Centro Paula Souza — Etec — Escola Técnica Estadual — IDECAN +25 anos

## VESTIBULINHO – 2º SEMESTRE/2025

# ESPECIALIZAÇÃO EM CÁLCULOS TRABALHISTAS

### SUA PROVA

- O candidato receberá do fiscal de sala:
  - Este caderno de prova, contendo **30 (trinta)** questões objetivas; e
  - Um **Cartão Resposta** destinado às respostas das questões objetivas.

- Após certificar-se de que o Cartão Resposta é seu, assine-o com caneta esferográfica de tinta preta ou azul no local em que há a indicação: "ASSINATURA DO CANDIDATO".
- Após o recebimento do Cartão Resposta, não o dobre e nem o amasse, manipulando-o o mínimo possível.
- Cada questão contém 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D, E) das quais somente uma atende às condições do enunciado.
- Responda a todas as questões. Para cômputo da nota, serão considerados apenas os acertos.
- Os espaços em branco contidos neste caderno de questões poderão ser utilizados para rascunho.
- Assinale as alternativas escolhidas no Cartão Resposta utilizando caneta esferográfica de tinta preta ou azul.
- Questões com mais de uma alternativa assinalada, rasurada ou em branco serão anuladas. Portanto, ao preencher o Cartão Resposta, faça-o cuidadosamente. Evite erros, pois o Cartão Resposta não será substituído.
- Preencha os círculos do Cartão Resposta, com caneta esferográfica de tinta preta ou azul e com traço forte e cheio, conforme o exemplo a seguir (A) (B) (●) (D) (E)
- Quando você terminar a prova, avise ao Fiscal, pois ele recolherá o Cartão Resposta, na sua carteira. Ao término da prova, você somente poderá retirar-se da sala do Exame após entregar o Cartão Resposta, devidamente assinado, ao Fiscal.

### TEMPO

- **4 (quatro) horas** é o tempo disponível para a realização da prova, já incluindo o tempo para a marcação no **Cartão Resposta** da prova objetiva.
- Após o início do Exame, você deverá permanecer no mínimo até às 15h30min dentro da sala do Exame, podendo, ao deixar este local, levar consigo o caderno de questões.

### NÃO SERÁ PERMITIDO

- Enquanto o candidato estiver realizando o Exame, é terminantemente proibido utilizar equipamento eletrônico, como calculadora, telefone, celular, computador, tablet, reprodutor de áudio, máquina fotográfica, filmadora, equipamento eletrônico do tipo vestível (como smartwatch, óculos eletrônicos, ponto eletrônico), radiocomunicador ou aparelho eletrônico similar, chapéu, boné, lenço, gorro, máscara fechada que impeça a visualização do rosto, óculos escuros, corretivo líquido/fita ou quaisquer outros materiais (papéis) estranhos à prova. Quanto ao telefone celular (o(s) aparelho(s) deverá(ão) permanecer totalmente desligado(s), durante o exame, inclusive sem a possibilidade de emissão de alarmes sonoros ou não, nas dependências do prédio onde o Exame será realizado).

### DESCLASSIFICAÇÃO

- Será desclassificado do Processo Seletivo-Vestibulinho, do 2º semestre de 2025, o candidato que:

  - realizar a prova sem apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 23 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo–Vestibulinho;
  - não apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 23 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo–Vestibulinho;
  - retirar-se da sala de provas sem autorização do Fiscal, com ou sem o caderno de questões e/ou o Cartão Resposta;
  - utilizar-se ou tentar utilizar qualquer tipo de equipamento eletrônico, de comunicação e/ou de livros, notas, impressos e apontamentos durante a realização do exame;
  - retirar-se do prédio em definitivo, antes de decorridas duas horas do início do exame, por qualquer motivo;
  - perturbar, de qualquer modo, a ordem no local de aplicação das provas, incorrendo em comportamento indevido durante a realização do exame;
  - retirar-se da sala de provas com o Cartão Resposta;
  - utilizar ou tentar utilizar meio fraudulento em benefício próprio ou de terceiros, em qualquer etapa do exame;
  - não atender as orientações da equipe de aplicação durante a realização do exame;
  - realizar ou tentar realizar qualquer espécie de consulta ou comunicar-se e/ou tentar comunicar-se com outros candidatos durante o período das provas;
  - realizar a prova fora do local determinado pela Etec/Extensão de Etec (Classe descentralizada).

