

Engajamento dos líderes nas ações da

Educação Corporativa

No mundo dinâmico de hoje, precisamos de líderes que desafiem o status quo (o estado das coisas), que criem visões de futuro e que sejam capazes de inspirar os membros da organização.

O conhecimento NOVO sempre começa com UM indivíduo, mas seus efeitos podem se refletir em grupos, equipes e/ou organização. O líder é o responsável por transmitir confiança ao liderado, sendo capaz de influenciá-lo no processo de aprendizagem, disponibilizando tempo e motivação para aprender e ajudando-o a identificar o objetivo referente à educação.

Liderança está associada à força da influência sobre pessoas e grupos. Porém, as pessoas só seguem e se deixam influenciar por um líder em quem têm confiança e credibilidade, pois associam o acesso do líder ao conhecimento e à cooperação.

A figura do gestor/líder é primordial, pois ele tem grande influência nesse processo de aprendizagem. Autonomia, confiança são

algumas das características necessárias para que ele possa atingir o sucesso no desenvolvimento da aprendizagem e conhecimento de sua equipe.

As competências necessárias para que a educação corporativa atinja seu objetivo, são: aprender a aprender; comunicação e colaboração; raciocínio criativo; resolução de problemas; conhecimento tecnológico; conhecimentos de negócios globais, liderança e autogerenciamento da carreira.

O processo de desenvolvimento da educação corporativa, citado pelas competências acima, depende do total engajamento dos gestores e líderes, sendo estes, os agentes da mudança responsáveis pela busca constante de conhecimento para a evolução do capital humano.

A educação corporativa é mais do que um processo, é um trabalho em andamento, buscando otimizar as estratégias organizacionais. Aprender a aprender é o primeiro passo!

