

CADERNO DE QUESTÕES: ESPECIALIZAÇÃO

Nome do(a)
candidato(a): _____

Nº de inscrição: _____

HIGIENE OCUPACIONAL

Prezado(a) candidato(a),

Antes de iniciar a prova, leia atentamente as instruções a seguir e aguarde a ordem do Fiscal para iniciar o Exame.

1. Este caderno contém 30 (trinta) questões em forma de teste.
2. A prova terá duração de 4 (quatro) horas.
3. Após o início do Exame, você deverá permanecer no mínimo até às 15h30min dentro da sala do Exame, podendo, ao deixar este local, levar consigo o caderno de questões.
4. Você receberá do Fiscal a Folha de Respostas Definitiva. Verifique se está em ordem e com todos os dados impressos corretamente. Caso contrário, notifique o Fiscal, imediatamente.
5. Após certificar-se de que a Folha de Respostas Definitiva é sua, assine-a com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** no local em que há a indicação: "ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A)".
6. Após o recebimento da Folha de Respostas Definitiva, não a dobre e nem a amasse, manipulando-a o mínimo possível.
7. Cada questão contém 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D, E) das quais somente uma atende às condições do enunciado.
8. Responda a todas as questões. Para cômputo da nota, serão considerados apenas os acertos.
9. Os espaços em branco contidos neste caderno de questões poderão ser utilizados para rascunho.
10. Assinale as alternativas escolhidas na folha de respostas definitiva utilizando **caneta esferográfica de tinta preta ou azul**.
11. Questões com mais de uma alternativa assinalada, rasurada ou em branco serão anuladas. Portanto, ao preencher a Folha de Respostas Definitiva, faça-o cuidadosamente. Evite erros, pois a Folha de Respostas não será substituída.
12. Preencha as quadrículas da Folha de Respostas Definitiva, com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** e com traço forte e cheio, conforme o exemplo a seguir A B C D E
13. Quando você terminar a prova, avise o Fiscal, pois ele recolherá a Folha de Respostas Definitiva, na sua carteira. Ao término da prova, você somente poderá retirar-se da sala do Exame após entregar a sua Folha de Respostas Definitiva, devidamente assinada, ao Fiscal.
14. Enquanto o candidato estiver realizando o Exame, é terminantemente proibido utilizar equipamento eletrônico, como calculadora, telefone celular, computador, tablet, reproduzidor de áudio, máquina fotográfica, filmadora, equipamento eletrônico do tipo vestível (como smartwatch, óculos eletrônicos, ponto eletrônico), radiocomunicador ou aparelho eletrônico similar, chapéu, boné, lenço, gorro, máscara fechada que impeça a visualização do rosto, óculos escuros, corretivo líquido/fita ou quaisquer outros materiais (papéis) estranhos à prova. Quanto ao telefone celular (o(s) aparelho(s) deverá(ão) permanecer totalmente desligado(s), durante o exame, inclusive sem a possibilidade de emissão de alarmes sonoros ou não, nas dependências do prédio onde o Exame será realizado).
15. Será desclassificado do Processo Seletivo-Vestibulinho, do 1º semestre de 2024, o candidato que:
 - realizar a prova sem apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 23 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho;
 - não apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 23 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho;
 - retirar-se da sala de provas sem autorização do Fiscal, com ou sem o caderno de questões e/ou a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar-se ou tentar utilizar qualquer tipo de equipamento eletrônico, de comunicação e/ou de livros, notas, impressos e apontamentos durante a realização do exame;
 - retirar-se do prédio em definitivo, antes de decorridas duas horas do início do exame, por qualquer motivo;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem no local de aplicação das provas, incorrendo em comportamento indevido durante a realização do Exame;
 - retirar-se da sala de provas com a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar ou tentar utilizar meio fraudulento em benefício próprio ou de terceiros, em qualquer etapa do exame;
 - não atender as orientações da equipe de aplicação durante a realização do exame;
 - realizar ou tentar realizar qualquer espécie de consulta ou comunicar-se e/ou tentar comunicar-se com outros candidatos durante o período das provas;
 - realizar a prova fora do local determinado pela Etec/Extensão de Etec (Classe descentralizada).

Gabarito oficial**Classificação Geral****BOA PROVA!**Divulgação a partir das 15h do dia 14/12/2023, no site
vestibulinhoetec.com.brDivulgação a partir das 15h do dia 11/01/2024 no site
vestibulinhoetec.com.br

QUESTÃO 1

Realize a leitura do texto a seguir para responder as questões 1 e 2.

O que é classificação de riscos ocupacionais?