**PREENCHA MANUALMENTE:**

**INSCRIÇÃO**

**NOME COMPLETO**

**1.** A qualidade é indispensável para todo profissional, um programa muito disseminado em vários países que contribui para a eficiência e qualidade das empresas é o 5S, com seus sensos traduzidos para o português como Utilização, Organização, Limpeza, Padronização e Disciplina. Sabe-se que o programa surgiu em meados de 1950, após a segunda guerra mundial, com o propósito de ajudar as empresas a se recuperarem após a guerra. Assinale a alternativa que contém corretamente o país em que o programa 5S surgiu.

**(A)** China.
**(B)** Alemanha.
**(C)** Coreia.
**(D)** Japão.
**(E)** Estados Unidos.

---

**2.** O Filme de Charles Chaplin "Tempos Modernos" (1936) se tornou um clássico do Cineasta. Ele retrata um operário que exerce um trabalho cansativo e repetitivo. O filme retrata de forma clara a cobrança dos empresários para que os funcionários produzam cada vez mais, sem a preocupação com a saúde ou qualidade de vida dos operários, retratando uma sociedade que estava vivendo inovações tecnológicas, mas desumanizando o homem como se fosse parte das maquinas.

*Figura 1- Imagem de trecho do filme "Tempos Modernos" de Charles Chaplin - Disponível em: https://static.todamateria.com.br/upload/te/mp/temposmodernos-cke.jpg. Acesso em 23/05/2025.*

Considerando as teorias da administração, aquela que tinha o foco na produção sem levar em consideração as condições dos funcionários é a:

**(A)** Administração Científica.
**(B)** Administração Clássica.
**(C)** Teoria Estruturalista.
**(D)** Teoria Contingencial.
**(E)** Teoria das Relações Humanas.

**3.** A experiência de Hawthorne conduzida por Elton Mayo foi fundamental para a teoria das Relações Humanas que surgiu da necessidade de humanizar a administração. A experiência realizada na *Western Electric Company* tinha como objetivo analisar a relação entre a iluminação do ambiente de trabalho e a eficiência das operárias. Para desenvolver a experiência foram necessárias quatro fases principais, conforme CHIAVENATO, 2011, p. 101:

Na fase 1 foram estudados dois grupos trabalhando em condições idênticas e tendo a produção avaliada constantemente. Um grupo continuou operando sem nenhuma modificação, enquanto outro teve a iluminação do local intensificada. Porém, para surpresa dos pesquisadores, os grupos tiveram produtividade semelhante, levando à descoberta de outras variáveis. A descoberta do fator psicológico superior ao fator fisiológico.

Na fase 2 buscava-se a variável que mais influenciava na produtividade. Foram implantadas variáveis como horário de descanso, lanches, redução da carga horária e sistema de pagamento. Depois da aplicação dessas variáveis, observou-se aumento na produtividade, porém retornando às condições originais.

Na fase 3 aconteceu um programa de entrevistas que buscava maior conhecimento sobre as atitudes e sentimentos do trabalhador. "Com a organização informal os operários se mantêm unidos através de laços de lealdade. Quando o operário pretende ser leal à empresa, essa lealdade dividida entre o grupo e a companhia traz conflitos, tensão, inquietação e descontentamento".

Na fase 4 foi montado um grupo experimental que passa a ser monitorado constantemente. Essa observação permitiu que a chefia conhecesse os artifícios que os funcionários utilizavam para diminuir o trabalho de acordo com o que o grupo achava ideal. Aqueles membros que não concordavam eram simbolicamente punidos pelo grupo. Com isso foi possível estudar a relação entre a organização informal, que era formada pelos operários, e a organização formal, que era a fábrica.

Com base no que foi analisado na *Wester Electric Company* e apresentado por Chiavenato percebe-se então que:

**(A)** a experiência de Hawthorne concluiu que a iluminação era o fator principal para uma maior produtividade dos funcionários.
**(B)** não se pode chegar a nenhuma conclusão visto que a situação que se esperava analisar na fase um foi frustrada.
**(C)** a experiência mostrou que a iluminação intensa atrapalhou a produtividade das operárias.
**(D)** a experiência concluiu que as condições físicas do ambiente não são o que trazem maior impacto na produtividade e sim as questões sociais e psicológicas.
**(E)** a experiência mostrou que as condições físicas do ambiente são o que trazem maior impacto na produtividade e nada tem a ver com questões sociais.

**4.** Segundo Maximiano (2004), "Planejamento é o processo de tomar decisões sobre o futuro. As decisões que procuram, de alguma forma, influenciar o futuro, ou que serão colocadas em prática no futuro, são decisões de planejamento". O planejamento é essencial para o bom desenvolvimento das empresas, ele pode ocorrer a longo, médio ou curto prazo. Considerando os níveis hierárquicos e os tipos de planejamento, assinale aquele que corresponde a um planejamento a longo prazo realizado geralmente pela alta gestão, como presidentes e CEO's.

