

**Administração Central**  
**OUIDORIA**

Proposta: CONTRIBUIÇÃO DA OUIDORIA PARA COMPOSIÇÃO DE TEMÁTICAS DO CODIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL

Referência: EXERCÍCIO DO PRISMA TÉCNICO E EMPÍRICO DA OUIDORIA NO TRIÊNIO 2019-2020-2021

Assunto: CÓDIGO DE ÉTICA DO CENTRO PAULA SOUZA

Trata-se de contribuição da Ouvidoria a construção coletiva do Código de Ética do Centro Paula Souza, diante de sua escuta ativa durante o triênio 2019-2020-2021, no empreendimento de esforços para subsidiar recomendações ao Gabinete da Superintendência através de indicadores da sociedade, objetivando o desenvolvimento institucional e a constante melhoria da Educação Profissional Pública, no qual, diante desta iniciativa institucional apresenta abaixo em caráter sugestivo as **temáticas** sob o prisma da Ouvidoria, dotadas de potencial para preservação da integridade ética e moral dos colaboradores em amplitude a governança relacional com os demais interessados no empreendimento público do Centro Paula Souza, diante do compromisso social para oferecimento da Educação Profissional Pública no Estado de São Paulo. Diante da modelagem da Ouvidoria, em categorização aos problemas identificados no âmbito da Autarquia, seguem abaixo as temáticas indicadas ao Código de Ética Institucional:

	<b>CATEGORIZAÇÃO</b>	<b>VEDAÇÃO</b>
1	Assédio Moral	Praticar procedimentos repetitivos direcionados a violação da dignidade humana exercidos durante um lastro temporal em detrimento ao contexto e evolução profissional.
2	Assédio Sexual	Exercer conduta, ação, gesto, palavra ou comportamento anelo a insistência, perseguição, pretensão constante, invasivo, unilateral, com ou sem contato físico, olhares invasivos, sutilezas sem consentimento, causadores de constrangimento com conotação sexual, sendo a palavra da vítima dotada de especial relevância na observância de providências contra violações a dignidade sexual.
3	Assédio Virtual com conotação Moral	Apresentar conduta inadequada no ambiente digital com conotação Moral por meios eletrônicos, independentemente do local de envio e recebimento da mensagem na perspectiva de macular a competência funcional no ambiente profissional.
4	Assédio Virtual com conotação Sexual	Apresentar conduta inadequada no ambiente digital com conotação Sexual por meios eletrônicos, independentemente do local de envio e recebimento da mensagem em impulsionamento da perspectiva de mobilização digital Exposed potencializando manifestações sucessivas em Rede Social Digital.
5	Bullying	Causar ameaça, coerção, intimidação física e psicológica intencional de pessoas de forma frequente e habitual.
6	Cyberbullying	Difundir intimidação sistemática digital de ameaça, coerção, intimidação física e psicológica intencional de pessoas de forma frequente e habitual.
7	Comunicação Violenta	Estabelecer tratamento ríspido e agressivo travestido de julgamentos moralizantes com a profusão de narrativas circunstanciadas por ameaças ou ofensas.
8	Dano Moral	Sistematizar ato pontual e específico sem continuidade de lastro temporal em caráter ofensivo a urbanidade
9	Dano Virtual com conotação Moral	Estruturar micro agressões virtuais com conotação Moral pontual e específica sem

**Administração Central**  
**OUIDORIA**

		continuidade de lastro temporal em caráter ofensivo a urbanidade e boas práticas digitais.
10	Dano Virtual com conotação Sexual	Estruturar micro agressões virtuais com conotação Sexual pontual e específica sem continuidade de lastro temporal em caráter ofensivo a urbanidade e boas práticas digitais.
11	Homofobia	Adotar comportamento discriminatório ou preconceituoso em relação a pessoas que sentem atração pelo mesmo sexo, gênero, ou são percebidas como homossexuais.
12	Injúria Racial	Promover discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional.
13	Transfobia	Ocasionar qualquer forma de preconceito contra pessoas transexuais em perspectiva a conversão de atos vinculados a violência física, moral ou psicológica, manifestadas em diferentes conotações de preconceitos explícitas ou veladas.
14	Intolerância Religiosa	Proferir discriminação religiosa motivando desigualdades em função da fé e do credo religioso em escala coletiva ou individual.
15	Insegurança na coexistência profissional	Provocar mal estar sistemático na relação profissional ascendente, descendente ou horizontal através de narrativas, ameaças, desamparo funcional e alusão a violência física provedora de vulnerabilidade e instabilidade emocional circunstanciando a subtração da competência funcional diante da ausência de harmonia interpessoal.
16	Transgressão	Praticar conduta antiética em transgressão aos dispositivos normativos institucionais vigentes, ordenamentos constitucionais, legais em caracterização da violação dos princípios da ética, da integridade e da moralidade.
17	Conduta de Stalking	Perseguir reiteradamente por qualquer meio, em perturbação da liberdade ou privacidade, em conduta de ameaça à integridade física ou psicológica, provedora de instabilidade e insegurança da saúde emocional.
18	Moobing	Ataque coletivo direcionado a um trabalhador na tentativa de confundi-lo a partir de muitas vozes/narrativas, desqualificando seu trabalho com insinuações pejorativas de forma frequente, sucessiva, através de violência psicológica sistemática objetivando perturbar o trabalhador para que ele abandone seu local de trabalho.
19	Importunação Sexual	Conduta volitiva que ABORRECE – CONTRARIA – INCONVENIENTE em dotação a constrangimentos e prejuízos a dignidade sexual cidadã mediante a ameaça libidinoso
20	Perturbação	Ato ou efeito de provocar mal estar mediante conduta inadequada, compartilhamento ou encaminhamento de conteúdo virtual sem o consentimento, provedor de desequilíbrio emocional.

---

**Administração Central**  
**OUIDORIA**

Na oportunidade, agradecemos a oportunidade de colaborar com a integridade, transparência e confiabilidade institucional. Aproveitamos o ensejo para apresentar os protestos de nossa elevada consideração e apreço.

Atenciosamente,  
**OUIDORIA**