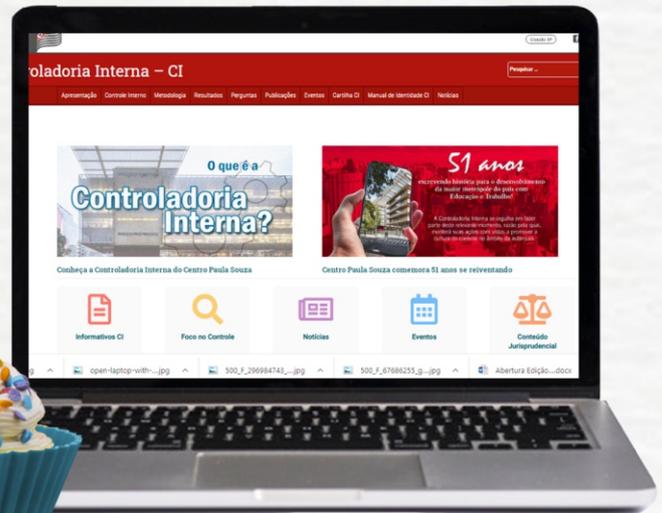


**Mês de comemorações!**

O mês de outubro está repleto de celebrações. Iniciamos com o 51º aniversário do Centro Paula Souza, comemoramos o Dia dos Professores, Dia do Funcionário Público e o 2º Aniversário da Controladoria Interna! Esta edição comemorativa vêm marcar datas importantes para nossa autarquia. Boa leitura!

# Controladoria Interna do CPS comemora dois anos com página atualizada



Inaugurada em 09 de março de 2020, a página da Controladoria Interna que faz parte do Plano de Comunicação da CI, está hospedada no site oficial do Centro Paula Souza [www.ci.cps.sp.gov.br](http://www.ci.cps.sp.gov.br).

O mencionado plano encontra-se alinhado à autarquia e apresenta de forma clara a missão da CI, seus valores, objetivos, atividades de controle e resultados. Apresenta, ainda, sua visão pedagógica, suas produções atuais sobre controle interno e administração pública, conteúdo jurisprudencial, eventos atuais e as principais notícias sobre tudo o que envolve as controladorias internas do estado de São Paulo, tornando-se uma fonte confiável de pesquisa e aprimoramento do conhecimento.

**Em sete meses,  
a página já recebeu  
mais de cinco  
mil acessos.**



A página também é informativa e didática, pois oferece um espaço para dúvidas e respostas sobre controle interno e disponibiliza materiais para consulta como a Cartilha da Controladoria Interna e o Manual de Identidade da área.

Conheça um pouco mais sobre a Controladoria Interna do Centro Paula Souza e confira agora mesmo o conteúdo atualizado, navegando por nossa página.

[Só clicar aqui.](#)

**P**or determinação da senhora Diretora Superintendente deste Centro, Professora Laura Laganá iniciamos em agosto de 2018 os trabalhos necessários para implementação da Controladoria Interna do Centro Paula Souza.

A Controladoria Interna tem por objetivo institucional privilegiar a eficiência, eficácia e a efetividade administrativas, atuando sempre em colaboração e apoiando os demais gestores no alcance das metas contidas nos planos estratégicos, firmados pela alta administração da autarquia.

Ao longo desses mais de 50 anos de existência, o Centro Paula Souza tornou-se referência nacional, enraizando sua estrutura educacional por todo o território paulista. Junto dessa evolução, vieram as complexidades operacionais, razão pela qual, tornou-se imperiosa a implementação de uma assessoria que possa contribuir para melhoria dos controles internos, proteger os gestores e mitigar os desacertos.

Entendemos que todas as pessoas que compõem o Centro Paula Souza precisam receber informações adequadas e precisas para realização de suas tarefas institucionais, estimulando assim, o engajamento de seus atos aos anseios da coletividade e dos órgãos de fiscalização.

Imagina-se, equivocadamente, que a atividade de controle interno esteja imbuída de uma conduta punitiva, porém, a experiência tem demonstrado assertividade e melhores resultados, quando a prevenção se torna corriqueira, inclusive nos mais singelos atos.

Estamos engajados nessa filosofia preventiva com um olhar no presente e futuro, donde a melhor e mais adequada conduta se reveste dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência que norteiam a Administração Pública.

Essa conduta permitirá que seja aprimorada a eficácia dos atos, exaltando o alto padrão de excelência administrativa já consolidado pelas unidades de ensino deste Centro, referências em educação pública de qualidade.

De maneira bastante oportuna, a Controladoria Interna se agrega ao escopo técnico desta autarquia para contribuir de maneira significativa com as expectativas institucionais, construindo uma vocação preventiva que tenha como destaque a produtividade, a qualidade e a transparência.