**(A)** Planejamento Operacional.
**(B)** Planejamento Estratégico.
**(C)** Planejamento Tático.
**(D)** Planejamento de Projetos.
**(E)** Planejamento Financeiro.

---

**5.** Coletar e analisar dados é de suma importância, eles podem ser usados para descrever, comparar e analisar elementos de um grupo. Um empreendedor após aprender sobre gestão de recursos humanos decidiu conhecer um pouco melhor seus colaboradores e para isso elaborou um questionário solicitando as seguintes informações: idade, gênero, estado civil, número de dependentes, setor de trabalho e o salário que os funcionários sonhavam em alcançar. Considerando que esses dados podem ser quantitativos ou qualitativos, classifique-os sucessivamente:

**(A)** Qualitativo, quantitativo, qualitativo, quantitativo, qualitativo e quantitativo.
**(B)** Quantitativo, quantitativo, quantitativo, quantitativo, qualitativo e quantitativo.
**(C)** Qualitativo, qualitativo, quantitativo, qualitativo, quantitativo e quantitativo.
**(D)** Quantitativo, quantitativo, qualitativo, qualitativo, quantitativo e quantitativo.
**(E)** Quantitativo, qualitativo, qualitativo, quantitativo, qualitativo e quantitativo.

---

**6.** A medida provisória de 12 de março de 2025 cria a linha do consignado "Crédito do Trabalhador". De acordo com a Portaria MTE Nº 435 DE 20/03/2025 no Art. 2º, para os fins deste ato, considera-se: VII - margem consignável: valor máximo disponível de parcela para contratação e desconto de operação de crédito consignado com desconto em folha de pagamento, limitado a 35% (trinta e cinco por cento) da remuneração disponível do tomador de crédito. Considerando essas informações, se a funcionária Ana da empresa XWY decidiu fazer um empréstimo dentro da linha do consignado "Crédito do trabalhador" e recebe um salário líquido de R$ 3.750,00, o valor máximo que ela poderá pagar mensalmente na parcela de seu empréstimo é:

**(A)** R$ 1.350,50.
**(B)** R$ 1.312,50.
**(C)** R$ 131,25.
**(D)** R$ 3.125,00.
**(E)** R$ 2.350,00.

**7.** A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei n° 13.709/2018, foi promulgada para proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade, e a livre formação da personalidade de cada indivíduo. A lei fala sobre o tratamento de dados pessoais, dispostos em meio físico ou digital, feito por pessoa física ou jurídica de direito público ou privado, englobando um amplo conjunto de operações que podem ocorrer em meios manuais ou digitais. Para que se garanta a segurança dos dados pessoais e sensíveis, alguns princípios devem ser seguidos, sendo eles: a finalidade, adequação, livre acesso, qualidade dos dados, transparência etc.
Considerando o princípio da finalidade, assinale o item que melhor a descreve.

**(A)** É a garantia dada aos titulares de consulta livre, de forma facilitada e gratuita, à forma e à duração do tratamento, bem como à integralidade de seus dados pessoais.
**(B)** É a garantia dada aos titulares de que terão informações claras, precisas e facilmente acessíveis sobre a realização do tratamento e os respectivos agentes de tratamento, observados os segredos comercial e industrial.
**(C)** Compreende a adoção de medidas para prevenir a ocorrência de danos por causa do tratamento de dados pessoais.
**(D)** Sustenta que o tratamento dos dados não pode ser realizado para fins discriminatórios, ilícitos ou abusivos.
**(E)** A realização do tratamento deve ocorrer para propósitos legítimos, específicos, explícitos e informados ao titular, sem possibilidade de tratamento posterior de forma incompatível com essas finalidades.

---

**8.** Conforme estabelecido pelo art. 3º da Consolidação das Leis do Trabalho: Considera-se empregado toda e qualquer pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.
Sendo assim, para que seja caracterizado o vínculo, são necessários alguns requisitos: pessoalidade, subordinação, não eventualidade e onerosidade. Assinale a alternativa que melhor se refere ao requisito da pessoalidade para que seja reconhecido o vínculo empregatício.