As empresas são classificadas quanto ao risco das atividades econômicas que desempenham. O nível do risco das suas atividades são proporcionais às características de produção de bens e serviços de cada ramo de atividade econômica.

Os colaboradores de cada ramo econômico estão diariamente expostos a **riscos que podem ser de caráter diverso.**

Os riscos ocupacionais devem ser devidamente gerenciados por meio da identificação, classificação, priorização, prevenção e controle dos perigos. Esses perigos estão associados, por exemplo, a fontes geradoras de ruídos, vibrações, aerodispersóides, calor, levantamento de peso, queda por diferença de nível, queimaduras, dentre várias outras possibilidades.

Pensando nisso, a partir de 2021, entrou em vigor a revisão das Normas Regulamentadoras, em especial, a nova NR 01 que incorporou o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). Para ajudar as empresas, a CNI e o SESI elaboraram um documento de orientação. GRO é uma prática reconhecida internacionalmente e está alinhada com a ABNT NBR ISO 31000 (Gestão de riscos — Princípios e diretrizes), bem como com a ISO 45001 (Sistemas de Gestão para Saúde e Segurança Ocupacional).

Fonte: <<https://tinyurl.com/2ukt86un>>. Acesso em 01.10.2023. Adaptado.

Considerando o texto apresentado, marque a alternativa correta em relação aos fatores de riscos no trabalho.

- (A) Somente a adoção de medidas complexas é capaz de eliminar os riscos de acidente no trabalho.
- (B) O gerenciamento de riscos no trabalho gera altos custos de investimentos para as empresas, tais como as práticas reconhecidas internacionalmente.
- (C) Conhecer os fatores de riscos no trabalho que são mais comuns é o primeiro passo para garantir ambientes mais seguros.
- (D) As Normas ABNT NBR ISO 31000 (Gestão de riscos — Princípios e diretrizes) e a ISO 45001 (Sistemas de Gestão para Saúde e Segurança Ocupacional) são obrigatórias e devem ser implantadas por todas as empresas.
- (E) O nível do risco das atividades empresariais, independe das características de produção de bens e serviços de cada ramo de atividade econômica.

QUESTÃO 2

De acordo com a análise do texto, marque a alternativa correta que corresponda aos riscos referentes ao termo destacado no segundo parágrafo, em consonância com o disposto na NR-9.

- (A) Riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes.
- (B) Riscos físicos, químicos e biológicos.
- (C) Riscos químicos, biológicos, ergonômicos e de acidente.
- (D) Riscos físicos, ergonômicos e de acidente.
- (E) Riscos ergonômicos e de acidente.

QUESTÃO 3

As primeiras normas regulamentadoras foram publicadas pela Portaria MTb nº 3.214, de 8 de junho de 1978, no tocante às demais normas, marque a alternativa correta.

- (A) Foram criadas ao longo do tempo, visando assegurar a prevenção da segurança e saúde de trabalhadores em serviços laborais e segmentos econômicos específicos.
- (B) Foram criadas para atender o aumento constante de oportunidades de empregos, desde a década de 70.
- (C) São uma resposta às mudanças socioeconômicas do país, principalmente àquelas relacionadas à saúde da população em geral.
- (D) São uma demanda da classe empregadora, preocupada com saúde e segurança dos trabalhadores.
- (E) Foram criadas como forma de punir as empresas que não investem em saúde e segurança dos seus funcionários.

QUESTÃO 4

A elaboração e a revisão das normas regulamentadoras são realizadas adotando o sistema tripartite paritário, preconizado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), por meio de grupos e comissões compostas por representantes de alguns segmentos da sociedade. Marque a alternativa correta, que indique quais os segmentos formam o sistema tripartite paritário.

- (A) De empregadores, de trabalhadores e de profissionais liberais.
- (B) Do governo, de empregadores e de trabalhadores.
- (C) De trabalhadores, de sindicatos e de conselhos de classe.
- (D) De empregadores, de conselhos de classe e de sindicatos.
- (E) Do governo, de trabalhadores e de sindicatos.

QUESTÃO 5

A caracterização ou não de Grave e Iminente Risco (GIR) em uma condição ou situação de trabalho deve ser feita em 3 (três) etapas pelos Agentes Fiscais do Trabalho - AFT. Assinale a alternativa que apresente corretamente a sequência de etapas a serem seguidas pelos Agentes Fiscais do Trabalho para a caracterização de grave e iminente risco.

