



Foco no Controle

Edição n.º 01 - Janeiro/2025

Boas Vindas a 2025

[Leia mais](#)

O Impacto de 2024 no Centro Paula Souza

[Leia mais](#)

Fortalecendo a Gestão e a Transparência

[Leia mais](#)

Um caminho promissor para 2025

[Leia mais](#)



CI

Controladoria
Interna



Boas-vindas a 2025 – Um Ano de Oportunidades e Conquistas

Caros leitores,

Com imensa alegria, damos início a mais um capítulo repleto de possibilidades no Centro Paula Souza. É com entusiasmo que lançamos a primeira edição da revista FOCO no Controle, marcando o início de 2025 e reafirmando nosso compromisso com a excelência, a inovação e a transformação de vidas por meio da educação.

Este espaço foi criado para ser mais do que uma publicação. É um ponto de encontro para ideias, aprendizado e compartilhamento. Aqui, celebramos as ações e os projetos que refletem a dedicação de cada pessoa envolvida no fortalecimento do Centro Paula Souza como referência em gestão, ética e sustentabilidade.

Nesta edição, você encontrará iniciativas que transformam e uma visão otimista do que está por vir. Em 2025, que a união, a resiliência e a criatividade sejam nossas maiores aliadas na construção de um futuro promissor para nossos estudantes e para a sociedade.

Convidamos você a caminhar conosco nesta jornada de inspiração e transformação. Que esta leitura seja um convite para refletir, aprender e, acima de tudo, sonhar com o que podemos realizar juntos.

Seguimos com determinação, sempre com o FOCO no Controle e o olhar no horizonte de possibilidades que 2025 traz. Desejamos a todos uma leitura prazerosa e um ano extraordinário.

Equipe Controladoria Interna



O Impacto de 2024 no Centro Paula Souza

O ano de **2024** foi um marco de avanços e aprendizados no Centro Paula Souza. Com foco na integridade e na melhoria contínua da gestão, a Controladoria Interna desempenhou um papel essencial ao orientar e capacitar agentes públicos, promovendo um ambiente de maior transparência e eficiência.

Ao longo do ano, diversas iniciativas fortaleceram as condições administrativas e facilitaram a tomada de decisões estratégicas pelos gestores e responsáveis pela gestão de riscos.



Principais Conquistas de 2024

Orientações estratégicas para aprimorar processos.

Capacitações específicas voltadas ao desenvolvimento de competências essenciais ao gerenciamento de riscos.

Recomendações institucionais que garantiram alinhamento com boas práticas.



Programa de Integridade 2024

Um dos grandes destaques foi o fortalecimento do Programa de Integridade 2024, que trouxe inovações importantes como a união dos responsáveis pelas Coordenadorias Técnicas para disseminar e fortalecer as normas de integridade e políticas internas institucionais.

Além disso, práticas alinhadas às normas da Controladoria Geral do Estado de São Paulo contribuíram para a realização de treinamentos, eventos e encontros técnicos.

Esses esforços impulsionaram a eficácia do Programa de Integridade, consolidando o compromisso do Centro Paula Souza com a ética e a governança.



Programa Nacional de Prevenção à Corrupção

Outro ponto alto foi a revisão da **Matriz de Suscetibilidade aos Riscos**, acompanhada da elaboração de um novo Roteiro de Atuação no contexto do Sistema E-Prevenção. Essas iniciativas representam passos importantes para uma gestão mais eficiente, transparente e resiliente.

Os **avanços de 2024** são evidências claras do empenho coletivo para prevenir fraudes, fortalecer boas práticas de gestão e reforçar o compromisso com a ética e a transparência.



Fortalecendo a Gestão e a Transparência



Os Avanços da Controladoria Interna em 2024

Em 2024, a Controladoria Interna do Centro Paula Souza reafirmou seu compromisso com a ética, a transparência e a governança, consolidando-se como uma peça fundamental para a excelência institucional.

Principais Desafios e Ações Estratégicas

Ao longo do ano, a equipe enfrentou desafios complexos, mas superou com ações estratégicas que geraram resultados significativos. Entre os destaques estão:




Mitigação de riscos em cenários desafiadores, garantindo estabilidade e segurança nos processos;



Alinhamento às recomendações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) e da Controladoria Geral do Estado de São Paulo (CGE-SP);



Implementação de práticas em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), fortalecendo a privacidade e a proteção das informações institucionais.





Além dessas ações, foram promovidos treinamentos e capacitações que prepararam líderes e equipes para enfrentarem os desafios futuros com mais confiança e eficiência.

Esses programas focaram no desenvolvimento de competências institucionais e na criação de modelos de gestão orientados para resultados.

