

CADERNO DE QUESTÕES: ESPECIALIZAÇÃO

Nome do(a) candidato(a): _____ N° de inscrição: _____

HIGIENE OCUPACIONAL E SEGURANÇA DO TRABALHO NA CONSTRUÇÃO CIVIL

Prezado(a) candidato(a),

Antes de iniciar a prova, leia atentamente as instruções a seguir e aguarde a ordem do Fiscal para iniciar o Exame.

1. Este caderno contém 30 (trinta) questões em forma de teste.
2. A prova terá duração de 4 (quatro) horas.
3. Após o início do Exame, você deverá permanecer no mínimo até às 15h30min dentro da sala do Exame, podendo, ao deixar este local, levar consigo o caderno de questões.
4. Você receberá do Fiscal a Folha de Respostas Definitiva. Verifique se está em ordem e com todos os dados impressos corretamente. Caso contrário, notifique o Fiscal, imediatamente.
5. Após certificar-se de que a Folha de Respostas Definitiva é sua, assine-a com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** no local em que há a indicação: "ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A)".
6. Após o recebimento da Folha de Respostas Definitiva, não a dobre e nem a amasse, manipulando-a o mínimo possível.
7. Cada questão contém 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D, E) das quais somente uma atende às condições do enunciado.
8. Responda a todas as questões. Para cômputo da nota, serão considerados apenas os acertos.
9. Os espaços em branco contidos neste caderno de questões poderão ser utilizados para rascunho.
10. Assinale as alternativas escolhidas na folha de Respostas Definitiva utilizando **caneta esferográfica de tinta preta ou azul**.
11. Questões com mais de uma alternativa assinalada, rasurada ou em branco serão anuladas. Portanto, ao preencher a Folha de Respostas Definitiva, faça-o cuidadosamente. Evite erros, pois a Folha de Respostas Definitiva não será substituída.
12. Preencha as quadrículas da Folha de Respostas Definitiva, com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** e com traço forte e cheio, conforme o exemplo a seguir

A	B	C	D	E
---	---	---	---	---
13. Quando você terminar a prova, avise o Fiscal, pois ele recolherá a Folha de Respostas Definitiva, na sua carteira. Ao término da prova, você somente poderá retirar-se da sala do Exame após entregar a sua Folha de Respostas Definitiva, devidamente assinada, ao Fiscal.
14. Enquanto o candidato estiver realizando o Exame, é terminantemente proibido utilizar equipamento eletrônico, como calculadora, telefone celular, computador, tablet, reproduzidor de áudio, máquina fotográfica, filmadora, equipamento eletrônico do tipo vestível (como smartwatch, óculos eletrônicos, ponto eletrônico), rádio comunicador ou aparelho eletrônico similar, chapéu, boné, lenço, gorro, máscara fechada que impeça a visualização do rosto, óculos escuros, corretivo líquido/fita ou quaisquer outros materiais (papéis) estranhos à prova. Quanto ao telefone celular (o(s) aparelho(s) deverá(ão) permanecer totalmente desligado(s), durante o exame, inclusive sem a possibilidade de emissão de alarmes sonoros ou não, nas dependências do prédio onde o Exame será realizado).
15. Será desclassificado do Processo Seletivo-Vestibulinho, do 1º semestre de 2026, o candidato que:
 - realizar a prova sem apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 25 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo– Vestibulinho;
 - não apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 25 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo–Vestibulinho;
 - retirar-se da sala de provas sem autorização do Fiscal, com ou sem o caderno de questões e/ou a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar-se ou tentar utilizar qualquer tipo de equipamento eletrônico, de comunicação e/ou de livros, notas, impressos apontamentos durante a realização do Exame;
 - retirar-se do prédio em definitivo, antes de decorridas duas horas do início do Exame, por qualquer motivo;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem no local de aplicação das provas, incorrendo em comportamento indevido durante a realização do Exame;
 - retirar-se da sala de provas com a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar ou tentar utilizar meio fraudulento em benefício próprio ou de terceiros, em qualquer etapa do Exame;
 - não atender as orientações da equipe de aplicação durante a realização do Exame;
 - realizar ou tentar realizar qualquer espécie de consulta ou comunicar-se e/ou tentar comunicar-se com outros candidatos durante o período das provas;
 - realizar a prova fora do local determinado pela Etec/Extensão de Etec (Classe descentralizada);

BOA PROVA!