**(A)** Refere-se ao fato de que qualquer pessoa pode prestar o serviço contratado.
**(B)** Refere-se ao fato de que é necessário pessoas na prestação do serviço, não podendo utilizar máquinas ou tecnologia.
**(C)** Refere-se ao fato de que o empregado, e somente ele, é quem pode prestar o serviço contratado.
**(D)** Refere-se ao fato de que o empregado deve prestar o serviço presencialmente.
**(E)** Refere-se ao fato de que o empregado deve ter uma boa relação pessoal com a empresa.

**9.** As NRs 15 e 16 apresentam adicionais que são de direito dos trabalhadores que trabalham em situações em que são expostos a agentes nocivos, prejudiciais à saúde, bem como a trabalhadores que trabalham em situações de risco de morte eminente. Dessa forma, entende-se então que em ambos os casos os colaboradores têm direito a um valor adicional conforme tabela a seguir:

| **Critério** | **Insalubridade** | **Periculosidade** |
|---|---|---|
| **Natureza do risco** | Exposição contínua a **agentes nocivos** | Exposição a situações de **risco iminente de morte ou acidente grave** |
| **Tipo de dano** | **Doença ocupacional** a médio ou longo prazo | **Dano imediato à vida ou integridade física** |
| **Tempo de exposição** | Risco depende do **tempo prolongado** de contato | **Não depende do tempo** – um único contato pode ser fatal |
| **Exemplos comuns** | Ruído, calor, agentes químicos ou biológicos | Eletriciade, inflamáveis, explosivos |
| **Adicional previsto por lei** | **Adicional de insalubridade** (10%, 20% ou 40% sobre o salário mínimo) | **Adicional de periculosidade** (30% sobre o salário-base) |
| **Base legal** | Norma Regulamentada NR-15 (MTE) | Norma Regulamentadora NR - 16 (MTE) |
| Tabela comparativa: Insalubridade e Periculosidade | | |

Figura 2- Tabela Comparativa: Insalubridade e Periculosidade - Disponível em: https://www.pontotel.com.br/diferenca-entre-insalubridade-e-periculosidade/ acesso em: 26 de maio de 2025.

O Artigo 193 da CLT estabelece que o trabalhador tem o direito de optar por aquele que for maior entre o adicional de insalubridade ou o de periculosidade, caso sua atividade se enquadre em ambas as situações. Sobre um frentista de posto de gasolina que tem direito às duas possibilidades de adicionais, visto que tem exposição a agentes nocivos, mas também tem risco com a exposição de agentes inflamáveis, considerando um salário base de R$ 2.500,00 em 2025 em que o salário mínimo federal é de R$ 1.518,00, entende-se que:

**(A)** embora ele tenha direito aos dois adicionais, receberá apenas insalubridade, pois ela pode chegar a até 40% do salário mínimo.
**(B)** embora ele tenha direito aos dois adicionais, receberá o adicional de insalubridade, pois financeiramente é mais vantajoso ao colaborador.
**(C)** embora ele tenha direito aos dois adicionais, receberá apenas a insalubridade, visto que representa o menor valor para pagar sendo financeiramente mais vantajoso à empresa.
**(D)** embora ele tenha direito aos dois adicionais, ele receberá o adicional de periculosidade, visto que representa o menor valor para pagar sendo financeiramente mais vantajoso à empresa.
**(E)** embora ele tenha direito aos dois adicionais, receberá apenas o adicional de periculosidade, pois financeiramente é mais vantajoso ao colaborador.

---

**10.** Custo é todo o gasto relacionado especificamente para produção de um bem ou serviço, e pode ser classificado como: direto, indireto, fixo ou variável. Assinale a alternativa que melhor define o conceito de Custo Indireto.

**(A)** Aquele que independentemente da quantidade de venda existe todo mês.
**(B)** Aquele que em um curto período de tempo tem variações.
**(C)** Aquele que, embora faça parte da produção, é difícil atribuir um valor, ou seja, mensurar.
**(D)** Aquele que é relacionado ao produto final e que facilmente é possível atribuir um valor, ou seja, mensurar.
**(E)** Aquele que não tem relação nenhuma com a produção de um bem ou serviço.

**11.** O recrutamento é parte essencial para um bom desempenho das organizações, recrutar funcionários nem sempre é uma tarefa fácil visto que o objetivo é atrair candidatos que atendam a necessidade da vaga disponível pela empresa. Segundo Chiavenato "O mercado de RH é constituído de um conjunto de candidatos que podem estar aplicados ou empregados (trabalhando em alguma empresa) ou disponíveis (desempregados). Os candidatos aplicados ou disponíveis podem ser tanto reais (que estão procurando emprego ou pretendendo mudar de emprego) como potenciais (que não estão interessados em procurar empregos)".
Assinale a alternativa que melhor condiz com um recrutamento interno.

