

# Foco no Controle

Nº 01 | Fevereiro 2023

**CI**

Controladoria  
Interna

## Resultados da Controladoria Interna em 2022

[Leia mais](#)

## Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) e a 1ª Semana da Integridade do CPS

[Leia mais](#)

## Compliance e o Controle Interno

[Leia mais](#)

## Guia Orientativo da ABNT PR 2023 sobre EGS

[Leia mais](#)

2022

3

# Resultados da Controladoria Interna do CPS

# 2022



A Controladoria Interna agradece sua companhia no ano de 2022 tão significativo em que completamos quatro anos!

Ao longo de 2022, a equipe de controle interno se manteve atualizada para você ficar por dentro de tudo na Administração Pública.

Para 2023, aguardem novidades com mais conteúdos e muito mais interação.

Contem sempre com a Controladoria Interna!

A Controladoria Interna do CPS realiza seus trabalhos com vistas a fomentar e favorecer a cultura organizacional, com melhores controles, potencializando uma gestão administrativa baseada em dados, avaliações técnicas, análise de resultados e instrumentos que permitam decisões mais assertivas.

Fortalece ainda, a observância aos normativos existentes, políticas de integridade instituídas pela alta gestão e privilegia uma administração pautada em boas práticas.

A seguir, o detalhamento dos resultados alcançados:



A photograph showing two business professionals in a modern office setting. One person is holding a tablet, and another is pointing at a laptop screen. The background features large windows with a grid pattern, letting in bright light.

# COMPLIANCE e o CONTROLE INTERNO

## Atos preventivos na Administração Pública

Por Rita de Cássia Batista Arantes

**A**sociedade está mudando, novas tecnologias, novos anseios, novos valores, não é mesmo?

Desse modo, com a Administração Pública não poderia ser diferente, tanto que atualmente se fala em um novo modelo de gestão pública participativa, consensual e concomitante.

É evidente que nunca se exigiu tanto da organização pública uma conduta ética, transparente e responsável como na atualidade e entendemos que a falta de uma política corporativa de *compliance* e a ausência de integridade tornaram-se um problema mundial com a quantidade de

escândalos, que temos acompanhado em noticiários nos últimos anos, sobre corrupção e fraude, envolvendo o relacionamento de organizações com o Poder Público. LAMENTÁVEL!

O objetivo desse texto é trazer informações provocativas, acerca da importância de programas de *compliance* na Administração Pública.

Diante desse cenário, as instituições e o Poder Público precisam mudar o comportamento, estando em conformidade com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anti-corrupção), dentre outras existentes no ordenamento jurídico pátrio, com a

intenção de alcançar a implantação e manter o Programa de Integridade, minimizando ou neutralizando os riscos de gestão.

O Centro Paula Souza, pensando nesta mudança comportamental, vem realizando estudos sobre o assunto e organizou um encontro para todos os colaboradores, em novembro de 2022, intitulado a 1ª Semana de Integridade, objetivando a apresentação do aprimoramento sobre o trabalho em consonância com as normas de conduta e integridade ética.

Como Instituição formadora e educadora é dado um passo muito importante para a formação da cultura e de responsabilidade

social em suas ações, preparando os discentes para sociedade, mostrando a eles boas práticas, cumprindo as normas e regras vigentes.

Partindo destes princípios, a Autarquia vem se empenhando na implementação do *Compliance* visando o fortalecimento da cultura de integridade do CPS.

Destacamos, que o seu principal objetivo é levar ao agente público, o entendimento quanto a importância da sua atuação prática alinhada às políticas e diretrizes firmadas pela organização, gerando efeitos satisfatórios para toda sociedade.

***Compliance*** é originário do termo “*to comply*” que significa cumprir, agir de acordo com as leis, instruções normativas e regimentos, deste modo, fazendo cumprir mecanismos de integridade, como por exemplo: a ética, a boa conduta, a transparência e a responsabilidade que envolve as organizações e o Poder Público, sendo utilizado como ferramenta de controle de proteção e prevenção, detectando e respondendo através de um conjunto de atividades.



Para tanto, não podemos falar em integridade e *compliance* sem discutir sobre o papel importantíssimo que deve ser realizado pela Administração Pública. Citamos, como exemplo, o trabalho desenvolvido pelos gestores e suas equipes, com a assessoria da Controladoria Interna (CI), que por meio de práticas de gestão e gerenciamento de riscos que podem assegurar a conformidade de seus atos.

A CI tem como objetivo agregar valor às ações, utilizando assessoramento e avaliações realizadas por meio de um processo sistematizado e disciplinado para a verificação dos métodos de governança, controles internos e gerenciamento de riscos.