Gabarito oficial

Classificação Geral

Divulgação a partir das 15h do dia **03/12/2025**, no site **vestibulinho.etec.sp.gov.br**

Divulgação a partir das 15h do dia **15/01/2026**, no site **vestibulinho.etec.sp.gov.br**

| Questão 01

As jornadas de trabalho, conforme descrito na NR 04 - Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), para os técnicos de segurança do trabalho e do auxiliar, ou técnico de enfermagem devem ser de

- (A) 48 horas para o técnico de segurança e 40 horas para o auxiliar/técnico de enfermagem do trabalho; o engenheiro de segurança do trabalho, o médico do trabalho e o enfermeiro do trabalho devem dedicar, no mínimo, 15 horas (tempo integral), por semana nas atividades do SESMT.
- (B) 44 horas para o técnico de segurança e 44 horas para o auxiliar de enfermagem do trabalho; o engenheiro de segurança do trabalho, o médico do trabalho e o enfermeiro do trabalho devem dedicar, no mínimo, 15 horas (tempo parcial) ou 30 horas (tempo integral), por semana nas atividades do SESMT.
- (C) 40 horas para o técnico de segurança e 36 horas para o auxiliar/técnico de enfermagem do trabalho; o engenheiro de segurança do trabalho, o médico do trabalho e o enfermeiro do trabalho devem dedicar, no máximo, 30 horas (tempo integral) por semana por semana nas atividades do SESMT.
- (D) 36 horas para o técnico de segurança e 36 horas para o auxiliar/técnico de enfermagem do trabalho; o engenheiro de segurança do trabalho, o médico do trabalho e o enfermeiro do trabalho devem dedicar, de 15 a 30 horas por semana, permitindo 20% de horas extras, mediante acordo individual ou coletivo.
- (E) 40 horas por semana para todos os integrantes do SESMT, permitindo 20% de horas extras, mediante acordo individual ou coletivo.

| Questão 02

No setor metalúrgico, em específico no processo de fundição de metais e na fabricação de objetos e artefatos metálicos, os trabalhadores podem ser acometidos por doenças profissionais e do trabalho, devido a exposição de metais, que volatilizaram no ambiente de trabalho.

No Decreto Nº 3.048, de 6 de maio de 1999, texto que aprova o Regulamento da Previdência Social, e em seu anexo II descreve os agentes patogênicos causadores de doenças profissionais ou do trabalho, conforme previsto no artigo 20 da lei nº 8.213, de 1991. Através dessa Lista de Doenças Relacionadas ao Trabalho (LDRT), no anexo II é descrito que uma doença, conhecida como Siderose, pode causar fibrose e comprometimento da função respiratória.

A doença mencionada no texto está relacionada a exposição ocupacional a poeiras (CID Z57.2) de

- (A) Amianto.
- (B) Ferro.
- (C) Berílio.
- (D) Cromo.
- (E) Carvão.

| Questão 03

Uma funcionária da empresa “FRIBOR & SABOR”, na função de magarefe, sofreu um acidente quase no seu fim de expediente de trabalho, que era de 6 horas diárias. Ela estava cortando uma carcaça bovina normalmente, no setor de desossa, quando a faca escorregou no movimento de cima para baixo e atingiu a sua própria barriga. O corte foi forte e profundo, chegando a atingir o intestino.

Após o socorro e procedimentos cirúrgicos, ela fez o seu depoimento para um dos integrantes da CIPA; ela se declarava experiente, com mais de 1 ano trabalhando em frigorífico. No entanto, estava apenas 20 dias na função, conforme registro da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS). No relatório de investigação e análise de acidentes do trabalho da CIPA da “FRIBOR & SABOR”, constavam os seguintes fatores que contribuíram para ocorrência ou causas do acidente da funcionária:

- I. Falta de conhecimento ou experiência na função.
- II. Deixar de usar o equipamento de proteção individual disponível, como luva e avental.
- III. Usar instrumento perfurocortante de maneira imprópria ou de modo operatório inadequado à segurança.

A classificação das causas do acidente, conforme a NBR 14280 – Cadastro de acidentes, conforme descrição do relatório da CIPA da empresa “FRIBOR & SABOR”, são, respectivamente,

- (A) ato inseguro, fator pessoal de insegurança e ato inseguro.
- (B) ato inseguro, ato inseguro e condição ambiente de insegurança.
- (C) condição ambiente de insegurança, ato inseguro e fator pessoal de insegurança.
- (D) fator pessoal de insegurança, condição ambiente de insegurança e ato inseguro.
- (E) fator pessoal de insegurança, ato inseguro, e ato inseguro.

Questão 04

No mesmo dia da trabalhadora (magarefe), a empresa “FRIBOR & SABOR” fez o preenchimento da Comunicação do Acidente do Trabalho (CAT) via sistema online e providenciou os documentos, que deveriam ser apresentados ao INSS para que indicassem as sequelas ou limitações da capacidade laborativa, a fim de justificar o pedido dos benefícios pagos pela Previdência Social.

