

CADERNO DE QUESTÕES

Nome do(a) candidato(a): _____ Nº de inscrição: _____

Higiene Ocupacional – Especialização

Prezado(a) candidato(a):

Antes de iniciar a prova, leia atentamente as instruções a seguir e aguarde a ordem do Fiscal para iniciar o Exame.

1. Este caderno contém 30 (trinta) questões em forma de teste.
2. A prova terá duração de 4 (quatro) horas.
3. Após o início do Exame, você deverá permanecer no mínimo até as 15h30min dentro da sala do Exame, podendo, ao deixar este local, levar consigo este caderno de questões.
4. Você receberá do Fiscal a Folha de Respostas Definitiva. Verifique se está em ordem e com todos os dados impressos corretamente. Caso contrário, notifique o Fiscal, imediatamente.
5. Após certificar-se de que a Folha de Respostas Definitiva é sua, assine-a com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** no local em que há a indicação: "ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A)".
6. Após o recebimento da Folha de Respostas Definitiva, não a dobre e nem a amasse, manipulando-a o mínimo possível.
7. Cada questão contém 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D, E) das quais somente uma atende às condições do enunciado.
8. Responda a todas as questões. Para cômputo da nota, serão considerados apenas os acertos.
9. Os espaços em branco contidos neste caderno de questões poderão ser utilizados para rascunho.
10. Estando as questões respondidas neste caderno, você deverá primeiramente passar as alternativas escolhidas para a Folha de Respostas Intermediária, que se encontra no final deste caderno de questões.
11. Posteriormente, você deverá transcrever todas as alternativas assinaladas na Folha de Respostas Intermediária para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando **caneta esferográfica de tinta preta ou azul**.
12. Questões com mais de uma alternativa assinalada, rasurada ou em branco serão anuladas. Portanto, ao preencher a Folha de Respostas Definitiva, faça-o cuidadosamente. Evite erros, pois a Folha de Respostas não será substituída.
13. Preencha as quadrículas da Folha de Respostas Definitiva, com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** e com traço forte e cheio, conforme o exemplo a seguir:

A	B	C	D	E
---	---	---	---	---
14. Quando você terminar a prova, avise o Fiscal, pois ele recolherá a Folha de Respostas Definitiva, na sua carteira. Ao término da prova, você somente poderá retirar-se da sala do Exame após entregar a sua Folha de Respostas Definitiva, devidamente assinada, ao Fiscal.
15. Enquanto o candidato estiver realizando o Exame, é terminantemente proibido utilizar equipamento eletrônico, como calculadora, telefone celular, computador, tablet, reproduzidor de áudio, máquina fotográfica, filmadora, equipamento eletrônico do tipo vestível (como smartwatch, óculos eletrônicos, ponto eletrônico), radiocomunicador ou aparelho eletrônico similar, chapéu, boné, lenço, gorro, máscara fechada que impeça a visualização do rosto, óculos escuros, corretivo líquido/fita ou quaisquer outros materiais (papéis) estranhos à prova.
Quanto ao telefone celular (o(s) aparelho(s) deverá(ão) permanecer totalmente desligado(s), durante o exame, inclusive sem a possibilidade de emissão de alarmes sonoros ou não, nas dependências do prédio onde o Exame será realizado).
16. O desrespeito às normas que regem o presente Processo Seletivo, bem como a desobediência às exigências registradas na Portaria e no Manual do Candidato, além de sanções legais cabíveis, implica na desclassificação do candidato.
17. Será desclassificado do Processo Seletivo-Vestibulinho, do 2º Semestre de 2023, o candidato que:
 - não comparecer ao Exame na data determinada;
 - chegar após o horário determinado de fechamento dos portões, às 13h30;
 - realizar a prova sem apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 21 da Portaria CEETEPS GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho do 2º Semestre 2023;
 - não apresentar um dos documentos de identidade originais impressos exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 21 da Portaria CEETEPS GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho do 2º Semestre 2023;
 - retirar-se da sala de provas sem autorização do Fiscal, com ou sem o caderno de questões e/ou a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar ou tentar utilizar de qualquer tipo de equipamento eletrônico, de comunicação e/ou de livros, notas, impressos e apontamentos durante a realização do exame;
 - retirar-se do prédio em definitivo antes de decorridas duas horas do início do exame, por qualquer motivo;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem no local de aplicação das provas, incorrendo em comportamento indevido durante a realização do Exame;
 - retirar-se da sala de provas com a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar ou tentar utilizar meio fraudulento em benefício próprio ou de terceiros, em qualquer etapa do exame;
 - não atender as orientações da equipe de aplicação durante a realização do exame;
 - realizar ou tentar realizar qualquer espécie de consulta ou comunicar-se e/ou tentar comunicar-se com outros candidatos durante o período das provas;
 - realizar a prova fora do local determinado pela Etec / Extensão de Etec;
 - zerar na prova teste.

Gabarito oficial

Resultado

BOA PROVA!

• O gabarito oficial da prova será divulgado a partir das 15 horas do dia **12/06/2023**, no site **vestibulhoetec.com.br**

• Divulgação da lista de classificação geral a partir das 15 horas do dia **06/07/2023**, no site **vestibulhoetec.com.br**

Etec

Etec

Formação Profissional: Uma nova perspectiva

Curso Técnico em Segurança do Trabalho precisa estimular o pensamento crítico

A prevenção aos acidentes e às doenças relacionadas ao trabalho se traduzem em uma demanda inquietante à sociedade moderna.

Desde a Revolução Industrial, ocorrida a partir da segunda metade do século XVIII, a classe trabalhadora tem se deparado com os diversos problemas e consequências que podem advir do trabalho executado em locais sem a observância de condições mínimas de segurança e salubridade.

Dentre outros profissionais que possuem como atribuição a promoção do trabalho seguro e a preservação da qualidade de vida no ambiente de trabalho, a legislação brasileira instituiu a figura do “Técnico em Segurança do Trabalho”, profissional com formação profissional de nível médio que atua em diversos segmentos da sociedade.

A formação desse profissional contempla diversas disciplinas, visando à eliminação e/ou à neutralização dos riscos à integridade física e à saúde do trabalhador, à prevenção de danos ao patrimônio do empregador e à proteção ambiental da área de entorno da empresa.

Embora existam elementos que envolvem a ciência e a tecnologia na sua atividade técnica diária, a formação do Técnico de Segurança do Trabalho não visa despertar a preocupação deste profissional com as questões extramuros da atividade operacional desenvolvida por seu empregador.

