



# ATENDIMENTO AO PLANO ESTADUAL DE PROMOÇÃO DE INTEGRIDADE

**(DECRETO ESTADUAL Nº 67.683/2023)**

Em meados de 2023, o Governo do Estado de São Paulo editou o Decreto Estadual nº 67.683/2023, que instituiu o Plano Estadual de Promoção da Integridade. Esse marco normativo levou à criação da Resolução CGE nº 04/2023 e, como consequência, à constituição da Unidade de Gestão de Integridade (UGI), composta também por membros da Controladoria Interna.

A execução das ações previstas no Programa de Integridade do Centro Paula Souza (CPS) teve início em fevereiro de 2024. Desde então, os responsáveis, em parceria com a Controladoria Interna (CI), desenvolveram iniciativas voltadas ao tratamento dos riscos identificados. Todo o processo foi supervisionado pela UGI, com o assessoramento contínuo da CI. Entre as contribuições da Controladoria, destacam-se o suporte às Unidades de Recursos Humanos (URH) e Processante (UP), a colaboração na elaboração de atos normativos, o aprimoramento de controles internos e a realização de capacitações.

O Programa de Integridade do CPS desempenhou um papel crucial na disseminação e fortalecimento das normas de integridade e políticas internas institucionais. Além disso, promoveu a gestão adequada de dados e informações, preveniu e corrigiu desvios de função ou finalidade e combateu práticas inadequadas, como assédio moral e sexual.

Conforme registrado no Processo SEI nº 136.00031863/2024, ao longo de 2024, representantes da Controladoria Interna (CI) e da Unidade de Gestão de Integridade (UGI) conduziram diversas reuniões técnicas com os representantes das coordenadorias administrativas e pedagógicas. O objetivo dessas reuniões foi elaborar, aprovar e monitorar as ações do Programa de Integridade.

Os representantes da UGI e da CI realizaram o acompanhamento e o monitoramento constante das 57 ações contidas no Programa de Integridade, analisando e avaliando as ações, as providências e os resultados obtidos pelos responsáveis.

De forma colaborativa, a CI destacou a importância das boas práticas de governança e gestão pública. Também incentivou a adoção de mecanismos preventivos de controle interno e orientou os agentes públicos da instituição no gerenciamento dos riscos à integridade, por meio de oficinas, cursos e materiais informativos.





## Programa de Integridade 2024



[Acesse](#)



### 3.1 Ações para a sensibilização, comunicação e capacitação

A Controladoria Interna (CI) e a Unidade de Recursos Humanos (URH) uniram esforços ao longo de 2024 para organizar ações de sensibilização, com o objetivo de promover de forma contínua a cultura da governança, integridade, gestão e gerenciamento de riscos entre os agentes públicos e estagiários da Autarquia.

Para isso, a CI contou com o apoio do Grupo de Estudos e Formação (GEF – CI) e de sua plataforma virtual de aprendizagem personalizada, que possibilitou a realização de oficinas, cursos, minicursos e outras ações voltadas à sensibilização dos agentes públicos.

Acredita-se que a oferta desse suporte prático e especializado foi crucial para fortalecer a capacidade do Centro Paula Souza em gerenciar riscos de maneira mais eficaz, além de contribuir para o aprimoramento contínuo dos processos e para a implementação de boas práticas de governança.

A seguir, apresentamos as principais ações de sensibilização realizadas ao longo do ano:



## **Ação 01: Lançamento do Programa de Integridade para toda a comunidade do Centro Paula Souza (Evento: Oficinas Práticas sobre a Aplicação da Lei Federal nº 14.133/2021)**

A Controladoria Interna (CI), em colaboração com os membros da Unidade de Gestão de Integridade, participou do evento "Oficinas Práticas sobre a Aplicação da Lei Federal nº 14.133/2021". O evento contou com a presença de representantes das Coordenadorias Administrativas e Pedagógicas da Administração Central, das Escolas Técnicas e das Faculdades de Tecnologia.

Durante os encontros, foram distribuídos Kits de Integridade, compostos por cartazes com informações fornecidas pela Controladoria Geral do Estado de São Paulo (CGE/SP). Esses materiais abordaram temas essenciais, como integridade no serviço público, canais de denúncias e o Programa Radar Anticorrupção.

**Data:** 04 a 19 de março

**Número de Participantes:** 705 (setecentos e cinco)

**Confira:** [Foco no Controle n.º 03-2024](#)



## Ação 02: Participação no evento de integração dos novos gestores escolares das Escolas Técnicas Estaduais

A Controladoria Interna também esteve presente no evento de integração dos novos gestores escolares das Escolas Técnicas Estaduais, promovido pela Unidade de Ensino Médio e Técnico (CETEC). O objetivo principal foi reforçar a importância da governança e da integridade dentro das instituições educacionais, promovendo uma cultura de ética e transparência.

