

Retrospectiva **2025**

Um ano memorável!

2025 chega ao fim, e hoje celebramos tudo o que construímos juntos.

O ano de 2025 representou um período de avanço estratégico para a Superintendência de Controle Interno (SUCI) do Centro Paula Souza.

Alinhada ao Programa Anual das Atividades de Controle Interno (PAACI) 2025, e com o apoio total da alta gestão da Autarquia, a SUCI atuou com foco no fortalecimento da governança, na gestão de riscos, na promoção da integridade e na modernização dos processos administrativos da Autarquia.



O ano passou rápido, cheio de mudanças, projetos e novos começos.

Vivemos meses intensos, onde crescemos, nos reinventamos e nos adaptamos.

E mesmo nos dias mais desafiadores, conseguimos seguir em frente com dedicação, respeito e muita vontade de entregar o melhor.



Destaques da Atuação

Apoio Estratégico à Alta Gestão

Foram emitidas 17 (dezessete) manifestações técnicas, atendendo a demandas internas e extraordinárias do Gabinete e da Presidência.

Entre os temas abordados destacam-se: conflito de interesses, adequação a novos decretos estaduais (nepotismo, hospitalidades, código de ética), prestação de contas ao TCESP, execução de emendas impositivas e suporte à implantação da Política de Dados Abertos.

Regionalização do Controle Interno

Iniciou-se um projeto-piloto no Polo Regional 09 (Ribeirão Preto, Franca e Barretos), abrangendo 30 unidades de ensino.

A SUCI desenvolveu e aplicou o Checklist de Constatação com 101 questões, visando identificar riscos e fortalecer controles locais.

A iniciativa foi acompanhada de encontros semestrais e expandirá para outras regionais em 2026.



Destaques da Atuação

Mapeamentos de Processos

A SUCI contribuiu ativamente para o desenvolvimento e revisão dos fluxos dos processos em áreas como Convênios e Parcerias (CPC) e Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE).

Foram entregues fluxogramas, matrizes de risco e propostas de controles operacionais, inclusive em apoio à implementação da ISO 9001.

Gestão de Riscos e Capacitação

Em parceria com a Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas, foram realizadas 41 oficinas do Programa de Gerenciamento de Riscos, alcançando 1.600 servidores.

A SUCI posicionou-se como segunda linha de defesa, apoiando agentes públicos na identificação, análise e tratamento de riscos institucionais.



Destaques da Atuação

Transparência e Integridade

A SUCI acompanhou a implementação da Política de Dados Abertos e do Guia Prático de Transparência Ativa, com adequações no site institucional.

Ainda, emitiu manifestação recomendando a revisão do Regulamento Disciplinar (REDEPS) e a adequação interna aos decretos estaduais editados (sobre ética, nepotismo, conflito de interesses e hospitalidade, brindes e presentes), endossada pela Consultoria Jurídica.

Fortalecimento da Cultura de Controle

Foram publicados materiais orientativos, informativos e edições do Foco no Controle, alcançando servidores por meio do site oficial e e-mails institucionais.

Investiu-se 2.185 horas em capacitação da equipe, refletindo no aprimoramento da qualidade dos trabalhos.

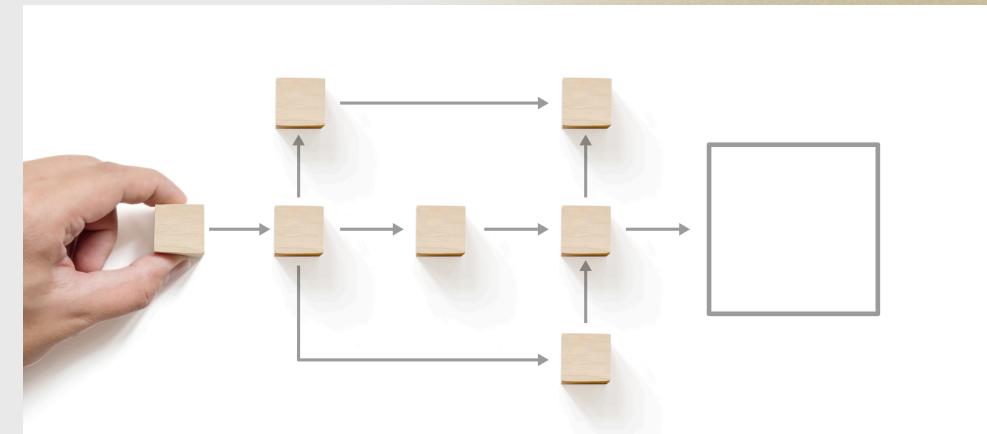
Participação em Eventos e Cooperação Institucional

A equipe SUCI participou de eventos promovidos pelo TCESP, CGESP e CONACI, mantendo-se atualizada com as melhores práticas em controle e governança.

Ainda prestou assessoria à recém-criada Superintendência de Auditoria (SAUD), à Superintendência de Integridade (SINT) e à Superintendência de Correição (SUCOR), compartilhando referenciais técnicos e orientações.

Resultados e Impactos

- Governança fortalecida com a formalização de papéis e responsabilidades em cinco coordenadorias e núcleos regionais.
- Processos otimizados em áreas específicas, como convênios e PDDE Paulista.
- Maior transparência com o monitoramento da disponibilização de dados abertos e relatórios de gestão à vista.
- Cultura de integridade reforçada por meio de capacitações, eventos e adequação normativa.





Perspectivas para 2026

A SUCI seguirá priorizando:

- Expansão da regionalização do controle interno.
- Consolidação da gestão integrada de riscos.
- Ampliação das capacitações para agentes públicos da autarquia.
- Otimização dos mecanismos de transparência e comunicação.
- Intensificação da cooperação com áreas internas e órgãos externos de controle.



**Nosso maior orgulho
não é o que fizemos,
mas quem fez isso acontecer.**

2025 foi um ano de execução consistente, alinhamento estratégico e construção de legado em controle interno.

A atuação da SUCI contribuiu para uma gestão pública mais eficiente, íntegra e alinhada aos objetivos institucionais do Centro Paula Souza, reforçando sua credibilidade perante a sociedade e os órgãos de controle.



**Estamos preparados para um novo ciclo —
ainda melhor do
que o que finalizamos hoje.**

Nosso time é o centro de tudo: pessoas talentosas,
dedicadas, estudiosas, criativas e comprometidas.



Cada voz, cada contribuição e cada atitude construíram
o ano que celebramos agora.

Agradecemos a todos e todas!

A quem chegou, trazendo novos olhares;
a quem ficou, trazendo constância;
a quem apoiou, guiou e esteve presente.

Alcançamos metas, criamos soluções,
organizamos processos e ampliamos nossa
atuação.

Agradecemos cada esforço, cada cuidado e
colaboração que manteve nossa caminhada
firme e leve ao mesmo tempo.

Não importa o tamanho da conquista — cada
uma delas representou evolução.

E quando olhamos para trás, vemos um ano
inteiro construído passo a passo, com dedicação
e parceria.

Encerramos 2025 com o coração cheio de orgulho e gratidão.

E abrimos a porta de 2026 com esperança, motivação
e a certeza de que seguimos no caminho certo.

Agradecemos a cada um por fazer parte
e construir tudo isso junto conosco.

Agora... é hora de celebrar!

Juan B. Maurício Paz-Soldán Raad
Superintendente de Controle Interno