- (A) 1 - Determinar o “risco atual”;
2 - Classificar a consequência e a probabilidade de ocorrência do acidente/doença ocupacional; e
3 - Determinar o “excesso de risco”, em função do “risco atual”.
- (B) 1 - Determinar o “excesso de risco”, em função do “risco atual”;
2 - Determinar o “risco atual”; e
3 - Classificar a consequência e a probabilidade de ocorrência do acidente/doença ocupacional.
- (C) 1 – Determinar o “risco atual”;
2 – Determinar o “excesso de risco”, em função do “risco atual”; e
3 - Classificar a consequência e a probabilidade de ocorrência do acidente/doença ocupacional.
- (D) 1 – Classificar a consequência e a probabilidade de ocorrência do acidente/doença ocupacional;
2 - Determinar o “excesso de risco”, em função do “risco atual”; e
3 - Determinar o “risco atual”.
- (E) 1 - Classificar a consequência e a probabilidade de ocorrência do acidente/doença ocupacional;
2 - Determinar o “risco atual”; e
3 - Determinar o “excesso de risco”, em função do “risco atual”.

QUESTÃO 6

A NR-3 possui duas tabelas para determinar o “excesso de risco”, devendo a primeira ser utilizada para exposição individual ou reduzido potencial de vítimas (tabela 3.3 da NR-3) e a segunda, quando a exposição pode resultar em lesão ou adoecimento de diversas vítimas simultaneamente (tabela 3.4 da NR-3).

Diante dessas informações, marque a alternativa que corresponda a como o “excesso de risco” pode ser classificado, segundo a NR-3.

- (A) Grande; Médio; Baixo
- (B) Significante e Insignificante.
- (C) Nenhum; Grande; Médio; Baixo.
- (D) Extremo; Substancial; Moderado; Pequeno; Nenhum.
- (E) Extremo; Grande; Substancial; Significante; Nenhum.

QUESTÃO 7

Desde a sua publicação, a NR-4 passou por uma única ampla revisão, por meio da Portaria SSMT nº 33, de 27 de outubro de 1983. Nessa primeira revisão, o título da norma foi atualizado para “SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO - SESMT”, designação ainda atual da norma.

Após essa primeira revisão, no período de 1983 a 2013, ocorreram ainda doze alterações e atualizações na NR-4. Essas alterações foram pontuais, sendo algumas delas para promover atualizações do Quadro I da norma, que elenca os códigos de atividades econômicas.

No ano de 1990, a Portaria DSST nº 11, de 17 de setembro de 1990, definiu os requisitos para qualificação dos profissionais integrantes do SESMT e a obrigatoriedade de o serviço ser chefiado por um desses profissionais.

Assinale a alternativa correta em relação a quais desses profissionais não pode chefiar os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

- (A) Técnico de Segurança do Trabalho.
- (B) Auxiliar de enfermagem ou técnico de enfermagem do trabalho.
- (C) Enfermeiro.
- (D) Engenheiro de Segurança do Trabalho.
- (E) Médico do Trabalho.

QUESTÃO 8

É vedado aos profissionais do SESMT o exercício de atividades que não façam parte das atribuições previstas na NR 04 - Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho e em outras Normas Regulamentadoras (NR), durante o horário de atuação nesse serviço. Sabendo disso, marque a alternativa incorreta em relação a uma atribuição dos profissionais do SESMT.

- (A) Elaborar ou participar da elaboração do inventário de riscos.
- (B) Acompanhar e participar nas ações do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, nos termos da NR-07.
- (C) Adotar o embargo ou a interdição na menor unidade onde for constatada situação de grave e iminente risco.
- (D) Promover a realização de atividades de orientação, informação e conscientização dos trabalhadores para a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho;
- (E) Manter permanente interação com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - CIPA, quando existente.

QUESTÃO 9

Caracterizada como Norma Geral pela Portaria SIT nº 787, de 28 de novembro de 2018, um dos objetivos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível, de forma permanente, o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. No que se refere à composição da CIPA, marque a alternativa correta.

- (A) Deve ser composta por representantes do empregador e do governo.
- (B) Deve ser composta somente por representantes dos empregados.
- (C) Deve ser composta somente por representantes indicados pelo empregador.
- (D) Deve ser composta por representantes da associação de empregadores e sindicato dos empregados.
- (E) Deve ser composta por representantes do empregador e dos empregados.

QUESTÃO 10

A Portaria MTP nº 4.219, de 20 de dezembro de 2022, alterou a nomenclatura da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA nas Normas Regulamentadoras em virtude da Lei nº 14.457, de 21 de setembro de 2022. Assinale a alternativa correta em relação ao novo Título da NR-5, o qual entrou em vigor a partir do dia 20 de março de 2023.

- (A) Comissão interna prevencionista.
- (B) Comissão interna de valores prevencionistas e de segurança do trabalho.
- (C) Comitê de prevenção de acidentes.
- (D) Comissão interna de prevenção de acidentes e de assédio.
- (E) Comitê gestor de prevenção de acidentes do trabalho.

