

Foco no Controle

Nº 04 | Maio 2023

ETICALIZE: a Gestão Efetiva depende da sociedade [Leia mais](#)

CI promove palestra sobre Ética [Leia mais](#)

Combate à corrupção: engajamento e ação no CPS [Leia mais](#)

Entenda como funciona o Radar Anticorrupção [Leia mais](#)

Controle Interno eficaz na gestão pública [Leia mais](#)

CPS lança Código de Ética [Leia mais](#)



CI
Controladoria
Interna

02 de maio
Dia Nacional da **ÉTICA**

Respeito à vida e ao meio ambiente.

Compromisso com a **verdade** e com o que é justo.

Reconhecimento da singularidade de cada **pessoa**.

Postura **democrática** diante da divergência.

Buscar constantemente novos **conhecimentos**.

Não discriminação. **Estímulo** ao trabalho em equipe.

Postura de **austeridade** e **honestidade** em todas as ações.

Reconhecimento de talentos individuais e das **equipes**.



ETICALIZE: a Gestão Efetiva depende da sociedade

Como alinhar os valores da gestão com as expectativas da sociedade para uma liderança efetiva

O termo Eticalize não é comumente utilizado na língua portuguesa, mas pode ser entendido como uma chamada à ação para que as organizações adotem uma postura ética e responsável em relação à sociedade. Isso implica em atender às necessidades e expectativas da comunidade em que atuam, fortalecendo sua posição como uma força positiva na sociedade.

Uma gestão ética e responsável traz muitas vantagens para a gestão pública, como uma melhor reputação, a fidelização de colaboradores, a redução de riscos legais e financeiros, e um diferencial competitivo em um mercado cada vez mais preocupado com questões sociais e ambientais.

Eticalizar!

Reconhecer as habilidades e competências dos colaboradores em uma gestão ética e responsável é fundamental para aumentar a produtividade, satisfação e reduzir conflitos internos.

Por outro lado, a falta de ética e responsabilidade pode resultar em consequências negativas para a organização, como processos judiciais, danos à imagem e perda de colaboradores.

Adotar uma postura ética e responsável em relação à sociedade permite que a gestão pública contribua para um mundo melhor, ajudando a resolver problemas sociais e ambientais, promovendo o desenvolvimento econômico e social e construindo relações de confiança e respeito com seus stakeholders.

Ao Eticalizar a gestão pública, não só atenderemos às necessidades e expectativas da sociedade, mas também fortaleceremos a posição da organização como uma força positiva na comunidade.

Uma gestão ética e responsável também implica em reconhecer as habilidades e competências dos colaboradores, fazendo-os se sentir valorizados e parte do processo de atividades da organização. Isso pode trazer inúmeros benefícios, como um aumento na produtividade, na satisfação e na redução de conflitos internos.

Ao valorizar e reconhecer as habilidades dos colaboradores, a gestão pública demonstra um compromisso autêntico com o desenvolvimento humano e profissional de seu time, o que pode resultar em um clima organizacional mais positivo.

Portanto, uma gestão ética e responsável não se limita apenas a atender às necessidades e expectativas da sociedade, mas também implica em valorizar e reconhecer as habilidades e competências dos colaboradores, fazendo-os se sentir parte do processo de atividades da organização e contribuindo para o desenvolvimento humano e profissional.

CI promove palestra inspiradora sobre **Ética** e apresenta a campanha **Eticalizar**



A ética e a integridade são valores inegociáveis na busca pela excelência e transparência.

Por Rita de Cássia Batista Arantes

O evento realizado no dia 5 de maio “Eticalizar! Jeito CPS de ser” promovido pela Controladoria Interna do Centro Paula Souza, foi uma oportunidade valiosa para refletir sobre a importância da ética no ambiente de trabalho.


A palestrante, Dra. Mari Takahashi, trouxe perspectivas valiosas sobre o tema, ressaltando que a conduta ética vai muito além de simplesmente cumprir regras e regulamentos estabelecidos. Destacou, que a ética é uma postura interna orientativa com as ações diárias de trabalho, motivando-nos a agir com excelência e dedicação e deve ser adotada por todas as instituições comprometidas em agir de forma ética e responsável.

