

CADERNO DE QUESTÕES

Nome do(a) candidato(a): _____ Nº de inscrição: _____

CADASTRO DE RESERVA PARA ACESSO ÀS VAGAS REMANESCENTES DO 2º MÓDULO**Técnico em Segurança do Trabalho****Prezado(a) candidato(a):**

Antes de iniciar a prova, leia atentamente as instruções a seguir e aguarde a ordem do Fiscal para iniciar o Exame.

1. Este caderno contém 30 (trinta) questões em forma de teste.
2. A prova terá duração de 4 (quatro) horas.
3. Após o início do Exame, você deverá permanecer no mínimo até as 15h30min dentro da sala do Exame, podendo, ao deixar este local, levar consigo este caderno de questões.
4. Você receberá do Fiscal a Folha de Respostas Definitiva. Verifique se está em ordem e com todos os dados impressos corretamente. Caso contrário, notifique o Fiscal, imediatamente.
5. Após certificar-se de que a Folha de Respostas Definitiva é sua, assine-a com caneta esferográfica de tinta preta ou azul no local em que há a indicação: "ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A)".
6. Após o recebimento da Folha de Respostas Definitiva, não a dobre e nem a amasse, manipulando-a o mínimo possível.
7. Cada questão contém 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D, E) das quais somente uma atende às condições do enunciado.
8. Responda a todas as questões. Para cômputo da nota, serão considerados apenas os acertos.
9. Os espaços em branco contidos neste caderno de questões poderão ser utilizados para rascunho.
10. Estando as questões respondidas neste caderno, você deverá primeiramente passar as alternativas escolhidas para a Folha de Respostas Intermediária, que se encontra na última página deste caderno de questões.
11. Posteriormente, você deverá transcrever todas as alternativas assinaladas na Folha de Respostas Intermediária para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando caneta esferográfica de tinta preta ou azul.
12. Questões com mais de uma alternativa assinalada, rasurada ou em branco serão anuladas. Portanto, ao preencher a Folha de Respostas Definitiva, faça-o cuidadosamente. Evite erros, pois a Folha de Respostas não será substituída.
13. Preencha as quadrículas da Folha de Respostas Definitiva, com caneta esferográfica de tinta preta ou azul e com traço forte e cheio, conforme o exemplo a seguir:

A	B	C	D	E
----------	----------	----------	----------	----------
14. Quando você terminar a prova, avise o Fiscal, pois ele recolherá a Folha de Respostas Definitiva, na sua carteira. Ao término da prova, você somente poderá retirar-se da sala do Exame após entregar a sua Folha de Respostas Definitiva, devidamente assinada, ao Fiscal.
15. Enquanto o candidato estiver realizando o Exame, é terminantemente proibido utilizar calculadora, computador, telefone celular (o qual deverá permanecer totalmente desligado, inclusive sem a possibilidade de emissão de alarmes sonoros ou não, nas dependências do prédio onde o Exame será realizado), radiocomunicador ou aparelho eletrônico similar, chapéu, boné, lenço, gorro, máscara, óculos escuros, corretivo líquido/fita ou quaisquer outros materiais (papéis) estranhos à prova.
16. Os três últimos candidatos em cada sala somente serão liberados após todos haverem concluído as provas ou a mesma for encerrada por esgotamento do prazo. Os três últimos candidatos em conjunto com o fiscal irão lacrar as provas da sala em envelope de segurança e assinarão o termo de encerramento de prova da sala.
17. O desrespeito às normas que regem o presente Processo Seletivo Vestibulinho, bem como a desobediência às exigências registradas na Portaria e no Manual do Candidato, além de sanções legais cabíveis, implicam a desclassificação do candidato.
18. Será desclassificado do Processo Seletivo-Vestibulinho, do 1º Semestre de 2020, o candidato que:
 - não comparecer ao Exame na data determinada;
 - chegar após o horário determinado de fechamento dos portões, às 13h30min;
 - realizar a prova sem apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§4º e 5º do artigo 14 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho do 1º Semestre 2020;
 - não apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§4º e 5º do artigo 14 da Portaria Portaria CEETEPS GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho do 1º Semestre 2020;
 - retirar-se da sala de provas sem autorização do Fiscal, com ou sem o caderno de questões e/ou a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar-se de qualquer tipo de equipamento eletrônico, de comunicação e/ou de livros, notas, impressos e apontamentos durante a realização do exame;
 - retirar-se do prédio em definitivo, antes de decorridas duas horas do início do exame, por qualquer motivo;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem no local de aplicação das provas, incorrendo em comportamento indevido durante a realização do Exame;
 - retirar-se da sala de provas com a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar ou tentar utilizar meio fraudulento em benefício próprio ou de terceiros, em qualquer etapa do exame;
 - não atender as orientações da equipe de aplicação durante a realização do exame;
 - realizar ou tentar realizar qualquer espécie de consulta ou comunicar-se e/ou tentar comunicar-se com outros candidatos durante o período das provas;
 - realizar a prova fora do local determinado pela Etec/Extensão de Etec;
 - zerar na prova teste.

