

**CONSULTA PARA COMPOSIÇÃO DE LISTA TRÍPLICE COM VISTAS À
ESCOLHA DE DIRETOR DA FATEC DE SÃO CAETANO DO SUL - ANTONIO
RUSSO**

PLANO GESTAO
Data 03/04/2025
Proponente: Tarcísio de Souza Peres
e-mail institucional: tarcisio.peres@fatec.sp.gov.br
Função pretendida: Diretor
<p>Introdução: A presente proposta de plano de trabalho é elaborada no contexto da atual configuração da Faculdade, que se encontra em um momento decisivo de reestruturação institucional, fortalecimento do corpo docente e aprimoramento das práticas pedagógicas e administrativas. A Unidade de Ensino tem demonstrado avanços importantes nos últimos anos, tanto na qualificação de seus cursos quanto na consolidação de projetos de extensão e pesquisa, embora ainda enfrente desafios estruturais, administrativos e de integração com a comunidade acadêmica. As demandas por modernização, incentivo à inovação e promoção de uma cultura institucional participativa têm se intensificado. Nesse cenário, torna-se essencial um plano de ação articulado que reforce a missão institucional de formação de excelência, voltada para o desenvolvimento social, científico e humano.</p>
<p>Justificativa: A elaboração deste plano de trabalho se fundamenta em três principais razões:</p> <ul style="list-style-type: none">• Contexto Externo e Interno: A crescente competitividade no setor educacional e as exigências do mercado por profissionais capacitados demandam que a instituição se reinvente e se adapte às novas demandas do ensino e da pesquisa. Internamente, há oportunidades de melhoria na integração entre departamentos e na otimização dos processos administrativos, visando maior transparência e eficiência.• Responsabilidade Social: Como instituição pública, a faculdade tem o compromisso de contribuir para o desenvolvimento regional, promovendo acesso ao conhecimento de qualidade, fomentando a pesquisa aplicada e a extensão universitária que dialoga com as necessidades da sociedade.• Sustentabilidade e Inovação: A necessidade de desenvolver projetos sustentáveis e inovadores que possam assegurar a continuidade e ampliação das ações acadêmicas e administrativas, garantindo a

excelência no ensino e a consolidação da faculdade como referência em educação superior.

Metas: Durante os quatro anos de mandato, propõe-se atingir as seguintes metas:

1. **Modernização Administrativa e Digitalização** (0 a 12 meses):
 - Implantação de um sistema integrado de gestão acadêmica e administrativa.
 - Capacitação dos servidores para o uso de novas tecnologias.
 - Prazo: Conclusão da implantação e treinamento até o final do primeiro ano.
2. **Fortalecimento do Ensino e Pesquisa** (0 a 24 meses):
 - Revisão e atualização dos currículos dos cursos, alinhando-os às demandas do mercado.
 - Criação de programas de incentivo à pesquisa e inovação, com parcerias com instituições nacionais e internacionais.
 - Estabelecimento de grupos de trabalho interdisciplinares.
 - Prazo: Implementação parcial em 18 meses e consolidação em 24 meses.
3. **Expansão da Extensão e Responsabilidade Social** (12 a 36 meses):
 - Desenvolvimento de projetos de extensão que integrem alunos, professores e a comunidade.
 - Criação de um centro de inovação e empreendedorismo, voltado para o apoio a startups e projetos sociais.
 - Prazo: Lançamento dos primeiros projetos no segundo ano e ampliação contínua até o terceiro ano.
4. **Infraestrutura e Sustentabilidade** (0 a 48 meses):
 - Reformulação dos espaços físicos e laboratórios, com foco na modernização e na sustentabilidade ambiental.
 - Implementação de políticas de economia de recursos e uso de energias renováveis.
 - Prazo: Planejamento e início das obras no segundo ano, com conclusão prevista até o final do mandato.
5. **Avaliação e Melhoria Contínua** (Contínuo ao longo dos 4 anos):
 - Implantação de um sistema de avaliação interna e externa para monitoramento das ações implementadas.
 - Realização de auditorias e feedbacks semestrais com a comunidade acadêmica.

- Prazo: Avaliações a cada seis meses com relatórios e ajustes conforme necessário.

Recursos necessários:

Recursos Materiais

- Infraestrutura Tecnológica: Investimento em equipamentos de informática, servidores, redes de comunicação e softwares especializados para a gestão integrada.
- Modernização dos Espaços Físicos: Reformas e adequação dos laboratórios, bibliotecas, salas de aula e áreas comuns, com foco na criação de ambientes de aprendizagem inovadores.
- Materiais Didáticos e de Pesquisa: Atualização de acervos, aquisição de novas tecnologias para ensino e pesquisa, e manutenção regular dos equipamentos.

Recursos Financeiros

- Orçamento Institucional: Alocação de verbas específicas para a modernização e expansão dos projetos, obtidas através de parcerias governamentais e editais de fomento.
- Captação de Recursos Externos: Desenvolvimento de projetos para obtenção de financiamentos e convênios com agências de fomento à pesquisa, empresas privadas e instituições internacionais.
- Investimentos em Sustentabilidade: Recursos destinados à implementação de tecnologias sustentáveis e à redução dos custos operacionais a médio e longo prazo.

Plano de ação:

Fase 1: Diagnóstico e Planejamento (0 a 6 meses)

- Avaliação Interna: Realização de diagnósticos administrativos, acadêmicos e de infraestrutura, envolvendo toda a comunidade da instituição.
- Planejamento Estratégico: Definição de prioridades e metas a partir dos resultados do diagnóstico, com elaboração de um cronograma detalhado e definição dos responsáveis por cada etapa.
- Capacitação Inicial: Início de programas de treinamento para servidores e professores sobre as novas ferramentas e metodologias de gestão.

Fase 2: Implementação das Iniciativas (6 a 24 meses)

- Modernização Administrativa: Implantação do sistema integrado de gestão e início dos treinamentos avançados para toda a equipe.

- Atualização Curricular: Criação de comissões para revisão dos currículos e estabelecimento de novas parcerias para o desenvolvimento de programas de pesquisa.
- Projetos de Extensão: Lançamento dos primeiros projetos de extensão, envolvendo a comunidade local, empresas e órgãos governamentais.

Fase 3: Consolidação e Expansão (24 a 48 meses)

- Infraestrutura e Sustentabilidade: Execução das reformas e implementação dos projetos de sustentabilidade, com acompanhamento contínuo e auditorias internas.
- Monitoramento e Avaliação: Realização de avaliações semestrais para monitorar os progressos e ajustar estratégias conforme necessário, garantindo que todas as metas estejam sendo cumpridas.
- Inovação e Parcerias: Expansão do centro de inovação e empreendedorismo, com abertura de editais para projetos colaborativos e parcerias estratégicas com outras instituições de ensino e pesquisa.

Fase 4: Revisão e Planejamento de Continuidade (Final do mandato)

- Avaliação Geral: Revisão final dos resultados obtidos durante o mandato, com elaboração de um relatório abrangente que identifique pontos fortes, desafios e oportunidades de melhoria
- Planejamento para o Futuro: Desenvolvimento de um plano de transição e continuidade, garantindo a sustentabilidade dos projetos e a continuidade dos processos de inovação e modernização.

São Caetano do Sul, 03 de abril de 2025.

Assinatura