Durante o evento, a CI-CPS ressaltou o empenho dos membros da Ouvidoria, Unidade Processante, COPAMS e a própria Controladoria Interna do Centro Paula Souza, sendo fundamentais para disseminar os princípios da boa governança e fortalecer uma cultura de integridade que reflete a forma como o serviço público deve ser conduzido.

O Dr. Ricardo Sardella, responsável pela Controladoria Interna, realizou a abertura para as reflexões do evento, destacando a importância da ética no ambiente de trabalho.

Com esta campanha, a CI-CPS reforça a sua missão em promover a ética e a integridade, e reafirma o compromisso de colaborar com a disseminação desses valores para além das suas fronteiras, contribuindo para a construção de um mundo mais justo e digno.

Estamos convictos de que, ao reafirmar o jeito CPS de ser, podemos avançar em direção a esse objetivo e inspirar indivíduos a se juntar a nós nessa jornada rumo a um futuro mais ético e sustentável para todos.



Combate à corrupção: Engajamento e ação no Centro Paula Souza



Por Juliana Pereira de Souza

O Grupo de Trabalho do Programa Nacional de Combate à Corrupção (PNPC) do Centro Paula Souza está dedicado a fornecer subsídios ao sistema E-Prevenção, com evidências que destacam as práticas implementadas pela autarquia para combater fraudes e corrupção.

Os representantes do Sistema de Controle Interno do CPS reuniram-se em abril para discutir essas ações e já avançaram significativamente na elaboração de um plano de ação abrangente para abordar preventivamente o tema.

A partir de junho, espera-se que o Grupo do PNPC alinhe-se às coordenadorias técnicas e pedagógicas para que elas apresentem suas contribuições.


A cultura de prevenção tem beneficiado as organizações públicas, não apenas por meio de regras preestabelecidas, mas também ao promover uma cultura de responsabilidade e ética, evitando desvios e comportamentos inadequados.

“Um ambiente de trabalho positivo é a chave

para alicerçar a organização, fortalecendo o engajamento dos agentes públicos e cultivando um oásis de otimismo onde todos podem florescer”.

O bem-estar da organização é fundamental para mantê-la sólida e garantir que os agentes públicos se sintam envolvidos na construção de um ambiente de trabalho cada vez mais otimista.

É importante que todos se orgulhem do local onde “tocam seus pianos” diariamente, ou seja, onde colocam suas mãos na massa com trabalho árduo, e merecem ser reconhecidos pela confiança que a sociedade deposita neles.



Acesse a página da Controladoria Interna

Participe com ideias e sugestões!

Acesse aqui



CPS lança Código de Ética com foco na integridade e valorização humana



De acordo com a publicação realizada pela AssCom no dia 18 de maio, o CPS acaba de lançar o Código de Ética com foco na integridade e valorização humana.

O conteúdo foi elaborado após uma consulta pública para garantir abrangência e representatividade na escolha dos temas abordados, como combate ao assédio, ambiente de trabalho saudável, conflito de interesses, ética nas mídias digitais, segurança da informação, diversidade, inclusão, gestão participativa, responsabilidade ambiental e social, entre outros.

Em formato online, a publicação apresenta um design moderno e dinâmico, com ilustrações e links de acesso a ... [Leia mais](#)



TRANSPARÊNCIA EM FOCO:

11 anos da Lei de Acesso à Informação (LAI) e o Compromisso do CPS com a Prestação de Contas

Como uma instituição comprometida com a prestação de contas e a transparência, o CPS busca fortalecer o acesso à informação e incentivar a participação ativa da sociedade na fiscalização e no controle dos recursos públicos.

Por meio da LAI, você tem o direito de solicitar informações sobre nossas políticas, projetos, orçamento, contratos, convênios e muito mais. A transparência é fundamental para construirmos uma gestão pública eficiente e responsável.

A transparência é o alicerce de uma gestão eficiente e responsável, construindo um futuro em que a prestação de contas é a chave para o progresso.

