Educação Corporativa

a transformação no processo de trabalho

A Educação Corporativa é um conceito que emerge das novas formas sociais e técnicas da reestruturação produtiva, que exigem transformações no processo de trabalho, através de treinamentos contínuos.

Geralmente, os treinamentos estão diretamente ligados à estratégia organizacional, juntando assim crescimento profissional de cada colaborador com a organização como um todo.

Possui inúmeras vantagens, pois, diferentemente dos treinamentos tradicionais, ela é mais abrangente. Em outras palavras, os impactos são tanto internos quanto externos, porque ela abarca colaboradores que estão envolvidos no dia a dia da organização, como por exemplo, os agentes, os stakeholders e demais envolvidos de forma direta e indireta nas ações cotidianas.

É uma prática de gestão de pessoas que tem como principal objetivo a promoção, disseminação e manutenção do processo de aprendizagem, a fim de promover o desenvolvimento dos colaboradores e o crescimento da empresa.

O mundo vem passando por várias transformações, sendo que nossos desafios sociais, culturais e econômicos nunca foram tão complexos. Contar com profissionais altamente qualificados torna-se, portanto, vital.

Identificar e Investir em modelos de educação e desenvolvimento que realmente funcionem e ajudem a suprir carências é cada vez mais necessário dentro desse processo de gestão de pessoas.

A Educação Corporativa garante o desenvolvimento de competências, inclusive socioemocionais, que são fundamentais para a sustentabilidade das ações desenvolvidas.