A despeito disso, torna-se relevantes as consequências sociais que os eventos inesperados da atividade profissional podem causar à sociedade como um todo.

É nesta perspectiva que o presente artigo se concentra, ou seja, como o Técnico em Segurança do Trabalho pode contribuir para a solução dos problemas da sociedade em que está inserido, exercendo um papel questionador quanto aos objetivos da ciência e da tecnologia no âmbito de sua atividade profissional.

Sobretudo, é interesse relevante esclarecer de que forma a perspectiva do ensino em CTS (Ciência, Tecnologia e Sociedade) pode ser inserida no planejamento pedagógico dos cursos de formação deste profissional, visando o desenvolvimento do pensamento crítico e da consciência humanística.

<<https://tinyurl.com/59uhdj4p>> Acesso em: 08.04.2023. Adaptado.

Questão 01

Analisando o segundo parágrafo do texto apresentado, marque a alternativa que corresponda a uma das contribuições da Revolução Industrial.

- (A) Minimização dos riscos no ambiente laboral.
- (B) Potencialização dos riscos no ambiente laboral.
- (C) Facilitação da identificação dos riscos no ambiente laboral.
- (D) Redução do número de acidentes do trabalho.
- (E) Aumento de emprego para os técnicos em segurança do trabalho.

Questão 02

Assinale a alternativa que corresponde a uma atribuição do técnico em segurança do trabalho, quando este for o único profissional designado com a finalidade de promover a saúde e de proteger a integridade do trabalhador, conforme a Norma Regulamentadora – NR 4.

- (A) Responsabilizar-se tecnicamente pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas Normas Regulamentadoras – NRs aplicáveis às atividades executadas pela organização.
- (B) Adotar o embargo ou a interdição na menor unidade onde for constatada situação de grave e iminente risco.
- (C) Designar entre os funcionários o Presidente da CIPA e seus representantes titulares.

- (D) Determinar a correção ou proceder à anulação da eleição, quando for o caso, confirmadas irregularidades no processo eleitoral da CIPA.
- (E) Emitir o Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, que deve ser comprovadamente disponibilizado ao empregado, devendo ser fornecido em sua forma física quando solicitado.

Questão 03

Marque a alternativa que corresponde a um item necessário e indispensável na formação do profissional técnico em segurança do trabalho, visando à eliminação e/ou à neutralização dos riscos à integridade física e à saúde do trabalhador, a prevenção de danos ao patrimônio do empregador e à proteção ambiental da área de entorno da empresa.

- (A) O estudo da psicologia e da neurociência aplicada.
- (B) O estudo do espaço, a formação do universo e seus compostos químicos.
- (C) O estudo da resistência dos materiais e suas aplicações na construção civil.
- (D) O estudo de mecânica e elétrica para a realização de reparos em máquinas e equipamentos.
- (E) O estudo de ciências e o desenvolvimento de artefatos tecnológicos.

Questão 04

A Norma Regulamentadora – NR 9 estabelece os requisitos para a avaliação das exposições ocupacionais a agentes nocivos à saúde do trabalhador, quando identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, previsto na NR-1, e subsidiá-lo quanto às medidas de prevenção para os riscos ocupacionais. Assinale a alternativa que corresponde corretamente, aos agentes nocivos previstos na Norma Regulamentadora – NR 9.

- (A) Físicos, Químicos e Eletromagnéticos.
- (B) Físicos, Químicos e Radioativos.
- (C) Químicos, Biológicos e Eletromagnéticos.
- (D) Biológicos, Físicos e Radioativos.
- (E) Físicos, Químicos e Biológicos.

Questão 05

A ocorrência de eventos indesejáveis no dia a dia das organizações, sejam eles previsíveis ou não, é uma possibilidade. Para evitarmos sua ocorrência, ou mesmo mitigar danos sobre a saúde das pessoas, prejuízos materiais ou ambientais, há a necessidade de o Técnico em Segurança do Trabalho incorporar uma série de práticas. Em relação à gestão de riscos, marque a alternativa que indica a prática mais adequada que pode ser adotada pelo Técnico em Segurança do Trabalho para reduzir a possibilidade da ocorrência de uma situação indesejada com prejuízos às pessoas, aos bens ou ao meio ambiente.

- (A) Investigação exaustiva das possibilidades de incidentes, acidentes e perdas para conhecer a causa e os efeitos e, assim, propor instrumentos de prevenção e controle.
- (B) Contratação de sistemas de vigilância e monitoramento fixo dos trabalhadores em seus postos de trabalho, diuturnamente.
- (C) Acionamento do Corpo de Bombeiros Militar para a realização de análise prévia de possíveis riscos existentes nas atividades laborativas.
- (D) Aplicação de punição e sanções severas aos funcionários para que eles aprendam a forma adequada e segura de se trabalhar.
- (E) Incluir na rotina laboral a prática do *home office*, assim a responsabilidade por eventuais acidentes ou doenças do trabalho passam a ser única e exclusivamente do trabalhador.

Questão 06

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, nas organizações, tem o objetivo de proteger e preservar a saúde dos empregados em relação aos riscos ocupacionais, conforme avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Risco – PGR da organização. O PCMSO é parte integrante do conjunto mais amplo de iniciativas da organização no campo da saúde de seus empregados, devendo estar harmonizado com o disposto nas demais NRs. Assinale, das alternativas a seguir, a única que não faz parte de nenhuma das diretrizes do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO.

- (A) Detectar possíveis exposições excessivas a agentes nocivos ocupacionais.
- (B) Ter caráter de seleção de pessoal.
- (C) Definir a aptidão de cada empregado para exercer suas funções ou tarefas determinadas.
- (D) Subsidiar a implantação e o monitoramento da eficácia das medidas de prevenção adotadas na organização.
- (E) Controlar a imunização ativa dos empregados, relacionada a riscos ocupacionais, sempre que houver recomendação do Ministério da Saúde.

Questão 07

Analise o texto a seguir.

Normas de Higiene Ocupacional – NHOs

As Normas de Higiene Ocupacional (NHOs) compõem uma série de normas técnicas, resultantes dos trabalhos técnicos da Fundacentro, as quais abordam diferentes aspectos dos procedimentos e critérios de identificação, avaliação e controle dos riscos e perigos ambientais e profissionais, com o principal objetivo de fomentar a adoção de medidas preventivas contra doenças profissionais e quaisquer outros riscos e fatores potencialmente danosos à saúde e à segurança dos trabalhadores em diversos ambientes ocupacionais. Os conteúdos são baseados em referências normativas de abrangência internacional e na aplicação prática dos métodos.