Junte-se a nós nessa importante missão de fortalecer a transparência e a participação cidadã, acessando a plataforma de Transparência CPS.

Unidos, podemos construir um futuro mais transparente e justo.



**Lei de
Acesso à
Informação**

[Acesse a página da CADA](#)

[Acesse o SIC](#)



1/6

QUINTA-FEIRA

10h00 | 12h00

Auditório Nobre

Av. Rangel Pestana, 315 - Anexo I
Centro - São Paulo - SP
(próximo a Estação Metrô/56)

VII SEMINÁRIO

Gestão Documental e Acesso à Informação

Inscrições



bit.ly/41Um8yY

Público-alvo: Servidores públicos estaduais que atuam nos Serviços de Informações ao Cidadão-SIC e nas Comissões de Avaliação de Documentos e Acesso-CADA e servidores do TCESP.



Assista on-line

Evento presencial com transmissão em tempo real pelo YouTube nos canais da EPCP e do Arquivo Público.

streaming.tce.sp.gov.br/lives



TCESP
Tribunal de Contas
do Estado de São Paulo

Arquivo Público
do Estado de São Paulo



SÃO PAULO

GOVERNO DO ESTADO
Secretaria de
Gestão e
Governo Digital

Com o objetivo de estimular reflexões em torno das diferentes perspectivas no Acesso à Informação e orientar quanto à gestão documental, o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP), em parceria com o Arquivo Público do Estado (APESP), promove, na quinta-feira (1/6), das 10h às 12h, o VII Seminário de Gestão Documental e Acesso à Informação. (...)

A palestra inaugural, às 10h00, será feita pelo Presidente do Tribunal, Conselheiro Sidney Beraldo. Na sequência, às 10h30 e 11h30, haverá palestras com o Controlador Geral do Estado de São Paulo, Wagner de Campos de Rosário e o Coordenador do Arquivo Público do Estado, Thiago Lima Nicodemo, respectivamente.

Data: 01/06/2023

Horário: das 10h às 12h

Local: Auditório Nobre "Professor José Luiz de Anhaia Mello"
Avenida Rangel Pestana, 315, Anexo I, Centro - São Paulo/SP

[Inscreva-se](#)



Fonte: <https://www.tce.sp.gov.br>



Controle Interno eficaz na gestão pública:

A troca de experiências entre a Controladoria Interna do CPS e UNESP

A controladoria é uma área importante dentro de uma organização, pois atua como ferramenta de informação gerencial no processo, auxilia na tomada de decisão, assessora e monitora as áreas. Apresenta um suporte pedagógico decisivo aos gestores para executar as ações a serem formuladas, entregando ótimos resultados.

No entanto, é importante destacar que para o controle ser eficaz, não basta apenas ter conhecimento de contabilidade. É necessário também ter acesso às informações corretas e saber como utilizá-las para atingir os objetivos da alta administração. Por isso, é fundamental

aperfeiçoar constantemente as práticas de controle interno, otimizar os processos de gestão e operação, implementar medidas para reduzir erros e tomar ações preventivas que visem melhorar a qualidade do serviço prestado.

A equipe de Controle Interno do Centro Paula Souza foi honrosamente convidada pelo Grupo Técnico de Gestão de Riscos e Controle Interno da Unesp para participar de um encontro presencial no dia 25 de abril, com o objetivo de compartilhar as melhores práticas de gestão e gerenciamento de riscos.

Desde julho de 2021, a CI e a Unesp estabeleceram uma conexão contínua por meio de uma parceria alinhada e colaborativa, com foco na gestão de risco. Essa parceria tem sido enriquecedora para ambas as instituições, que têm compartilhado conhecimentos e experiências na área.

Durante o encontro, foi apresentada a experiência de controle da Unesp com base em ações aplicadas na padronização e gestão de riscos, que auxiliam os gestores na implementação de ações e processos administrativos.

A equipe da CI atualizou o grupo, abordando a extensão dos trabalhos de controle, bem como os diversos produtos utilizados para fomentar a cultura do controle interno no Centro Paula Souza. Também foram detalhados o sistema e os processos utilizados para o assessoramento e monitoramento das áreas.