QUESTÃO 11

Leia o trecho do texto de Vailton Alves Silva (2019) para responder a questão 11.

“O treinamento parece ser uma resposta lógica a um quadro de condições ambientais extremamente mutáveis e aos novos requisitos para a sobrevivência e crescimento da organização. No Brasil, os empresários ainda resistem à ideia de treinar nas fábricas e empresas, pois parecem temer investir nesse tipo de treinamento de pessoas com receio de perdê-las para concorrência, preferindo recrutar no mercado trabalhadores com alguma experiência ou treinamento anterior.”

Fonte: Silva, Vailton Alves. A importância do treinamento profissional e da capacitação de pessoas nas empresas. p.9. 2019.
Disponível em: <<https://tinyurl.com/5yskxbu2>>. Visualizado em 04.10.2023. Adaptado.

Sobre o treinamento da CIPA, assinale a alternativa correta.

- (A) O integrante do SESMT fica dispensado do treinamento da CIPA.
- (B) Deve ser realizado somente na modalidade de ensino a distância.
- (C) Deve ser realizado somente na modalidade presencial.
- (D) A carga horária diária deve ser de, no máximo, 10 horas.
- (E) O treinamento deve ter carga horária mínima de 6 horas.

QUESTÃO 12

O objetivo da Norma Regulamentadora – NR 06 - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI, é estabelecer os requisitos para aprovação, comercialização, fornecimento e utilização de Equipamentos de Proteção Individual - EPI. Assinale a alternativa que descreva corretamente o que se considera Equipamento Conjugado de Proteção Individual, para os fins de aplicação da referida NR-06.

- (A) Dispositivo único, fabricado contra um ou mais riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho.
- (B) Dispositivos múltiplos, adaptados contra um ou mais riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho.
- (C) Vários dispositivos que o fabricante tenha conjugado contra um ou mais riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho.
- (D) Vários dispositivos que a empresa tenha conjugado contra um ou mais riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho.
- (E) Vários dispositivos que o trabalhador tenha conjugado contra um ou mais riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho.

QUESTÃO 13

Uma Organização Social (OS) do segmento de Saúde, com 389 funcionários, presta serviços em uma Unidade de Básica de Saúde – UBS, classificada como “atividades de atenção ambulatorial executadas por médicos e odontólogos”, código: 86.30-5 e grau de risco: 3, conforme anexo I da NR-04.

Você como técnico em segurança do trabalho, contratado dessa OS, foi orientado a organizar a implantação da CIPA de acordo com o quadro a seguir:

Quadro I – Dimensionamento da CIPA

		NÚMERO DE EMPREGADOS NO ESTABELECIMENTO													
GRAU de RISCO*	Nº de INTEGRANTES da CIPA	0 a 19	20 a 29	30 a 50	51 a 80	81 a 100	101 a 120	121 a 140	141 a 300	301 a 500	501 a 1000	1001 a 2500	2501 a 5000	5001 a 10.000	Acima de 10.000 para cada grupo de 2500 acrescentar
1	Efetivos					1	1	1	1	2	4	5	6	8	1
	Suplentes					1	1	1	1	2	3	4	5	6	1
2	Efetivos				1	1	2	2	3	4	5	6	8	10	1
	Suplentes				1	1	1	1	2	3	4	5	6	8	1
3	Efetivos		1	1	2	2	2	3	4	5	6	8	10	12	2
	Suplentes		1	1	1	1	1	2	2	4	4	6	8	8	2
4	Efetivos		1	2	3	3	4	4	4	5	6	9	11	13	2
	Suplentes		1	1	2	2	2	2	3	4	5	7	8	10	2

*Grau de Risco conforme estabelecido no Quadro I da NR-04 - Relação da Classificação Nacional de Atividades Econômicas - CNAE (Versão 2.0), com correspondente Grau de Risco - GR para fins de dimensionamento do SESMT.

Assinale a alternativa correta em relação ao número de integrantes Efetivos e Suplentes, respectivamente, que deverão compor a CIPA da unidade básica de saúde- UBS.

- (A) 4 Efetivos e 5 Suplentes.
- (B) 5 Efetivos e 4 Suplentes.
- (C) 4 Efetivos e 2 Suplentes.
- (D) 5 Efetivos e 6 Suplentes.
- (E) 1 Efetivo e 1 Suplente para cada grupo de 100 empregados.

QUESTÃO 14

Analise a imagem e responda as questões de 14 a 16.



Você como técnico em segurança do trabalho e conhecedor das Normas Regulamentadoras- NR e da Consolidação das Leis Trabalhistas, sobre o “Direito de Recusa” mostrado na imagem, assinale a alternativa correta.