Gestão de Riscos e Prevenção a Corrupção

Em 2024, o monitoramento do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) e do Programa de Integridade foi intensificado, resultando em avanços importantes para a construção de um ambiente de trabalho mais ético, inclusivo e sustentável.



Ao longo do ano, a ética, o respeito à diversidade e a sustentabilidade não apenas guiaram as ações da Controladoria Interna, mas também se consolidaram como pilares fundamentais para o fortalecimento institucional.

Esses esforços não apenas reforçaram a transparência na gestão, mas também prepararam o Centro Paula Souza para enfrentar desafios futuros com resiliência e alinhamento aos seus princípios institucionais.



GEF-CI capacita agentes públicos e anuncia migração para nova plataforma Moodle

Em 2024, o Centro Paula Souza deu mais um importante passo na promoção de uma gestão pública ética, transparente e eficiente. Por meio do **Grupo de Estudos e Formação da Controladoria Interna (GEF-CI)**, uma série de oficinas práticas foram realizadas no segundo semestre, fortalecendo a cultura de controle interno e aprimorando o gerenciamento de riscos.

Mais do que transmissões de conteúdo, as oficinas criaram espaços de aprendizado e troca, aproximando servidores de diferentes áreas em torno de um propósito comum: melhorar a gestão pública e gerar impactos positivos na sociedade.



Foram cinco oficinas voltadas ao gerenciamento de riscos com os seguintes temas:

- Explorando Ética e Integridade na Administração Pública.
- Desvendando as Noções Básicas de Mapeamento de Processos.
- Aprimorando a Gestão com Indicadores de Desempenho.
- Dominando a Linguagem e Escritas Simplificadas na Administração Pública.
- Formação em Governança, Gestão e Gerenciamento de Riscos na Administração Pública.

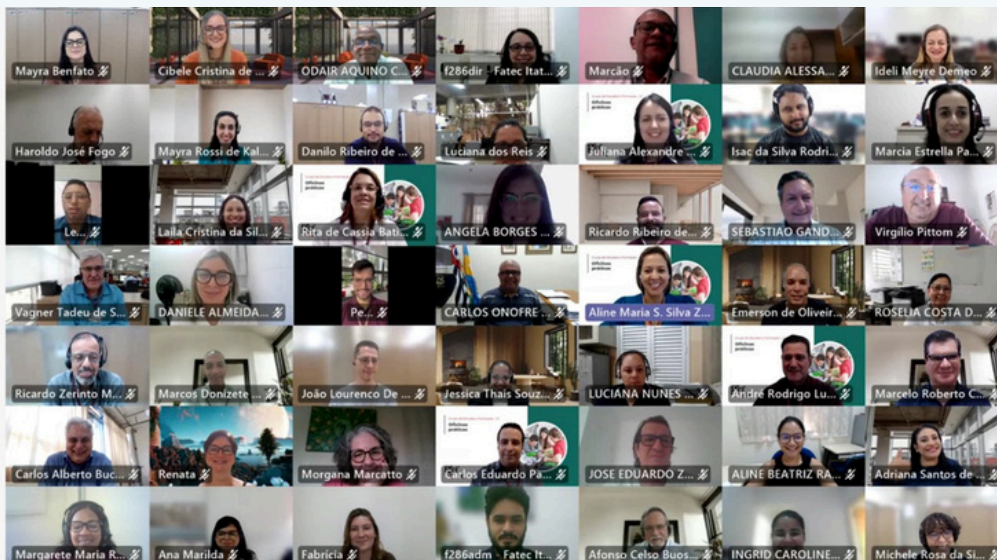
Seja na Administração Central (41%), nas Escolas Técnicas (39%) ou nas Faculdades de Tecnologia (20%), o engajamento foi visível – muitos participantes fizeram questão de retornar para novos encontros e mergulhar ainda mais fundo nos temas abordados.



Segundo a pesquisa de satisfação realizada com 501 agentes:

- **88%** afirmaram que as oficinas atenderam às suas expectativas.
- **92%** reconheceram a clareza na comunicação e a facilidade de compreensão dos temas abordados.
- **87%** concordaram com a pertinência dos exemplos apresentados durante as atividades.
- **70%** consideraram os conteúdos relevantes para suas atividades diárias.
- **81%** recomendariam as oficinas para outros colegas.
- **82%** demonstraram interesse em participar de futuras oficinas promovidas pelo GEF-CI.
- **77%** atribuíram a nota máxima (10) às oficinas, enquanto 15% deram a nota (9).

Com formato remoto pela Plataforma *Teams*, as oficinas somaram **1.596 participações**, um número expressivo que reflete o entusiasmo dos **468 agentes públicos** envolvidos.