A partir dessas informações e de acordo com a legislação da previdência social, analise os itens abaixo:

- I. Informações do empregador: razão social ou nome, tipo e número do documento, CNAE, endereço, CEP e telefone.
- II. Informações da acidentada: dados pessoais, salário, número da Carteira de Trabalho, identidade, CPF, NIT/PIS/PASEP, endereço, CEP, Telefone, CBO e área.
- III. Dados sobre: o acidente, a ocorrência policial, se houver, o atendimento emergencial; sobre os médicos referente ao acidente.

A partir da análise dos itens descritos, assinale a alternativa que apresenta apenas o(s) item(s) corretos.

- (A) Somente o item I.
- (B) Somente o item II.
- (C) Somente os itens I e II.
- (D) Somente os itens II e III.
- (E) Os itens I, II e III.

Questão 05

De acordo com o Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT), da empresa “FRIBOR & SABOR”, foi evidenciado por uma avaliação qualitativa de que a trabalhadora na função magarefe tinha contato permanente, durante as suas operações, com carnes, glândulas, vísceras, sangue, ossos, couros, pelos e dejeções de animais.

De acordo com o anexo 14 da NR 15 - atividades e operações insalubres, a caracterização de insalubridade é de grau

- (A) máximo e o adicional de insalubridade é de 40%.
- (B) máximo e o adicional de insalubridade é de 30%.
- (C) médio e o adicional de insalubridade é de 20%.
- (D) médio e o adicional de insalubridade é de 10%.
- (E) mínimo e o adicional de insalubridade é de 10%.

Questão 06

No ano de 2024, ocorreram 3 acidentes com perfurocortantes na empresa “FRIBOR & SABOR”, com lesões incapacitantes temporárias, permitindo o retorno ao trabalho depois de 6 meses (180 dias).

A empresa possui 1.000 funcionários. Considerando, 300 dias úteis de trabalho no ano de 2024 e uma jornada de trabalho 6 horas diárias, para os 4 turnos. A Organização Internacional do Trabalho (OIT) oferece parâmetros para classificar a frequência e gravidade dos acidentes de trabalho.

Parâmetros de Classificação da OIT			
Taxa de Frequência (TF)		Taxa de Gravidade (TG)	
Até 20,00	Muito Boa	Até 500	Muito Bom
De 20,10 a 40,00	Boa	De 500,01 a 1.000	Bom
De 40,10 a 60,00	Regular/Ruim	De 1.000,01 a 2.000	Ruim
Acima de 60,0	Péssima	Acima de 2.000	Péssima

Realizando os cálculos da taxa de frequência (TF) e a taxa de gravidade (TG), conforme NBR 14280 – Cadastro de acidentes, onde H: representa as horas-homem de exposição ao risco,

$$TF = \frac{N. ACIDENTES \times 1.000.000}{H} \quad e \quad TG = \frac{N. COMPUTADO \times 1.000.000}{H}$$

pode-se afirmar, que a empresa “FRIBOR & SABOR”, conforme os parâmetros diretrizes da OIT, demonstra que os dados TF e TG estão,

- (A) “muito boa” para a TF e “muito bom” para a TG.
- (B) “muito boa” para a TF e “bom” para a TG.
- (C) “boa” para a TF e “ruim” para a TG.
- (D) “regular” para a TF e “ruim” para a TG.
- (E) “péssima” para a TF e “péssima” para a TG.

Questão 07

A empresa “FRIBOR & SABOR”, do ramo da Fabricação de produtos alimentícios, é classificada como grau de risco 3 de acordo com o CNAE 10.13-9 - Abate e fabrica produtos de carne. A empresa possui 150 funcionários, todos em regime celetista.

Entende-se, que deverá manter os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e, de acordo com a NR04 deverá dimensionar o SESMT deverá conter pelo menos

- (A) 4 Técnicos de Segurança do Trabalho, 1 Engenheiro de Segurança do Trabalho, 1 Médico de Segurança do Trabalho e 1 Auxiliar em Segurança do Trabalho.
- (B) 3 Técnicos de Segurança do Trabalho, 1 Engenheiro de Segurança do Trabalho e 1 Médico de Segurança do Trabalho.
- (C) 2 Técnicos de Segurança do Trabalho, 1 Engenheiro de Segurança do Trabalho e 1 Médico de Segurança do Trabalho.
- (D) 2 Técnicos de Segurança do Trabalho.
- (E) 1 Técnico de Segurança do Trabalho.

Questão 08

No Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) da empresa “FRIBOR & SABOR”, também foi identificado outro agente nocivo a saúde da funcionária (magarefe), o ruído contínuo.

Pelo registro no LTCAT, a funcionário fica exposta a um ruído ambiental com o nível médio de pressão sonora (NPS) de 88 dB(A), no período das 6:00 às 12:00 pm.

Avaliando a Dose de exposição, conforme anexo 1 da NR 15 - atividades e operações insalubres, pode-se afirmar que o índice de exposição

- (A) é igual a 100%.
- (B) ultrapassou de 100%.
- (C) não ultrapassou de 100%.
- (D) ultrapassou o valor teto ou valor máximo permitido.
- (E) está abaixo do nível de ação.