**(A)** O recrutamento interno é quando a empresa divulga suas vagas disponíveis em suas redes sociais ou sites de vagas visando atrair "sangue novo para a empresa".
**(B)** O recrutamento interno consiste em divulgar vagas disponíveis entre candidatos desempregados que tenham disponibilidade de início imediato.
**(C)** O recrutamento interno é quando, havendo uma vaga, a empresa procura preenchê-la através de contratação de empregados que estão em outras empresas ou desempregados.
**(D)** O recrutamento interno ocorre quando a empresa cria um banco de currículos de pessoas que têm interesse em trabalhar em sua organização e, havendo uma vaga, os currículos são analisados para um possível recrutamento.
**(E)** O recrutamento interno é quando, havendo uma vaga, a empresa procura preenchê-la através do remanejamento de seus empregados, sendo através de promoção ou transferência.

---

**12.** Muitos termos que utilizamos na administração derivam da língua inglesa, esse fenômeno chama-se anglicismo, algumas palavras que têm essa característica são: *Feedback, Home Office, Workshop e Networking*. Marque a alternativa que corresponde aos termos e conceitos em inglês apresentados, sucessivamente.

**(A)** Sentimento, casa, local de compras, rede de contatos profissional.
**(B)** Alimentar, escritório, treinamento interativo, serviços de banda larga.
**(C)** Retorno, trabalho remoto, treinamento interativo, rede de contatos profissional.
**(D)** Sentimento, trabalho remoto, treinamento interativo, serviços de banda larga.
**(E)** Retorno, escritório, local de trabalho, internet.

**13.** O Art. 140 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) diz, sobre a situação de férias coletivas, que os empregados contratados a menos de 12 (doze) meses gozarão, na oportunidade, férias proporcionais, iniciando-se, então, novo período aquisitivo. Considerando que uma empresa concedeu aos seus colaboradores férias coletivas de 02/01/2024 a 11/01/2024 e que um empregado foi admitido em 15/09/2023, predispõe que

**(A)** ao retornar das férias, ele ainda terá 20 dias para gozar, referente ao período aquisitivo de 15/09/2023 a 14/09/2024, podendo ser tiradas em qualquer momento.
**(B)** ao retornar das férias, ele perdeu o direito ao restante dos dias de gozo, visto que tirou antes de vencer o período aquisitivo.
**(C)** ao retornar das férias, ele deverá já programar o restante de dias para gozar o descanso, pois precisa tirá-los até 14/09/2024.
**(D)** ao retornar das férias, ele não terá dias de gozo de férias a tirar, visto que iniciou uma nova contagem de período aquisitivo, só podendo gozar férias agora a partir de 01/2025.
**(E)** ao retornar das férias, ele deverá reembolsar a empresa os dias a mais que ficou de férias, pois ainda não tinha direito a todos os dias das férias coletivas.

---

**14.** Um trabalhador realizou 25 horas extras a 50% durante o mês de maio de 2025. Considerando que ele recebe um salário bruto de R$ 1.650,00 e tem uma carga horária de 220 horas mensais, identifique qual será o valor pago ao trabalho referente às 25 horas extras.

**(A)** R$ 93,75
**(B)** R$ 187,50
**(C)** R$ 825,00
**(D)** R$ 309,37
**(E)** R$ 281,25

---

**15.** Todos os dias, empreendedores e cidadãos fazem escolhas para direcionar seus negócios e vidas. Na Economia, quando escolhemos um investimento em detrimento do outro, estamos perdendo o que o investimento não escolhido poderia proporcionar. Portanto, quando um investidor se depara com diferentes opções, ele deve avaliar o custo de cada uma e ver a diferença entre os custos das opções para fazer uma escolha estratégica. Assinale o item que contém o nome do conceito apresentado.

**(A)** Custo de oportunidade.
**(B)** Custo Variável.
**(C)** Custo Inicial.
**(D)** Custo da vida.
**(E)** Custo Fixo.

**16.** O ciclo PDCA é um método de gestão que teve sua origem nos Estados Unidos na década de 20 e foi se aprimorando com o passar do tempo, consiste em dividir os processos em quatro etapas com o objetivo de melhorar a qualidade e encontrar soluções eficientes**.** Assinale a alternativa que contém em português as etapas do PDCA sucessivamente.

**(A)** Poder, decisão, controle e autossuficiência.
**(B)** Pensamento, divisão, comando e alternação.
**(C)** Planejamento, execução, verificação e ação.
**(D)** Planejamento, ação, análise e execução.
**(E)** Pensamento, extensão, verificação e decisão.