A troca de experiências permitiu uma visão sistêmica de como funciona a atuação do órgão de controle, que tem como objetivo principal auxiliar os gestores na implementação de boas práticas administrativas e alcançar uma gestão pública mais transparente.

Este encontro é um marco para o compartilhamento das ações de prevenção e controle realizadas pelos órgãos, com vista a promover uma ação integrada, apoio mútuo

e intercâmbio de experiências, informação e tecnologia, com vista à atribuição de formação técnica, desenvolvimento institucional e aperfeiçoamento da gestão.

A firmação de parcerias institucionais é importante para melhorar a eficácia dos controles internos que dão suporte à gestão. A Controladoria Interna do Centro Paula Souza expressa sua gratidão pela confiança depositada pela Unesp.



Entenda como funciona o



Fonte: saopaulo.sp.gov.br

O Radar Anticorrupção é uma estratégia e um compromisso do Governo do Estado de São Paulo para estruturar, executar e monitorar medidas concretas de prevenção, detecção e punição à corrupção, fraudes e desvios éticos. Abaixo, o Controlador Geral do Estado, Wagner Rosário, resume os principais pontos do programa:

O que é o Radar Anticorrupção?

É a estratégia que estamos montando para a implementação de diversas medidas na área de integridade, ou seja, medidas que busquem prevenir, detectar e punir casos de corrupção, fraudes e desvios éticos. Todos os mecanismos de liderança, estratégia e controle que permitam a implementação da integridade no Governo do Estado de São Paulo é o que a gente chama de Radar Anticorrupção.

Como esse plano será implementado?

Estamos lançando agora um plano com 83 ações. É um plano vivo, que traz prazos de implementação de normas e de ações operacionais que darão suporte a essas normas. Ele vai ser implementado conforme um plano de ações estabelecido por decreto. O cidadão vai poder acessar todas as ações e saber tudo o que está sendo feito em São Paulo na luta contra a corrupção, a fraude e os desvios éticos.

Como vai funcionar na prática?

Na prática, são medidas que tratam de problemas recorrentes na administração pública, como nepotismo, conflitos de interesse e evolução patrimonial indevida de servidores públicos, além de outras ações de transparência na área de licitações públicas, que incrementam a luta contra a corrupção como um todo. Conhecendo as melhores estratégias e práticas internacionais na luta anticorrupção, nós estamos trazendo isso para o Estado. E através da Controladoria, nós vamos monitorar e permitir que todas essas ações sejam implementadas, melhorando a integridade da administração pública de São Paulo.

Qual é a importância do programa?

A importância é enorme. Primeiro porque o cidadão paga os impostos com a esperança de ter os melhores serviços públicos. Então, se você não tem desvios, já tem uma maior quantidade de recursos voltados para a entrega de políticas públicas ao cidadão. E também retomamos algo que foi se perdendo com o tempo, que é a confiança dos cidadãos nos seus representantes e nas instituições públicas. A gente espera, com essas ações, fazer com que o cidadão volte a confiar no Estado e na aplicação de recursos que saem do suado imposto pago com a força do seu trabalho.

O que muda para o servidor público?

O que muda é que o servidor público fará parte da estratégia de transformação. Além disso, haverá diretrizes claras sobre os comportamentos esperados dos servidores. Tudo isso ocasionará o fortalecimento da integridade pública e a melhoria da qualidade dos serviços públicos.

Vale a pena assistir!





www.ci.cps.sp.gov.br

controladoriainforma@cps.sp.gov.br

Administração Central
Rua dos Andradas, 140 - Santa Ifigênia
01208-000 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 3324-3423
controladoriainforma@cps.sp.gov.br
www.ci.cps.sp.gov.br

Expediente:

Ricardo Sardella de Carvalho
Responsável pelo expediente da Controladoria Interna

Juliana Pereira de Souza
Coordenadora da equipe de Controle Interno

Juliana Alexandre Soares Gomes
Projeto gráfico e diagramação

Rita de Cássia Batista Arantes
Redação e revisão

Imagens
Freepik.com