Questão 09

A empresa “FRIBOR & SABOR” (Grau de Risco 3), possuía 600 funcionários, em 2020. Sendo que, devido ao período da pandemia de COVID-19 (30 de janeiro de 2020 – 5 de maio de 2023, 3 anos, 3 meses e 5 dias), muitos funcionários foram demitidos devido à queda do faturamento.

No ano de 2025, a quantidade funcionários é de 150 funcionários.

Quadro I – Dimensionamento da CIPA

NÚMERO DE EMPREGADOS NO ESTABELECIMENTO															
GRAU DE RISCO*	Nº DE INTEGRANTES DA CIPA	0 a 19	20 a 29	30 a 50	51 a 80	81 a 100	101 a 120	121 a 140	141 a 300	301 a 500	501 a 1000	1001 a 2500	2501 a 5000	5001 a 10.000	Acima de 10.000 para cada grupo de 2500 acrescentar
1	Efetivos					1	1	1	1	2	4	5	6	8	1
	Suplentes					1	1	1	1	2	3	4	5	6	1
2	Efetivos				1	1	2	2	3	4	5	6	8	10	1
	Suplentes				1	1	1	1	2	3	4	5	6	8	1
3	Efetivos		1	1	2	2	2	3	4	5	6	8	10	12	2
	Suplentes		1	1	1	1	1	2	2	4	4	6	8	8	2
4	Efetivos		1	2	3	3	4	4	4	5	6	9	11	13	2
	Suplentes		1	1	2	2	2	2	3	4	5	7	8	10	2

*Grau de Risco conforme estabelecido no Quadro I da NR-04 - Relação da Classificação Nacional de Atividades Econômicas - CNAE (Versão 2.0), com correspondente Grau de Risco - GR para fins de dimensionamento do SESMT. Fonte: NR-5 - Comissão Interna De Prevenção De Acidentes E De Assédio – CIPA (Última atualização: Portaria MTP nº 4.219, de 20 de dezembro de 2022).

De acordo com NR 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), conforme o dimensionamento previsto no Quadro I da NR-05, o número de integrantes da CIPA, da empresa “FRIBOR & SABOR”, deixou de ter, na sua comissão bipartite de efetivos e suplentes, entre os períodos de 2020 a 2025, os seguintes funcionários:

- (A) 2 cipeiros, sendo 1 efetivos e 1 suplentes.
- (B) 4 cipeiros, sendo 2 efetivos e 2 suplentes.
- (C) 6 cipeiros, sendo 4 efetivos e 2 suplentes.
- (D) 8 cipeiros, sendo 4 efetivos e 4 suplentes.
- (E) 10 cipeiros, sendo 6 efetivos e 4 suplentes.

Questão 10

A empresa “FRIBOR & SABOR”, classificada como grau de risco 3, de acordo com o CNAE 10.13-9 - Abate e fabricação de produtos de carne, deverá efetuar o treinamento para os membros CIPA - gestão 2026, conforme estabelecido na NR 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio.

A carga horária mínima para esse treinamento deverá ser de

- (A) 4 horas.
- (B) 8 horas.
- (C) 12 horas.
- (D) 16 horas.
- (E) 20 horas.

Questão 11

A gestão da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - CIPA 2025 da empresa “FRIBOR & SABOR” está chegando ao final de seu mandato, em 31/12/2025.

A posse da nova gestão da CIPA 2026 deverá ocorrer no dia 02/01/2026.

Para a preparação dos novos integrantes (titulares e suplentes e demais designados), a realização da eleição dos membros da CIPA deverá ocorrer a partir do dia

- (A) 02/11/2025, ou seja, 30 dias antes do dia término do mandato.
- (B) 17/10/2025, ou seja, 45 dias antes da posse.
- (C) 02/10/2025, ou seja, 60 dias antes do dia término do mandato.
- (D) 26/12/2025, ou seja, uma semana antes da posse para membros da nova gestão.
- (E) 31/01/2026, ou seja, 30 dias após o dia da posse da nova gestão.

Questão 12

A dosimetria de ruído, ou Nível de Pressão Sonora (NPS) de um trabalhador da construção civil, no uso e operação de uma betoneira estacionário, é de 200% e jornada de trabalho deste trabalhador é de 8 horas por dia.

Foi fornecido um Protetor auditivo com três flanges, produzido em copolímero, na cor laranja, com cordão de algodão, com CA válido (CA10043), conforme apresentado na Figura1.