- (A) É uma forma de o empregado tirar vantagem indevidamente do empregador.
- (B) É uma forma de o empregado exigir do empregador um dia de folga.
- (C) Não é um direito legalmente constituído.
- (D) É o direito de quem trabalha recusar ou interromper uma tarefa em caso de risco grave e iminente.
- (E) Não permite em nenhuma hipótese a dispensa do empregado por justa causa.

QUESTÃO 15

Ainda sobre o “Direito de Recusa”, apresentado na questão anterior, marque a alternativa correta em relação à postura a ser adotada pelo trabalhador.

- (A) Deve retornar imediatamente às atividades, após informar o superior imediato e/ou empregador.
- (B) Deve registrar boletim de ocorrência imediatamente, diante do risco constatado.
- (C) Deve ficar à disposição da empresa, aguardando que as medidas corretivas sejam tomadas para voltar ao trabalho.
- (D) Deve promover a evacuação da edificação e não permitir o acesso de nenhuma pessoa até a chegada da autoridade competente.
- (E) Deve comunicar unicamente ao sindicato da categoria para que sejam tomadas providências junto à empresa após a realização de convenção coletiva.

QUESTÃO 16

Em relação ao empregador que se recusar a cumprir o “Direito de Recusa ao Trabalho” do empregado, nos termos previstos em lei, assinale a alternativa correta.

- (A) Corre o risco de ser submetido às penalidades previstas em lei.
- (B) Está isento de penalidades referentes a essa questão.
- (C) Deve pedir que o trabalhador retorne imediatamente as suas atividades.
- (D) Deve dispensar o trabalhador por justa causa imediatamente.
- (E) Deve dispensar o trabalhador imediatamente e efetuar o pagamento dos direitos trabalhistas, estando liberado para a contratação de outro empregado.

QUESTÃO 17

Sobre a Norma Regulamentadora – NR-09, ela estabelece os requisitos para a avaliação das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos quando identificados em um determinado programa, previsto na NR-1, e subsídio quanto às medidas de prevenção para os riscos ocupacionais. A respeito do programa a que se refere à NR-09 e previsto na NR-1, é correto afirmar o que está expresso em qual das alternativas?

- (A) Estudo de Impacto Ambiental - EIA
- (B) Relatório de Impacto Ambiental - RIMA
- (C) Programa de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora - PEPSATT.
- (D) Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.
- (E) Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO.

QUESTÃO 18

No município de São Paulo, a Coordenadoria de Vigilância em Saúde-COVISA possui a Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador-DVISAT, a qual atua em duas frentes: Informação, relacionada à vigilância epidemiológica dos acidentes, doenças e agravos relacionados ao trabalho, e Intervenção, relacionada aos aspectos sanitários da vigilância em saúde do trabalhador.

Marque a alternativa correta que descreve uma atividade que não corresponda a uma atribuição da Coordenadoria de Vigilância em Saúde-COVISA, no âmbito da Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador-DVISAT.

- (A) Monitorar as ocorrências de acidentes e doenças.
- (B) Promover as mudanças necessárias para eliminação e/ou correção do risco no trabalho.
- (C) Elaborar e efetivar o Programa de Controle de Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO das empresas no município.
- (D) Definir a gravidade das ocorrências e encaminhar os casos para intervenção e/ou inspeção dos ambientes, processos e condições de trabalho.
- (E) Realizar inspeções nos ambientes, processos e condições de trabalho.

QUESTÃO 19

Leia atentamente o texto a seguir para responder as questões 19 e 21.

Trabalho Infantil

Diretrizes para a Atenção Integral à Saúde de Crianças e Adolescentes Economicamente Ativos

A gravidade e a complexidade da realidade das crianças e adolescentes em situação de trabalho no Brasil vem mobilizando diversos setores e instituições governamentais e não-governamentais, na luta pela defesa dos direitos deste grupo populacional. Nesse sentido, muitos foram os avanços no combate ao problema nos últimos anos, dentre esses podemos citar: o Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Trabalhador Adolescente, a implantação pelo Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome do programa de transferência de renda intitulado Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (Peti) e a elaboração de um plano nacional para a erradicação do trabalho infantil pela Comissão Nacional para Erradicação do Trabalho Infantil (Conaeti), coordenada pelo Ministério do Trabalho.