Assim, seguindo a nossa exemplificação, os gestores, por meio do controle interno conhecem e administram os seus riscos e identificam oportunidades de melhorias em seus processos de trabalho.

Ao realizar a análise da regularidade, o procedimento aplicado avalia se os atos foram adotados seguindo as leis, os regulamentos, as políticas internas e demais normas e diretrizes.

Nesse cenário, é muito importante alinhar os processos de controle às diretrizes fixadas pelo *Compliance*, de modo a assegurar uma melhor gestão e a cultura de integridade, unindo-se ao *jeito CPS de ser!*





O Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) foi lançado no Centro Paula Souza durante a

## 1ª Semana da **INTEGRIDADE**

Entre os dias 07 e 11 de novembro de 2022, o Centro Paula Souza promoveu a **1ª Semana da Integridade** com o intuito de discutir a respeito das normas de conduta ética, *compliance* e integridade no contexto educacional.



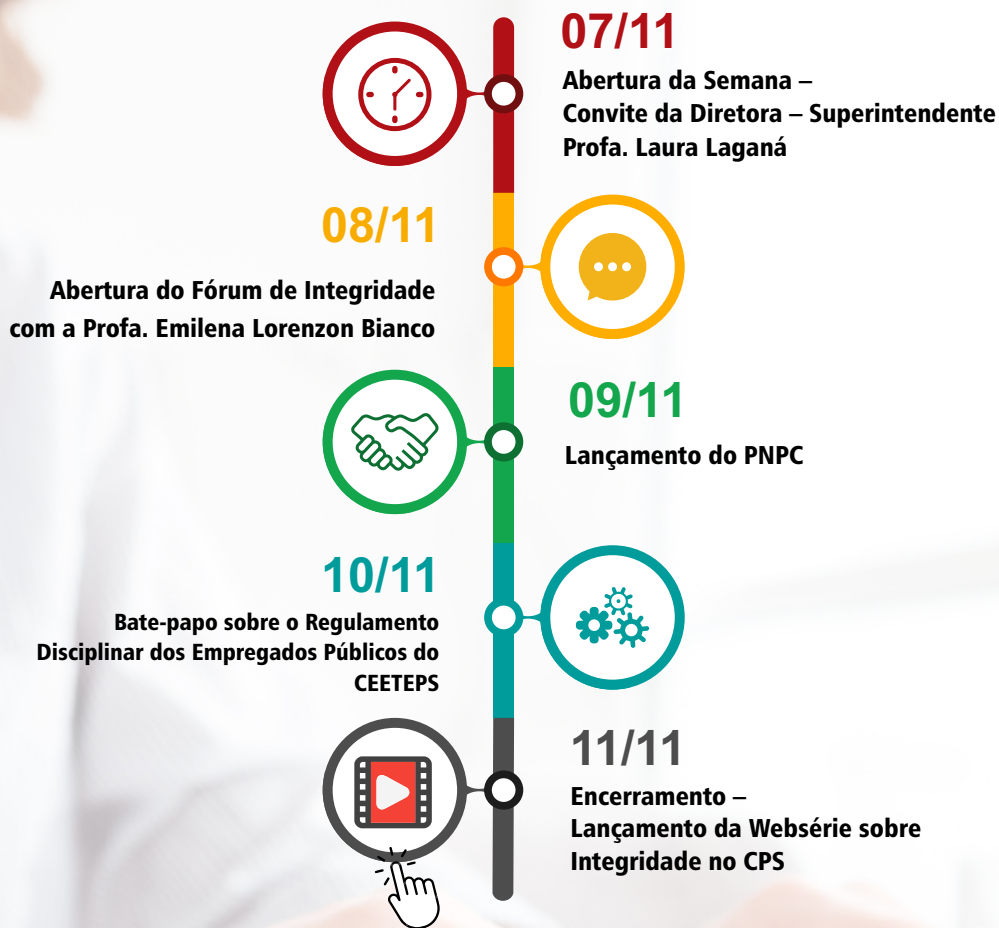
“

“Como instituição educadora estamos dando um passo determinante ao investirmos na implantação e na formação de uma cultura e responsabilidade social. A nossa missão inclui prepararmos os nossos jovens para a sociedade. E essa preparação nos remete aos valores éticos, e o melhor caminho para a transmissão desses valores são os bons exemplos”

■ Professora Laura Laganá  
Diretora Superintendente do CPS

”

Confira o evento na íntegra clicando na data que deseja acompanhar:



“ As ações desenvolvidas de forma sistematizada pelo Comitê de *Compliance*, contribuem para o desenvolvimento de uma cultura de integridade, que vai além de fazer o que é correto por uma exigência legal, mas para o que deve ser feito. O nosso convite aqui é para que todos se envolvam, participem, colaborem com propostas, ideias e iniciativas, afinal de contas, todos somos responsáveis pela instituição que queremos.”