<<https://tinyurl.com/ffupxduj>> Acesso em: 08.04.2023.
Adaptado.

Marque a alternativa que explicita à quem os conteúdos das Normas de Higiene Ocupacional (NHOs) se destinam.

- (A) profissionais que trabalham na caracterização, avaliação, controle e gestão dos riscos e perigos ocupacionais, além de todos os atores sociais e estudantes envolvidos nas questões relacionadas à segurança e saúde ocupacional.

- (B) exclusivamente aos profissionais que atuam na caracterização, avaliação, controle e gerenciamento dos riscos e perigos ocupacionais.
- (C) somente aos estudantes envolvidos nas questões relacionadas à segurança e saúde ocupacional, pois ainda estão aprendendo sobre o assunto.
- (D) exclusivamente aos atores e agentes sociais, com a finalidade de controle e investigação das condições ambientais do trabalho para a abertura de processos e perícias trabalhistas.
- (E) somente aos órgãos oficiais e responsáveis pela fiscalização e inspeção das condições ambientais do trabalho.

Questão 08

Os exames ocupacionais são definidos como exames médicos que são realizados para avaliar o quadro clínico da saúde dos colaboradores de uma empresa, com a finalidade trabalhista. A partir desses exames é possível ter conhecimento e determinar o histórico clínico dos trabalhadores, já que é realizada uma avaliação, na qual o médico faz perguntas e registros para identificar possíveis sintomas apresentados pelo profissional. Em seguida, são aferidos os sinais vitais e também podem ser coletados dados antropométricos assim como são realizados exames de imagem e/ou laboratoriais. Com o resultado, é emitido um Atestado de Saúde Ocupacional – ASO pelo médico responsável.

Além dos funcionários, as empresas também possuem seus benefícios ao realizar os exames ocupacionais. Ao cumprir com a legislação, o empregador terá condições de saber se esse funcionário estará apto a desenvolver a função. Ademais, o exame garante colaboradores saudáveis, o que aumentará a produtividade.

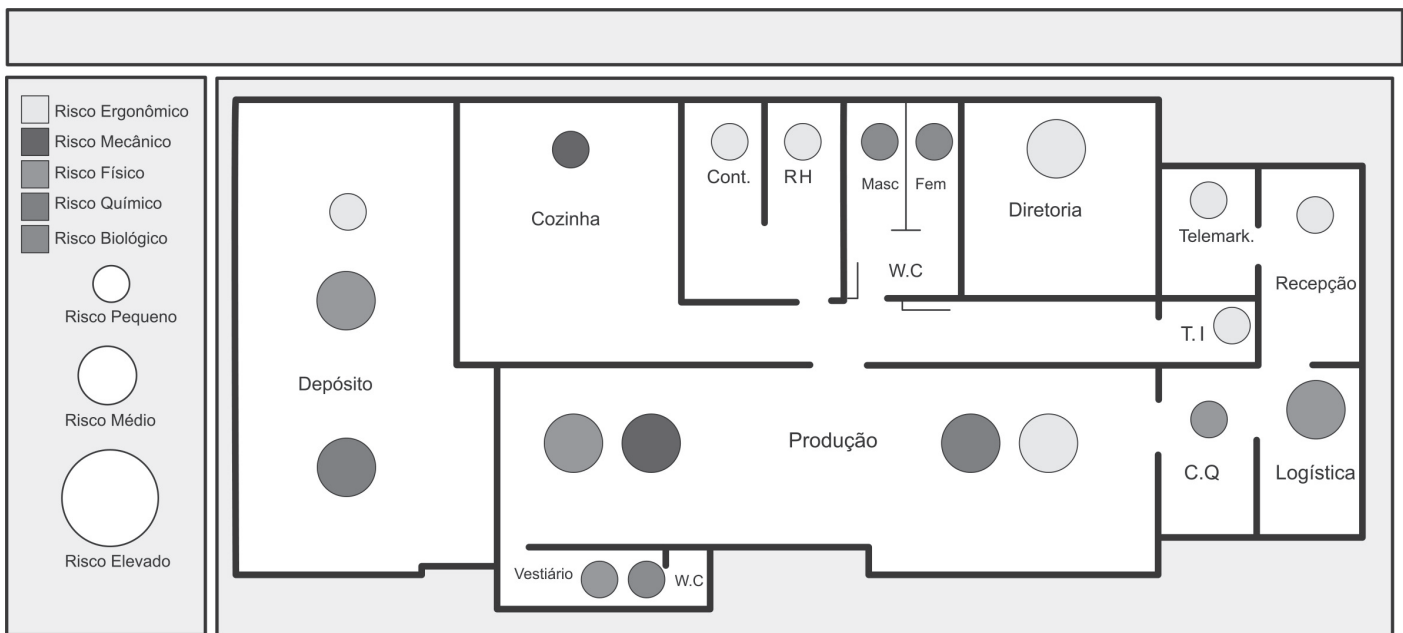
<<https://tinyurl.com/2p8tynt7>> Acesso em: 08.04.2023
Adaptado.

Marque a alternativa que corresponde adequadamente aos exames médicos ocupacionais previstos na Norma Regulamentadora – NR 7.

- (A) → Admissional → Periódico → De retorno ao trabalho → De mudança de riscos ocupacionais → Demissional.
- (B) → Admissional → Periódico → De mudança de riscos ocupacionais → Demissional.
- (C) → Periódico → De retorno ao trabalho → De mudança de riscos ocupacionais → Demissional.
- (D) → Periódico → De mudança de riscos ocupacionais → Demissional.
- (E) → Admissional → Periódico → Demissional.

Questão 09

Analise a representação gráfica e o texto a seguir.



Mattos, U.A.O., 1993. Mapa de Riscos : o controle da saúde pelos trabalhadores. DEP, 21: 60. In: <<https://tinyurl.com/3x5kn9m2>> Acesso em: 08.04.2023. Adaptado. Original colorido.

“Mapa de Risco é uma representação gráfica de um conjunto de fatores presentes nos locais de trabalho, capazes de acarretar prejuízos à saúde dos trabalhadores: acidentes e doenças de trabalho. Tais fatores têm origem nos diversos elementos do processo de trabalho (materiais, equipamentos, instalações, suprimentos e espaços de trabalho) e na forma de organização do trabalho (arranjo físico, ritmo de trabalho, método de trabalho, postura de trabalho, jornada de trabalho, turnos de trabalho, treinamento, etc.)”.

Assinale a alternativa que **NÃO** corresponde a uma etapa da elaboração do Mapa de Riscos.