No Brasil, o Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei n.º 8.069/90) promoveu mudanças de conteúdo, método e gestão no panorama legal que trata dos direitos da criança e do adolescente, incluindo a questão do trabalho. Adotou a doutrina de proteção integral, segundo a qual se dá o reconhecimento desses como sujeitos de direitos. Tem por base a descentralização político-administrativa e a participação de organizações da sociedade civil na formulação e co-gestão de políticas e propostas para atender a crianças e adolescentes. Cria os conselhos de direitos municipais, estaduais e nacional, e conselhos tutelares. Assim, o combate ao trabalho infantil tornou-se uma questão de garantia de direitos e de responsabilidade de toda a sociedade.

O SUS tem papel de extrema relevância na atenção integral à saúde das crianças e adolescentes trabalhadores. Além disso, por estar amplamente distribuído em todo o País e atender a um grande número de indivíduos abaixo dos 18 anos, o SUS é um sistema público de grande capilaridade com potencial para disseminar de forma eficiente esta Política.

Fonte: Brasil. Ministério da Saúde. Secretaria de Atenção à Saúde. Departamento de Ações Programáticas Estratégicas. Trabalho infantil: diretrizes para atenção integral à saúde de crianças e adolescentes economicamente ativos / Ministério da Saúde, Secretaria de Atenção à Saúde, Departamento de Ações Programáticas Estratégicas. – Brasília: Editora do Ministério da Saúde, 2005.
Disponível em: <<https://tinyurl.com/5yeambfj>>. Visualizado em 07.10.2023. Adaptado.

Sobre o trabalho infantil, marque a alternativa correta.

- (A) É uma exclusividade dos países subdesenvolvidos.
- (B) Apresenta configurações peculiares nos países de economia periférica.
- (C) É um problema exclusivo dos países desenvolvidos, decorrente dos seus meios de produção.
- (D) Não existe no Brasil, pois há a lei de aprendizagem que regulamenta o trabalho infantil.
- (E) É positivo, pois contribui para o desenvolvimento emocional, cognitivo e físico de crianças e adolescentes, principalmente os mais pobres.

QUESTÃO 20

Sobre o papel do Sistema Único de Saúde – SUS, na promoção e vigilância da saúde da criança e adolescente trabalhador, é correto o que se afirma em:

- (A) É responsável por identificar e promover ações de educação sobre saúde e segurança no trabalho, avaliando a associação entre o trabalho e os problemas de saúde.
- (B) É responsável apenas pelas ações de saúde do trabalhador adulto.
- (C) É limitado em relação às suas ações, pois não atende a todo o território nacional.
- (D) Não possui responsabilidades em relação à saúde e segurança do trabalho em geral, incluindo o trabalho infantil.
- (E) Não competem ao SUS as ações de vigilância do trabalho, sendo essa uma atribuição apenas do Ministério do Trabalho e Previdência.

QUESTÃO 21

De acordo com dados da Pesquisa Nacional de Amostragem Domiciliar (PNAD), no Brasil, há cinco milhões e meio de crianças e adolescentes economicamente ativos entre 5 e 17 anos de idade, conforme dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE (2001). A legislação brasileira atualmente em vigor permite, em circunstâncias especiais, o trabalho de menores de idade. Marque a alternativa que corresponde corretamente às circunstâncias especiais nas quais o trabalho de menores de idade é permitido no país.

- (A) Para maiores de 11 anos na condição de aprendizes e para maiores de 14 anos na condição de trabalhadores, protegidos e com os direitos trabalhistas e previdenciários assegurados.
- (B) Para maiores de 12 anos na condição de aprendizes e para maiores de 14 anos na condição de trabalhadores, protegidos e com os direitos trabalhistas e previdenciários assegurados.
- (C) Para maiores de 14 anos na condição de aprendizes e para maiores de 16 anos na condição de trabalhadores, protegidos e com os direitos trabalhistas e previdenciários assegurados.
- (D) Para menores de 15 anos na condição de aprendizes e para maiores de 16 anos na condição de trabalhadores, protegidos e com os direitos trabalhistas e previdenciários assegurados.
- (E) Apenas para maiores de 16 anos na condição de trabalhadores, protegidos e com os direitos trabalhistas e previdenciários assegurados.

QUESTÃO 22

Analise os dados da tabela a seguir para responder as questões 22 a 24.

Série histórica de Acidentes de trabalho.

