizados para a adoção de medidas de prevenção.
- ❖ Utilizar os recursos informatizados para acompanhar e elaborar quadros estatísticos de acidentes do trabalho e de Saúde e Segurança do Trabalho.

#### ATRIBUIÇÕES EMPREENDEDORAS

- ❖ Demonstrar capacidade de argumentação e persuasão.
- ❖ Identificar problemas e necessidades que geram demandas.

## **COMPETÊNCIAS PESSOAIS / SOCIOEMOCIONAIS**

- ❖ Evidenciar autodomínio.
- ❖ Evidenciar autonomia na tomada de decisões.
- ❖ Assumir responsabilidade pelos atos praticados.
- ❖ Evidenciar empatia em processos de comunicação.
- ❖ Demonstrar capacidade de análise e tomada de decisão.
- ❖ Evidenciar capacidade de liderança e gestão de equipes.
- ❖ Demonstrar tendência a ajustar situações e estabelecer acordos.
- ❖ Evidenciar capacidade de lidar com situações novas e inusitadas.
- ❖ Demonstrar capacidade de lidar com situações novas e inusitadas.
- ❖ Evidenciar iniciativa e flexibilidade para adaptar-se a novas dinâmicas.
- ❖ Evidenciar desinibição e desprendimento para lidar com pessoas de cargos superiores.
- ❖ Demonstrar capacidade de adotar em tempo hábil a solução mais adequada entre possíveis alternativas.

## **ÁREA DE ATIVIDADES**

### **A – INVESTIGAR ACIDENTES DO TRABALHO**

- Propor recomendações técnicas.
- Analisar as causas dos acidentes.
- Verificar eficácia das recomendações sugeridas e implementadas.
- Selecionar metodologia para investigação de acidentes de trabalho.

### **B – COMUNICAR-SE NOS CONTEXTOS PROFISSIONAIS EM LÍNGUA PORTUGUESA**

- Redigir documentos técnicos pertinentes à área.
- Divulgar as informações, de forma clara e objetiva, no desenvolvimento de atividades, considerando o público-alvo.
- Expressar-se utilizando os termos técnicos mais adequados nas situações encontradas no ambiente de trabalho.
- Pesquisar vocabulário técnico da área profissional e respectivos conceitos em português e, em casos específicos, em língua estrangeira.

### **C – UTILIZAR SISTEMAS INFORMATIZADOS COMO FERRAMENTA DE PESQUISA E ATUAÇÃO NA ÁREA DE SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Elaborar apresentações.

- Elaborar planilhas e relatórios para alimentar banco de dados.
- Utilizar os softwares e aplicativos nas atividades relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho.

#### **D – PARTICIPAR DA GESTÃO DE ATIVIDADES DA ÁREA DE ACORDO COM O PADRÃO E NORMAS DE SEGURANÇA**

- Empregar normas de segurança e legislação da área profissional.
- Participar do sistema de Gerenciamento de Riscos Ocupacional (GRO).
- Assegurar o desenvolvimento das atividades segundo normas técnicas e condições de segurança pré-estabelecidas.

#### **E – PESQUISAR E MANTER-SE ATUALIZADO EM RELAÇÃO A PRINCÍPIOS DA ÉTICA NAS RELAÇÕES DE TRABALHO.**

- Pesquisar princípios referentes à ética nas relações de trabalho.
- Pesquisar e trabalhar conforme as legislações pertinentes à área profissional.

Grupo de Formulação e Análises Curriculares - Centro Paula Souza / SP

## PERFIL PROFISSIONAL DA QUALIFICAÇÃO

### MÓDULO II

#### Qualificação Profissional Técnica de Nível Médio de AUXILIAR TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

O **AUXILIAR TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO** é o profissional que participa da elaboração da política de saúde e segurança do trabalho na instituição ou empresa, desenvolve ações educativas, auxilia na organização e difusão das informações relativas à saúde e segurança do trabalho. Utiliza os recursos da informática na preparação de tabelas, planilhas, cálculos e gráficos. Elabora textos e relatórios.

#### ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

- ❖ Promover campanhas educativas.
- ❖ Interpretar plantas, desenhos e croquis.
- ❖ Aplicar técnicas de avaliação para detectar riscos ocupacionais.
- ❖ Divulgar informações sobre a saúde e segurança do trabalhador.
- ❖ Difundir as práticas de segurança, higiene e medicina do trabalho.
- ❖ Realizar as atividades no trabalho segundo princípios ergonômicos.
- ❖ Realizar levantamentos técnicos sobre os riscos existentes nas áreas laborais.
- ❖ Utilizar técnicas para promover saúde e qualidade de vida no ambiente laboral.
- ❖ Utilizar tecnologias na proposição de projetos da área de Segurança do Trabalho.
- ❖ Comunicar-se em língua estrangeira – Inglês, utilizando o vocabulário e da terminologia técnico-científica da área.
- ❖ Elaborar levantamentos técnicos sobre os riscos existentes nas áreas laborais e encaminhá-los aos setores responsáveis.

#### ATRIBUIÇÕES EMPREENDEDORAS

- ❖ Demonstrar persistência na realização de tarefas.
- ❖ Demonstrar comprometimento com equipe e trabalho.

## **COMPETÊNCIAS PESSOAIS / SOCIOEMOCIONAIS**

- ❖ Evidenciar autonomia na tomada de decisões.
- ❖ Assumir responsabilidade pelos atos praticados.
- ❖ Demonstrar capacidade de análise e tomada de decisão.
- ❖ Evidenciar capacidade de liderança e gestão de equipes.
- ❖ Revelar capacidade para escutar atentamente seu interlocutor.
- ❖ Demonstrar capacidade de lidar com situações novas e inusitadas.
- ❖ Evidenciar capacidade e interesse na construção de relacionamentos.
- ❖ Evidenciar iniciativa e flexibilidade para adaptar-se a novas dinâmicas.
- ❖ Demonstrar autoconfiança na execução de procedimentos que envolvam duração.
- ❖ Demonstrar capacidade de apresentar e adotar em tempo hábil a solução mais adequada entre possíveis alternativas.

## **ÁREA DE ATIVIDADES**

### **A – PARTICIPAR DA IMPLANTAÇÃO DA POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Desenvolver programas, projetos e procedimentos dos aspectos relacionados à saúde e segurança do trabalho.
- Administrar dificuldades de implantação dos programas de SST, especialmente do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).
- Utilizar sistemas de divulgação para implantação de programas, projetos e procedimentos de segurança e saúde do trabalho.

### **B – PARTICIPAR DA AUDITORIA E AVALIAÇÃO NA ÁREA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Aplicar técnicas de análise de riscos ocupacionais.
- Analisar projetos, processos, instalação de máquinas e equipamentos.
- Avaliar o ambiente laboral para reconhecimento e quantificação dos agentes de riscos ocupacionais.

### **C – DESENVOLVER AÇÕES EDUCATIVAS NA ÁREA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

- Formar multiplicadores (cipeiros e colaboradores em geral).

- Orientar a comunidade com relação aos procedimentos adequados na ocorrência de emergências.
- Selecionar métodos e técnicas de comunicação para a divulgação de ações educativas, campanhas e projetos de saúde e segurança do trabalho, considerando o público-alvo.

#### **D – PARTICIPAR DA ADOÇÃO DE PROCESSOS E TECNOLOGIAS DE TRABALHO**

- Estabelecer procedimentos seguros e saudáveis.
- Avaliar o impacto da adoção de processos e tecnologias de trabalho.
- Estabelecer formas de controle dos riscos associados aos processos laborais.
- Analisar projetos de implantação, processos, instalação de máquinas e equipamentos para avaliação de riscos e posterior proposição de medidas preventivas.

#### **E – COMUNICAR-SE NO CONTEXTO DA ÁREA PROFISSIONAL EM LÍNGUA ESTRANGEIRA – INGLÊS**

- Aplicar as estratégias de leitura e interpretação do idioma na compreensão de textos profissionais.
- Pesquisar vocabulário técnico da área de Segurança do Trabalho e respectivos conceitos, em inglês.
- Expressar-se, utilizando os termos técnicos, em inglês, mais adequados nas situações encontradas no ambiente de trabalho.
- Correlacionar termos técnicos, científicos e tecnológicos em inglês às formas equivalentes em língua portuguesa.

Grupo de Formulação e Análise Curriculares - Centro Paula Souza / SP