**Data:** 02 de abril

**Número de Participantes:** 60 (sessenta)



### Ação 03: Participação no 1º Painel de Cultura Ética e Integridade

A Controladoria Interna (CI), em parceria com a Unidade de Recursos Humanos (URH) e a Ouvidoria, participou ativamente do 1º Painel de Cultura Ética e Integridade. Este evento foi uma oportunidade para discutir e promover práticas de ética e integridade no âmbito da Autarquia, visando sensibilizar os participantes sobre a importância de uma cultura organizacional alinhada com esses valores.

**Data:** 22 de maio

**Número de Participantes:** 214 (duzentos e quatorze)

**Confira:** [Foco no Controle N.º04](#)



## Ação 04: Participação no I Encontro da Unidade de Ensino Superior de Graduação (CESU) e Diretores de Serviços Administrativos das Fatecs

A Controladoria Interna (CI) participou do I Encontro da Unidade de Ensino Superior de Graduação (CESU) e dos Diretores de Serviços Administrativos das Fatecs, promovido pelo CESU. Este evento proporcionou uma oportunidade valiosa para estreitar o relacionamento entre os gestores das Fatecs, discutir temas relevantes sobre gestão e integridade, e reforçar a importância da aplicação de boas práticas dentro da instituição.

**Data:** 28 de maio

**Número de Participantes:** 79 (setenta e nove)



## **Ação 5: Evento de Lançamento do Guia Metodológico de Gestão de Riscos da Universidade Estadual Paulista (UNESP)**

A Controladoria Interna (CI) participou do evento de lançamento do Guia Metodológico de Gestão de Riscos da Universidade Estadual Paulista (UNESP), que contou com a presença de representantes do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP), da Controladoria Geral do Estado de São Paulo (CGE/SP), da Universidade de São Paulo (USP) e do Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza (CPS). O evento teve como objetivo disseminar boas práticas e fortalecer a cultura de integridade no âmbito das instituições de ensino e órgãos públicos.

**Data:** 26 de março

**Número de Participantes:** 100 (cem)

**Confira:** [Foco no Controle n.º 03](#)



## Ação 06: Participação no Programa de Desenvolvimento de Agentes Técnicos e Assessores

A Controladoria Interna (CI) participou ativamente do Programa de Desenvolvimento de Agentes Técnicos e Assessores, promovido pela Unidade de Recursos Humanos (URH). O programa teve como objetivo capacitar e aprimorar as competências dos agentes técnicos e assessores, fortalecendo a atuação da Autarquia na gestão pública e no cumprimento das normas de integridade e governança.

**Data:** 26 de junho

**Número de Participantes:** 160 (cento e sessenta)

**Confira:** [Foco no Controle n.º 05](#)



## Ação 07: Oficina de Gerenciamento dos Riscos de Integridade

Com o objetivo de fortalecer as práticas de integridade e fomentar a cultura de gestão de riscos, a Controladoria Interna (CI) realizou uma oficina específica para a equipe da Unidade de Infraestrutura. A atividade abrangeu os colaboradores do Departamento de Patrimônio Imobiliário e do Departamento de Engenharia, promovendo discussões e capacitações voltadas ao gerenciamento de riscos relacionados à integridade nas atividades desenvolvidas por essas áreas estratégicas.

A oficina buscou oferecer ferramentas práticas para a identificação e mitigação de riscos, alinhando as operações da unidade às normas de integridade e governança estabelecidas pelo Centro Paula Souza.

**Data:** 08 de agosto

**Número de Participantes:** 75 (setenta e cinco)

**Confira:** [Foco no Controle n.º 06](#)



## **Ação 08: Participação no Programa de Desenvolvimento de Agentes da Unidade de Recursos Humanos**

A Controladoria Interna (CI) integrou o Programa de Desenvolvimento de Agentes promovido pela Unidade de Recursos Humanos, com a realização de uma palestra sobre o tema “A Importância da Integridade no Serviço Público”.

A apresentação destacou a relevância de práticas éticas no ambiente organizacional, enfatizando o papel de cada agente público na construção de uma gestão transparente e íntegra. Além disso, a palestra abordou aspectos práticos relacionados à prevenção de irregularidades e ao fortalecimento da governança.

Essa iniciativa foi essencial para sensibilizar e capacitar os participantes sobre a relevância de adotar comportamentos alinhados aos valores institucionais, contribuindo para o avanço das ações de integridade na Autarquia.

**Data:** 23 de outubro

**Número de Participantes:** 16 (dezesseis)



## Ação 09: Ciclo de Oficinas sobre Governança, Integridade e Gerenciamento de Riscos

No período de 12 de setembro a 31 de outubro, a Controladoria Interna, por meio do Grupo de Estudos e Formação (GEF – CI), realizou um Ciclo de Oficinas voltado a diversos públicos do Centro Paula Souza. Entre os participantes estavam Diretores de Etec/Fatec, Professores, Coordenadores de Área/Curso e Servidores Administrativos.