(*A frequência de atualização dessa série histórica ocorre uma vez por mês)

Série histórica de acidentes de trabalho notificados no SINAN, residentes no MSP, 2008 a 2023*					
Ano	Acidentes não graves	Acidentes graves			Total de acidentes
		Lesão grave**	Crianças e Adolescentes	Óbitos	
2008	16.643	465	283	22	17.413
2009	15.678	437	279	19	16.413
2010	16.743	433	275	37	17.488
2011	17.294	457	353	35	18.139
2012	18.826	502	441	32	19.801
2013	20.318	359	466	17	21.160
2014	17.728	298	373	17	18.416
2015	18.760	431	293	21	19.505
2016	18.539	435	224	19	19.217
2017	18.649	500	168	21	19.338
2018	18.493	601	141	21	19.256
2019	19.391	567	133	25	20.116
2020	11.610	381	74	19	12.084
2021	11.111	401	73	25	11.610
2022	15.248	436	85	25	15.794
2023*	10.810	290	52	22	11.174
Total	265.841	6.993	3.713	377	265.750

Fonte: SINAN NET/COVISA

*Dados atualizados em 05 de setembro de 2023, sujeitos à alteração

** Politraumatismo, amputação, esmagamento, traumatismo crânio-encefálico, fratura de coluna, lesão de medula espinhal, trauma com lesões viscerais, eletrocução, asfixia, queimadura com internação

Fonte: <<https://tinyurl.com/ybd7ywvd>>. Colorido. Visualizado em 07.10.2023. Adaptado.

De acordo com a série histórica de acidentes do trabalho, marque a alternativa correta que apresenta os anos com o maior número de acidentes com lesões graves, acidentes não graves e óbitos, respectivamente.

- (A) 2008, 2013 e 2011.
- (B) 2018, 2013 e 2010.
- (C) 2012, 2011 e 2023.
- (D) 2010, 2013 e 2018.
- (E) 2019, 2019 e 2013.

QUESTÃO 23

Para evitar interpretações subjetivas díspares, que possam comprometer a homogeneidade nacional do sistema de acidentes, marque a única alternativa que não se caracteriza como acidentes do trabalho fatais e graves.

- (A) Necessidade de tratamento em regime de internação hospitalar.
- (B) Incapacidade para as ocupações habituais, por mais de 30 dias.
- (C) Enfermidade curável.
- (D) Aceleração de parto.
- (E) Aborto.

QUESTÃO 24

Em relação ao número total de acidentes entre 2008 e 2023, é correto o que se afirma na alternativa:

- (A) A média do total de acidentes por ano foi de 16.609.
- (B) A média do total de acidentes por ano foi de 265.750.
- (C) O ano com maior número total de acidentes foi 2019.
- (D) O ano com o menor número total de acidentes foi durante o período de pico da Pandemia de COVID-19.
- (E) A soma total de acidentes no período apresentado na tabela é menor que o ano com o maior número total de acidentes.

QUESTÃO 25

O empregador deve adotar as medidas necessárias para a eliminação ou o controle das exposições ocupacionais relacionados aos agentes físicos, químicos e biológicos, de acordo com os critérios estabelecidos nos Anexos da NR-09, em conformidade com o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR.

Na ausência de limites de tolerância previstos na NR-09 e na NR-15 e seus anexos, marque a alternativa correta em relação à ação a ser tomada.

- (A) Devem ser usados os limites de tolerância previstos pela American Conference of Governmental Industrial Hygienists - ACGIH.
- (B) Devem ser usados os limites de tolerância previstos pela International Organization for Standardization - ISO.
- (C) Devem ser usados os limites de tolerância indicados nos Certificados de Aprovação dos EPIs.
- (D) A falta de limites de tolerância estabelecidos nas NRs desobriga o empregador a eliminar o risco.
- (E) A falta de limites de tolerância estabelecidos nas NRs exime o trabalhador de uso do EPI.

QUESTÃO 26

Marque a alternativa correta que preencha adequadamente as lacunas do texto a seguir:

"Os anexos da NR-15 tratam da exposição dos trabalhadores a ruído, calor ambiente, radiações ionizantes, trabalho sob condições hiperbáricas, radiações não ionizantes, vibrações, frio, umidade, agentes químicos (incluindo benzeno), poeiras minerais (incluindo sílica, asbesto e manganês), além dos agentes biológicos.

A avaliação _____ de agentes aos quais o trabalhador está exposto exige a determinação da _____, no caso de agentes físicos, e da _____, no caso dos agentes químicos. Devem ser realizadas avaliações _____ para ruído contínuo (Anexos nºs 1 e 2), calor (Anexo nº 3), radiações ionizantes (Anexo nº 5), vibração (Anexo nº 8), agentes químicos (Anexo nº 11) e poeiras minerais (Anexo nº 12)."

Fonte: <<https://tinyurl.com/233nvswc>>. Visualizado em 08.10.2023. Adaptado.

- (A) Quantitativa / Concentração Ambiental / Intensidade / Quantitativa.
- (B) Quantitativas / Intensidade / Intensidade / Mensais.
- (C) Quantitativa / Intensidade / Concentração Ambiental / Quantitativas.
- (D) Completa / Intensidade / Intensidade / Trimestrais.
- (E) Periódica / Qualidade / Temperatura / Quantitativas.