- (A) Conhecer o processo de trabalho no local analisado.
- (B) Identificar os riscos existentes, conforme a sua classificação.
- (C) Identificar a fonte geradora do risco, podendo ser equipamento, máquina, material, atividade, ambiente e fluxo ou local de trabalho.
- (D) Identificar os trabalhadores causadores de acidentes para aplicação de sanções cabíveis.
- (E) Identificar as medidas preventivas existentes e sua eficácia.

Questão 10

De acordo com o Art. 19 da Lei 8.213 de 24 de Julho de 1991, que dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social, é considerado acidente do trabalho o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço de empresa ou de empregador doméstico ou pelo exercício do trabalho dos segurados, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade laboral.

Desse modo, assinale a alternativa a qual podemos classificar como doença do trabalho, nos termos da referida Lei.

- (A) A doença degenerativa.
- (B) A inerente a grupo etário.
- (C) A que não produza incapacidade laborativa.
- (D) A doença endêmica adquirida por trabalhador habitante de região em que ela se desenvolva.
- (E) A doença resultante das condições especiais em que o trabalho é executado e com ele se relaciona diretamente.

Questão 11

Durante sua jornada de trabalho, o funcionário do açougue de um supermercado, por não usar equipamento de proteção adequado fornecido pela empresa, cortou o dedo. Ao ser levado para o hospital foi submetido a um procedimento cirúrgico, vindo a perder parte do membro lesionado.

Felizmente, após o período de internação, o funcionário recuperou suas condições de saúde e retornou ao trabalho, sendo realocado em outra função na empresa.

Ciente da ocorrência do acidente e de sua gravidade, a empresa precisou comunicar o acidente do trabalho à Previdência Social.

Marque a alternativa que indica o prazo correto no qual a empresa deve realizar a comunicação do acidente exemplificado no enunciado à Previdência Social.

- (A) Até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência.
- (B) De imediato.
- (C) A qualquer tempo.
- (D) Na data de retorno do funcionário ao trabalho.
- (E) Não há necessidade de comunicação à Previdência Social de acidentes que não resultem em óbito do trabalhador.

Questão 12

O acidente mencionado na questão anterior, o qual gerou a perda de parte do membro do funcionário, comoveu a todos os trabalhadores da empresa e seus proprietários. Em função da comoção gerada pelo caso, o responsável pelo departamento de Recursos Humanos se esqueceu de realizar a Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT) à Previdência Social.

Sendo assim, marque a alternativa que corresponda corretamente a quem poderá realizar a comunicação do acidente a Previdência Social diante da negligência da empresa.

- (A) Somente e exclusivamente o próprio acidentado.
- (B) O cônjuge, os filhos ou os pais do acidentado, quando esses forem seus dependentes.
- (C) Qualquer médico com registro ativo no Conselho Regional de Medicina.
- (D) Os colegas de trabalho, desde que tenham presenciado o acidente.
- (E) Qualquer pessoa que se sinta capacitada para comunicar a ocorrência.

Questão 13

A higiene do trabalho é responsável por evitar a ocorrência de possíveis doenças relacionadas ao ambiente de trabalho, enquanto a segurança do trabalho é a área competente pela eliminação de condições inseguras de trabalho e prevenção de acidentes.

Sabendo disso, marque a alternativa que apresente um aspecto cuja responsabilidade não é da higiene nem da medicina do trabalho.

- (A) Campanhas periódicas de vacinação, Exames médicos periódicos e Monitoramento das condições ambientais de trabalho.
- (B) Ambulatório médico, Exame pré-admissional e Exames periódicos.
- (C) Monitoramento das condições ambientais de trabalho, Controle de riscos operacionais e Controle de doenças ocupacionais.
- (D) Campanhas periódicas de vacinação, Controle de doenças ocupacionais e Exames periódicos.
- (E) Controle de doenças ocupacionais, Exame pré-admissional e Ambulatório médico.

Leia o texto a seguir para responder as questões de 14 a 16.

Condições Ambientais de Trabalho

Todo trabalho é executado em algum local e dentro de um determinado ambiente de trabalho que pode ser agradável e bonito fisicamente, a exemplo de alguns escritórios sofisticados. Mas pode ser também nada agradável e horrível, por exemplo, o caso de empresas extrativistas ou trabalhos a céu aberto, em que o trabalhador desenvolve suas atividades sob calor intenso, frio, ruído, gases e substâncias químicas agressivas. Assim, coexistem condições de trabalho extremas, saudáveis ou insalubres, seguras ou perigosas.

Dentre os principais aspectos relativos às condições ambientais de trabalho, estão a iluminação e o ruído.

Fonte: CHIAVENATO, Idalberto. Iniciação à administração de recursos humanos. 4 ed. Barueri, SP: Manole, 2010. p. 147. Adaptado.