---

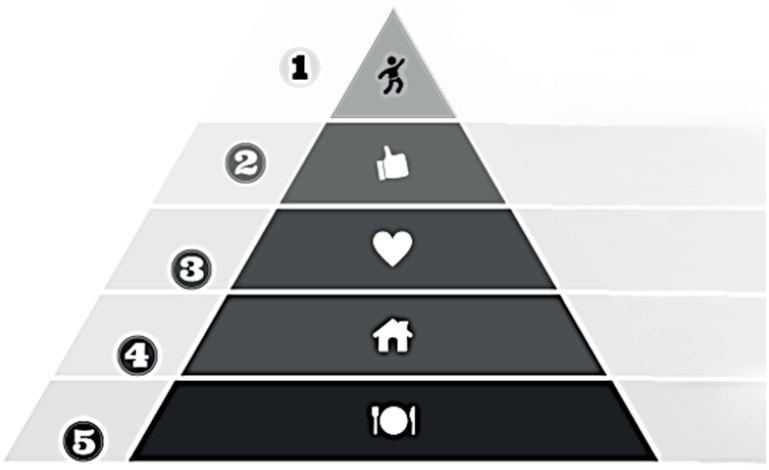
**17.** Segundo o GOV, o Microempreendedor Individual (MEI) foi criado para incentivar a formalização de pequenos empreendedores e trabalhadores autônomos, oferecendo um regime tributário simplificado e benefícios como cobertura previdenciária. O programa permite que indivíduos com faturamento anual de até R$ 81.000,00 se formalizem como empresários individuais, com um processo de registro simples e isenção de diversas taxas. Considerando que um empreendedor se formalizou como MEI e prestará serviço durante todo o ano a uma mesma empresa, ao fazer o orçamento para a empresa ele precisa analisar o valor do serviço para não ultrapassar o limite de faturamento anual. Marque a alternativa que corresponde a qual será o valor máximo mensal que ele poderá faturar.

**(A)** R$ 6.550,00
**(B)** R$ 6.750,00
**(C)** R$ 8.100,00
**(D)** R$ 81.000,00
**(E)** R$ 675,00

---

- **Para responder às questões 18 e 19, utilize o texto abaixo.**

Abraham Maslow foi um psicólogo norte-americano referência na Psicologia Humanista, conhecido pela Teoria da Hierarquia das Necessidades Humanas ou a Pirâmide de Maslow. Essa teoria ajuda a compreender melhor o comportamento humano, suas necessidades e explicar que, embora existam muitas necessidades no ser humano, em sua maioria, as necessidades mais complexas só são saciadas quando as básicas são realizadas primeiro.




meetime

Figura 3- Pirâmide de Maslow - Disponível em: https://meetime.com.br/blog/vendas/piramide-de-maslow/

**18.** Considerando a imagem acima e o conhecimento a respeito das necessidades humanas, identifique a alternativa que corresponde às necessidades elencadas por Maslow da base ao topo da pirâmide sucessivamente.

**(A)** Fisiológicas, segurança, social, estima e realização pessoal.
**(B)** Fisiológicas, conquistas, relacionamentos amorosos, saúde, realização.
**(C)** Sociais, familiares, amorosas, empresarial, atléticas.
**(D)** Sociais, segurança, realização pessoal, estima, saúde.
**(E)** Fisiológicas, social, segurança, realização profissional, atléticas.

**19.** Analisando o contexto da pirâmide de Maslow, entende-se por Necessidade Social o escrito no item:

**(A)** A necessidade de se sentir parte de um grupo social, de ter amigos, família, relacionamento íntimo.
**(B)** A necessidade de ter redes sociais, independentemente da quantidade de seguidores ou interações.
**(C)** A necessidade de se sentir seguro em todas as áreas da vida como moradia, emprego, saúde.
**(D)** A necessidade de ter orgulho de si, de ser reconhecido por si mesmo e por outras pessoas.
**(E)** A necessidade de fazer o que gosta, de estar plenamente satisfeito consigo mesmo.