Figura 1- Protetor Auditivo CA 10.043



Fonte: <https://consultaca.com/1004>

Os dados de atenuação conforme o CA10.043 do fabricante é apresentado conforme Tabela 1

Tabela 1 - Atenuação de Ruído - CA10043

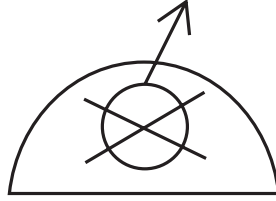
Frequência (Hz)	125	250	500	1000	2000	3150	4000	6300	8000	NRRsf
Atenuação db:	20	21	22	20	22	0	23	0	33	12
Desvio Padrão:	8	8	8	7	6	0	8	0	9	0

Pode-se afirmar que, para uma aplicação subjetiva e sem treinamento do trabalhador em um ambiente real, o valor de NPS atenuado, ou nível de atenuação, será de

- (A) 68 dB(A).
- (B) 70 dB(A).
- (C) 78 dB(A).
- (D) 80 dB(A).
- (E) 90 dB(A).

| Questão 13

Um profissional da área da Segurança e Saúde do Trabalho (SST), estava diante de uma planta baixa para ser entregue ao departamento do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de São Paulo, para liberação do AVCB. De acordo com a Instrução Técnica do Corpo de Bombeiros IT 04/2025 ou a ABNT:NBR 14100 - Proteção contra Incêndio - símbolos gráficos para projetos, ficou faltando na legenda a descrição para a seguinte figura:



Fonte: NBR 14100 ou IT 04 - Símbolos Gráficos

A descrição correta para identificação do símbolo no projeto de segurança contra incêndio significa que é um(a)

- (A) Reserva de incêndio.
- (B) Hidrante simples.
- (C) Bomba de incêndio.
- (D) Mangotinho.
- (E) Hidrante duplo.

| Questão 14

De acordo com a NR 06 - Equipamentos de Proteção Individual (EPI), cabe ao trabalhador, quanto ao EPI

- (A) responsabilizar-se pela limpeza, guarda e conservação, cumprindo as determinações da organização sobre o uso adequado.
- (B) selecionar tecnicamente, de acordo com a exposição ao risco ambiental.
- (C) substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado.
- (D) deve comprar o EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento e solicitar o seu ressarcimento.
- (E) responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica, conforme orientações fornecidas pelo fabricante ou importador.

| Questão 15

De acordo com a NR 7 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), no exame periódico para os empregados, que não estão expostos a riscos ocupacionais identificados, não possuem doenças crônicas e não estejam classificados no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o exame clínico (periódico) deve ser realizado

- (A) a cada 6 (seis) meses, semestral.
- (B) a cada 1 (um) ano, anual.
- (C) de 2 (dois) em 2 (ano) anos, bienal.
- (D) de 3 (três) anos em 3 (três), trienal.
- (E) a critério do médico responsável.

| Questão 16

Num Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), de uma empresa de Fabricação de produtos cerâmicos, foi evidenciado que os empregados estavam expostos a poeira de minerais contendo sílica cristalizada. No inventário dos riscos descritos, o Limite Superior do intervalo de Confiança (LSC) estava superior a 100% do Limite de Exposição Ocupacional (LEO), $LSC > 100\% \text{ LEO}$.

Neste caso, o exame Radiografia de Tórax, conforme descrição na NR 7 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), solicitado pelo médico do trabalho, deverá ser realizado

- (A) na admissão; a cada 2 anos até 15 anos de exposição, e, após, a cada ano; e na demissão, se o último exame foi realizado há mais de 1 ano.
- (B) na admissão; a cada ano de exposição; e, na demissão, se o último exame foi realizado há mais de 1 ano.
- (C) a cada 3 anos até 15 anos de exposição, e, após, a cada 2 anos; e, na demissão, se o último exame foi realizado há mais de 1 ano.
- (D) a cada 5 anos até os 15 anos de exposição, e, após, a cada 3 anos; e, na demissão, se o último exame foi realizado há mais de 2 anos.
- (E) somente na demissão, se o último exame foi realizado há mais de 2 anos.

|Questão 17

De acordo com a NR 09 – Na avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos; a ausência de limites de tolerância previstos na NR-15 - atividades e operações insalubres; e, seus anexos, principalmente, para os agentes químicos, na avaliação quantitativa, devem ser utilizados, como referência para a adoção de medidas de prevenção aqueles previstos pela

- (A) NHO - Normas de Higiene Ocupacional da Fundacentro.
- (B) AIHA - American Industrial Hygiene Association (Associação Americana de Higiene Industrial).
- (C) ACGIH - American Conference of Governmental Industrial Hygienists (Conferência Americana de Higienistas Industriais Governamentais).
- (D) NIOSH - National Institute for Occupational Safety and Health (Instituto Nacional para Saúde e Segurança Ocupacional).
- (E) OSHA - Occupational Safety and Health Administration (Administração de Segurança e Saúde Ocupacional).

|Questão 18

De acordo com a NR 10 - Segurança em instalações e serviços em eletricidade, descreve que *devem ser adotadas medidas preventivas para o controle de riscos adicionais*.