Resultado**BOA PROVA!****Gabarito oficial**O gabarito oficial da prova será divulgado a partir das 14 horas do dia **16/12/2019**, no site **www.vestibulinhoetec.com.br**

- Divulgação da lista de classificação geral para os cursos técnicos com prova de aptidão a partir do dia **09/01/2020**.
- Divulgação da lista de classificação geral para os demais cursos a partir do dia **17/01/2020**.

Etec**Etec**

Leia o texto a seguir para responder às questões de 01 a 04.

Fiscalização do Trabalho faz plantão no Rock in Rio

Auditores estão verificando questões como forma de contratação, jornada de trabalho e condições de segurança e saúde

Equipes de auditores-fiscais do Trabalho atuam em esquema de plantão no festival Rock in Rio, que começa nesta sexta-feira (27) e termina em 6 de outubro, no Rio de Janeiro. O objetivo é verificar se expositores, comerciantes e contratantes de músicos estão cumprindo obrigações trabalhistas.

As ações da auditoria-fiscal do Trabalho começaram no primeiro semestre, durante a montagem do evento. Fiscais participaram de reuniões com as empresas para explicar aspectos legais sobre contratação, jornada e saúde e segurança no trabalho com a finalidade de evitar irregularidades.

Durante o evento, a equipe de auditores, formada por 30 profissionais, vai fiscalizar questões trabalhistas e tirar dúvidas dos empregadores. Eles se dividirão entre os estandes, alojamentos utilizados por empregados e escritórios dos contratantes. Entre os itens verificados, estão os contratos firmados, a jornada de trabalho e as condições de segurança e saúde.

“Estamos entrevistando empregados e checando condições de trabalho, inclusive a forma de contratação”, explicou o coordenador de Fiscalização em Grandes Eventos da Superintendência Regional do Trabalho do Rio de Janeiro, Olívar Brandão.

<<http://trabalho.gov.br/component/content/article?id=7285>> Acesso em: 12.10.2019 Adaptado.

Questão 01

No caso de os auditores fiscais do trabalho constatarem alguma situação de trabalho que caracterize risco grave e iminente ao trabalhador nas organização do evento, qual a ação correta a ser adotada pelo órgão competente?

- (A) Paralisação total ou parcial do evento.
- (B) Embargo total do evento.
- (C) Cancelamento dos shows marcados.
- (D) Solicitar que seja feita a devolução dos valores dos ingressos pagos pelo público.
- (E) Promover os reparos necessários para que o evento ocorra.

Questão 02

Qual medida pode ser adotada durante o período de vigência da interdição ou do embargo, nos termos da Norma Regulamentadora 3?

- (A) Proibição total do acesso de qualquer pessoa ou trabalhador.
- (B) Desenvolvimento de atividades necessárias à correção da situação de risco, desde que adotadas medidas de proteção adequadas.
- (C) Acesso somente dos organizadores do evento.
- (D) Estabelecimento de um número mínimo de pessoas no local.
- (E) Sinalização imediata da situação de risco.

Questão 03

Durante a paralisação decorrente da imposição de interdição ou embargo, qual medida deve ser tomada em relação aos empregados?

- (A) Devem receber os salários como se estivessem em efetivo exercício.
- (B) Devem receber férias até a regularização da situação de risco.
- (C) Devem ser demitidos sem justa causa.
- (D) Devem ser realocados em outra unidade da empresa.
- (E) A empresa deve promover um plano de demissão voluntária.

Questão 04

O embargo implica na paralisação total ou parcial de obra. Para tal, considera-se obra:

- (A) Qualquer serviço de engenharia de Construção.
- (B) Qualquer serviço de engenharia de Montagem.
- (C) Qualquer serviço de engenharia de Manutenção.
- (D) Qualquer serviço de engenharia de Reforma e Instalação.
- (E) Todas as alternativas anteriores.

Questão 05

A Norma Regulamentadora – NR 2 – Inspeção Prévia, que previa que todo estabelecimento, antes de iniciar suas atividades, deveria solicitar aprovação de suas instalações ao órgão regional do Ministério do trabalho – MTb, foi substituída em 30 de julho de 2019 por qual normativa?

- (A) Portaria n.º 915.
- (B) Portaria SSMT n.º 35.
- (C) Portaria SSMT n.º 06.
- (D) Portaria MTb n.º 3.214.
- (E) Todas as alternativas anteriores estão incorretas.