- **Para responder às questões 20 a 22, utilize a imagem abaixo.**

**Nome da Empresa** — **Tipo de folha: Mensal ou Adiantamento**
**CNPJ** — **Competência: Mês e Ano**

| Código | Nome do Funcionário | CBO | Departamento | Filial |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |

| Código | Descrição | Referência | Vencimentos | Descontos |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Salário | 30 dias | | |
| 2 | INSS | 9,0% | | |
| 3 | IRRF S. Salário | 7,5% | | |
| 4 | Adiantamento salarial | | | |
| 5 | Vale Transporte | | | |
| | | | Total de Vencimentos | Total de Descontos |
| | | | Valor Liquido → | |

| Salário Base | Sal. Contr. INSS | Base Calc. FGTS | F.G.T.S do Mês | Base Calc. IRRF | Faixa IRRF |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

Declaro ter recebido a importância líquida discriminada nesse recibo

Assinatura do Funcionário

___/___/___
Data

**20.** Mensalmente as empresas precisam fazer o recolhimento das guias referente aos encargos trabalhistas como FGTS, INSS, IRRF, guia de contribuição ao sindicato etc., porém nem todas as guias são decorrentes de descontos realizados no holerite dos colaboradores. Um encargo trabalhista em que de forma específica o deposito é feito exclusivamente pela empresa, não podendo ocorrer nenhum tipo de desconto no salário do funcionário, é:

**(A)** Referente ao Imposto de Renda.
**(B)** Referente ao IRRF.
**(C)** Referente ao INSS.
**(D)** Referente ao FGTS.
**(E)** Referente ao Seguro Desemprego.

**21.** O Art. 462 da CLT diz “Ao empregador é vedado efetuar qualquer desconto nos salários do empregado, salvo quando este resultar de adiantamentos, de dispositivos de lei ou de contrato coletivo.”
Considere uma empresa em que o acordo coletivo prevê o pagamento de adiantamento salarial no percentual de 40% e que a imagem acima seja de um colaborador que recebe um salário base de R$1.700,00 sem nenhum tipo de acréscimo. Observando essas informações, conclui-se que no campo adiantamento salarial da folha mensal desse colaborador estaria o valor:

**(A)** R$ 850,00.
**(B)** R$ 680,00.
**(C)** R$ 600,00.
**(D)** R$ 800,00.
**(E)** R$ 1.700,00.

**22.** O parágrafo único do artigo 4° da lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, estabelece que o empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico. Com base nas informações descritas, considera-se que:

**(A)** o empregado não participa com nenhum valor do seu salário e o empregador custeia todo o valor do deslocamento do empregado.
**(B)** o empregado só tem direito a usar até 6% do salário em vale transporte não podendo utilizar nada acima desse valor.
**(C)** o empregado participa com o valor correspondente a 6% do seu salário para o vale transporte e o que excede esse valor é pago pelo empregador.
**(D)** o empregado ganha 6% do valor de salário para utilizar como vale transporte para seu deslocamento para qualquer lugar.
**(E)** o empregador paga 6% do valor do salário como vale transporte ao colaborador para que ele possa se deslocar até a empresa.

---

**23.** O gerente de uma loja de brinquedos está analisando como foi o desempenho de sua loja no ano de 2024 e para isso verificou a quantidade de vendas ocorridas dentro de cada mês.

| Mês | Número de Vendas |
|---|---|
| Janeiro | 162 |
| Fevereiro | 180 |
| Março | 116 |
| Abril | 137 |
| Maio | 179 |
| Junho | 180 |
| Julho | 165 |
| Agosto | 172 |
| Setembro | 133 |
| Outubro | 193 |
| Novembro | 167 |
| Dezembro | 184 |

Considerando a imagem acima, assinale a alternativa que contém sucessivamente a média de vendas no ano e a moda dos dados apresentados.

**(A)** 179 e 169.
**(B)** 164 e 180.
**(C)** 180 e 137.
**(D)** 179 e 172.
**(E)** 164 e 184.

**24.** Referente às férias, a CLT diz o seguinte: **Art. 133** - *Não terá direito a férias o empregado que, no curso do período aquisitivo: (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**I** - *deixar o emprego e não for readmitido dentro de 60 (sessenta) dias subsequentes à sua saída; (Incluído pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**II** - *permanecer em gozo de licença, com percepção de salários, por mais de 30 (trinta) dias; (Incluído pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**III** - *deixar de trabalhar, com percepção do salário, por mais de 30 (trinta) dias, em virtude de paralisação parcial ou total dos serviços da empresa; e (Incluído pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**IV** - *tiver percebido da Previdência Social prestações de acidente de trabalho ou de auxílio-doença por mais de 6 (seis) meses, embora descontínuos. (Incluído pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**§ 1º** - *A interrupção da prestação de serviços deverá ser anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social. (Incluído pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**§ 2º** - *Iniciar-se-á o decurso de novo período aquisitivo quando o empregado, após o implemento de qualquer das condições previstas neste artigo, retornar ao serviço. (Incluído pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)*
**§ 3º** - *Para os fins previstos no inciso III deste artigo a empresa comunicará ao órgão local do Ministério do Trabalho, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, as datas de início e fim da paralisação total ou parcial dos serviços da empresa, e, em igual prazo, comunicará, nos mesmos termos, ao sindicato representativo da categoria profissional, bem como afixará aviso nos respectivos locais de trabalho. (Incluído pela Lei nº 9.016, de 30.3.1995)*