Os *riscos adicionais* são especificamente mencionados, de acordo com a norma, como exemplos de riscos de

- (A) temperatura efetiva, iluminação inadequada, umidade relativa do ar (%), frio e velocidade do ar, acima de 1,0 m/s.
- (B) altura, confinamento, campos elétricos e magnéticos, explosividade, umidade, poeira, fauna e flora.
- (C) ruído combinado com produtos químicos (ototóxico), vibrações de membros superiores e inferiores, neblinas, luminosidade e animais peçonhentos.
- (D) espaço confinado, choques elétricos, ferramentas inadequadas, poeira minerais, posturas inadequadas, trabalho em altura e imposição de ritmos excessivos.
- (E) radiação não-ionizante, corrosão, radiação ultravioleta (UVA, UVB e UVC), produtos químicos e probabilidade de incêndio ou explosão.

|Questão 19

Durante a elaboração de um mapa de risco de uma empresa do setor de fabricação de cerâmica, foi descrito os agentes nocivos de acordo com a percepção dos riscos dos trabalhadores, sendo:

- I. Esforço físico intenso,
- II. Animais peçonhentos,
- III. Iluminação inadequada e
- IV. Umidade.

A técnica escolhida para a classificação dos riscos ocupacionais, foi de acordo com a Portaria N.º 25, de 29 de dezembro de 1994, em grupos, descrito na planta baixa, no formato de círculos (pequeno, médio e grande) e com a padronização das cores correspondentes (verde, vermelho, marrom, amarelo e azul), de acordo com a sua natureza, sob assessoria do Serviço Especializado em Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT; e que deverá ser afixado em cada local analisado, de forma claramente visível e de fácil acesso para os trabalhadores.

De acordo com a indicação dos agentes nocivos à saúde dos trabalhadores, itens I, II, III e IV, pode-se afirmar que a classificação dos riscos são, respectivamente,

- (A) Risco de Acidente, Risco Biológico, Risco Ergonômico e Risco de Acidente.
- (B) Risco Ergonômico, Risco Biológico, Risco Ergonômico e Risco Físico.
- (C) Risco Ergonômico, Risco de Acidente, Risco de Acidente e Risco Físico.
- (D) Risco Físico, Risco Biológico, Risco de Acidente e Risco Químico.
- (E) Risco Físico, Risco de Acidente, Risco Ergonômico e Risco Químico.

|Questão 20

De acordo com a NR 11 - Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais, os operadores de equipamentos de transporte motorizado, por exemplo a empilhadeira, só poderão dirigir na empresa

- (A) se apresentarem um treinamento, no mínimo, de 20 horas, por um profissional habilitado e capacitado; sem a necessidade de CNH, mas com o crachá com foto da empresa.
- (B) uma vez que comprovado o treinamento específico; e o cartão de identificação terá validade indeterminada.
- (C) desde que tenha a Carteira Nacional de Habilitação (CNH), no mínimo categoria B (carros de passeio e vans pequenas); com exigências de treinamento teórico do equipamento.
- (D) se portarem um cartão de identificação, com o nome e fotografia, em lugar visível, com a validade de 1 (um) ano; e para a revalidação, deverá passar por exame de saúde e treinamento específico.
- (E) sem treinamento específico, desde que tenha a Carteira Nacional de Habilitação (CNH), e que comprove a experiência prévia em outras empresas.

| Questão 21

De acordo com a Consolidação das Leis de Trabalho (CLT), os funcionários que trabalham com movimentação de materiais devem estar familiarizados com os métodos racionais de levantamento de cargas.

No entanto, há limitações para a organização, ou empregador, sendo que o peso máximo, que homens e mulheres, adultos, podem remover ou empregar força muscular, para levantamento manual de cargas é de

- (A) 23 kg (vinte e três quilos) para homens e para mulheres 20 kg (vinte quilos).
- (B) 30 kg (trinta quilos) para homens e mulheres.
- (C) 30 kg (trinta quilos) para homens e para mulheres é de 25 kg (vinte e cinco quilos) para um evento ocasional.
- (D) 60 kg (sessenta quilos) para homens e mulheres.
- (E) 60 kg (sessenta quilos) para homens e para as mulheres, sendo o limite é de 20 kg (vinte quilos) para um trabalho contínuo.

| Questão 22

A avaliação sonora de um escritório fabril, do setor têxtil, foi de 75 dB(A), com o uso de um sonômetro e com o uso do circuito de resposta *Slow* conforme determina as normas técnicas.