Questão 06

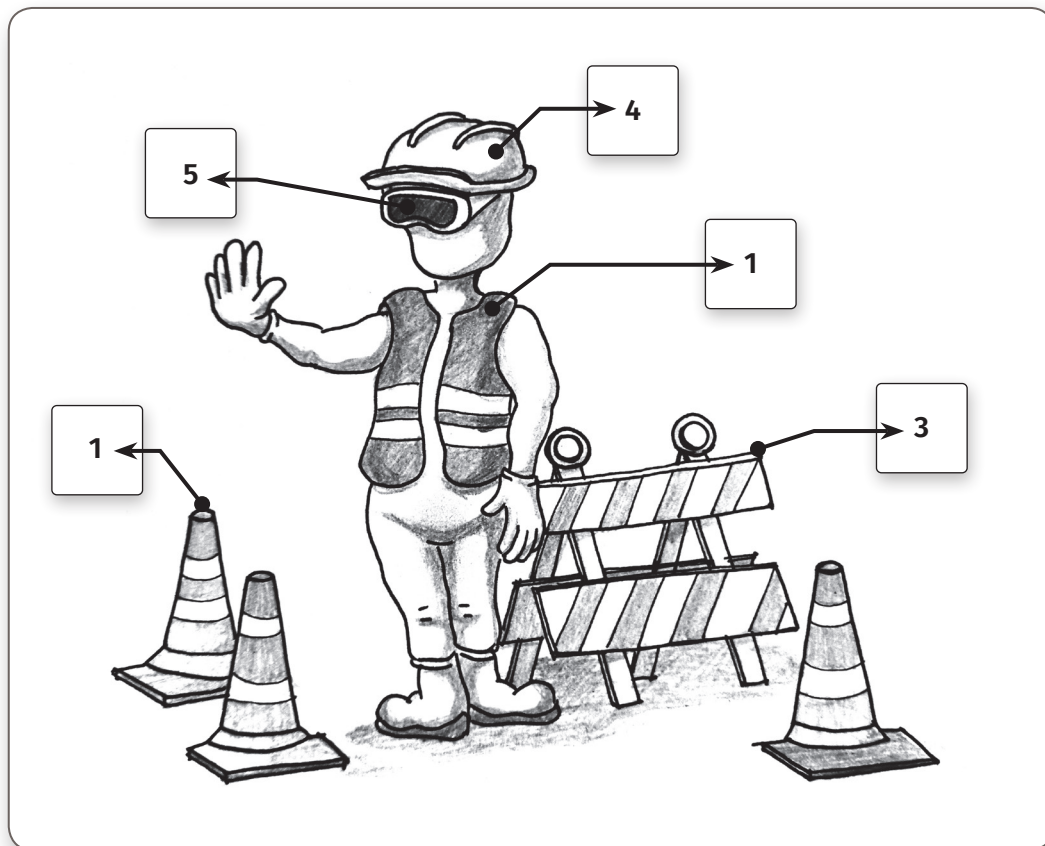
O filme Tempos modernos (1936), de produção, direção e atuação do ator Charles Chaplin, é considerado um clássico do Cinema. Muito utilizado para ilustrar as condições de trabalho vivenciadas pelos empregados das fábricas no início do século XX, o filme conta a história de um operário, Carlitos, que desempenha um trabalho repetitivo de apertar parafusos.

Assim como apresentado no filme, o trabalho repetitivo pode acarretar problemas de saúde aos trabalhadores.

Assinale a alternativa que apresenta os principais problemas de saúde desenvolvidos pelos trabalhadores, em função da realização de trabalhos repetitivos.

- (A) Câncer de fígado.
- (B) Estresse e estafa.
- (C) Silicose.
- (D) Perda auditiva.
- (E) Pneumoconiose.

Observe e analise a figura a seguir para responder às questões de 7 a 9.



Questão 07

Assinale a alternativa que corresponda corretamente aos itens enumerados em 1, 2, 3, 4 e 5, respectivamente.

	1.	2.	3.	4.	5.
(A)	EPI	EPC	EPC	EPI	EPI
(B)	EPC	EPC	EPC	EPI	EPI
(C)	EPI	EPI	EPI	EPI	EPI
(D)	EPI	EPC	EPI	EPI	EPI
(E)	EPC	EPC	EPI	EPI	EPI

Questão 08

Considera-se Equipamento de Proteção Individual – EPI, todo dispositivo ou produto, de uso individual, utilizado pelo trabalhador que é:

- (A) Destinado à proteção de riscos suscetíveis à segurança e à saúde dentro e fora do local de trabalho.
- (B) Destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança do meio ambiente.
- (C) Destinado a identificar os riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.
- (D) Destinado a intensificar os riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.
- (E) Destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.

Questão 09

Quanto à utilização e manuseio do EPI, são atribuições do empregado, **EXCETO** o descrito em:

- | | |
|-----|--|
| (A) | Usar, utilizando-o apenas para a finalidade a que se destina. |
| (B) | Responsabilizar-se pela guarda e conservação. |
| (C) | Comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso. |
| (D) | Responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica. |
| (E) | Cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado. |

Questão 10

A teoria do prevencionismo teve início nos Estados Unidos no início do século XX e expandiu-se pelo mundo, dando origem à fundação da Organização Internacional do Trabalho (OIT), em 1919. Um marca registrada desse período está relacionada diretamente à mudança dos processos de produção, decorrentes da revolução industrial.

Marque a alternativa que apresenta um aspecto característico desse período.

- (A) Migração do homem das cidades para o campo.
- (B) Valorização do trabalho agropecuário.
- (C) Melhoria das condições de trabalho no campo e nas cidades.
- (D) Condições adequadas de trabalho no ambiente fabril.
- (E) Substituição do trabalho doméstico e manual por novos processos e máquinas.

Questão 11

As empresas privadas e públicas, os órgãos públicos da administração direta e indireta e dos poderes Legislativo e Judiciário, que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, manterão, obrigatoriamente, Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT, com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho.

Assinale a alternativa que apresenta as condições a que está vinculado o dimensionamento do SESMT.

- (A) O número total de trabalhadores da empresa.
- (B) O Grau de risco da empresa.
- (C) O tipo de risco descrito no Programa de Prevenção e Riscos Ambientais.
- (D) O grau de risco da atividade principal e o número total de empregados do estabelecimento.
- (E) O local onde a empresa está inserida geograficamente.