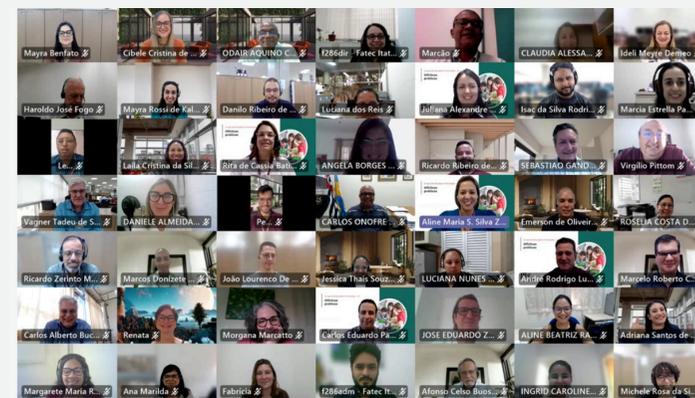
Essas oficinas tiveram como objetivo principal disseminar conhecimentos sobre governança, integridade e gerenciamento de riscos, além de proporcionar orientações práticas para fortalecer a gestão pública e a prevenção de irregularidades.

Por meio de dinâmicas interativas e materiais didáticos, os participantes puderam aprimorar suas habilidades e alinhar suas práticas às diretrizes do Programa de Integridade da Autarquia, contribuindo para a consolidação de um ambiente organizacional ético e eficiente.

**Período:** de 12 de setembro a 31 de outubro.

**Número de Participantes:** 468 (quatrocentos e sessenta e oito)

**Confira:** [Foco no Controle n.º 08-2024](#)



## Ação 10: 2º Encontro - Painel de Cultura Ética e Integridade

No 2º encontro do Painel de Cultura Ética e Integridade, promovido pela Unidade de Recursos Humanos, Controladoria Interna e Ouvidoria, reuniu-se um público diversificado, incluindo Diretores de Etec/Fatec, Professores, Coordenadores de Área/Curso e Servidores Administrativos.

O evento teve como objetivo reforçar a importância da ética e da integridade no âmbito do serviço público, fomentando uma cultura organizacional sólida e alinhada às melhores práticas de governança pública. Durante o painel, foram abordados temas relacionados à prevenção de irregularidades, ao fortalecimento do compromisso ético dos agentes públicos e à disseminação de valores institucionais que promovem um ambiente de trabalho saudável e responsável.

**Data:** 05 de novembro.

**Número de Participantes:** 160 (cento e sessenta)

**Confira:** Cultura Ética e Integridade – URH



## Ação 11: Apresentação das boas práticas da Controladoria Interna no III Seminário Controle Interno no TCESP

Em 21 de novembro, o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) sediou o III Seminário Estadual de Controle Interno - Boas práticas para a implementação e aperfeiçoamento para os responsáveis por unidades do Sistema de Controle Interno, um evento que reuniu importantes autoridades e especialistas para debater temas cruciais para a gestão pública. Entre os destaques do encontro, esteve a participação da Controladoria Interna do Centro Paula Souza, que desempenhou um papel de protagonismo durante as atividades. A participação da CI neste evento reafirma o compromisso do Centro Paula Souza com a transparência, a integridade e a eficiência na gestão pública.

**Data:** 21 de novembro.

**Confira:** [Foco no Controle n.º 10](#)



## Ação 12: Encontro presencial - Programa de Desenvolvimento de Agentes Técnicos e Assessores

No dia 04 de dezembro a Unidade de Recursos Humanos convidou a Copams, Unidade Processante, Ouvidoria, Controladoria Interna e Unidade de Gestão de Integridade para apresentarem aos Agentes e Assessores Técnicos do Centro Paula Souza, temas relevantes para a promoção da ética e da integridade.

**Data:** 04 de dezembro

**Número de Participantes:** 75 (setenta e cinco)

**Confira**



O impacto dessas ações foi significativo não apenas na melhoria das competências técnicas e operacionais, mas também na conscientização sobre a importância de uma gestão transparente e ética. A colaboração entre as áreas envolvidas foi fundamental para o êxito dessas iniciativas, proporcionando uma abordagem integrada e eficiente na capacitação dos servidores.

A contínua promoção de boas práticas de governança e a capacitação constante são elementos importantes para o fortalecimento do Centro Paula Souza como uma instituição pública eficiente, ética e transparente. Este esforço conjunto para aprimorar o gerenciamento de riscos e a implementação de processos de governança reflete o compromisso da Autarquia em proporcionar um ambiente de trabalho que respeite a legislação, promova a ética e busque a excelência na gestão pública.

Portanto, as ações implementadas ao longo do ano não apenas fortaleceram a capacidade institucional, mas também contribuíram para o desenvolvimento de uma cultura de integridade que, sem dúvida, trará benefícios a médio e longo prazo para a Autarquia e seus servidores.



**CI**  
Controladoria  
Interna

**55**  
*anos* **CPS**  
Centro  
Paula Souza

 **SÃO PAULO**  
GOVERNO DO ESTADO  
SÃO PAULO SÃO TODOS