De acordo com as condições de conforto no ambiente de trabalho, descrito na NR 17 – Ergonomia, pode-se afirmar que

- (A) o valor registrado está dentro do intervalo estabelecidos, não sendo necessário ações corretivas.
- (B) o nível de ruído de fundo aceitável para efeito de conforto acústico será de até 65 dB(A) e precisará de uma revisão no projeto acústico e adequações interna no escritório.
- (C) o nível de ruído de 72 dB(A) não interfere no ruído global, não sendo necessário adequação a acústica do escritório.
- (D) o ruído registrado ultrapassou o valor de 35 dB(A) sendo considerado um ambiente não adequado para o seu uso.
- (E) o nível de ruído não pode ultrapassar de 85 dB(A), para não caracterizar um ambiente de condições insalubre.

| Questão 23

A seleção de um extintor de incêndio para uma sala aula, é essencial para garantir a segurança contra incêndios no ambiente escolar.

Para a determinação de uma unidade extintora de incêndio, para uma sala contendo somente armários, lousa quadro e mesas de madeira e carteiras de plástico e metal, deverá ser feita com base na

- (A) classe “A”.
- (B) classe “B”.
- (C) classe “C”.
- (D) classe “D”.
- (E) classe “K”.

| Questão 24

Na Formação da equipe de brigada de incêndio de uma Escola de nível médio técnico, classificada como E-1 e grau de risco baixo, de acordo com a Instrução Técnica do Corpo de Bombeiro, IT 17/2025 - Brigada de incêndio, o nível de treinamento é classificado como básico.

De acordo com a IT 17, a carga horária mínima por nível do treinamento para essa escola será de

- (A) 2 horas no total, sendo a parte teórica de combate a incêndio e prática de combate a incêndio de 1 hora e de primeiros socorros, 1 hora de teoria e prática.
- (B) 4 horas no total, sendo a parte teórica de combate a incêndio de 1 hora, prática de combate a incêndio de 2 horas e de primeiros socorros, 1 horas de teoria e prática.
- (C) 6 horas no total, sendo a parte teórica de combate a incêndio de 1 hora, prática de combate a incêndio de 2 horas e de primeiros socorros, 1 horas de teoria e prática.
- (D) 8 horas no total, sendo a parte teórica de combate a incêndio de 2 horas, prática de combate a incêndio de 3 horas e de primeiros socorros, 3 horas de teoria e prática.
- (E) 16 horas no total, sendo a parte teórica de combate a incêndio de 6 horas, prática de combate a incêndio de 8 horas e de primeiros socorros, 4 horas de teoria e 4 horas prática.

| Questão 25

Um trabalhador fica exposto a uma temperatura de - 3 graus Celsius negativo, durante uma jornada de trabalho de 8 horas diárias, dentro de uma câmara fria, em um supermercado atacadista. Além de receber os EPI's adequados para o risco, conforme orientações das normas regulamentadoras, o supermercado atacadista limita o tempo exposição do trabalhador, conforme o artigo 253 da CLT.

Pode-se afirmar que o tempo total de trabalho no ambiente frio será de

- (A) 5 minutos sendo o restante da jornada cumprida obrigatoriamente fora do ambiente frio.
- (B) 1 hora, sendo dois períodos de 30 minutos com separação mínima de 4 horas para recuperação térmica fora do ambiente frio.
- (C) 4 horas alternando-se 1 hora de trabalho com 1 hora para recuperação térmica fora do ambiente frio.
- (D) 6 horas e 40 minutos, sendo quatro períodos de 1 hora e 40 minutos alternados com 20 minutos de repouso e recuperação térmica fora do ambiente de trabalho.
- (E) 8 horas constante para a exposição ao ambiente frio, desde que a vestimenta utilizada pelo trabalhador seja a adequada e com o CA válido.

| Questão 26

Num canteiro de obras há 60 funcionários, que trabalham com obras de alvenaria, movimentação de materiais como: areia e britas, demolições e escavações. Nestas atividades, há geração de poeiras, que impregnam na pele e nas roupas dos trabalhadores. Além disso, exigem esforços físicos.

De acordo a NR 24 - Condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, o dimensionamento do número de chuveiros, no mínimo, será de

- (A) 10 unidades.
- (B) 6 unidades.
- (C) 5 unidades.
- (D) 4 unidades.
- (E) 3 unidades.

| Questão 27

Um profissional da área da manutenção predial de um shopping center, foi designado para trocar as lâmpadas em locais elevados como teto da praça de alimentação e nos tetos dos corredores centrais do shopping. Em muitas dessas áreas, as lâmpadas estão localizadas a uma altura máxima de 5 metros. No entanto, esse profissional fez a sua capacitação de NR 35 -Trabalho em Altura, quando foi admitido pela empresa administradora do shopping a 3 anos atrás.

