**QUADRO DEMONSTRATIVO DE DESCONTOS DE FALTAS**

***(Para fins de Contagem de Tempo - Autárquico)***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FALTAS** | **ATS** | **6ª PARTE** | **APOSENTADORIA (descontar ausências até 22/09/2003)** | **LICENÇA-PRÊMIO** | **ARTIGO 133 - CE** | **GRADI/**  **GFC/**  **GREJI** | **GR** | **Efetivo Exercício no Serviço Público** | **Efetivo Exercício no Cargo em que se aposenta** |
| Abonada – estatutário – até 31/10/2021 - LC 1361/2021 | N | N | N | S | N | N | N | N | N |
| Falta Iamspe - estatutário (até 16/10/2000) | S | S | N | S | N | N | N | N | N |
| Falta Médica – estatutário - LC 883/2000 – (p/próprio servidor) *De 17.10.00 a 13.04.08* | S | S | N | S | N | N | N | N | N |
| Ausência Médica – estatutário - LC 1041/2008 (p/ próprio servidor) *A partir de 14.04.2008* | S | S | N | S | N | N | N | N | N |
| Falta Médica para acompanhamento familiar – estatutário -LC 883/2000 - d*e 17.10.00 a 13.04.08* | S | S | S | S | N | N | N | N | N |
| Ausência Médica para acompanhamento familiar – estatutário - LC 1041/2008 - a *partir de 14.04.2008* | S | S | S | S | N | N | N | N | N |
| Licença-saúde - DPME | S | S | N | S | N | S  (após o 16º dia) | S  (após o 16º dia) | N | N |
| Licença para tratar de interesses particulares | S | S | S | S | S | S | S | S | S |
| Licença para tratamento de pessoa da família - estatutário | S | S | S | S | S | N | N | S | S |
| Afastamento para concorrer a cargo público (candidatar-se às eleições) | S | S | N | S | S | S | N | N | N |
| Penalidade de suspensão | S | S | S | INTERROMPE | S | S | S | S | S |
| Penalidade de repreensão | N | N | N | INTERROMPE | N | S | N | N | N |
| Justificada | S | S | S | S | S | S | S | S | S |
| Injustificada | S | S | S | INTERROMPE | S | S | S | S | S |

|  |
| --- |
| No caso de aposentadoria, a partir de 23.09.2003 nenhuma falta deverá ser descontada. |
| \*No caso de Gratificação de Representação (GR) descontar falta justificada e injustificadas se tiveram efeitos financeiros |

# Cor Amarela – Desconta em alguns benefícios

# Cor Vermelha – Desconta em todos os benefícios.

**QUADRO DEMONSTRATIVO DE DESCONTOS DE FALTAS**

***(Para fins de Contagem de Tempo - CLT)***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FALTAS** | **ATS** | **6ª PARTE** | **ARTIGO 133 - CE** | **GRADI/**  **GFC/**  **GREJI** | **GR** | **Efetivo Exercício**  **No Serviço Público** |
| Abonada –CLT- (*até 31.01.86 ou de 09.03.93 a 13.07.94)* | N | N | N | N | N | N |
| Atestado Médico até **12/08/2010** | S | S | N | S | N | N |
| Licença-saúde até **12/08/2010** | S | S | N | S  (após o 16º dia) | S  (após o 16º dia) | N |
| Licença-saúde a **partir de 13/08/2010** | S  (após o 16º dia) | S  (após o 16º dia) | S  (após o 16º dia) | S  (após o 16º dia) | S  (após o 16º dia) | N |
| Licença para tratar de interesses particulares | S | S | S | S | S | S |
| Afastamento para concorrer a cargo público (candidatar-se às eleições) | N | N | N | N | N | N |
| Afastamento para concorrer a cargo público (exercício do mandato eletivo) | S | S | S | S | N | N |
| Afastamento com prejuízo dos salários/suspensão de contrato de trabalho | S | S | S | S | S | S |
| Penalidade de suspensão | S | S | S | S | S | S |
| Penalidade de repreensão | N | N | N | S | N | N |
| Justificada até 12/08/2010 | S | S | S | S | S | S |
| Justificada a partir de 13/08/2010 - Somente se houver desconto em folha de pagamento | S | S | S | S | S | S |
| Justificada a partir de 13/08/2010 - Somente se NÃO houver desconto em folha de pagamento | N | N | N | N | N | N |
| Falta Dia / Deliberação nº 05/2010 – *até 12/08/2010* | S | S | S | N | N | N |
| Injustificada | S | S | S | S | S | S |

|  |
| --- |
| No caso de coordenador de área: descontar apenas faltas que ocorrerem na coordenação. |
| \*No caso de Gratificação de Representação (GR) descontar falta justificada e injustificadas se tiveram efeitos financeiros |

# Cor Amarela – Desconta em alguns benefícios

# Cor Vermelha – Desconta em todos os benefícios.

# Cor Verde - Não desconta em todos os benefícios.