QUESTÃO 27

Entende-se por "Limite de Tolerância", para aplicação da NR-15, a concentração ou intensidade máxima ou mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará dano à saúde do trabalhador, durante a sua vida laboral.

A um trabalhador que desenvolve suas atividades em condições de insalubridade, devidamente comprovado por laudo de inspeção, é assegurado à percepção de adicional.

Marque a alternativa que corresponde corretamente aos valores percentuais de adicional que podem ser pagos ao trabalhador que exerce atividades comprovadamente insalubres.

- (A) 30% para insalubridade de grau máximo; 20% para insalubridade de grau médio; e 10% para insalubridade de grau mínimo.
- (B) 40% para insalubridade de grau máximo; 20% para insalubridade de grau médio; e 10% para insalubridade de grau mínimo.
- (C) 50% para insalubridade de grau máximo; 30% para insalubridade de grau médio; e 10% para insalubridade de grau mínimo.
- (D) 40% para insalubridade de grau máximo; 30% para insalubridade de grau médio; e 20% para insalubridade de grau mínimo.
- (E) 50% para insalubridade de grau máximo; 30% para insalubridade de grau médio; e 10% para insalubridade de grau mínimo.

QUESTÃO 28

Em relação ao adicional de insalubridade, referido na questão anterior, pode-se afirmar que ele é um valor que deve ser calculado pela empresa para pagamento ao trabalhador, incidente sobre:

- (A) O salário mínimo da região.
- (B) O salário mínimo nacional.
- (C) A média salarial da empresa.
- (D) A média salarial do funcionário exposto ao risco.
- (E) O último salário recebido pelo trabalhador.

QUESTÃO 29

Cabe à autoridade regional competente em matéria de segurança e saúde do trabalhador, comprovada a insalubridade, fixar adicional devido aos empregados expostos à insalubridade quando impraticável sua eliminação ou neutralização. Marque a alternativa correta em relação ao documento que subsidia a decisão da autoridade regional competente em matéria de segurança e saúde do trabalhador, para fixar o percentual do adicional de insalubridade a ser pago pelo empregador ao trabalhador.

- (A) Parecer técnico do profissional técnico em segurança do trabalho.
- (B) Laudo técnico de engenheiro de segurança do trabalho ou do técnico em segurança do trabalho.
- (C) Laudo técnico de engenheiro de segurança do trabalho ou médico do trabalho.
- (D) Relatório da CIPA.
- (E) Relatório do SESMT.

QUESTÃO 30

São considerados estabelecimentos de saúde, qualquer edificação destinada à prestação de assistência à saúde da população bem como realizadora de ações de promoção, recuperação, assistência, pesquisa e ensino em saúde em qualquer nível de complexidade. Marque a alternativa que corresponde corretamente a qual Norma Regulamentadora – NR, tem por finalidade estabelecer as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde, assim como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral.

- (A) NR-18.
- (B) NR-29.
- (C) NR-31.
- (D) NR-32.
- (E) NR-34.

FOLHA DE RESPOSTAS INTERMEDIÁRIAS

Prezado(a) candidato(a),

1. Responda a todas as questões contidas neste caderno e, se desejar, transcreva as alternativas assinaladas para esta Folha de Respostas Intermediária.
2. Não deixe questões em branco.
3. Marque com cuidado e assinale apenas uma resposta para cada questão.
4. **Transcreva todas as alternativas para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando caneta esferográfica de tinta preta ou azul, conforme o modelo a seguir:**

A B C D E

PROVA (30 RESPOSTAS)

RESPOSTAS de 01 a 10

01	A	B	C	D	E
02	A	B	C	D	E
03	A	B	C	D	E
04	A	B	C	D	E
05	A	B	C	D	E
06	A	B	C	D	E
07	A	B	C	D	E
08	A	B	C	D	E
09	A	B	C	D	E
10	A	B	C	D	E

RESPOSTAS de 11 a 20

11	A	B	C	D	E
12	A	B	C	D	E
13	A	B	C	D	E
14	A	B	C	D	E
15	A	B	C	D	E
16	A	B	C	D	E
17	A	B	C	D	E
18	A	B	C	D	E
19	A	B	C	D	E
20	A	B	C	D	E

RESPOSTAS de 21 a 30

21	A	B	C	D	E
22	A	B	C	D	E
23	A	B	C	D	E
24	A	B	C	D	E
25	A	B	C	D	E
26	A	B	C	D	E
27	A	B	C	D	E
28	A	B	C	D	E
29	A	B	C	D	E
30	A	B	C	D	E