Questão 12

Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho devem ser compostos por Médico do Trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico de Segurança do Trabalho, Enfermeiro do Trabalho e Auxiliar ou Técnico em Enfermagem do Trabalho.

Qual o requisito para que esses profissionais possam fazer parte do SESMT?

- (A) Possuir curso de qualificação profissional básica.
- (B) Possuir curso de qualificação profissional básica e registro junto ao MTb.
- (C) Possuir formação e registro profissional emitido pelo respectivo Conselho Profissional, quando existente.
- (D) Possuir vínculo empregatício com o estabelecimento e por ele ser capacitado e certificado na função.
- (E) Apresentar conduta ilibada socialmente e não apresentar antecedentes criminais.

**Fiscalização do Trabalho resgata 18 trabalhadores
de condição análoga à de escravo no Pará**

• Publicado: Segunda, 23 de Setembro de 2019, 09h25

Dezoito trabalhadores foram resgatados de condição análoga à de escravo em dois estabelecimentos rurais do município de Uruará, na região de Altamira, sudoeste do Pará. A operação, coordenada pelo Grupo Especial de Fiscalização Móvel (GEFM) do Ministério da Economia, com apoio da participação da Defensoria Pública da União e da Polícia Federal, ocorreu entre 10 e 19 de setembro.

Na primeira fazenda, foram encontrados oito trabalhadores, sendo sete alojados em barracos de lona. O oitavo trabalhador dormia em um pequeno depósito utilizado para armazenamento de produtos diversos, como ração para animais, sal pecuário, motosserras, bombas de aplicação de agrotóxicos e produtos de uso veterinário, como larvicidas. Eles trabalhavam na derrubada da mata nativa para formação de pastagem.

Na segunda propriedade rural fiscalizada, havia mais 10 trabalhadores em condição análoga à de escravo em atividade de preparo do pasto, aplicação de herbicida e manejo de rebanho bovino. Cinco estavam alojados em sistema de moradia coletiva de famílias e os demais, divididos em dois barracos de lona instalados em regiões de difícil acesso no interior da fazenda.

Irregularidades

Segundo o coordenador da operação, o auditor-fiscal do Trabalho André Dourado, nos dois casos os trabalhadores não tinham acesso à água potável, água limpa para higiene, preparo de alimentos e demais necessidades, e instalações sanitárias. Também não havia local adequado para preparo, consumo e conservação de refeições e os salários eram pagos fora do prazo legal.

Os dois empregadores entraram em acordo para pagar as verbas trabalhistas devidas e rescisórias e indenizações por danos morais. Os trabalhadores foram afastados das atividades e

receberão Seguro-Desemprego especial para resgatado, que corresponde a três parcelas no valor de um salário mínimo (R\$ 998) cada. Eles também foram encaminhados a órgãos assistenciais de acolhimento.

As irregularidades trabalhistas e de saúde e segurança constatadas nos estabelecimentos rurais resultaram na lavratura de 93 autos de infração.

<<http://trabalho.gov.br/noticias/7253-fiscalizacao-do-trabalho-resgata-18-trabalhadores-de-condicao-analoga-a-de-escravo-no-para>> Acesso em: 12.10.2019.
Adaptado.

Questão 13

As condições de alojamento nas quais foram encontrados os trabalhadores descritos na reportagem contrariam as Normas Regulamentadoras que estabelecem as condições mínimas de higiene e de conforto a serem observadas pelas organizações, devendo o dimensionamento de todas as instalações regulamentadas, ter como base o número de trabalhadores usuários do turno com maior contingente.

Marque a alternativa que indica corretamente a NR que trata das Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho.

- (A) NR 12
- (B) NR 15
- (C) NR 17
- (D) NR 24
- (E) NR 27

Questão 14

Assinale a alternativa que corresponde às condições adequadas de dormitório que deveriam ser oferecidas pelo empregador aos trabalhadores mencionados no segundo e terceiro parágrafos do texto.

- (A) Capacidade máxima para até 10 (dez) trabalhadores.
- (B) Ter no mínimo a relação de 4,00 m² por cama.
- (C) Possuir colchões certificados pelo INMETRO.
- (D) Ar condicionado, considerando as condições climáticas da região citada no texto.
- (E) O uso de 3 (três) ou mais camas na mesma vertical, para melhor otimização do espaço.

Questão 15

As empresas devem oferecer aos seus trabalhadores locais em condições de conforto e higiene para as refeições por ocasião dos intervalos concedidos durante a jornada de trabalho.

Sendo assim, assinale somente a alternativa que **NÃO CORRESPONDE** adequadamente às condições estabelecidas na Legislação referentes ao local de refeição dos trabalhadores.

- (A) Ser destinados a este fim e no mesmo local de trabalho.
- (B) Possuir espaços para circulação.
- (C) Possuir assentos e mesas com superfícies ou coberturas laváveis ou descartáveis.
- (D) Possuir recipientes com tampa para descarte de restos alimentares e descartáveis.
- (E) Ter água potável disponível.