Nova Plataforma GEF -CI

E o futuro reserva ainda mais avanços. Em 2024, o GEF-CI se preparou para migrar seus cursos, minicursos e a Trilha da Governança Pública para a **plataforma Moodle**. Essa mudança marcou um novo capítulo na formação dos agentes públicos, oferecendo uma experiência de aprendizagem moderna, interativa e acessível.

Com o *Moodle*, é possível ampliar a adesão e alcançar ainda mais pessoas, incluindo servidores de outras instituições.

A plataforma traz ferramentas inovadoras, garantindo que os conteúdos não apenas informem, mas também engajem e impactem de forma duradoura.



“O Moodle nos permitirá fortalecer nossa missão de capacitar cada vez mais agentes públicos, consolidando uma gestão pública de excelência”, afirma a equipe do GEF-CI.

O sucesso das oficinas de 2024 e os planos para a nova plataforma reforçam o compromisso do GEF-CI em ser um pilar de transformação para a gestão e o gerenciamento de riscos dentro do Centro Paula Souza, sempre guiado pelos valores de ética, transparência e responsabilidade.



Acesse



Radar Anticorrupção

Uma gestão pública mais transparente e íntegra em São Paulo


O Governo do Estado de São Paulo deu um passo importante na construção de uma Administração mais ética e transparente, por meio do Radar Anticorrupção. Este programa abrange mais de 80 medidas que estarão em vigor entre 2023 e 2026, com o objetivo de fortalecer a integridade e a governança no serviço público estadual.

Através do Decreto n.º 67.682/2023 e das resoluções da Controladoria Geral do Estado (CGE-SP), o Radar Anticorrupção vem cumprir o compromisso do Governo de criar práticas duradouras de governança, com normas legais e éticas que guiem a gestão pública em São Paulo.

Radar Anticorrupção: um compromisso coletivo

Este não é apenas um programa, mas uma verdadeira mudança cultural no Governo. Com a participação de todas as secretarias estaduais, autarquias, empresas públicas e fundações, o Radar Anticorrupção visa promover a transparência e fortalecer a confiança da população nas instituições públicas.

Através de ações planejadas e um monitoramento constante, o objetivo é garantir que todos os processos sejam conduzidos com o mais alto padrão de ética e responsabilidade.



Um dos destaques do programa é a **15ª ação**, que traz um Painel de Acompanhamento das ações no Portal da CGE.

Por meio dessa ferramenta, qualquer cidadão pode acompanhar o andamento das medidas e ver de perto o que está sendo feito para transformar a gestão pública.



Acesse o painel com atualizações diárias

Plano Estadual de Promoção de Integridade: rumo à excelência (Decreto Estadual n.º 67.683/2023)

Além do Radar Anticorrupção, o Plano Estadual de Promoção de Integridade também desempenha um papel fundamental nesse processo. Este plano traz diretrizes para integrar normas éticas e legais, criando um ambiente de confiança entre o governo e a população.

Ele visa estabelecer padrões permanentes de boas práticas, assegurando que todos os servidores públicos cumpram suas funções com excelência, transparência e respeito aos princípios fundamentais da Administração Pública.

Quer saber mais sobre como o Governo de São Paulo está promovendo a mudança e implementando essas medidas importantes?

Acesse e acompanhe como você também pode contribuir para essa transformação!



Plano Estadual de Promoção de Integridade



Compromisso com a Integridade em 2024 e perspectivas para 2025



Em 2024, o Centro Paula Souza (CPS) reafirmou seu compromisso com a ética, transparência e integridade na Administração Pública, alinhando suas ações às diretrizes do Plano Estadual de Promoção de Integridade do Governo de São Paulo.

Durante o ano, a Autarquia implementou uma série de iniciativas que reforçaram seu papel na construção de uma gestão pública mais responsável e transparente.

Em 2025, o CPS continuará sua jornada, consolidando e expandindo essas ações com o objetivo de aprimorar ainda mais as práticas de governança e integridade.



[Acesse](#)





O que fizemos em 2024 para fortalecer a ética e a integridade no CPS?

Ao longo de 2024, o CPS se dedicou a diversas ações estratégicas que impactaram positivamente seus servidores e gestores, promovendo uma cultura de ética, governança e transparência.

Confira alguns dos principais destaques:

Oficinas Práticas sobre a Lei de Licitações (Lei n.º 14.133/2021)

Em 2024, o CPS promoveu oficinas práticas para capacitar servidores e gestores na correta aplicação da Lei de Licitações e Contratos Administrativos, garantindo que todos os processos licitatórios fossem conduzidos de acordo com as melhores práticas de transparência e eficiência.

