

DIÁRIO DE BORDO 26/04

Poliane

Após a definição do tema eu e o grupo temos pesquisado meios que os gestores de RH mais usam para auxiliar o profissional em seu desenvolvimento, para que assim possamos nos inspirar a criar nossa ferramenta.

Por enquanto temos realizado apenas pesquisas, amanhã eu e o grupo teremos uma reunião com a professora Juliana MonteFerrante especialista em Administração de Recursos Humanos, á proposito ela já pediu para que visitássemos o site "SOLIDES" que aborda tudo sobre o mundo do RH.

Sendo assim hoje eu li no blog Solides que mentorias, treinamentos, são os meios mais comuns de capacitação do profissional, a tecnologia também tem facilitado o mundo do trabalho e a gestão de RH através de aplicativos e sistemas que auxiliie na organização do setor, podendo até mesmo auxiliar no processo de recrutamento e seleção.

DIÁRIO DE BORDO 13/04

Cibele, Poliane e Luana

13/04/2021

Na orientação de hoje, conversamos sobre um novo termo descoberto após as pesquisas em como ajudar profissionais a desenvolver a resiliência. O termo é anti-fragilidade, que difere da ideia da resiliência onde as pessoas CONTINUAM APESAR DOS ERROS, e ser anti-fragil é APRENDER COM OS ERROS.

A ideia de Nassim Taleb é inovadora e muito importante tanto que ao decorrer do projeto citaremos o conceito, mas decidimos continuar no senso comum da resiliência para não fugirmos do nosso objetivo e entrar mais em uma área psicológica, já que seria difícil encontrar resultados, pois envolveria outros meios no qual não é nosso foco.

Prosseguindo então, finalmente identificamos nosso tema na qual trabalharemos ainda mais para solucionar-lo, pensamos na criação de uma ferramenta voltada para os profissionais e uso da empresa, uma ferramenta que auxiliasse o candidato/ profissional/ colaborador a desenvolver a resiliência.

Essa ferramenta seria para uso após uma avaliação ou feedback indicado pelo gestor de RH, entretanto nos próximos dias pesquisaremos qual os meios mais utilizados pelos gestores de RH para a ajuda nesse desenvolvimento, e a partir daí nos inspirarmos a criar nossa ferramenta.

No próximo diário de bordo pretendo registrar a conversa com a Prof. Juliana Monteferrante que me auxiliará no encontro dessa ferramenta. Á proposito o tema será: "**Criação de uma ferramenta para uso da empresa no processo de desenvolvimento da resiliência emocional de seus colaboradores**"

DIÁRIO DE BORDO 28/04

Poliane, Thaiane e Juliana Monte Ferrante

Após a visita no site <https://solides.com.br/> marcamos uma reunião com a Juliana para conversarmos sobre novas ideias de ferramentas que possam ser utilizadas pelo colaborador. Sendo assim reunindo as ideias concluímos que um aplicativo poderia abranger diferentes atividades semanalmente que auxiliasse o profissional no desenvolvimento da resiliência, as atividades poderiam variar como:

- Leitura de um texto ou artigo e um resumo do que o colaborador entendeu
- Atividades prática envolvendo equilíbrio e bem estar

Além disso em nosso aplicativo optamos por colocar uma inteligência artificial que possibilita tirar as dúvidas dos colaboradores, e servir até mesmo como um acompanhamento. E assim, ao fim do mês os gestores de Rh entrariam no aplicativo para avaliar o desenvolvimento do profissional e até mesmo ter um bate papo com ele sobre essa ferramenta e as atividades propostas.

DIÁRIO DE BORDO 11/05

Cibele, Thaiane e Poliane

Na orientação de hoje conversamos sobre possíveis inscrições em feiras científicas, e tiramos dúvidas acerca de regulamentos lidos para as possíveis inscrições. Além disso, conforme o cronograma finalizamos a primeira semana de tarefas individuais realizando fichamentos através de artigos e sites confiáveis.

Hoje realizei uma pesquisa sobre gestão comportamental e alguns testes que podem ser realizados para melhorar o clima organizacional, e até mesmo processos de recrutamento e seleção, para cada perfil estudado (fichamento 11/05) pode-se aplicar um teste de perfil comportamental afim de analisar onde é necessário que o profissional melhore.