Questão 16

Nos termos da NR 31 – SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO NA AGRICULTURA, PECUÁRIA SILVICULTURA, EXPLORAÇÃO FLORESTAL E AQUICULTURA, qual a atribuição da Secretaria de Inspeção do Trabalho – SIT, por meio do Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho – DSST?

- | | |
|-----|---|
| (A) | Somente definir e coordenar a política nacional em segurança e saúde no trabalho rural. |
| (B) | Somente orientar e implementar a política nacional em segurança e saúde no trabalho rural. |
| (C) | Solicitar ao Ministério da Agricultura identificar os principais problemas de segurança e saúde do setor. |
| (D) | Elaborar recomendações técnicas para os empregadores e empregados e para trabalhadores autônomos, observados os usos e costumes regionais. |
| (E) | Garantir adequadas condições de trabalho, higiene e conforto, definidas na NR-31, segundo as especificidades de cada atividade e as características de cada região. |

Análise e relacione o texto e a imagem seguintes para responder à questão 17.

A importância do DRT

O que é DRT?

O registro profissional do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) é um cadastro de profissionais que atuam em profissões regulamentadas por lei federal. O documento é válido em todo o território nacional e pode ser solicitado por meio do sistema SIRPWEB. A plataforma é um guia para os trabalhadores que têm dúvidas sobre como tirar DRT, disponibilizando os documentos necessários, locais para protocolar a documentação e o formulário de cadastro.

Apesar de ser conhecido como DRT, o cadastro dos trabalhadores deve ser chamado de registro profissional, já que a sigla se refere à Delegacia Regional do Trabalho.

Como tirar DRT

Atualmente, o processo para ter o registro profissional acontece em duas fases: uma online e outra presencial. A solicitação e acompanhamento do pedido do registro são realizados pelo SIRPWEB. Posteriormente, é disponibilizada no sistema a documentação para ser protocolada em uma das Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego ou Gerências e Agências Regionais do Trabalho e Emprego. Alguns sindicatos também podem realizar esse serviço, por isso, entre em contato com a associação da sua cidade.

<<https://www.educamaisbrasil.com.br/educacao/carreira/a-importancia-do-drt-para-jornalistas>> Acesso em: 14.10.2019. Adaptado.

REGISTRO PROFISSIONAL

Como adquiri-lo?

- 1.** Preencha o formulário de solicitação de registro no sistema SIRPWEB
- 2.** Agende o atendimento em uma unidade do Ministério do Trabalho
- 3.** Preencha a solicitação de registro
- 4.** Compareça à unidade de atendimento agendado com a documentação exigida
- 5.** Acompanhe o andamento pelo sistema SIRPWEB
- 6.** Com o processo finalizado emita seu registro por meio do sistema SIRPWEB



<<https://www.facebook.com/cnj.official/posts/1815554341850651>> Acesso em: 14.10.2019. Adaptado. Original colorido.

Questão 17

Assinale a alternativa que corresponde corretamente à Portaria Normativa que dispõe sobre o registro profissional do Técnico de Segurança do Trabalho, publicada em substituição à NR 27 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho.

(A)	Portaria nº 262,	de 29/05/2008.
(B)	Portaria SEPRT 915,	de 30/07/2019.
(C)	Portaria MTPS 510,	de 29/04/2016.
(D)	Portaria SIT 247,	de 12/07/2011.
(E)	Portaria MTb 1031,	de 06/12/2018.

Questão 18

Qual o nome dado ao documento que deverá considerar as questões incidentes sobre o indivíduo e a coletividade de trabalhadores, privilegiando o instrumental clínico-epidemiológico na abordagem da relação entre sua saúde e o trabalho, tendo caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho, inclusive de natureza subclínica, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores?

- (A) Programa de prevenção de riscos ambientais.
- (B) Guia de Boas Práticas para Trabalho em Altura em Atividades Portuárias.
- (C) Programa de controle médico de saúde ocupacional.
- (D) Cartilha – Segurança em Máquinas para Couro e Tratamentos de Efluentes.
- (E) Laudo ergonômico.

Questão 19

Marque a alternativa que **NÃO CORRESPONDE** adequadamente a uma etapa do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA, estabelecido na NR – 9.

- (A) Avaliação clínica.
- (B) Estabelecimento de prioridades e metas de avaliação e controle.
- (C) Avaliação dos riscos e da exposição dos trabalhadores.
- (D) Implantação de medidas de controle e avaliação de sua eficácia.
- (E) Monitoramento da exposição aos riscos.

Questão 20

O PCMSO – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL deve incluir, entre outros, a realização obrigatória dos exames médicos.

Assinale a alternativa que corresponde aos exames médicos previstos na Norma Regulamentadora – NR 7.

- (A) ☐ Admissional
☐ Periódico
☐ Retorno ao trabalho
☐ Mudança de função
☐ Demissional
- (B) ☐ Periódico
☐ Retorno ao trabalho
☐ Mudança de função
☐ Demissional
- (C) ☐ Retorno ao trabalho
☐ Mudança de função
☐ Demissional
- (D) ☐ Admissional
☐ Mudança de função
☐ Demissional
- (E) ☐ Somente demissional

Questão 21

São consideradas atividades ou operações insalubres as que se desenvolvem acima dos limites de tolerância previstos na NR 15 – ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES, devidamente comprovadas por meio de laudo de inspeção do local de trabalho.