■ **Emilena Lorenzon Bianco** ”  
Vice Diretora Superintendente do CPS



No terceiro dia da Semana da Integridade, os representantes da Controladoria Interna (CI) participaram ativamente, levando de forma simples e direta aos participantes, conhecimento e informações sobre o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC).

O PNPC vem sendo operacionalizado com o auxílio de uma plataforma online denominada E-PREVENÇÃO, por meio da qual, o Centro Paula Souza foi avaliado.

A partir desse diagnóstico, foi sugerido um plano de ação personalizado para a Autarquia, que nos apresentou recomendações de melhorias que teremos a oportunidade de atendê-las de agora em diante.

De qualquer modo é possível afirmar e, também, concluir, que as diversas ações adotadas pelas estruturas de controle e prevenção existentes no Centro Paula Souza, tais como, a Controladoria Interna, a Ouvidoria, a Unidade Processante, a Comissão Permanente de Orientação e Prevenção Contra o Assédio Moral (COPAMS), a Comissão de Gestão Participativa e o Comitê de *Compliance* contribuíram significativamente para demonstrar o comprometimento da alta gestão em garantir um ambiente de trabalho íntegro e responsável.

É muito importante destacar que o PNPC conta com medições bianuais, *checklists*, treinamentos, encontros técnicos, *kits* de modelos documentais e parcerias com órgãos e entidades públicas e privadas.

Uma vez que concluímos a adesão ao PNPC reconhecemos que o combate à fraude e corrupção deve ser permanente, contando com o engajamento de todos os agentes públicos que pertencem ao Centro Paula Souza, de modo que a confiança pública seja mantida e outros ganhos e reconhecimentos conquistados a partir, da atuação eficiente, eficaz e efetiva de cada um que compõe este grande time.

Contribua com sugestões e ideias para a aplicação do PNPC, acessando o Link do CI Responde:



# Guia Orientativo da ABNT PR 2030



No dia 14 de dezembro de 2022, a Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) lançou oficialmente a Norma ABNT PR 2030, acerca de conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações sobre a agenda “*Environmental, Social and Governance*” (ESG) – Ambiental, Social e Governança.

A Norma ABNT PR 2030 é o primeiro documento normativo do Brasil e do Mundo em ESG voltada a questão de conceitos, práticas e modelo de avaliação de critérios ambientais, sociais e de governança corporativa para a organização de todos os porte e setores.

É um guia orientativo relacionado à agenda ESG que possibilitará:

- 🌿 identificar o estágio de evolução quanto aos critérios adotados;
- 🌿 definir estratégias de evolução.



Ressaltamos que a adoção da agenda ESG agrega inúmeros benefícios ao modelo de trabalho, tais como:

- 1 Otimiza a gestão de riscos.
- 2 Positiva a reputação.
- 3 Proporciona:
  - a) *Compliance*, por meio da conformidade regulatória, evitando embaraços junto ao poder público no que tange a licença de funcionamento e outras exigências;
  - b) Vantagem competitiva e fidelização de clientes.
- 4 Aprimora as práticas corporativas.
- 5 Gera valor para os *stakeholders*, incluindo colaboradores, investidores, fornecedores e clientes.

Este guia prático auxiliará as organizações e a sociedade nos eixos ambiental, social e de governança.

Confira a apresentação da ABNT PR 2030 – Ambiental, Social e Governança – ESG: Conceitos e Diretrizes para Modelo de Avaliação e Direcionamento ESG para Organizações pela plataforma Youtube.





[www.ci.cps.sp.gov.br](http://www.ci.cps.sp.gov.br)

[controladoriainforma@cps.sp.gov.br](mailto:controladoriainforma@cps.sp.gov.br)

Administração Central  
Rua dos Andradas, 140 - Santa Ifigênia  
01208-000 - São Paulo - SP  
Tel.: (11) 3324-3423  
[controladoriainforma@cps.sp.gov.br](mailto:controladoriainforma@cps.sp.gov.br)  
[www.ci.cps.sp.gov.br](http://www.ci.cps.sp.gov.br)

### Expediente:

Ricardo Sardella de Carvalho  
Responsável pelo expediente da Controladoria Interna

Juliana Pereira de Souza  
Coordenadora da equipe de Controle Interno

Juliana Alexandre Soares Gomes  
Projeto gráfico e diagramação

Rita de Cássia Batista Arantes  
Redação e revisão

Imagens  
Freepik.com