Questão 14

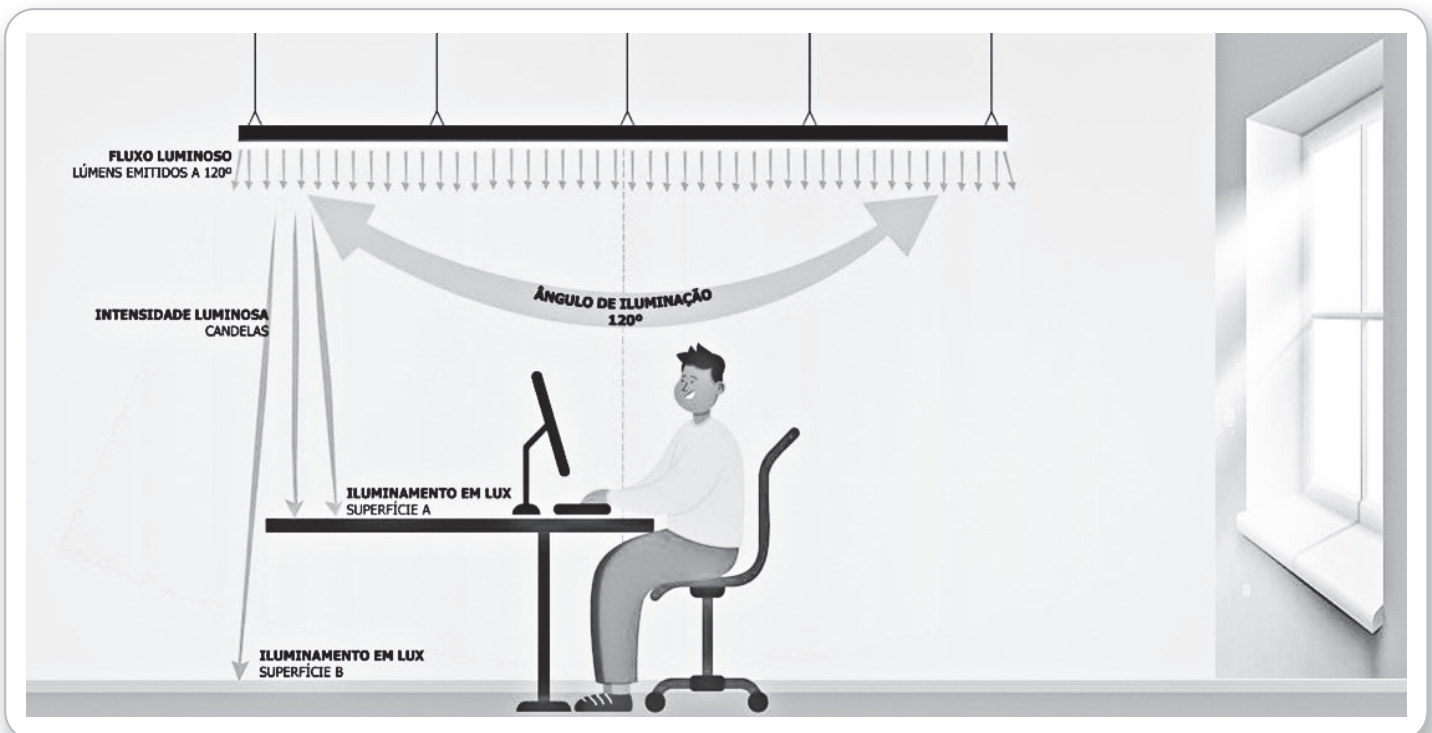
Sabendo que dentre os principais aspectos relativos às condições ambientais do trabalho a iluminação e o ruído são alvos de avaliação do profissional de higiene do trabalho, indique a alternativa correta que corresponda à unidade de medida que deve ser utilizada por esse profissional na medição desses dois aspectos no local de trabalho.

- (A) Hertz e Volts.
- (B) Watt e Lux.
- (C) Decibel e Lúmen.
- (D) Lux e Volts.
- (E) Lux e Decibel.

Questão 15

A luz incidente precisa ser compatível com as atividades executadas no ambiente. Dessa forma, postos de trabalho, corredores de passagem e áreas comuns, por exemplo, terão iluminações com proporções diferentes.

Analisar a figura a seguir e marcar a alternativa que corresponde ao nível de iluminação que deve ser avaliado no local onde é executada a tarefa.



<<https://tinyurl.com/2ecwt79h>> Acesso em: 08.04.2023. Adaptado. Original colorido..

- (A) Lúmen.
- (B) Candelas.
- (C) Lux.
- (D) Curva de distribuição da luz.
- (E) Iluminação natural.

Questão 16

Observe as imagens a seguir e marque a alternativa que indica qual o nome dado aos equipamentos que estão sendo utilizados pelos profissionais na avaliação de iluminação e ruído no local de trabalho.



<<https://tinyurl.com/2kbenuzc>> Acesso em: 08.04.2023.
Original colorido..



<<https://tinyurl.com/43m6d8hm>> Acesso em: 08.04.2023.
Original colorido..

- (A) Densímetro e Luxímetro.
- (B) Manômetro e Decibelímetro.
- (C) Termômetro e Esfignomanômetro.
- (D) Luxímetro e Decibelímetro.
- (E) Dosímetro e Termômetro.

Questão 17

Evitar a insalubridade por ruído no ambiente de trabalho é essencial. Por isso, eliminar o ruído diretamente na fonte geradora ou propor a utilização de equipamento de proteção individual ajudam as empresas a melhorar as condições de trabalho e garantem a proteção da saúde dos profissionais que ali desenvolvem suas atividades.

Sabendo que a legislação brasileira determina um nível máximo de intensidade de ruído e que acima desse nível o ambiente de trabalho é considerado insalubre e sujeito ao pagamento de adicional de insalubridade, marque a alternativa que corresponda ao nível máximo de exposição a qual um trabalhador pode ser submetido, considerando uma jornada de 8 horas diárias.

- (A) 65 dB
- (B) 70 dB
- (C) 75 dB
- (D) 85 dB
- (E) 90 dB

Inteligência artificial e o impacto nos empregos e profissões

Automação poderá extinguir certas formas de trabalho e criar outras

AGÊNCIA BRASIL

01 SET 2020 - 08H25 ATUALIZADO EM 01 SET 2020 - 08H30

Um dos temas de maior preocupação nas discussões sobre Inteligência Artificial (IA) são os impactos que a tecnologia pode ter nas atividades profissionais. Pesquisas apontam para previsões e tendências diversas, desde as que indicam riscos de substituições de muitos postos de trabalho a outras que defendem um efeito positivo com a criação de novas ocupações. Em meio às divergências, ganha força o consenso de que se para o bem ou para o mal, a IA mudará parte das profissões como as conhecemos e demandará a requalificação dos trabalhadores.

Em relatório de 2018, o Fórum Econômico Mundial, apoiador dos aspectos positivos do que chama de 4ª Revolução Industrial, pontua a inteligência artificial como um dos quatro fatores de mudança do trabalho – além da conectividade móvel, coleta massiva de dados e computação em nuvem.

A inteligência artificial traz soluções para os labores mais complexos, potencializando a adoção de soluções automatizadas. A capacidade de processar dados permite a entrada em áreas onde hoje predomina a atividade humana, como realização de diagnósticos, elaboração de textos, relação com clientes e operacionalização de vendas ou transações financeiras. As ocupações mais suscetíveis são aquelas de tarefas de rotina tanto físicas quanto cognitivas.

Entre os otimistas, as previsões de substituição são exageradas. “Até agora, as conversas sobre o impacto da inteligência artificial em empregos, e na economia mais largamente, é dominada por comentários alarmistas. Essas discussões precisam ser baseadas em fatos e medidas”, argumentou o principal economista da maior rede social profissional do mundo, o LinkedIn, em entrevista ao AI Index.

Em palestra na 5ª Semana de Inovação do governo federal, promovida em novembro de 2019, no Brasil, o autor de livros de sucesso, como “Homo Deus: uma Breve História do Amanhã”, e professor da Universidade Hebraica de Jerusalém, Yuval Noah Harari, alertou para o desafio diante das mudanças nos empregos causada pela inteligência artificial.