Atualmente, qual a quantidade de anexos dessa norma regulamentadora, excetuando-se aqueles revogados por portarias ministeriais?

(A)	12	excetuando-se o anexo	13A Benzeno.
(B)	12	incluindo o anexo	13A Benzeno.
(C)	14	incluindo o anexo	13A Benzeno.
(D)	15	excetuando-se o anexo	13A Benzeno.
(E)	16	excetuando-se o anexo	13A Benzeno.

Analise a tabela a seguir para responder à questão 22.

LIMITES DE TOLERÂNCIA PARA RUÍDO CONTÍNUO OU INTERMITENTE

Nível de ruído dB(A)	Máxima Exposição Diária Permissível
85	8 horas
86	7 horas
87	6 horas
88	5 horas
89	4 horas e 30 minutos
90	4 horas
91	3 horas e 30 minutos
92	3 horas
93	2 horas e 40 minutos
94	2 horas e 15 minutos
95	2 horas
96	1 hora e 45 minutos
98	1 hora e 15 minutos
100	1 hora
102	45 minutos
104	35 minutos
105	30 minutos
106	25 minutos
108	20 minutos
110	15 minutos
112	10 minutos
114	8 minutos
115	7 minutos

<https://enit.trabalho.gov.br/portal/images/Arquivos_SST/SST_NR/NR-15.pdf> Acesso em: 14.10.2019. Adaptado.

Questão 22

Entende-se por Ruído Contínuo ou Intermitente, para os fins de aplicação de Limites de Tolerância, o ruído que não seja ruído de impacto.

Sendo assim, marque a alternativa que corresponda, em consonância com a NR 15 – ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES, ao tempo de exposição diário de um trabalhador a níveis de ruído acima de 115 dB (A).

- (A) 5 minutos.
- (B) 4 minutos.
- (C) 3 minutos.
- (D) 2 minutos.
- (E) Não é permitida exposição a níveis de ruído acima de 115 dB(A) para indivíduos que não estejam adequadamente protegidos.

Questão 23

A quem cabe a comprovação da insalubridade por laudo técnico de engenheiro de segurança do trabalho ou médico do trabalho, devidamente habilitados, fixar adicional devido aos empregados expostos à insalubridade, quando impraticável sua eliminação ou neutralização?

- (A) Ao empregador.
- (B) Ao Sindicato de classe.
- (C) Ao Sindicato patronal.
- (D) A autoridade regional competente em matéria de segurança e saúde do trabalhador.
- (E) Ao Conselho Regional de Engenharia – CREA.

Questão 24

A Norma Regulamentadora 32 – SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO EM SERVIÇOS DE SAÚDE tem por finalidade estabelecer as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral.

Entende-se por serviços de saúde qualquer edificação destinada à prestação de assistência à saúde da população, e todas as ações de promoção, recuperação, assistência, pesquisa e ensino em saúde, em qualquer nível de complexidade. Para fins de aplicação dessa NR, considera-se Risco Biológico a probabilidade da exposição ocupacional a agentes biológicos.

Assinale a alternativa que caracterize corretamente o termo agentes biológicos descrito no enunciado.

- (A) Micro-organismos, geneticamente modificados ou não; as culturas de células; os parasitas; as toxinas e os príons.
- (B) As culturas de células; os parasitas; as toxinas, raios ultravioletas e os príons.
- (C) Somente micro-organismos, geneticamente modificados.
- (D) Somente os parasitas.
- (E) Poeiras, névoas e micro-organismos geneticamente modificados.

Questão 25

Entende-se por trabalho voluntário a atividade não remunerada, prestada por pessoa física à entidade pública de qualquer natureza, ou à instituição privada de fins não lucrativos, que tenha objetivos cívicos, culturais, educacionais, científicos, recreativos ou de assistência social, inclusive mutualidade.

Nesse sentido, é correto afirmar que:

- (A) o trabalho voluntário tem se tornado um importante fator de crescimento das organizações não-governamentais integrantes do Terceiro Setor.
- (B) altruísmo e solidariedade não são entendidos como valores morais socialmente constituídos, vistos como virtude do indivíduo.
- (C) o voluntariado tem as pessoas à margem do desenvolvimento e não proporciona que o indivíduo veja como dele um problema que geralmente veria como distante.
- (D) existe apenas uma única forma de atuação no trabalho voluntário, qual seja, atuação presencial por meio da participação em campanhas.
- (E) o trabalho voluntário não é regulamentado por nenhuma lei no Brasil.

Questão 26

Equipe não significa apenas o conjunto de pessoas que atuam juntas num determinado projeto, exercendo uma determinada função; seu conceito é mais profundo, trazendo em si a ideia de que cada integrante saiba qual é a sua parte no grupo, considerando o todo e valorizando o processo global.

Nesse sentido, podemos afirmar que:

- (A) manter uma equipe coesa é uma das tarefas das mais fáceis desempenhadas pelo líder, pois não há que se falar em conciliar diferenças entre os integrantes da equipe.
- (B) o trabalho em equipe não se apresenta como algo importante e eficaz para as organizações e, por esse motivo, a equipe pode estar desmotivada pois isso não vai interferir nos resultados planejados.
- (C) no trabalho em equipe, a figura do líder não faz qualquer diferença.
- (D) prescinde o ser humano do sentimento de pertencer, integrar algo maior que ele próprio e assumir um ideal comum, razão pela qual cada integrante de uma equipe precisa ter consciência de que seu trabalho é importante para seu grupo e se sentir valioso para ele.
- (E) as discussões sobre trabalho em equipe geralmente abordam estudos a respeito de comunicação eficaz, compartilhamento de um objetivo em comum, solução de problemas e liderança.

