**QUADRO DEMONSTRATIVO DE FALTAS QUE NÃO REFLETEM NAS FÉRIAS**

|  |
| --- |
| **NÃO SERÃO CONSIDERADAS FALTAS AO SERVIÇO** |
| 1. **Até 2 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica.**   **Para Docente: 9 (nove) dias em consequência de falecimento do cônjuge, pai, mãe ou filho. Para as demais situações aplica-se o contido no parágrafo acima.** |
| 1. **Até 3 dias consecutivos, em virtude de casamento.**   **Para Docente: 9 (nove) dias.** |
| 1. **Até 5 dias, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana.** |
| 1. **Até 2 dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira.** |
| 1. **Por 1 dia por ano para acompanhar filho de até 6 anos em consulta médica.** |
| 1. **Por 1 dia, em cada 12 meses, em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.** |
| 1. **Até 3 (três) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de realização de exames preventivos de câncer devidamente comprovada. (Lei nº 13.767/2018)** |
| 1. **Até 2 dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva.** |
| 1. **No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar - alínea “c” do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17/08/1964 (Lei Militar).** |
| 1. **Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.** |
| 1. **Pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.** |
| 1. **Pelo tempo que se fizer necessário, quando, na qualidade de representante de entidade sindical, estiver participando de reunião oficial de organismo internacional do qual o Brasil seja membro.** |
| 1. **Durante o licenciamento compulsório da empregada por motivo de maternidade ou aborto, observados os requisitos para percepção do salário-maternidade custeado pela Previdência Social.** |
| 1. **Por motivo de acidente de trabalho ou enfermidade atestada pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, excetuada a hipótese do inciso IV do art. 133 da CLT, ou seja, desde que o empregado não tenha percebido da Previdência Social prestações de acidente de trabalho ou auxílio-doença por mais de 6 (seis) meses, embora descontínuos.** |
| 1. **Faltas ao serviço motivadas por incapacidade devidamente comprovada por atestado médico válido.** |
| 1. **Durante a suspensão preventiva para responder a inquérito administrativo ou de prisão preventiva, quando for impronunciado ou absolvido.** |
| 1. **Nos dias em que não tenha havido serviço, salvo na hipótese do inciso III do art. 133 da CLT (deixar de trabalhar, com percepção do salário, por mais de 30 (trinta) dias, em virtude de paralisação parcial ou total dos serviços da empresa).** |
| **r) Por motivo de afastamento sem prejuízo de salários, nos termos do inciso IV do artigo 131 da CLT.** |