“Trabalhos que são feitos hoje vão desaparecer ou mudar e outros novos vão emergir. Mas não sabemos se os novos serão suficientes e é um problema retrainar pessoas para os novos trabalhos. Se você é caminhoneiro e perde seu emprego para um veículo automático, como uma pessoa de 45 anos se reinventa como professor de ioga ou engenheiro de software? Mesmo que você faça isso, não será uma solução de longo termo”, ponderou.

O pesquisador da Fundação Konrad Adenauer e autor de livros sobre o tema Eduardo Magrani reforça essa preocupação. O avanço da inteligência artificial ao mesmo tempo que pode proporcionar um ganho econômico oferece risco de substituição de homens por máquinas. O problema da empregabilidade gera necessidade imediata de plano de ação pelos Estados para que faça trabalho de formação para empregos do futuro de modo que não seja só ameaça e que pessoas consigam se requalificar para trabalhar juntos”, defende.

Impactos econômicos

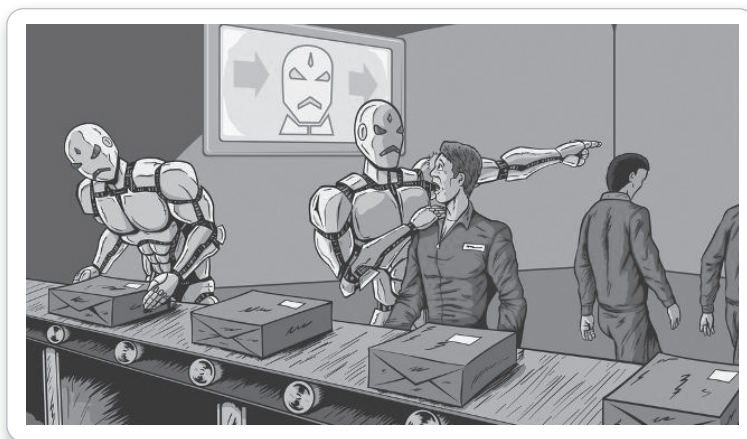
O avanço da inteligência artificial está relacionado ao seu potencial de promoção de ganhos econômicos. O levantamento da McKinsey de novembro de 2019 apontou que 63% dos ouvidos relataram algum ganho econômico com a aplicação de IA. Esses efeitos foram sentidos sobretudo nas áreas de marketing e vendas, desenvolvimento de produto e cadeia produtiva. Já a redução de custos ocorreu sobretudo na manufatura, nos recursos humanos e nas cadeias produtivas. Dos que adotaram soluções em IA, 74% disseram ter intenção de utilizar mais a tecnologia.

Os setores empresariais com maior incorporação de inteligência artificial em seus procedimentos são os de alta tecnologia (78%), automotivo (76%), telecomunicações (72%), transporte e viagens (64%) e finanças (62%). O maior crescimento entre 2018 e 2019 foi registrado nos segmentos de varejo (35%), transporte e viagens (26%), alta tecnologia (17%) e energia (16%).

Esses setores fazem usos diversos. Enquanto as companhias de alta tecnologia e telecomunicações tiveram maior implantação de soluções em aprendizagem de máquina, no setor automotivo e nos bens embalados a opção mais frequente foram os robôs físicos. Na saúde, as aplicações mais populares foram as de visão computacional (como as empregadas na leitura de exames), enquanto nas finanças proliferaram mais rapidamente iniciativas de automação de processos.

Uma das preocupações com o trabalho em inteligência artificial envolve a crescente demanda e o déficit atual desses profissionais. Na Europa, o cálculo era que faltavam 600 mil trabalhadores em carreiras relacionadas a tecnologias da informação e comunicação.

<<https://tinyurl.com/2mcsfut4>> Acesso em: 09.04.2023. Adaptado.



<<https://tinyurl.com/293surp5>> Acesso em: 09.04.2023. Original colorido.

Questão 18

Com base nas informações contidas no texto e comparando-as com a charge, conclui-se que:

- (A) Todos os trabalhadores serão substituídos por máquinas.
- (B) Atualmente, há mais máquinas nas empresas do que trabalhadores.
- (C) Há necessidade de requalificação e atualização constante por parte dos trabalhadores.
- (D) Somente quem tem graduação em tecnologia conseguirá se manter no mercado de trabalho.
- (E) Há muitos profissionais da área tecnologia e inteligência artificial (AI) disponíveis no mercado.

Questão 19

Sobre a 4ª Revolução Industrial, descrita no parágrafo II do texto, marque a alternativa que corresponda a uma de suas principais características.

- (A) A mecanização dos processos, ou seja, a invenção de máquinas para acelerar e substituir o trabalho humano.
- (B) A interconexão de todas as etapas da produção com a digitalização das informações e a utilização dos dados para tornar a indústria mais eficiente.
- (C) Resultou na evolução e criação de novos inventos, como automóveis, telefones e rádios.
- (D) A invenção dos robôs e autômatos, ou máquinas que operam de forma automática, além do modo de produção chamado de Toyotismo.
- (E) A utilização de novas energias e o desenvolvimento das indústrias químicas e do aço.

Questão 20

Com base nos dados apresentados no texto, marque a alternativa que contenha os segmentos empresariais que tiveram o menor e o maior índice de implementação da Inteligência Artificial (AI) em seus processos produtivos e de trabalho.

- (A) Finanças e Alta tecnologia.
- (B) Telecomunicações e Finanças.
- (C) Alta tecnologia e Automotivo.
- (D) Automotivo e Transporte e Viagens.
- (E) Telecomunicações e Alta tecnologia.

Questão 21

Mesmo depois de realizar campanha de conscientização sobre vacinação e exigir dos funcionários a apresentação do comprovante de vacinação, uma empresa constatou, no último mês, um aumento significativo de trabalhadores afastados por infecção do vírus **SARS-CoV-2**.

Diante do aumento do número de casos, a empresa intensificou as campanhas internas de orientação quanto às formas de transmissão da doença, colocando em todos os elevadores do prédio cartazes informativos sobre como evitar a contaminação.