Sendo assim, a partir do estímulo à participação integrada dos servidores esperamos disseminar a rotina da prevenção, fruto de um Sistema de Controle Interno que diminua a ocorrência de desacertos que eventualmente possam ocorrer.

A obrigação de prestar contas dos resultados obtidos é responsabilidade indispensável do agente público, cujo maior propósito é atender o interesse coletivo de forma responsável, abrangente e econômica, alicerçando o alto nível do serviço público prestado.

Dessa forma, contamos com a valiosa contribuição de cada agente público que compõe a instituição, no sentido de conformar nossas ações ao elevado espírito ético, cooperativo, com vistas a boa administração pública.

Muito obrigado!!!

Equipe Controladoria Interna - CPS



**Deliberação CEETEPS  
nº 03/2008 – art. 25  
Atribuições da Controladoria  
Interna.**

**Portaria da Diretora  
Superintendente de  
26/09/2018.**

# Produtos CI

Em dois anos de muito trabalho, a Controladoria Interna já desenvolveu inúmeros projetos que estão à disposição de todos, a fim de disseminar o conhecimento, promover melhorias contínuas e auxiliar na compreensão sobre controle interno.

1

## Site institucional

Página atualizada sobre conteúdo de controle interno.

[Clique aqui](#)

2

## Cartilha da Controladoria Interna

Guia de orientações sobre atividades da Controladoria Interna do CPS.

[Clique aqui](#)

3

## Foco no Controle

Periódico mensal com notícias, eventos e informativos da CI.

[Clique aqui](#)

4

## Informativos CI

Produções textuais sobre temas que envolvem controle interno.

[Clique aqui](#)

5

## Conteúdo jurisprudencial

Publicações sobre decisões importantes que repercurtem na Administração Pública. [Clique aqui](#)

6

## Manual de Identidade CI

Material ilustrativo sobre as ações de comunicação e marketing da CI

[Clique aqui](#)

7

## Maratona Webinar

Evento interativo ao vivo oferecido às áreas controladas atendendo ao plano pedagógico da CI

8

## Momento com a CI

Encontros de conversa visando à aprendizagem oferecidos aos agentes controlados

9

## Controle na escuta

Produções de Podcast com orientações às áreas controladas

10

## De olho no controle

Produções de vídeos com orientações às áreas controladas

# Perspectivas da CI



- Apoiar os gestores para identificar melhores práticas administrativas e/ou oferecer subsídios para tomada de decisões mais assertivas.
- Melhorar a cultura de coleta e tratamento de dados e informações, aperfeiçoando critérios e metodologias.
- Aprimorar os trabalhos de planejamento e antecipação de riscos que possam vulnerabilizar a gestão.
- Fomentar a utilização de controles internos que possam identificar, tratar e mitigar possíveis riscos, eliminando inconsistências e falhas no desenvolvimento dos trabalhos.
- Contribuir no processo de elaboração de normativos, instruções de serviços, manuais, checklists e fluxogramas que possam privilegiar a eficiência das ações e a celeridade da execução administrativa.
- Buscar o engajamento e a participação de todos na implementação de controles efetivos que possibilitem a construção futura de um Sistema de Controle Interno.

## Desafios CI

- Garantir que as ações institucionais sejam realizadas com observância aos princípios norteadores da Administração Pública.
- Ampliar a aderência às leis, aos decretos e demais normativos existentes.
- Contribuir para a observância da eficiência, da eficácia e da efetividade administrativas.
- Estimular à participação integrada de maneira que os interesses públicos sejam atendidos em sua plenitude.
- Utilizar a tecnologia para otimizar a execução dos trabalhos sem perder de vista a importância do trato face a face.
- Disseminar a cultura do controle interno entre os agentes, ressaltando a importância da implementação do Sistema de Controle Interno.
- Conscientizar os agentes públicos sobre a função de controle interno e sobre o papel de cada um nessa questão.
- Instituir uma cooperação sólida entre as áreas administrativas e Unidades de Ensino, alinhando suas ações aos anseios dos órgãos de controle, tais como TCESP, CGA e MP.
- Instituir uma cultura preventiva que se antecipa aos erros e privilegia as boas práticas da governança pública.

## Benefícios

- Instituir como prática rotineira, os planejamentos necessários para obter resultados de acordo com as metas e diretrizes estabelecidas pela alta administração.
- Decisões mais assertivas, amparadas por estudos prévios e indicadores de desempenho.
- Engajamento de todos os profissionais do CPS.
- Controles devidamente instituídos.
- Sistema de Controle Interno eficiente.



# A importância da **NORMATIZAÇÃO** na Autarquia

Com o cenário da pandemia do Covid-19 e à intensificação do trabalho remoto, surge a oportunidade de reflexões e mudanças começando por uma (re)estruturação interna.