Questão 27

A Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) traduz-se em documento marco na história dos direitos humanos, ao estabelecer, pela primeira vez, a proteção universal desses direitos. Foi elaborada por representantes de diferentes origens jurídicas e culturais de todas as regiões do mundo.

Considerando esse tema, é incorreto afirmar que:

- (A) o caráter universal constituiu-se numa das principais novidades da DUDH, além da abrangência de sua temática.
- (B) a DUDH, em conjunto com o Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos e com o Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais e respectivos Protocolos Opcionais, formam a chamada Carta Internacional dos Direitos Humanos.
- (C) não existem outros tratados internacionais de direitos humanos que possam ter expandido o corpo do direito internacional dos direitos humanos.
- (D) a proclamação da DUDH foi uma resposta imediata às atrocidades cometidas nas duas guerras mundiais, estabelecendo um ideário arduamente construído, durante pelo menos 2.500 anos, visando a garantir para qualquer ser humano, em qualquer país e sob quaisquer circunstâncias, condições mínimas de sobrevivência e crescimento em ambiente de respeito e paz, igualdade e liberdade.
- (E) Com um preâmbulo e 30 artigos que tratam de questões como a liberdade, a igualdade, a dignidade, a alimentação, a moradia, o ensino, a DUDH é hoje o documento mais traduzido no mundo.

Leia o texto para responder às questões 28 a 30.

A longo prazo, nenhuma atividade humana permanecerá totalmente imune à automação. Até mesmo artistas receberão aviso-prévio. No mundo moderno a arte é comumente associada a emoções humanas. Tendemos a pensar que artistas estão direcionando forças psicológicas internas, e que todo o propósito da arte é conectar-se com nossas emoções ou inspirar em nós algum sentimento novo. Como consequência, quando avaliamos arte tendemos a julgá-la segundo seu impacto emocional no público. Mas se a arte é definida pelas emoções humanas, o que acontecerá quando algoritmos externos forem capazes de compreender e manipular emoções humanas melhor do que Shakespeare, Frida Khalo ou Beyoncé?

HARARI, Noah Yuval. *21 lições para o século 21*. São Paulo: Companhia das letras, 2018, p. 47. Adaptado.

Questão 28

Na passagem **“Mas se a arte é definida pelas emoções humanas”**, qual o sentido estabelecido pela conjunção “Mas”?

- (A) conclusão
- (B) oposição
- (C) condição
- (D) finalidade
- (E) alternância

Questão 29

Ainda sobre a passagem **“Mas se a arte é definida pelas emoções humanas”**, a palavra “se” tem o sentido de:

- (A) conclusão
- (B) oposição
- (C) condição
- (D) finalidade
- (E) alternância

Questão 30

Qual a justificativa para a ausência do acento grave indicador da crase na seguinte construção **“associada a emoções humanas.”** (3ª e 4ª linhas do texto)?

- (A) O acento indicador da crase só é utilizado antes de palavras de gênero masculino, logo a construção está correta.
- (B) Embora a palavra “associada” solicite a preposição “a” para completar o seu sentido, o termo a seguir “emoções” está empregado em um sentido genérico, ou seja, não há aqui o artigo definido no plural “as” especificando “emoções humanas”.
- (C) Embora a palavra “associada” solicite o artigo definido “a” para completar o seu sentido, o termo a seguir “emoções” não está empregado em um sentido genérico, ou seja, não há aqui a preposição “as” especificando “emoções humanas”.
- (D) Embora a palavra “associada” solicite o pronome pessoal do caso oblíquo “a” para completar o seu sentido, o termo a seguir “emoções” não está empregado em um sentido genérico, ou seja, não há aqui a preposição “as” especificando “emoções humanas”.
- (E) Embora a palavra “associada” solicite a preposição “a” para completar o seu sentido, o termo “emoções” está empregado em um sentido genérico, ou seja, há aqui a preposição “as” especificando “emoções humanas”.

Vestibulinho
1º SEM/2020

Exame: 15/12/2019
(domingo), às 13h30

FOLHA DE RESPOSTAS INTERMEDIÁRIAS

Nome do(a) candidato(a): _____ Nº de inscrição: _____

CADASTRO DE RESERVA PARA ACESSO ÀS VAGAS REMANESCENTES DO 2º MÓDULO

Prezado(a) candidato(a),

1. Responda a todas as questões contidas neste caderno e, depois, transcreva as alternativas assinaladas para esta Folha de Respostas Intermediária.
2. Preencha os campos desta Folha de Respostas Intermediária, conforme o modelo a seguir:

A	B	C	D	E
---	---	---	---	---
3. Não deixe questões em branco.
4. Marque com cuidado e assinale apenas uma resposta para cada questão.
5. Posteriormente, transcreva todas as alternativas assinaladas nesta Folha de Respostas Intermediária para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando **caneta esferográfica de tinta preta ou azul**.

