

PLANO DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE CPS

RESUMO 2021





**DIRETORA-
SUPERINTENDENTE**

LAURA LAGANÁ



**VICE-DIRETORA-
SUPERINTENDENTE**

EMILENA LORENZON BIANCO

APRESENTAÇÃO

O Centro Paula Souza apresenta aos seus Agentes Públicos e à comunidade, a primeira versão do seu Plano de Compliance e Integridade.



MAS O QUE É **COMPLIANCE?**

A palavra **compliance** tem origem inglesa, do verbo “*to comply*”, que significa agir de acordo com a lei, estar em conformidade.

Compliance pode ser compreendido também como um sistema de gestão de riscos composto por uma série de mecanismos que auxilia uma organização e seus respectivos gestores, a prevenir, detectar e responder a irregularidades, ilegalidades e desvios de conduta.



E O QUE É INTEGRIDADE PÚBLICA?

Integridade Pública, por sua vez, refere-se à adesão de valores, princípios e normas éticas comuns para sustentar e priorizar o interesse público sobre os interesses privados no setor público.



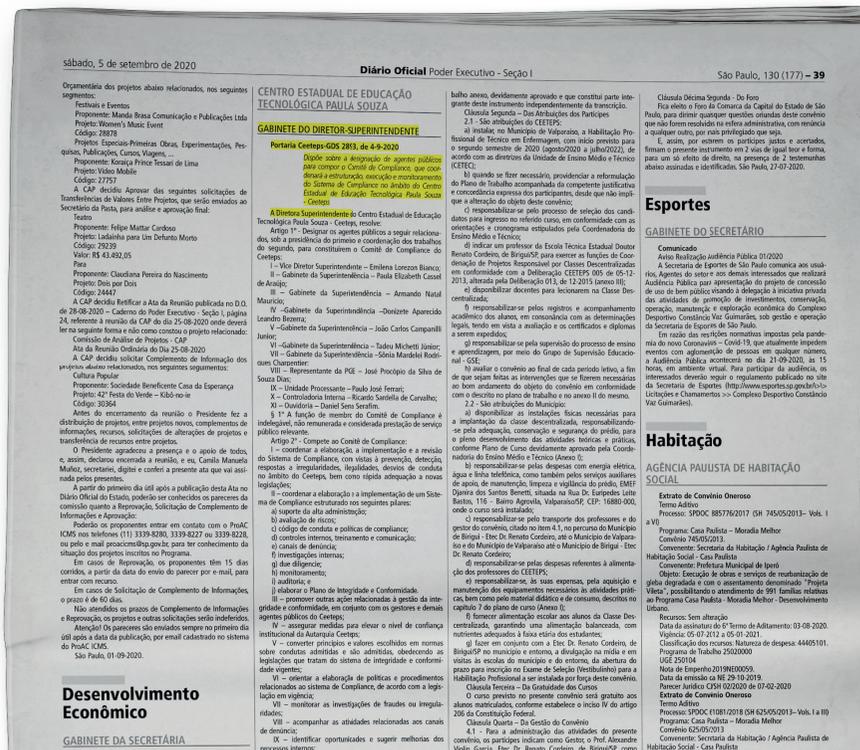
Assim, o Centro Paula Souza, por meio da instituição oficial de um Programa de Compliance, reconhece a importância da adoção de medidas voltadas à promoção de uma cultura organizacional ética, que valoriza a integridade pública, a transparência e a responsabilidade.

Dessa forma, esse programa é desenvolvido pela união de esforços das áreas que já atuam com a gestão da conformidade e integridade no Centro Paula Souza e que são responsáveis por detectar e responder a irregularidades, ilegalidades e desvios de conduta.

O objetivo é que essas áreas que compõem o sistema de compliance e integridade possam colaborar com a prevenção, identificando necessidades e articulando ações que promovam, em conjunto com as Unidades Administrativas e Coordenadoras, a postura ética, o comprometimento e a adequação legal.

Nesse sentido, para viabilizar as ações do Programa de Compliance e Integridade, foi constituído, em 04/09/2020, por meio da Portaria CEETEPS-GDS 2893, um Comitê, composto pelas seguintes áreas e servidores do CPS:

Portaria de designação do Comitê de Compliance: publicada no diário oficial de 05/09/2020.