Ações da Comissão Permanente de Orientação e Prevenção contra o Assédio Moral e Sexual (Copams)

Com o objetivo de garantir ambientes de trabalho respeitosos e livres de abusos, o CPS intensificou suas ações por meio da Copams, criando políticas de prevenção ao assédio moral e sexual, e fortalecendo a cultura de respeito e dignidade entre todos os colaboradores.

Integração de novos gestores escolares nas escolas técnicas

Para fortalecer a gestão nas escolas técnicas estaduais, o CPS realizou a integração dos novos gestores escolares, proporcionando capacitação e orientação sobre as melhores práticas de governança e ética na gestão pública.

Painéis de Cultura Ética e Integridade

O CPS promoveu dois Painéis de Cultura Ética e Integridade, eventos que reuniram servidores de diversas áreas da autarquia para discutir e fortalecer os valores de ética, transparência e responsabilidade no serviço público.

Governança e Proteção de Dados em parceria com a Divisão de Informática

Em parceria com a Divisão de Informática, o CPS avançou na implementação de práticas de governança e proteção de dados, assegurando que as informações dos cidadãos sejam tratadas com a máxima segurança e conforme as normas legais vigentes.

Desenvolvimento de agentes técnicos e assessores

Diversos programas de capacitação de agentes técnicos e assessores foram realizados em 2024, com foco na aplicação das melhores práticas de governança e na preparação dos servidores para os desafios da gestão pública.

Webinars e oficinas de capacitação

O CPS também promoveu *webinars* e oficinas sobre temas como combate ao nepotismo, padronização nos concursos públicos e gerenciamento de riscos de integridade, capacitando servidores para que possam atuar de forma ainda mais eficiente e ética em suas funções.



Um Caminho Promissor para 2025

Os avanços e resultados conquistados em 2024 reafirmaram o papel estratégico da Controladoria Interna na construção de uma gestão pública moderna, ética e eficiente. Por meio do esforço coletivo de todos os agentes públicos, o Centro Paula Souza consolidou importantes marcos em governança, inovação e transparência.

Para 2025, o compromisso com a excelência se intensifica, abrindo espaço para novas conquistas e oportunidades. A ética, a governança e a inovação permanecem como os pilares que guiarão as ações da autarquia, garantindo não apenas a segurança e a eficiência dos processos, mas também a transformação e o impacto positivo na sociedade.

Que este novo ano seja um período de avanços significativos, marcados por um olhar visionário e pela construção de caminhos cada vez mais seguros e promissores.

A colaboração de todos continuará sendo essencial para fortalecer o legado do Centro Paula Souza e criar um futuro pautado pela integridade, transparência e resultados sustentáveis.

Juntos, com FOCO no controle, seguimos firmes rumo a um futuro ainda mais brilhante e transformador!



Mensagem Final

A jornada de 2024 nos mostrou que cada passo dado, cada decisão tomada e cada estratégia implementada têm impactos profundos na construção de um futuro melhor.

O compromisso com os princípios éticos, a inovação constante e a gestão eficiente continua sendo uma prioridade para todos que integram o Centro Paula Souza.

Com o apoio, a dedicação e o engajamento de cada um, temos a certeza de que 2025 será ainda mais promissor. Juntos, enfrentaremos desafios com determinação e os transformaremos em conquistas, reforçando nossa missão de educar, inovar e servir com excelência e responsabilidade.

Que 2025 seja um ano de inspiração, realizações e crescimento, repleto de novas histórias que nos encham de orgulho e motivação para continuar avançando!



Com FOCO no Controle e unidos pela inovação, ética e excelência, seguimos transformando desafios em oportunidades e construindo, juntos, um futuro que inspire, eduque e impacte positivamente toda a sociedade.

CI
Controladoria
Interna

JANEIRO branco

Mês de conscientização da
Saúde Mental e Emocional

“ Cuidar-se é o seu
trabalho mais
importante! ”



**Você já segue a
Controladoria
Interna no
Instagram?**



[controladoria_interna_cps](https://www.instagram.com/controladoria_interna_cps)



CI

Controladoria
Interna

Administração Central
Rua dos Andradas, 140 - Santa Ifigênia
01208-000 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 3324-3423
controladoriainforma@cps.sp.gov.br
www.ci.cps.sp.gov.br
@controle_interno_cps

Expediente:

Ricardo Sardella de Carvalho
Responsável pelo expediente
da Controladoria Interna

Juliana Alexandre Soares Gomes
Márcia Estrella Pagliuso
Projeto gráfico e diagramação

Rita de Cássia Batista Arantes
Conteúdo e Redação

Marcelo Roberto Campos
Ricardo Sardella de Carvalho
Rita de Cássia Batista Arantes
Revisão

Freepik.com
Canva.com
Pexels.com
Imagens e ilustrações