

PLANO GESTÃO	
Data: 01/04/2025	
Proponente: João Carlos Lopes Fernandes	
e-mail institucional: joao.fernandes@cps.sp.gov.br / jlopesf@fatec.sp.gov.br	
Função pretendida: Diretor de Unidade	
<p>Introdução</p> <p>Com uma trajetória acadêmica de quase duas décadas no Centro Paula Souza, desempenhei a função de docente em unidades da Zona Leste, São Bernardo do Campo e São Caetano do Sul. Além disso, exerci diversas funções de liderança, incluindo a coordenação de cursos, a atuação como membro da congregação por cerca de quinze anos e a função de diretor substituto por aproximadamente oito anos. Ao longo desse período, consolidei meu compromisso com a educação pública profissional e tecnológica, pautada pelos princípios de excelência, inovação e responsabilidade social.</p> <p>A Fatec São Caetano do Sul – Antonio Russo, atualmente, oferece seis cursos superiores de tecnologia: Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Comércio Exterior, Jogos Digitais, Segurança da Informação, Gestão Empresarial (EaD) e AMS em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, atendendo estudantes nos turnos da manhã, tarde e noite, de segunda a sábado. Diante desse cenário, os desafios a serem superados incluem o aumento da relação candidato/vaga, especialmente nos cursos vespertinos, e o fortalecimento de parcerias estratégicas com a prefeitura e empresas locais.</p> <p>Assumindo a direção desta conceituada unidade, proponho uma gestão pautada nos seguintes pilares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ética: Garantir transparência, integridade e respeito nas relações institucionais, assegurando uma gestão alinhada aos valores do Centro Paula Souza. • Compromisso com a educação: Promover a excelência acadêmica por meio de práticas pedagógicas inovadoras e atualizadas, visando à formação de profissionais qualificados. • Inovação e tecnologia: Integrar tecnologias emergentes ao processo de ensino-aprendizagem, fomentando a criação de soluções educacionais disruptivas. 	

- **Valorização do ser humano:** Cultivar um ambiente inclusivo e diversificado, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de discentes, docentes e técnico-administrativos.
- **Sustentabilidade:** Implementar práticas de responsabilidade socioambiental, alinhadas às demandas contemporâneas e às diretrizes institucionais.

Justificativa

Este plano de trabalho fundamenta-se na necessidade de uma gestão democrática, eficiente e alinhada às diretrizes do SINAES (Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior), promovidas pelo INEP. Comprometo-me a conduzir a unidade com base na legislação vigente, nos regulamentos institucionais e em princípios que priorizem a qualidade do ensino, a pesquisa, a extensão e a responsabilidade social.

Os eixos estratégicos deste plano incluem:

1. **Planejamento Estratégico da Unidade**
2. **Políticas para o ensino, pesquisa, pós-graduação e extensão**
3. **Responsabilidade social da IES**
4. **Comunicação interna e externa**
5. **Políticas de pessoal e carreiras do corpo docente e técnico-administrativo**
6. **Infraestrutura física**
7. **Políticas de atendimento aos estudantes**
8. **Sustentabilidade dos cursos**

Metas e Prazos

1. Planejamento Estratégico da Unidade

Meta: Revisar e atualizar o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) para os próximos cinco anos, garantindo sua consonância com as demandas da unidade e do mercado. Criar grupos de trabalho para fortalecer os PGA (Planos de Gestão Acadêmica).

Prazo: Conclusão até o final do primeiro semestre de 2026.

2. Políticas para o Ensino, Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão

Meta: Ampliar em 25% as vagas disponíveis nos próximos quatro anos, com ênfase nos cursos vespertinos.

Meta: Analisar a relação entre ensino, pesquisa e extensão para fortalecer a integração entre essas áreas.

Meta: Fortalecer o programa de Iniciação Científica (Pcitech) e avaliar a viabilidade de novos cursos de extensão, incentivando a participação nos programas de IC do CNPq.

Meta: Fomentar projetos com empresas, alinhados à inovação (INOVA CPS), com ênfase na expertise da unidade, e cadastrar a instituição como ICT (Instituição Científica e Tecnológica).

Meta: Analisar a viabilidade, em conjunto com a CESU, da inserção de um novo curso no segmento AMS (Articulação Médio Superior), atendendo às necessidades regionais.

Meta: Revisar as políticas do Facitech e adequá-las às novas diretrizes da CAPES.

Prazo: Implementação gradual até 2028.

3. Responsabilidade Social da IES

Meta: Manter o selo de Instituição Socialmente Responsável (ABMES) e elaborar um código de conduta para a unidade, alinhado à participação política do município.

Prazo: Criação do código até o final de 2025.

4. Comunicação Interna e Externa

Meta: Otimizar os canais de comunicação, incluindo o site institucional, para garantir transparência e agilidade na disseminação de informações.

Meta: Promover eventos híbridos ou remotos para ampliar o alcance junto à comunidade externa.

Prazo: Ações contínuas ao longo do mandato.

5. Políticas de Pessoal e Carreiras

Meta: Retomar as capacitações internas e incentivar a participação do corpo docente e técnico-administrativo em programas de desenvolvimento profissional.

Prazo: Início no segundo semestre de 2025.

6. Infraestrutura Física

Meta: Realizar manutenções prioritárias na unidade, respeitando as características técnicas e estruturais.

Prazo: Ações contínuas ao longo do mandato.

7. Políticas de Atendimento aos Estudantes

Meta: Recriar o Escritório de Carreiras, alinhando-o às novas diretrizes do INOVA CPS, e fortalecer parcerias para estágios. Também será mantido e expandido o atendimento psicopedagógico.

Meta: Criar grupos de trabalho para revisar o Projeto Permanência, analisando as entradas e saídas dos cursos, a fim de atender às necessidades dos alunos.

Prazo: Implementação contínua até 2027.

8. Sustentabilidade dos Cursos

Meta: Incentivar a internacionalização, com pelo menos dois projetos COIL em andamento por semestre a partir de 2026.

Meta: Promover Hackathons e Ideathons em parceria com a prefeitura, a Secretaria de Desenvolvimento Econômico e grandes empresas de tecnologia (Big Techs).

Prazo: Início das ações em 2026.

Recursos Necessários

Humanos: Equipe multidisciplinar composta por docentes, técnicos-administrativos e discentes para os grupos de trabalho.

Materiais: Infraestrutura tecnológica adequada para suportar as atividades de ensino híbrido e eventos remotos.

Financeiros: Recursos orçamentários alocados para manutenções, capacitações e projetos de inovação.

Plano de Ação

As atividades serão executadas em etapas, com monitoramento contínuo por meio de relatórios periódicos e reuniões de avaliação, que permitirão o acompanhamento constante do progresso e a identificação precoce de possíveis ajustes. Para garantir a eficácia das ações, as metas serão acompanhadas de perto, com indicadores claros e responsáveis definidos para cada uma delas. A participação da comunidade acadêmica será incentivada em todas as fases, promovendo a transparência e a efetividade nas ações propostas. Além disso, a gestão das metas incluirá a implementação de um sistema de feedback constante, permitindo a revisão e adaptação das estratégias conforme necessário, a fim de alcançar os resultados esperados dentro dos prazos estabelecidos.