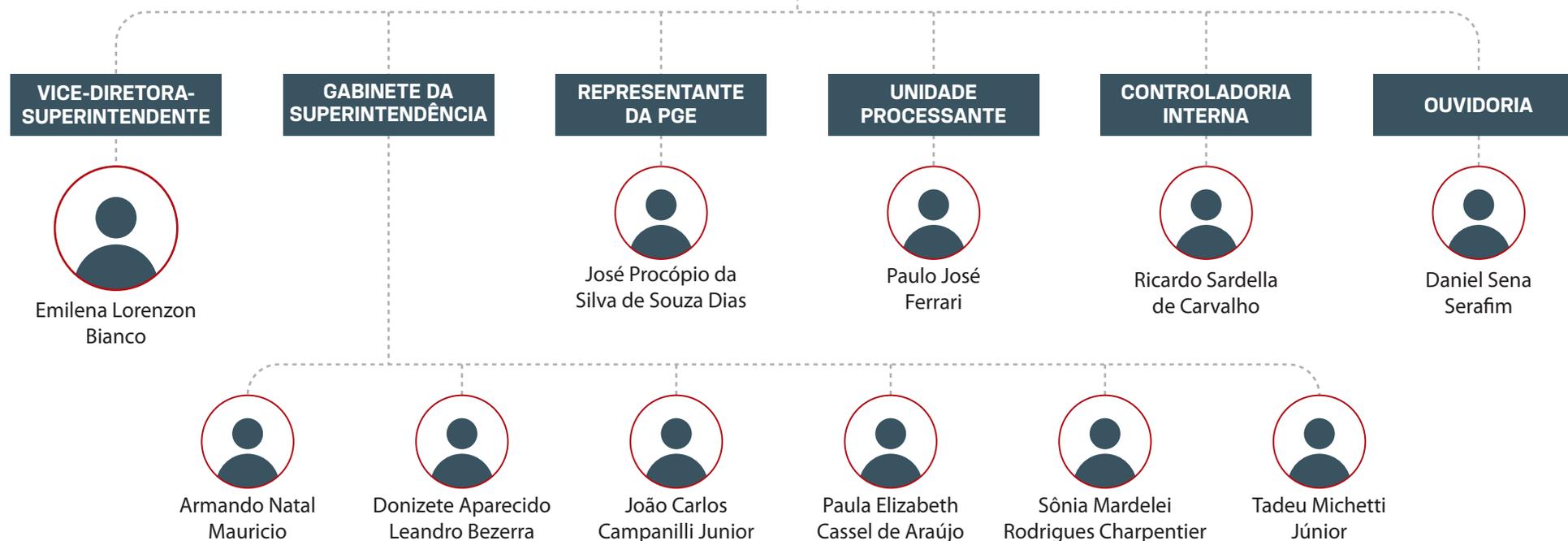


COMITÊ DE COMPLIANCE





Constituição de um Comitê de Compliance responsável por promover ações relacionadas à gestão da integridade e conformidade no CPS (05/09/2020)



No ano de 2021, visando nortear os valores, princípios e normas que devem pautar o comportamento de todos os Agentes Públicos do CPS, sempre em sintonia com princípios fundados na legislação e na ética, o comitê promoverá a elaboração dos seguintes documentos de apoio, listados a seguir.

Memorando do Grupo de Trabalho: Presentes e Hospitalidades nº 00X/2021



DOCUMENTOS DE APOIO



*Termo de
Compromisso Ético e
Íntegro da Liderança*



Código de Conduta



*Política de Prevenção
de Conflito de Interesse*



*Política de Recebimento
de Presentes e
Participação em Eventos*



*Política de
Relacionamento
com Terceiros*



*Política de Combate
a Fraude em
Concursos Públicos*



*Estudo sobre a
Viabilidade e Atribuições
da Comissão de Ética*



*Política de Proteção
de Dados*



*Termo de Compromisso
com os Padrões Éticos e
de Integridade para
todos os Servidores*



*Política de Gestão de
Recursos Humanos
relacionados à Integridade
Organizacional*



*Política de Direito
Autoral e Imagem*



*Entre outros
documentos...*

LGPD

Tendo em vista a vigência da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), Lei n.º 13.709/2018, além da política institucional de proteção de dados, serão criados processos internos para responder adequadamente à legislação, garantindo segurança aos titulares dos dados pessoais. Nesse sentido, integrará o Plano de Compliance e Integridade o Plano de Adequação à LGPD.



SÍNTESE

DAS ETAPAS DO
PROGRAMA DE
GOVERNANÇA
EM PRIVACIDADE



FASES DO PLANO DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE DO CPS

A seguir, apresentamos as etapas e cronograma desse plano que culminará com a elaboração do Programa de Compliance e Integridade do CPS.