O Centro Paula Souza (CPS) é uma autarquia, portanto, pessoa jurídica de direito público, com a sua finalidade atrelada, por conseguinte, ao interesse público (educação), razão pela qual está submetida ao princípio da legalidade, o que significa dizer que os seus agentes públicos só podem praticar os atos autorizados por lei, sob pena de ilegalidade, além de poder configurar violação a outros princípios que norteiam a Administração Pública.

Não obstante, diferentemente dos entes políticos (União, Estados, Distrito Federal e Municípios) que possuem meios para editar as próprias leis regulamentando as suas ações ou omissões, as autarquias, como o CPS, não têm essa prerrogativa, por não possuir Poder Legislativo próprio, razão pela qual devem se valer de atos normativos.

Importante ressaltar, que tais atos, como as deliberações, portarias, instruções de serviços, entre outros, são os meios utilizados pelas autarquias para regulamentar as suas atividades, porém devem estar em consonância com as leis, pois não têm força para sobrepô-las.

No caso específico do CPS as deliberações, que estruturam e norteiam toda a atuação da autarquia, devem partir do seu órgão colegiado (Conselho Deliberativo), enquanto que a edição de todos os demais atos normativos, como as portarias e instruções de serviços, que visam dar efetividade às suas atribuições e responsabilidades, devem partir do GDS (Gabinete do Diretor Superintendente), bem como das Unidades, Departamentos, Núcleos e Seções que compõem o CPS.

Assim, perguntamos: Estamos em um momento oportuno para nos (re)estruturar? Pensamos que sim, esse é o momento para que cada Unidade, cada Departamento, cada Divisão, cada Núcleo e cada Seção, revejam os seus fluxos de procedimentos, editem ou atualizem os seus atos normativos (portarias e instruções de serviços) e, por conseguinte, seus manuais, (re)identificando a sua própria missão dentro do CPS, para que, com isso, seja possível um (re)planejamento das ações a serem praticadas quando essa pandemia passar e as atividades voltarem à normalidade.

Essa iniciativa, em consonância aos princípios da Administração Pública, propiciará a mitigação dos riscos à autarquia e a colaboração adequada na entrega, à população, de um ensino de qualidade, cumprindo a missão do CPS, que é referência na educação profissionalizante no estado de São Paulo e em todo o Brasil.



# A relação entre o agente público e você.

Escrever sobre o agente público não é tarefa simples, visto que a expressão “agente público” representa uma variedade ampla que inclui qualquer pessoa que exerça a função pública, podendo ser: servidores estatutários, empregados públicos, agentes políticos e demais colaboradores com a administração pública.

Independentemente da classificação ou denominação utilizada, todos são representantes do poder público e, por isso, desempenham um papel fundamental e imprescindível para toda a sociedade. Além das atribuições do seu cargo ou função, exercem postura atenciosa ao acompanhamento das necessidades e as carências do seu público, na contribuição eficiente, zelosa, adequada ao melhor atendimento possível.

Será que a sua atuação limita-se a isso apenas? Não, se levarmos em consideração o seu protagonismo e o papel que realiza perante a coletividade. É também um agente fiscalizador, de maneira que possa ajudar efetivamente nas melhorias de todos os serviços prestados a sociedade.

Significa dizer, que ao atuar no serviço público, o cidadão se torna ainda mais importante para a sociedade, pois, em função de seu engajamento diário e do seu elevado compromisso, a prestação do serviço pode ser ofertada com mais efetividade.

Assim, os agentes públicos precisam atuar com responsabilidade e zelo, visar o interesse público e aflorar durante o seu exercício profissional a condição de cidadão e contribuinte.

A relação entre o agente público e o cidadão deve ser plena e satisfatória pelo desempenho do trabalho realizado.

Vale ressaltar, que a qualidade da gestão pública esta intimamente ligada ao comportamento, responsabilidade e comprometimento dos seus representantes e, como tal, deve ser levada em consideração por todos.

Ser um agente público é motivo de muito orgulho, ainda mais, quando existe assiduidade em atuar como cidadão e usuário dos serviços públicos ao mesmo tempo.

Lembre-se: compete a você agir com proatividade, assegurando por suas ações, maior eficiência, eficácia e efetividade nos serviços públicos prestados.

Dessa maneira, todos colaboram para uma sociedade mais justa e melhor desenvolvida.

**Parabéns a todos que atuam no serviço público com dignidade, responsabilidade e ética.**

**28 de outubro | Dia do Funcionário Público**



“A principal característica do controle interno é o compromisso de ajudar os gestores a superar suas dificuldades, uma vez que fazem parte da mesma estrutura administrativa.”

**Equipe de controle interno do  
Centro Paula Souza**



[controladoriainterna@cps.sp.gov.br](mailto:controladoriainterna@cps.sp.gov.br)  
[www.ci.cps.sp.gov.br](http://www.ci.cps.sp.gov.br)