



## A IMPORTÂNCIA DO PLANO DE INTEGRIDADE EM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS

O Plano de Integridade é a adesão de um conjunto de medidas institucionais com o objetivo de promover ações destinadas a prevenir, detectar, punir ato de fraudes, e assim evitar a ocorrência de casos de corrupção em uma determinada instituição.

O termo integridade pode ser compreendido em sentido amplo tanto pela dimensão da conduta ética individual, para atuar conforme a lei, quanto ao compromisso com a busca incessante para alcançar os resultados esperados pela organização.

A alta administração é a responsável pela definição das metas e objetivos institucionais, no qual irá nortear as bases para o plano de integridade, para isso se torna imprescindível a realização de debates que são primordiais na construção e solidificação do ambiente ético.

Por meio do plano de integridade é possível sistematizar ações de governança, gestão de riscos, controles internos, gestão de pessoas, e assim identificar os riscos para poder prevenir que eles ocorram, e caso ocorram, determinar o que deve ser feito. O plano permite evitar a ocorrência de casos de corrupção nas entidades públicas, mas para o seu sucesso é imprescindível a adesão de todos.

As ações apresentadas no Plano de Integridade devem constituir um ponto de partida e não um ponto final, quando bem implementado permite a prevenção dos riscos, fraudes e atos de corrupção.

O Plano precisa estar comprometido com a missão institucional e deve promover o aperfeiçoamento dos processos internos, adequar ao planejamento estratégico, levando em consideração a transparência, eficiência e economicidade dos atos administrativos. Enfim, total compromisso com a integridade, ética, moralidade e gestão adequada dos recursos públicos.

Para isso é importante que cada agente público pense e proponha ações sistematizadas que possibilitem avaliar os avanços da governança, gestão de riscos, controles internos, cumprimentos dos procedimentos e normas.

O Plano de Integridade não se resume apenas a boa conduta ética, alcance da missão, visão e respeito aos valores da instituição. Ele deve analisar a maturidade dos colaboradores, aperfeiçoar os instrumentos normativos, sistemas e melhorar os processos de trabalho.

É importante que os gestores conduzam suas ações na busca de iniciativas que inspirem os agentes públicos a fomentar outros colegas e parceiros na construção de um ambiente organizacional mais ético e capaz de promover o monitoramento e análise dos riscos à integridade.

Por fim, espera-se que o Plano de Integridade seja um instrumento que retrate o compromisso da administração pública com a sociedade, e para isso as instituições devem implantar iniciativas voltadas à construção de um ambiente de integridade. Por se tratar de uma ação coletiva, cada esforço, engajamento e cooperação será fundamental para o sucesso do plano.