

**CONSULTA PARA COMPOSIÇÃO DE LISTA TRÍPLICE COM VISTAS À
ESCOLHA DE DIRETOR (E VICE DIRETOR, QUANDO HOUVER) DA FATEC
SÃO CAETANO DO SUL – ANTÔNIO RUSSO**

PLANO GESTÃO
Data 07/04/2025
Proponente: ADILSON FERREIRA DA SILVA
e-mail institucional: afsilva@fatec.sp.gov.br
Função pretendida: DIRETOR
<p>Introdução: A Faculdade de Tecnologia de São Caetano do Sul – Fatec SCS, tem como missão formar profissionais capacitados a atender demandas sociais e exigências do mercado de trabalho. Atualmente oferece cursos presenciais de:</p> <p>a) Análise e Desenvolvimento de Sistemas; b) Segurança da Informação; c) Comércio Exterior; d) Jogos Digitais; e) ADS-AMS (ADS integrado ao ensino médio, realizado na ETEC Jorge Street) .</p> <p>Como pleiteante ao cargo de Diretor desta unidade de ensino, apresento este plano de gestão, elaborado com base em percepções adquiridas ao longo de 15 anos em que atuo como professor desta instituição pública, sendo 4 anos como Coordenador do curso de Segurança da Informação. Atuei também como professor e Coordenador de curso em IES privadas durante 34 anos.</p> <p>Tenho como objetivos cumprir a missão da instituição, que são a de formação de profissionais capacitados, manutenção e majoramento do grau de excelência dos processos de ensino e aprendizagem, aumento da eficiência e produtividade da instituição e Promoção de um ambiente de</p>

trabalho no qual as pessoas saibam seu papel, gozem de autonomia e sintam-se valorizadas pelo trabalho que realizam.

Justificativa: O processo de ensino aprendizagem tem como protagonistas o professor, que tem o papel de ministrar aulas e utilizar métodos de ensino para que o aluno, indivíduo que busca o aprendizado e o próprio conhecimento tenha sucesso. Professores e alunos estão na linha de visibilidade dos serviços prestados pela Fatec SCS, ou seja, a percepção da qualidade de ensino acontece nesta fase. Na retaguarda, temos as Coordenações de curso, Diretorias de serviços e acadêmica, prestadores de serviços de limpeza e manutenção e a Direção Geral. O papel da retaguarda é o de fornecer suporte adequado a professores e alunos, como por exemplo manutenção de um ambiente de trabalho adequado, Fornecer diretrizes de trabalho e conduta que devem ser cumpridas por todos, resolução de conflitos, preparação e ajustes dos recursos tecnológicos em laboratórios, salas de aula, biblioteca e Zeladoria eficaz.

Pretendo trabalhar com segurança e discrição, propiciando condições para que os diferentes departamentos da Fatec SCS atuem em prol do bem maior, que é o aprendizado efetivo e o desenvolvimento institucional, consolidando a Fatec SCS como referência regional. Para que isto aconteça, é necessário prover um ambiente de trabalho no qual cada profissional tenha conhecimento do seu papel, responsabilidades e principalmente saiba da sua importância pelo tratamento que recebe de seus pares.

Metas:

As metas propostas alinhadas com as diretrizes do Ceeteps visam que a Fatec SCS:

- Seja reconhecida por professores, alunos e sociedade pela excelência em seus processos de ensino e aprendizagem – Prazo: 24 meses
- Mantenha celeridade e efetividade na prestação de serviços – Prazo: 6 meses
- Forme profissionais atualizados em tecnologias e processos produtivos, capazes de atuar no desenvolvimento tecnológico e inovação – Prazo: 12 meses

- Proporcione um ambiente de trabalho que propicie satisfação aos colaboradores – Prazo: 12 meses
- Trabalhe, de forma efetiva, com a temática da Diversidade social, de tal forma que todos se sintam inseridos. – Prazo 12 meses

Recursos necessários:

A execução do plano de ação abrange etapas em que serão realizadas análises de processos de trabalho, que servirão para diagnosticar a situação atual e se preciso, promover ações para mudanças. Este trabalho pode ser realizado por professores da Fatec SCS, que serão remunerados por meio de projetos de HAE.

Para a elaboração de um estudo para identificar eventuais problemas estruturais no prédio, deve-se contratar serviços de especialistas em Engenharia Civil, caso o Ceeteps não possua um departamento específico que trata destas questões.

Plano de ação:

a) Ajuste e melhoria dos processos de trabalho:

- Analisar e modelar os processos de trabalho de todos os departamentos, visando identificar profissionais, papéis e responsabilidades o que servirá para identificar processos organizacionais que precisam ser criados e outros que precisam de melhorias ou que devem ser desativados.

b) Parcerias e convênios com a sociedade:

- Identificar qual é o envolvimento da sociedade com a Fatec São Caetano, abrangendo parcerias e convênios que foram firmados e como ocorre a comunicação com a sociedade. O objetivo é obter informações para decidir sobre ampliação ou manutenção de parcerias e convênios

c) Recursos tecnológicos:

- Identificar a situação dos recursos disponibilizados e necessidades dos Professores para exercício das suas atividades, o que compreende salas de aula, laboratórios de

informática e de redes de computadores, espaço de convivência e atendimento de suas solicitações pelos departamentos responsáveis.

d) Valorização do Corpo docente:

- Identificar quais são os mecanismos estabelecidos para que o corpo discente possa relatar eventuais problemas, reivindicar soluções e serem informados sobre o andamento de suas solicitações.
- Identificar meios para estimular a participação de docentes em atividades extraclasse, seja organizando eventos ou ministrando palestras, minicursos, mesas redondas, projetos de pesquisa ou outras formas para trazer assuntos atualizados da área tecnológica.
- Ampliar a divulgação das condições ofertadas pelo CEETEPS aos docentes para realização de pós-graduação e aperfeiçoamento profissional de forma a fomentar um clima de satisfação e incentivo aos professores.

e) Corpo discente:

- Identificar quais são os mecanismos estabelecidos para que os discentes possam relatar eventuais problemas, reivindicar soluções e serem informados sobre o andamento de suas solicitações.
- Promover ações para fomentar o interesse dos discente na atuação profissional e também na pesquisa e extensão comunitária. Divulgar e orientar alunos sobre programas oferecidos pelo Ceeteps como o CPS Carreiras, INOVA E outros.

f) Zeladoria

- Identificar e tomar ciência dos contratos firmados com empresas para limpeza, manutenção predial e segurança.

- Contatar especialistas para elaborar um relatório de eventuais problemas estruturais que possam existir no prédio da Fatec SCS, e providenciar medidas que forem apropriadas e do alcance da Direção.

São Caetano do Sul, 7 de abril de 2025



Assinatura