Contudo, pensei em adicionar este conteúdo e estes testes em nossa ferramenta pois de alguma forma apontará ao colaborador onde ele precisa melhorar, em quais aspectos e o quanto a resiliência pode ajudar, no estudo pesquisas apontam que a maioria dos perfis não conseguem lidar com comentários negativos identificando tal problema através de testes, como então, poderíamos ajudar este colaborador?

DIÁRIO DE BORDO 27/07

Poliane

Na aula de hoje me dediquei a entender como fazer um bom referencial teórico no site: <https://blog.mettzer.com/referencial-teorico/>, pretendo realizar os fichamentos com base em dois livros: Gestão de Pessoas Chiavenato e Gestão de Pessoas Antônio Gil. Além disso utilizarei o canal no youtube (<https://www.youtube.com/c/AlineMeireles/videos>) como complemento de pesquisa.

Para o referencial teórico:

- Muita leitura
- Muito fichamento com base nos livros e canal

Esse tópico é muito importante para o trabalho acadêmico, logo que evidencia informações concretas e verdadeiras sobre o tema proposto, ideias que já foram desenvolvidas ao longo do tempo por outros profissionais e os conceitos centrais da minha pesquisa.

No nosso caso falamos sobre resiliência, gestão de pessoas, e desenvolvimento, tais conteúdos acima serão de grande importância para essa construção. Na próxima aula terei uma explicação de como formatar esse material teórico em ordem ABNT.

DIÁRIO DE BORDO 10/08

No dia de hoje realizamos uma reunião com o grupo e discutimos sobre como cada etapa está sendo executada, se temos novas ideias e opiniões, até mesmo dúvidas sobre o que está sendo feito.

A Thaiane já está com o protótipo em mãos e agora já temos algo idealizado acerca da nossa ferramenta, a Luana também está contribuindo com essa etapa realizando levantamentos de teste aplicados para avaliar o desempenho do colaborador e levantamentos de atividades que desenvolvem a resiliência, a fim de que possamos traçar tarefas práticas e rápidas para o nosso público.

Eu (Poliane) fiquei com a parte literária do tema do projeto, ou seja, o referencial teórico.

DIÁRIO DE BORDO 27/09

Durante os dias 20, 24 e 25/09 ocorreu a feira da Fenadante, no colégio Dante Alighieri em São Paulo, no decorrer do primeiro dia de avaliação pelos avaliadores, por influencia a algumas mudanças feitas para não haver incertezas e/ou desencontro de informações, não demonstraram terem duvidas e/ou críticas referentes ao tema, mas houve complementos que deveriam ser considerados sobre a parte jurídica de dados dos colaboradores, e outros que serão discutidos em grupo futuramente.

No segundo dia de apresentação que foi aberto ao público, pode-se observar mais detalhadamente os anexos da escola e sua estrutura, partimos para a organização do estande com a exibição da nova estrutura do Power point e a amostra em uma pasta do resumo expandido as novas telas do aplicativo, e alguns fichamento que nos ajudaram a formar a ideia de todo o projeto e que ajudaram muito a apresentar e demonstrar o projeto, tivemos a honra da presença da diretora geral em nosso estande que fez comentários positivos ao tema e a formação do mesmo.

Em seguida no dia seguinte e o ultimo, dia de classificação dos resultados finais, que então conseguimos o 2º (segundo) lugar da classificação das ciências sociais aplicadas felizes e motivadas para continuação da proposta.

Nossos próximos passos serão a revisão e complementação, acréscimo das telas do aplicativo e a revisão para a incorporação do novo conteúdo ao Power point e relatório(s), e a realização de uma reunião para discutir dentre outros adendos.

Diário de bordo 25/10

Após a exposição na feira científica e o feedback da banca de avaliadores nosso foco está voltado para a construção do aplicativo e organização do referencial teórico. Sendo assim já marcamos reuniões semanais com o professor Donny que nos auxiliara nesse momento.

Amanhã ocorrerá a Femic, feira na qual também estamos inscritas, assim como na Fenadante receberemos o feedback para a continuação da proposta de tcc. Em Novembro temos a MCTEC como parte obrigatória para formação no curso, e devido ao pouco tempo, como dito anteriormente nossas forças estão voltadas para os relatórios e aplicativo.

A fim de que até lá o aplicativo já esteja desenvolvido e com ótimos resultados.