Etec

PROVA (30 RESPOSTAS)

RESPOSTAS de 01 a 15

01	A	B	C	D	E
02	A	B	C	D	E
03	A	B	C	D	E
04	A	B	C	D	E
05	A	B	C	D	E
06	A	B	C	D	E
07	A	B	C	D	E
08	A	B	C	D	E
09	A	B	C	D	E
10	A	B	C	D	E
11	A	B	C	D	E
12	A	B	C	D	E
13	A	B	C	D	E
14	A	B	C	D	E
15	A	B	C	D	E

RESPOSTAS de 16 a 30

16	A	B	C	D	E
17	A	B	C	D	E
18	A	B	C	D	E
19	A	B	C	D	E
20	A	B	C	D	E
21	A	B	C	D	E
22	A	B	C	D	E
23	A	B	C	D	E
24	A	B	C	D	E
25	A	B	C	D	E
26	A	B	C	D	E
27	A	B	C	D	E
28	A	B	C	D	E
29	A	B	C	D	E
30	A	B	C	D	E

NÃO AMASSE,
NÃO DOBRE,
NEM RASURE
ESTA FOLHA.



DAS LISTAS DE CLASSIFICAÇÃO GERAL E DE CONVOCAÇÃO PARA MATRÍCULAS PARA O INGRESSO, PARA O ACESSO E PARA A ESPECIALIZAÇÃO TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO

Artigo 25 – As listas de convocação seguirão o critério de classificação dos candidatos em ordem decrescente de notas finais, até o preenchimento de todas as vagas disponíveis, para cada curso e período oferecido na Etec/Extensão de Etec (Classe Descentralizada) em que o candidato pretende estudar.

§ 1º – As listas de convocação somente serão divulgadas na Etec/Extensão de Etec (Classe Descentralizada) em que o candidato pretende estudar, sendo de inteira responsabilidade do candidato ou de seu representante legal a verificação destas.

§ 2º – Não serão fornecidas informações a respeito das listas de convocação por telefone, carta ou e-mail.

§ 3º – A divulgação das “listas de convocação”, bem como as matrículas dos candidatos classificados no Processo Seletivo–Vestibulinho, do 2º semestre de 2019, serão realizadas nas seguintes datas, desde que não seja feriado municipal na cidade onde a Etec está sediada.

1. Divulgação da 1ª lista de convocação e dos documentos necessários para matrícula: **20/01/2020**;
2. Matrícula da 1ª lista de convocação: **21/01 e 22/01/2020**;
3. Divulgação e Matrícula da 2ª lista de convocação: **23/01 e 24/01/2020**.

Ocorrendo, nas datas, feriado municipal, a continuidade das matrículas se dará no próximo dia útil após o feriado.

DOS DOCUMENTOS PARA MATRÍCULAS AO ACESSO ÀS VAGAS REMANESCENTES

Artigo 27 – A matrícula dos candidatos convocados para vagas remanescentes do 2º módulo dependerá da apresentação dos seguintes documentos:

- I – Requerimento de matrícula (fornecida pela Etec/Extensão de Etec (Classe Descentralizada) no dia);
- II – 2 (duas) fotos 3x4 recentes e iguais;
- III – Documento de identidade, fotocópia e apresentação do original, expedido pela Secretaria de Segurança Pública (RG), pelas Forças Armadas ou pela Polícia Militar ou Cédula de Identidade de Estrangeiro (RNE), dentro da validade; OU
- IV – Carteira Nacional de Habilitação expedida nos termos da Lei Federal nº 9.503/97, ou documento expedido por Ordem ou Conselho Profissional (exemplo: OAB, CREA, COREN, CRC e outros). No caso da apresentação de um destes documentos o aluno deverá apresentar posteriormente o RG (fotocópia e original), expedido pela Secretaria de Segurança Pública, em até 60 dias;
- V – Certidão de nascimento preferencialmente atualizada, fotocópia e apresentação do original;
- VI – CPF, fotocópia e apresentação do original;
- VII – Histórico Escolar com Certificado de Conclusão do Ensino Médio ou equivalente (EJA/ENCEJA), uma fotocópia simples com a apresentação do original ou Declaração de Conclusão do Ensino Médio, assinada por agente escolar da escola de origem, documento original;
- VIII – Para os candidatos que realizaram o Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM até a edição de 2016 – Certificado ou Declaração de Conclusão do Ensino Médio, expedido pelos Institutos Federais ou pela Secretaria da Educação dos Estados correspondente.

Parágrafo único – Em caso de perda, roubo ou extravio de “documento de identidade”, conforme solicitado no inciso III, o candidato deverá levar e apresentar obrigatoriamente a via original e uma cópia:

1. Do Boletim de Ocorrência Policial ou Declaração/Certidão de Extravio de Documento, datado de no máximo 6 (seis) meses antes do dia do Exame, justificando o fato ocorrido, bem como uma foto 3x4 recente.
2. Da certidão/registro de nascimento, bem como uma foto 3x4 recente para o candidato portador do protocolo do documento de identidade (RG) expedido pela Secretaria de Segurança Pública ou de protocolo de RNE expedido pelo Departamento de Polícia Federal competente. A certidão de casamento substitui a certidão/registro de nascimento.

Etec

Etec