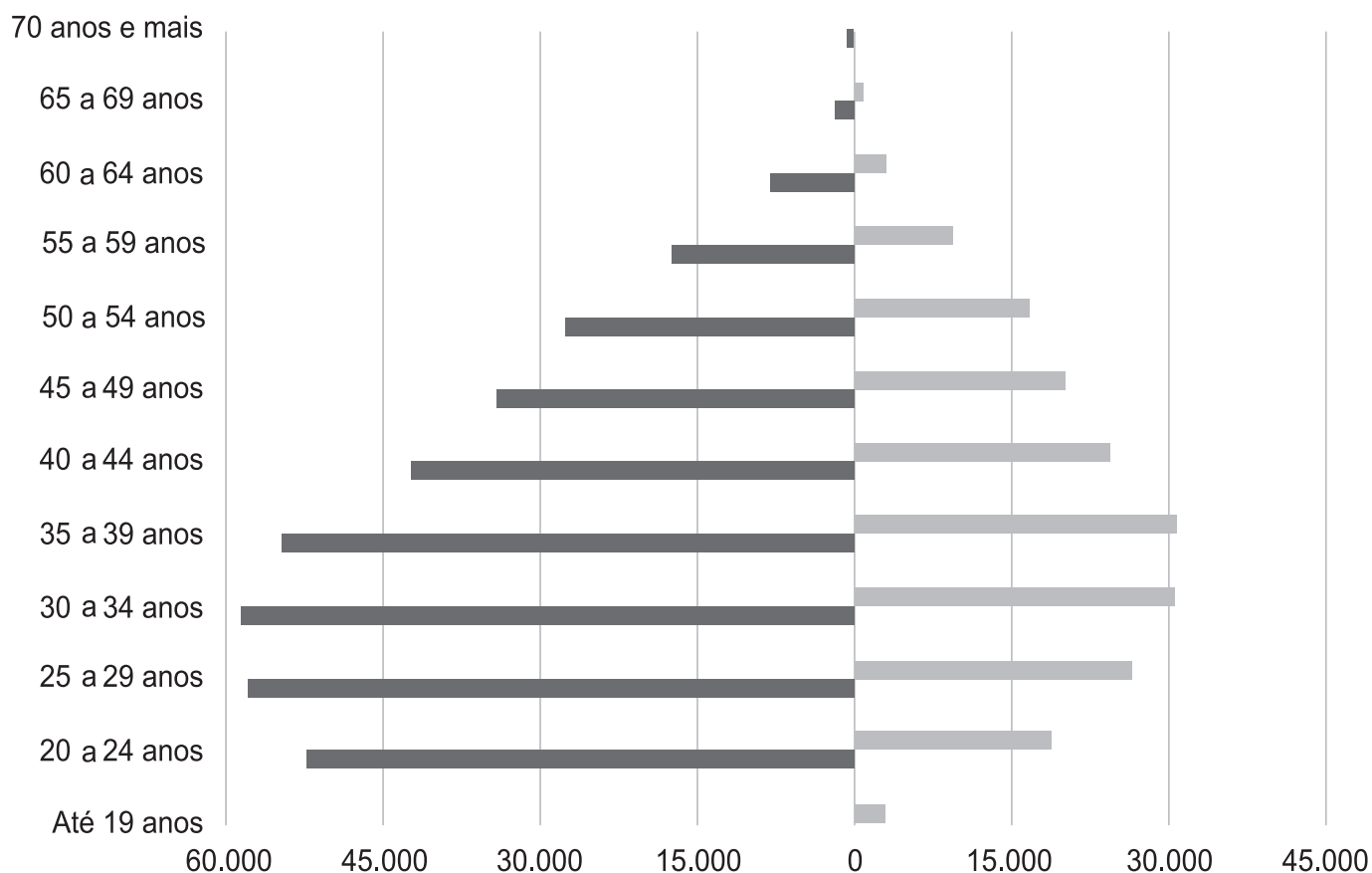
Marque a alternativa correta em relação ao objetivo da empresa com a ação desenvolvida de fixação dos cartazes informativos nos elevadores e o nome da doença transmitida pelo vírus SARS-CoV-2.

- (A) Propagação da Doença e COVID-19.
- (B) Promover aglomeração e Sarampo.
- (C) Prevenção e COVID-19.
- (D) Divulgação de informação e Dengue.
- (E) Prevenção e Febre amarela.

Analise os gráficos para responder às questões 22 a 24.

Distribuição dos Acidentes de Trabalho por Sexo e Idade – 2017

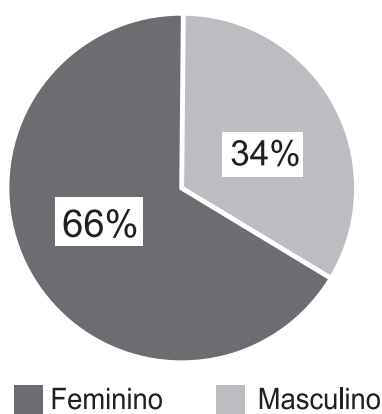
Fonte: AEST (2017)



Fonte de dados: <<https://tinyurl.com/ykuypzn5>> Acesso em: 08.04.2023. Adaptado. Original colorido.

Distribuição dos Acidentes de Trabalho por Sexo – 2017

Fonte: AEPS (2017)



Fonte de dados: <<https://tinyurl.com/ykuypzn5>> Acesso em: 08.04.2023. Adaptado. Original colorido.

Questão 22

No ano de 2017, do total de acidentes de trabalho registrados observa-se uma incidência de acidentes de trabalho maior entre o sexo masculino (66%) do que entre o sexo feminino (34%). Na distribuição dos acidentes de trabalho por sexo e considerando a faixa etária dos trabalhadores, marque a alternativa que apresenta a faixa etária em que houve a menor incidência de acidentes entre os homens.

- (A) Até 19 anos.
- (B) Entre 20 a 24 anos.
- (C) Entre 25 a 29 anos.
- (D) Entre 65 a 69 anos.
- (E) 70 anos e mais.

Questão 23

Entre as mulheres, o maior e o menor índice de acidentes é observado em quais faixas etárias, respectivamente?

- (A) 35 a 39 anos e 70 anos e mais.
- (B) 35 a 39 anos e até 19 anos.
- (C) 30 a 34 anos e 65 a 69 anos.
- (D) 35 a 39 anos e 65 a 69 anos.
- (E) 30 a 34 anos e até 19 anos.

Questão 24

Quando analisado um período maior de ocorrência dos acidentes de trabalho (1997 – 2017), é possível observar que a taxa de acidentes independentes do gênero cresce, exceto em períodos de recessão econômica como aconteceu em 2014, de acordo com o site OnSafety.

Assinale a alternativa correta que justifique o não crescimento do número de acidentes de trabalho em períodos de recessão.

- (A) Maior produção e mais investimentos por parte da indústria.
- (B) Maior fiscalização por parte dos órgãos de governo.
- (C) Maior taxa de desemprego e a dificuldade de manter níveis elevados de produção.
- (D) Menor informalidade no mercado de trabalho
- (E) Melhoria das condições de trabalho, principalmente no setor de produção.

