

# CONSULTA PARA COMPOSIÇÃO DE LISTA TRÍPLICE COM VISTAS À ESCOLHA DE DIRETOR DA FATEC DE SÃO CAETANO DO SUL - ANTONIO RUSSO

PLANO GESTAO	
Data 03/04/2025	
Proponente: Tarcísio de Souza Peres	
e-mail institucional: tarcisio.peres@fatec.sp.gov.br	
Função pretendida: <b>Diretor</b>	
	<p>Introdução: A presente proposta de plano de trabalho é elaborada no contexto da atual configuração da Faculdade, que se encontra em um momento decisivo de reestruturação institucional, fortalecimento do corpo docente e aprimoramento das práticas pedagógicas e administrativas. A Unidade de Ensino tem demonstrado avanços importantes nos últimos anos, tanto na qualificação de seus cursos quanto na consolidação de projetos de extensão e pesquisa, embora ainda enfrente desafios estruturais, administrativos e de integração com a comunidade acadêmica. As demandas por modernização, incentivo à inovação e promoção de uma cultura institucional participativa têm se intensificado. Nesse cenário, torna-se essencial um plano de ação articulado que reforce a missão institucional de formação de excelência, voltada para o desenvolvimento social, científico e humano.</p>
Justificativa: A elaboração deste plano de trabalho se fundamenta em três principais razões:	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Contexto Externo e Interno:</b> A crescente competitividade no setor educacional e as exigências do mercado por profissionais capacitados demandam que a instituição se reinvente e se adapte às novas demandas do ensino e da pesquisa. Internamente, há oportunidades de melhoria na integração entre departamentos e na otimização dos processos administrativos, visando maior transparência e eficiência.</li><li>• <b>Responsabilidade Social:</b> Como instituição pública, a faculdade tem o compromisso de contribuir para o desenvolvimento regional, promovendo acesso ao conhecimento de qualidade, fomentando a pesquisa aplicada e a extensão universitária que dialoga com as necessidades da sociedade.</li><li>• <b>Sustentabilidade e Inovação:</b> A necessidade de desenvolver projetos sustentáveis e inovadores que possam assegurar a continuidade e ampliação das ações acadêmicas e administrativas, garantindo a</li></ul>

excelência no ensino e a consolidação da faculdade como referência em educação superior.

Metas: Durante os quatro anos de mandato, propõe-se atingir as seguintes metas:

1. **Modernização Administrativa e Digitalização (0 a 12 meses):**

- Implantação de um sistema integrado de gestão acadêmica e administrativa.
- Capacitação dos servidores para o uso de novas tecnologias.
- Prazo: Conclusão da implantação e treinamento até o final do primeiro ano.

2. **Fortalecimento do Ensino e Pesquisa (0 a 24 meses):**

- Revisão e atualização dos currículos dos cursos, alinhando-os às demandas do mercado.
- Criação de programas de incentivo à pesquisa e inovação, com parcerias com instituições nacionais e internacionais.
- Estabelecimento de grupos de trabalho interdisciplinares.
- Prazo: Implementação parcial em 18 meses e consolidação em 24 meses.

3. **Expansão da Extensão e Responsabilidade Social (12 a 36 meses):**

- Desenvolvimento de projetos de extensão que integrem alunos, professores e a comunidade.
- Criação de um centro de inovação e empreendedorismo, voltado para o apoio a startups e projetos sociais.
- Prazo: Lançamento dos primeiros projetos no segundo ano e ampliação contínua até o terceiro ano.

4. **Infraestrutura e Sustentabilidade (0 a 48 meses):**

- Reformulação dos espaços físicos e laboratórios, com foco na modernização e na sustentabilidade ambiental.
- Implementação de políticas de economia de recursos e uso de energias renováveis.
- Prazo: Planejamento e início das obras no segundo ano, com conclusão prevista até o final do mandato.

5. **Avaliação e Melhoria Contínua (Contínuo ao longo dos 4 anos):**

- Implantação de um sistema de avaliação interna e externa para monitoramento das ações implementadas.
- Realização de auditorias e feedbacks semestrais com a comunidade acadêmica.

- Prazo: Avaliações a cada seis meses com relatórios e ajustes conforme necessário.

Recursos necessários:

### **Recursos Materiais**

- Infraestrutura Tecnológica: Investimento em equipamentos de informática, servidores, redes de comunicação e softwares especializados para a gestão integrada.
- Modernização dos Espaços Físicos: Reformas e adequação dos laboratórios, bibliotecas, salas de aula e áreas comuns, com foco na criação de ambientes de aprendizagem inovadores.
- Materiais Didáticos e de Pesquisa: Atualização de acervos, aquisição de novas tecnologias para ensino e pesquisa, e manutenção regular dos equipamentos.

### **Recursos Financeiros**

- Orçamento Institucional: Alocação de verbas específicas para a modernização e expansão dos projetos, obtidas através de parcerias governamentais e editais de fomento.
- Captação de Recursos Externos: Desenvolvimento de projetos para obtenção de financiamentos e convênios com agências de fomento à pesquisa, empresas privadas e instituições internacionais.
- Investimentos em Sustentabilidade: Recursos destinados à implementação de tecnologias sustentáveis e à redução dos custos operacionais a médio e longo prazo.

Plano de ação:

#### **Fase 1: Diagnóstico e Planejamento (0 a 6 meses)**

- Avaliação Interna: Realização de diagnósticos administrativos, acadêmicos e de infraestrutura, envolvendo toda a comunidade da instituição.
- Planejamento Estratégico: Definição de prioridades e metas a partir dos resultados do diagnóstico, com elaboração de um cronograma detalhado e definição dos responsáveis por cada etapa.
- Capacitação Inicial: Início de programas de treinamento para servidores e professores sobre as novas ferramentas e metodologias de gestão.

#### **Fase 2: Implementação das Iniciativas (6 a 24 meses)**

- Modernização Administrativa: Implantação do sistema integrado de gestão e início dos treinamentos avançados para toda a equipe.

- Atualização Curricular: Criação de comissões para revisão dos currículos e estabelecimento de novas parcerias para o desenvolvimento de programas de pesquisa.
- Projetos de Extensão: Lançamento dos primeiros projetos de extensão, envolvendo a comunidade local, empresas e órgãos governamentais.

### **Fase 3: Consolidação e Expansão (24 a 48 meses)**

- Infraestrutura e Sustentabilidade: Execução das reformas e implementação dos projetos de sustentabilidade, com acompanhamento contínuo e auditorias internas.
- Monitoramento e Avaliação: Realização de avaliações semestrais para monitorar os progressos e ajustar estratégias conforme necessário, garantindo que todas as metas estejam sendo cumpridas.
- Inovação e Parcerias: Expansão do centro de inovação e empreendedorismo, com abertura de editais para projetos colaborativos e parcerias estratégicas com outras instituições de ensino e pesquisa.

### **Fase 4: Revisão e Planejamento de Continuidade (Final do mandato)**

- Avaliação Geral: Revisão final dos resultados obtidos durante o mandato, com elaboração de um relatório abrangente que identifique pontos fortes, desafios e oportunidades de melhoria
- Planejamento para o Futuro: Desenvolvimento de um plano de transição e continuidade, garantindo a sustentabilidade dos projetos e a continuidade dos processos de inovação e modernização.

São Caetano do Sul, 03 de abril de 2025.

---

Assinatura