FASES

1 Planejamento



- a. Mapeamento da Instituição
- b. Constituição de um Comitê de Compliance
- c. Aprovação das ações a serem desenvolvidas

2 Construção e Execução



- a. Elaboração do Plano de Compliance e Integridade
- b. Desenho das Políticas e Código de Conduta
- c. Desenho da Gestão de Riscos de Integridade
- d. Desenho dos Fluxos de Detecção, Apuração e Correção
- e. Desenho do Programa de Compliance e Integridade
- f. Comunicação e Treinamento

3 Etapa de Monitoramento



- a. Avaliação contínua das políticas e controles implementados

CRONOGRAMA DAS FASES DO PLANO DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE

O desenho do Programa de Compliance e Integridade do CPS está aberto a colaborações e aperfeiçoamento, visando à consolidação de um sistema de gestão de conformidade e integridade. Desse modo, é possível encaminhar e-mail com comentários e sugestões para compliance@cps.sp.gov.br



CRONOGRAMA



Pronta



Em execução



Não iniciada

COMUNICAÇÃO E TREINAMENTOS

Visando garantir que todos os Agentes Públicos tenham acesso às ações e documentos referentes ao Programa de Compliance, foi criada, no site do Centro Paula Souza, a aba Compliance e Proteção de Dados. Assim, é possível consultar os materiais já elaborados e as ações desenvolvidas. É possível também, nos casos de dúvidas ou sugestões, encaminhar e-mail para: ***compliance@cps.sp.gov.br***

A fim de contribuir com as ações do Programa de Compliance, para o 2º semestre de 2021, foram previstos treinamentos sobre Proteção de Dados, a serem realizados com as áreas do CPS.



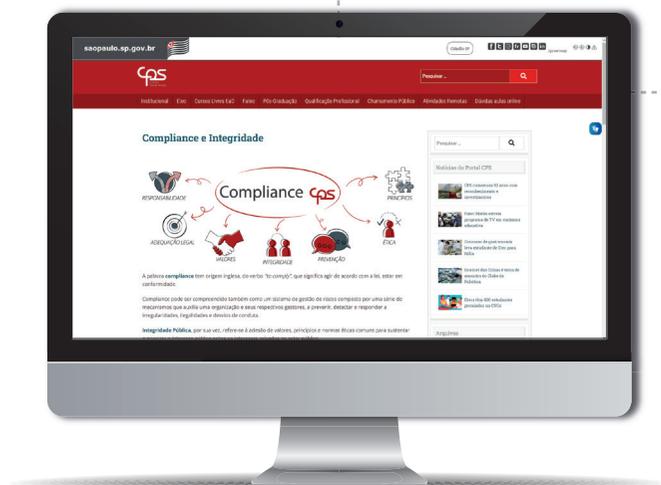
CPS.SP.GOV.BR/COMPLIANCE





ações EDUCATIVAS

*Ações iniciais de conscientização dos Servidores**



DNA da Lei



Webinar Gravado



Trilhas de Aprendizagem



Treinamentos

*DISPONÍVEL EM: <https://www.cps.sp.gov.br/compliance>

DÚVIDAS OU SUGESTÕES



compliance@cps.sp.gov.br

lgpd@cps.sp.gov.br



OBRIGADO!



EXPEDIENTE

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Governador

João Dória

Vice-Governador

Rodrigo Garcia

Secretária de Desenvolvimento Econômico

Patricia Ellen da Silva

CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA PAULA SOUZA

Diretora-Superintendente

Laura Laganá

Vice-Diretora-Superintendente

Emilena Lorenzon Bianco

Chefe de Gabinete da Superintendência

Armando Natal Maurício

Coordenadora da Pós-Graduação, Extensão e Pesquisa

Helena Gemignani Peterossi

Coordenador do Ensino Superior de Graduação

Rafael Ferreira Alves

Coordenador do Ensino Médio e Técnico

Almério Melquíades de Araújo

Coordenadora de Formação Inicial e Educação Continuada

Marisa Souza

Coordenador de Infraestrutura

Hamilton Pacífico da Silva

Coordenadora de Gestão Administrativa e Financeira

Ana Paula Garcia Romero

Coordenador de Recursos Humanos

Vicente Mellone Junior

Coordenadora da Assessoria de Inovação Tecnológica

Emilena Lorenzon Bianco

Coordenadora da Assessoria de Comunicação

Dirce Helena Salles

COMITÊ COMPLIANCE CPS

Armando Natal Mauricio

Daniel Sena Serafim

Donizete Aparecido Leandro Bezerra

Emilena Lorezon Bianco

João Carlos Campanilli Junior

José Procópio da Silva de Souza Dias

Paula Elizabeth Cassel de Araújo

Paulo José Ferrari

Ricardo Sardella de Carvalho

Sônia Mardelei Rodrigues Charpentier

Tadeu Michetti Júnior

Colaboração

Projeto gráfico e diagramação:

Rafael Vedovoto Zoccoler

Crédito das imagens

Designed by Freepik

1ª Edição

Outubro de 2021



| Secretaria de Desenvolvimento Econômico