Questão 25

As regiões Sul e Sudeste do Brasil, de acordo com dados do Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho de 2017, são as que concentram os maiores índices de acidentes laborais com aproximadamente 417 mil registros. Diante dessa informação, marque a alternativa que apresenta um dos principais fatores que colaboram para que essas regiões apresentem altos índices de acidentes de trabalho.

- (A) Possuem a pesca e a pecuária como principais características.
- (B) Apresentam como principal característica a agricultura.
- (C) Possuem menor fiscalização dos órgãos competentes.
- (D) Apresentam menor qualificação de mão de obra.
- (E) Possuem maior característica industrial.

Questão 26

No dia 28 de abril, é celebrado o Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho, por isso uma iniciativa foi criada pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e adotada pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) com o intuito de conscientizar a população sobre a importância da saúde e segurança no ambiente laboral.

Marque a alternativa que indique o nome dado para o movimento criado pela OIT e adotado pelo MPT, no qual o objetivo é promover a sensibilização de trabalhadores, empresários, sindicatos e governos sobre a necessidade de se investir em políticas e práticas que garantam um ambiente de trabalho seguro e saudável.

- (A) SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes.
- (B) Abril Verde.
- (C) Setembro Amarelo.
- (D) Outubro Rosa.
- (E) Novembro Azul.

Questão 27

De acordo com o Ministério do Trabalho e Previdência, o Trabalho Decente é uma condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.

Marque a alternativa que apresenta correta definição para o termo Trabalho Decente, na perspectiva apresentada pelo Ministério do Trabalho.

- (A) Trabalho forçado ou jornadas exaustivas, em condições degradantes com a restrição de locomoção do trabalhador.
- (B) Trabalho produtivo adequadamente remunerado, exercido em condições de liberdade, equidade e segurança.
- (C) Trabalho realizado no âmbito residencial da pessoa ou da família, que não gere lucro para a parte empregadora.
- (D) É a ocupação na qual o trabalhador utiliza o mesmo ambiente para trabalhar e viver.
- (E) Trabalho exigido sob ameaça de sanção física ou psicológica e para o qual o trabalhador não tenha se oferecido ou no qual não deseje permanecer espontaneamente.

Questão 28

O Processo de qualificação profissional, formação inicial e continuada, aliada à qualificação social do trabalhador, é fator indispensável para o acesso e permanência no mundo do trabalho. Adquirir conhecimentos e competências são fatores imprescindíveis para a superação dos desafios a serem enfrentados no mercado profissional.

A política pública de qualificação desenvolvida no âmbito do Ministério do Trabalho e Previdência visa promover gradativamente a universalização do direito dos trabalhadores à qualificação.

Marque a alternativa que contenha os principais objetivos da política de qualificação desenvolvida pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

- (A) Aumentar a probabilidade de obtenção de emprego e trabalho decente e da participação em processos de geração de oportunidade de trabalho e renda, inclusão social, redução da pobreza, combate à discriminação e diminuição da vulnerabilidade das populações.
- (B) Reduzir os gastos da Previdência Social com aposentarias e benefícios sociais.
- (C) Aumentar a exportação de mão obra especializada para ajudar países em que o processo de desenvolvimento econômico e social é inferior ao do Brasil.
- (D) Reduzir as despesas e custos com a educação básica, já que os investimentos serão direcionados para a formação e qualificação profissional da população.
- (E) Combater o fluxo emigratório de brasileiros que buscam ocupar melhores cargos em empresas multinacionais.

Questão 29

Os Limites de Tolerância determinados na Norma Regulamentadora NR 15 tiveram como base os valores de **Threshold Limits Values – TLV** do texto de uma importante associação profissional americana, referência mundial no estabelecimento dos limites de exposição ocupacional a agentes nocivos.

Marque a alternativa que corresponda corretamente ao nome dessa associação, que tem como principal objetivo promover a proteção de trabalhadores expostos a fatores de riscos ambientais.

- (A) International Organization for Standardization – ISO
- (B) Organização Internacional do Trabalho – OIT
- (C) Intergovernmental Panel on Climate Change – IPCC
- (D) American Conference of Governmental Industrial Hygienists – ACGIH
- (E) 27ª Conferência do Clima da Organização das Nações Unidas (ONU) – COP27

Questão 30

Assinale a alternativa que preencha corretamente as lacunas do texto a seguir.

A NR-15 estabelece as atividades que devem ser consideradas _____, gerando direito ao adicional de _____ aos trabalhadores. É composta de uma parte geral e 13 anexos, que definem os _____ para agentes físicos, químicos e biológicos, quando é possível quantificar a contaminação do ambiente, ou listando ou mencionando situações em que o trabalho é considerado insalubre _____.

<<https://tinyurl.com/4x3yacau>> Acesso em: 11.04.2023. Adaptado..

- (A) Perigosas, periculosidade, graus de risco, quantitativamente.
- (B) Insalubres, insalubridade, limites de tolerância, qualitativamente.
- (C) Perigosas, insalubridade, graus de risco, permanentemente.
- (D) Insalubres, periculosidade, limites de tolerância, quantitativamente.
- (E) Perigosas, insalubridade, limites de tolerância, temporariamente.

FOLHA DE RESPOSTAS INTERMEDIÁRIAS

Nome do(a) candidato(a): _____ Nº de inscrição: _____

Prezado(a) candidato(a),

1. Responda a todas as questões contidas neste caderno e, depois, transcreva as alternativas assinaladas para esta Folha de Respostas Intermediária.
2. Preencha os campos desta Folha de Respostas Intermediária, conforme o modelo a seguir:
 A B C D E
3. Não deixe questões em branco.
4. Marque com cuidado e assinale apenas uma resposta para cada questão.
5. Posteriormente, transcreva todas as alternativas assinaladas nesta Folha de Respostas Intermediária para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando **caneta esferográfica de tinta preta ou azul**.

Etec

PROVA (30 RESPOSTAS)

RESPOSTAS de 01 a 10

01	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
02	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
03	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
04	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
05	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
06	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
07	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
08	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
09	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
10	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E

RESPOSTAS de 11 a 20

11	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
12	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
13	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
14	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
15	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
16	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
17	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
18	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
19	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
20	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E

RESPOSTAS de 21 a 30

21	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
22	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
23	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
24	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
25	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
26	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
27	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
28	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
29	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
30	<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E

NÃO AMASSE,
NÃO DOBRE,
NEM RASURE
ESTA FOLHA.