Considerando o que a legislação apresenta, acerca de um colaborador que tem um período aquisitivo de 15/04/2021 a 14/04/2022 sofre um acidente e precisa se afastar pelo INSS por um período de 22/10/2022 a 01/08/2023, entende-se que:

**(A)** no período aquisitivo de 2021/2022 o funcionário não terá direito a gozar as férias, visto que ocorreu um afastamento durante esse período.
**(B)** não há o que se falar sobre período aquisitivo, visto que ele tirou uma licença com período superior a 30 dias durante o período aquisitivo 2021/2022.
**(C)** no período aquisitivo de 2021/2022, o funcionário terá direito a gozar apenas 10 dias de férias, visto que já teve um afastamento.
**(D)** no período aquisitivo de 2021/2022, o funcionário terá direito a gozar as férias normalmente, visto que o afastamento foi após esse período.
**(E)** não há o que se falar sobre período aquisitivo 2021/2022, visto que ele tirou uma licença com período superior a 180 dias.

**25.** No Sistema Financeiro, existem pessoas cuja renda excede suas despesas, ou seja, após cumprir com todas as suas obrigações financeiras, têm uma sobra de recursos. Essa definição se refere ao conceito de:

**(A)** Agente Deficitário.
**(B)** Agente Superavitário.
**(C)** Agente Intermediário.
**(D)** Agente Financeiro.
**(E)** Agente Tomador.

---

**26.** Financeiramente nem sempre é possível fazer a aquisição de bens ou serviços pagando à vista a sua totalidade. Devido a isso as possibilidades de parcelar compras são muito utilizadas no Brasil, muitas empresas oferecem parcelamento como uma forma de atrair clientes e facilitar a compra aos consumidores, quando um item é comprado à vista (pagamento imediato), o valor é menor do que quando o pagamento é feito de forma parcelada. Essa diferença entre o valor que seria pago à vista e o valor final pago no parcelamento é o que chamamos de:

**(A)** juros.
**(B)** inflação.
**(C)** despesa.
**(D)** reserva.
**(E)** finanças.

---

**27.** É a taxa de rotatividade de colaboradores de uma empresa. Essa definição corresponde ao conceito de:

**(A)** Burnout.
**(B)** E-recrutamento.
**(C)** Soft skills.
**(D)** Turnover.
**(E)** Headhunter.

---

**28.** Um empregado cometeu uma falta em relação a seu empregador, porém esse deixou passar optando por não corrigir ou disciplinar seu colaborador. Considerando o conceito “Se deduz de atos ou comportamentos do ofendido ou credor incompatíveis com a vontade de punir ou cobrar”, essa definição e a ação do empregador correspondem ao que se conhece no âmbito jurídico como:

**(A)** Omissão.
**(B)** Diligência.
**(C)** Perdão Tácito.
**(D)** Negligência Profissional.
**(E)** Delegação de Poder.

---

**29.** A Reforma Trabalhista que ocorreu em 2017 trouxe significativas modificações para as relações do trabalho. Dentre essas mudanças, foi estabelecida uma nova modalidade de rescisão em que ocorre a concordância de empregado e empregador no encerramento da relação do trabalho, conhecida como:

**(A)** Rescisão por Acordo entre as partes.
**(B)** Rescisão por Justa Causa.
**(C)** Rescisão sem Justa Causa.
**(D)** Rescisão Indireta.
**(E)** Rescisão por Culpa Recíproca.

---

**30.** Max Weber foi um dos precursores da sociologia econômica e segundo ele “Entendemos o comportamento reciprocamente referido quanto a seu conteúdo de sentido por uma pluralidade de agentes e que se orienta por essa referência. Consiste, portanto, completa e exclusivamente na probabilidade de que se aja socialmente numa forma indicável (pelo sentido), não importando, por enquanto, em que se baseia essa probabilidade.”
Foi extraído da citação o nome dado a essa relação. Assinale a alternativa que corresponde a que esse pensamento se relaciona.

**(A)** Relações Ecológicas.
**(B)** Relações de Codependência.
**(C)** Relações Intrapessoais.
**(D)** Relações Autoritárias.
**(E)** Relações Sociais.