Diante desta situação pode-se afirmar que este profissional

- (A) deveria a cada dois anos, realizar a reciclagem, com carga horária mínima de 6 (seis) horas, conforme conteúdo programático definido pelo empregador.
- (B) é capacitado para atividade em altura, sabendo que ele teve uma capacitação inicial, com teoria e prática, com carga horária mínima de 8 (oito) horas, conforme exigido na NR 35.
- (C) pode realizar a atividade de troca das lâmpadas, pois é capacitado e está autorizado, desde que tenha os EPIs adequados para a realização das tarefas.
- (D) deve realizar o treinamento periódico e avaliar o estado de saúde, antes de iniciar as atividades designadas.
- (E) entende-se que o profissional está autorizado para trabalho em altura, é capacitado e fez a sua aptidão clínica no exame admissional para desempenhar as atividades.

| Questão 28

Um funcionário da empresa *EcoLixo*, com a função de coletor de resíduos, de limpeza e conservação de área públicas, acordo com CBO 5142-05, foi convocado pelo setor da Medicina do trabalho para a vacinação ativa, conforme definido no Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da empresa.

De acordo com NR 38 - segurança e saúde no trabalho nas atividades de limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos, sobre a vacinação, pode-se afirmar que

- (A) na sua recusa, deve ser registrada no prontuário clínico individual do empregado, desde que seja justificada por contraindicação médica devidamente comprovado.
- (B) deve ser realizada somente na rede pública, e a empresa deve solicitar aos empregados que apresentem o respectivo certificado de vacinação.
- (C) deve obedecer às recomendações do médico do trabalho da empresa Ecolixo, sem registrar a comunicação da decisão do funcionário.
- (D) não é obrigatória, o direito absoluto de recusa para qualquer vacinação por parte do funcionário e ele pode fazer por conta própria a qualquer momento.
- (E) está contemplada no PCMSO, para imunização ativa, principalmente contra o Sarampo e as Influenzas H1N1 e COVID-19.

| Questão 29

Em uma planta industrial química, possui diversas tubulações espalhadas pela infraestrutura e que não estão em conformidade com a norma técnica NBR 6493 - Emprego de Cores Para Identificação de Tubulações. Nestas tubulações são colocadas etiquetas e fitas para identificação dos líquidos e gases, o que pode ocasionar distração e confusão para o trabalhador durante a manutenção. De acordo com a NR 26 - Sinalização de segurança, as cores para identificar tubulações empregadas para a condução de líquidos e gases e advertir contra riscos devem atender ao disposto nas normas técnicas oficiais.

Diante deste cenário pode-se afirmar que identificação das tubulações transportando: Querosene, Ar comprimido, Hidrogênio e Ácido clorídrico, deverão apresentar, respectivamente, as cores

- (A) branco, amarelo, vermelho e marrom.
- (B) amarelo, cinza, branco e verde.
- (C) alumínio, azul, amarelo e alaranjado.
- (D) preto, verde, preto e amarelo.
- (E) vermelho, marrom, alaranjado e azul.

| Questão 30

De acordo com a NR 18 - Segurança e saúde no trabalho na indústria da construção, entende-se que o "Trabalho a quente" está relacionado(a)

- (A) apenas as atividades de soldagem com chama, a oxi-acetilênica, utilizadas para cortes de vigas e vergalhões de aço para construção civil.
- (B) com a exposição dos trabalhadores a céu aberto, exposição direta a fonte solar, radiação ultravioleta (UVA, UVB e UVC).
- (C) as atividades de soldagem, goivagem, esmerilhamento, corte ou outras que possam gerar fontes de ignição, tais como aquecimento, centelha ou chama.
- (D) somente para as atividades realizadas durante o dia, que envolva o uso de ferramentas elétricas, como por exemplo o esmeril, que geram faíscas.
- (E) ao uso de soldagem elétrica próximo ou em torno de materiais combustíveis, ou inflamáveis, que são realizadas em áreas classificadas.

FOLHA DE RESPOSTAS INTERMEDIÁRIAS

Prezado(a) candidato(a),

1. Responda a todas as questões contidas neste caderno e, se desejar, transcreva as alternativas assinaladas para esta Folha de Respostas Intermediária.
2. Não deixe questões em branco.
3. Marque com cuidado e assinale apenas uma resposta para cada questão.
4. **Transcreva todas as alternativas para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando caneta esferográfica de tinta preta ou azul, conforme o modelo a seguir:**

☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

PROVA (30 RESPOSTAS)

RESPOSTAS de 01 a 10

01	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
02	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
03	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
04	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
05	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
06	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
07	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
08	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
09	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
10	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E

RESPOSTAS de 11 a 20

11	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
12	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
13	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
14	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
15	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
16	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
17	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
18	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
19	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
20	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E

RESPOSTAS de 21 a 30

21	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
22	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
23	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
24	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
25	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
26	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
27	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
28	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
29	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
30	☐ A	☐ B	☐ C	☐ D	☐ E