

Liderança para **ATITUDES:** visando resultados positivos

Quando o assunto é liderança logo surgem alguns questionamentos, como por exemplo: liderar é tarefa para poucos? Nascemos líder ou aprendemos a ser? É possível mesmo mudar comportamentos e alcançar bons resultados com a liderança, quando se depende de outros fatores e de pessoas?

Essas indagações nos levam a muitas reflexões. Vamos lá! A liderança é para todos, principalmente para aqueles que se dedicam em aprender a liderar! É possível conquistar resultados positivos, por meio da liderança, principalmente quando se conectam técnicas e competências.

A sobrevivência e o sucesso de qualquer organização, seja pública ou privada depende muito do seu líder. E quando nos perguntamos quais as características e competências necessárias para ser um bom líder, podemos traçar uma lista enorme de caracteres: capacidade de execução, saber estratégico, inovação, gerenciamento de projetos, gestão assertiva de pessoas, bom senso, sempre visando o futuro, além do estilo e carisma! Ufaaaa! Quanta coisa hein? Será que é possível?

A resposta é sim! Desde que o interessado em liderar com sucesso tenha plena consciência que a melhor competência do ser humano está englobada em três características: aprender, desaprender e reaprender!

Como assim? Ficou pensativo? Calma chegaremos a uma reflexão!

Em homenagem aos líderes de todas as instituições, a Controladoria Interna do Centro Paula Souza desenvolveu uma trilogia focada na liderança, com o objetivo de elucidar algumas dúvidas e deixar dicas que facilitem o dia a dia dos gestores, líderes e futuros líderes. Os próximos Informativos terão como abordagem a liderança, com temas pautados na Gestão de Mudança, Gestão de Conflitos e Gestão Estratégica, competências essenciais à liderança.

Afirmamos, que a liderança é responsabilidade, confiança e respeito mútuo, construídos diariamente a partir da

compreensão da missão da instituição. Saber compartilhar essa missão aos envolvidos, de modo que as metas e caminhos estejam claros, bem interpretados por todos.

Toda instituição, independente de pública ou privada, é percebida por sua atuação, sua imagem, sua marca, seu atendimento e posicionamento, que resulta ao estilo de sua liderança coerente e representativa. Basicamente, o sucesso de uma liderança se deve ao desenvolver bem às estratégias, ao clima organizacional adequado, a gestão de talentos, ao desenvolvimento do capital humano e proficiência pessoal.

Vamos facilitar o entendimento?

Para desenvolver competências e aplicar as técnicas de liderança é preciso compreender que toda competência envolve comportamentos e conhecimentos, ou seja, é preciso treinar, vivenciar e praticar as diversas técnicas que podem ser aprendidas diariamente. Liderar é executar algo que depende das vontades pessoais dos profissionais envolvidos.

Ser líder é uma escolha e se você desejou ou deseja ser um líder de sucesso, esteja preparado para definir destinos, traçar caminhos e alternativas, estabelecer objetivos, assumir muitas responsabilidades, saber lidar com as consequências, se colocar à frente, aprender, desaprender e reaprender! Essa é a melhor competência do ser humano. A liderança pode ser aprendida e desenvolvida.

Ser líder é compreender que os colaboradores, as pessoas precisam ser cultivadas, analisar que os resultados são colheitas de uma trajetória. Para liderar é preciso interesse genuíno em pessoas, cuidar das boas relações interpessoais, controle das emoções e situações, desenvolver talentos e habilidades.

Quer melhorar? Não perca os próximos Informativos! Até mais!